

RASEKO

Raision seudun koulutuskuntayhtymän
Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus 03.03.2026

Yhtymävaltuusto 19.05.2026

1. Toimintakertomus vuodelta 2025	4
1.1. Johtavan rehtorin katsaus.....	4
1.1.1 Talousalueen ja ammatillisen koulutuksen tilanne sekä kehitysnäkymät	5
1.1.2 Talous	7
1.2. Hallinto	8
1.2.1 Yhtymävaltuusto	8
1.2.2 Tarkastuslautakunta	9
1.2.3 Yhtymähallitus	10
1.3. Henkilöstötilinpäätös	11
1.3.1 Henkilöstön hyvinvointi	13
1.3.2 Poissaolot.....	14
1.4. Laatu ja kehittäminen.....	15
1.5. Tietosuoja- ja tietoturva-asia	16
1.6. Kiinteistöt.....	17
1.7. Ympäristö ja kestävä kehitys.....	17
1.8. Työsuojelu ja turvallisuus.....	18
1.9. Tapahtumia ja toimintaa Rasekossa.....	18
1.9.1 Kv-toiminta	19
1.9.2 Työelämäyhteistyö	20
1.10. Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä kuluneella kaudella ja riskiarvio sekä kehittämislinjaukset.....	20
1.10.1 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista.....	21
1.10.2 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä	21
1.10.3 Sisäisen valvonnan järjestäminen	22
1.11. Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	23
1.11.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen	23
1.11.2 Toiminnan rahoitus	25
1.11.3 Tasetarkastelu	28
1.11.4 Kokonaistulot ja menot	30
1.12. Tuloksen käsittely.....	30
2. Toimintasuunnitelman ja talousarvion toteutuminen.....	31
2.1. Tulosalueet	31
2.1.1 Hallinto.....	31
2.1.2 Rasekon ammattiopisto.....	31
2.1.3 Opetus ja ohjaus koulutusaloilla	32
2.2. Taloudellisten tavoitteiden toteumavertailu	40
2.2.1 Yhteenveto talousarvion toteutumisesta	40
2.2.2 Toteutumisvertailu tulosalueittain.....	41
2.2.3 Investointiosan toteutuminen.....	44
2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen.....	45

3. Tilinpäätöslaskelmat.....	46
3.1. Tuloslaskelma	46
3.2. Rahoituslaskelma	47
3.3. Tase	48
4. Tilinpäätöksen liitetiedot	50
4.1. Tilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot	50
4.2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	51
4.3. Tasetta koskevat liitetiedot.....	53
4.4. Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot	56
4.5. Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot.....	57
5. Eriytetyt tilinpäätökset ja muut eriytetyt laskelmat.....	58
5.1. Muut eriytetyt laskelmat	58
6. Allekirjoitukset	59
7. Luettelot ja selvitykset	60
7.1. Kirjanpito kirjat	60
7.2. Säilytysajat	60
7.3. Tositteiden lajit.....	60

1. Toimintakertomus vuodelta 2025

1.1. Johtavan rehtorin katsaus

Vuosi 2025 sujui Rasekossa suunnitelmien mukaan. Kuluneena vuonna kuntayhtymä haki ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun ja tuli valituksi erinomaisin pistein. Vuoden aikana keskityttiin painottamaan opiskelijoiden sisäänottoa uusien painotuksien, panostettiin opetuksen ja ohjauksen määrään ja työelämäyhteistyöhön. Eeronkuja 3 A-osan saneeraus valmistui aikataulussa ja budjetissa.

Uusia opiskelijoita aloitti tasaiseen tahtiin ja tutkintoja suoritettiin jopa tavoitteet ylittäen. Opiskelijoiden tukea kehitettiin kasvavan tarpeen mukaan ja henkilöstö onnistui haasteista huolimatta toimimaan tuloksellisesti. Keskeinen haaste on jatkossa onnistua edelleen ehkäisemään opintojen keskeyttämisää.

Taloudellinen tilanne onnistuttiin pitämään vakaana, vaikka kustannukset nousivat. Toiminnan tehostaminen paransi tulosta, samoin osaltaan myös saatu lisävaltionosuus.

Raseko on valmistautunut toiminnanohjauskokeiluun tiivistämällä vuoropuhelua sidosryhmien kanssa, mm. omistajakuntiensa kanssa Kuntaliiton Strateginen kumppanuus ja omistajaohjaus ammatillisessa koulutuksessa -hankkeessa.

Ammatilliselle koulutukselle asetettujen tavoitteiden mukaisesti Rasekon ammattiopistossa onnistuttiin kasvattamaan tutkinnon ja tutkinnon osien suorittajien määrää. Opiskelijäläpivirtaama ylitti edelleen 4000 rajan ja Rasekossa toteutettiin myös jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) rahoituksella aikuisten työmarkkina-asemaa parantavia täsmäkoulutuksia.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän vuodelle 2025 asettamat tavoitteet saavutettiin erittäin hyvin. Tavoitteellisia opiskelijavuosia kertyi myönnettyä määrää enemmän ja suoritettujen osaamispisteiden määrä kasvoi ilahduttavasti. Opiskelija- ja työelämäpalautte pysyivät hyvänä ja vastausprosentit olivat hyvällä tasolla. Opintojen keskeyttämiseen on kiinnitetty huomiota, mutta siitä huolimatta niitä ei onnistuttu vielä vähentämään, jonka vuoksi lisätoimia tehdään jatkossa laajasti.

Vuoden 2025 vuosiauditointi osoitti toiminnanohjausjärjestelmän kunnon. Vuosiauditoinnissa ei tullut poikkeamia. Kestävän kehityksen työtä jatkettiin suunnitelmallisesti ja kestävän tulevaisuuden sertifikaatti uusittiin seuraavaksi kolmeksi vuodeksi. Auditointiprosessiin liittyen opetus ja ohjaushenkilöstön kanssa käytiin läpi skenaariot tulevaisuuskouluksi kehittymisessä ja näin päädyttiin rakentamaan yhdessä Rasekosta hyvinvoivaa, vihreää tekno-opistoa.

Tuleva taloudellinen kehitys

Raision seudun koulutuskuntayhtymä on selviytynyt erittäin hyvin vuodesta 2025. Rasekon taloudellinen tilanne on hyvä ja varovaisuusperiaatteella laadittua talousarviota selvästi parempi. Hanketoiminnassa on jälleen onnistuttu hyvin, joskin hankerahoituksen määrät ovat valtakunnallisesti laskussa.

Rasekon reagoitakyky sekä joustavuus ja laadunhallinnan taso näkyvät hallittuna toimintana. Opiskelijoiden keskeyttämisten ehkäiseminen ja elämänhallinnan haasteissa tukeminen vievät runsaasti resursseja. Kuntayhtymä budjetoit vuodelle 2026 alijäämää tulossa olevien ammatillisen koulutuksen rahoitusmuutosten ja kustannusnousujen vuoksi. Oppimisympäristöinä toteutettavia omakotitaloja tulee myyntiin kuluvana vuonna ja taseen tuloutukset kirjautuvat osin kustannuksia lisäävästi.

Saatavissa olevan tiedon perusteella kuntayhtymän taloudellinen kantokyky on kunnossa. Vuodelle 2026 myönnetty valtionosuusrahoitus on odotetulla tasolla.

Kuluneelta vuodelta kuntayhtymän talous on poistojen ja varausten jälkeen ylijäämäinen. Kuntayhtymä on velaton eikä korjausvelkaa ole. Aikaisempien vuosien varaukset sekä poisto-ohjelman tiukkuus huomioiden taloudellinen vakaus on tasapainossa.

Kuntayhtymän tehtävä ja tavoitteet

Perussopimuksensa mukaisesti Raision seudun koulutuskuntayhtymän tehtävänä on jäsenkuntiensa puolesta järjestää ammatillista koulutusta alueensa tarpeisiin.

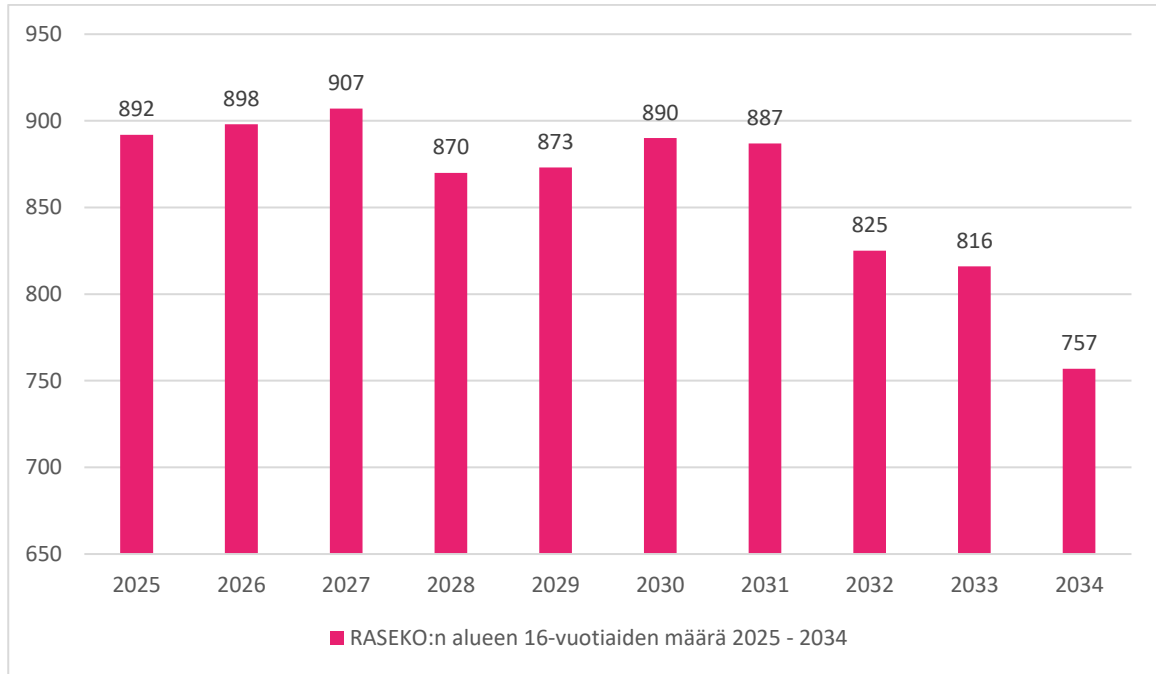
Yhtymävaltuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti kuntayhtymä ylläpitää ja kehittää ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisia tehtäviä. Näiden tehtävien toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Rasekon ammattiopistoa ja yhteisiä palveluja.

Yleistavoitteena on antaa opiskelijoille yhteiskunnan, työelämän ja jatko-opintojen edellyttämät riittävät valmiudet tiedoissa, taidoissa ja asenteissa. Raision seudun koulutuskuntayhtymä on onnistunut hyvin perustehtävässään ja on valtakunnallisestikin arvioituna menestynyt ammatillisen koulutuksen järjestäjä.

1.1.1 Talousalueen ja ammatillisen koulutuksen tilanne sekä kehitysnäkymät

Raision seudun koulutuskuntayhtymän muodostaa vuoden 2025 lopussa kuusi kuntaa, jotka ovat Masku, Mynämäki, Naantali, Nousiainen, Raisio ja Rusko. Näiden yhteinen asukasmäärä oli Lounaistiedon tilastojen 11/2025 mukaan 74396, jossa oli nousua vuoteen 2024 nähden 465 asukasta. Asukasmäärä on noussut Raisiossa (+264), Naantalissa (+249), Maskussa (+20) ja Nousiaisissa (+4) ja laskenut Mynämäellä (-45) sekä Ruskolla (-44). Rasekon ensisijaisen toiminta-alueen väkiluvun ennustetaan edelleen kasvavan lähivuosina.

Kuva 1 Rasekon alueen 16-vuotiaiden määrä 2025-2034 (Lähde: Väestöennuste, Tilastokeskus)



Vuonna 2025 kuntayhtymän alueella oli 16-vuotiaita hieman edellisvuotta vähemmän. Ikäluokat vaihtelevat vuosittain, mutta kokonaisuutena nuorten määrässä ei ennusteta seutukunnalla dramaattisia muutoksia edes 2030-luvulla, jolloin ikäluokkien koot valtakunnallisesti romahtavat. Näkyvässä oleva ikäluokan kokomuutos tarkoittaa 2030-luvulla noin 1-2 yhteishaun kautta tulevan opiskelijaryhmän vähenemistä Rasekon ammattiopistossa. Toisaalta vetovoima on hyvä ja seudulle myös muuttaa asukkaita sekä maahanmuuttajia, joten 16-vuotiaiden määrä voi myös kasvaa ja hakeutujia tulee lisää lähikunnista.

Oppivelvollisuuden pidentäminen on nostanut oppivelvollisten osuutta Rasekon ammattiopiston opiskelijoista. Rasekon opiskelijoista 36% (v. 2024, 45%) on yli 25-vuotiaita. Opiskeluoikeutettujen opiskelijoiden äidinkieliä (koko tutkinnon suorittajat ja TUVA) oli suomen ja ruotsin lisäksi yhteensä 42 eri kieltä (v. 2024 43), ja vieraskielisten opiskelijoiden määrä oli 368 (12,89 %) (2024 396/13,51 %).

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen Q3/2025 mukaan työllisyysaste (15-64-vuotiaat) oli Varsinais-Suomessa 73,1% (vuosimuutos +0,6).

Varsinais-Suomen työllisyyspalvelujen 11/2025 työllisyyskatsauksen mukaan työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli marraskuun lopussa Varsinais-Suomessa 11,1 % (10,3 % v. 2024) eli 0,8 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömien osuus työvoimasta oli pienempi kuin koko maassa (11,8 %). Kuntayhtymän jäsenkunnista pienin työttömyysaste eli 5,6 % (4,7 % v. 2024) oli edelleen Ruskolla ja suurin työttömyysaste oli 9,9 % (8,7 % / v. 2024) Raisiossa.

Opiskelijamäärien kehitys

Rasekon vetovoima on edelleen hyvä. Oppisopimuksissa suuntaus on kokonaisten tutkintojen suorittamisen sijasta lyhyempiin tutkinnon osien suorittamisen sisältäviin jaksoihin, mm. kesäaikana. Työvoimakoulutuksissa koulutukseen soveltuvia hakijoita ei ole niin paljon kuin työvoimatarve alueella edellyttää.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosimäärä on 1 630. Vuodelle 2025 vahvistettu tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 1 639. Opiskelijavuosia kertyi 1

741,61 (v. 2024 1854,84), josta oppivelvollisia 438,01 (v. 2024 434, v. 2023 412,04) ja ei-oppivelvollisia 1303,59 (v. 2024 1414,05, v. 2023 1371,23). Työvoimakoulutuksen opiskelijavuosia kertyi 63,41 (v. 2024 89,59, v. 2023 86,25). Kevään 2025 yhteishaun kautta Rasekon ammattiopistossa aloitti 425 uutta opiskelijaa (v. 2024 401, v. 2023 395).

Vuoden aikana kaikkiaan 1191 opiskeluoikeutta päättyi valmistumiseen Rasekosta (v. 2024 1035, v. 2023 1082 v. 2022 1039, v. 2021 1071 ja v. 2020 956), joista koko tutkinnon suorituksia oli 766 (v. 2024 655, v. 2023 780, v.2022 784, v. 2021 840 ja v. 2020 784) ja tutkinnon osan tai osien suorituksia 425 (v. 2024 380, v. 2023 302 v. 2022 255, v. 2021 231 ja v. 2020 172).

Koko tutkinnon suorituksista 512 oli ammatillisia perustutkintoja (v. 2024 441, v. 2023 497 v. 2022 463, v. 2021 553 ja v. 2020 515), 175 ammattitutkintoja (v. 2024 172, v. 2023 204 v. 2022 171, v. 2021 180 ja v. 2020 184) ja 79 erikoisammattitutkintoja (v. 2024 42, v. 2023 77 v. 2022 83, v. 2021 yhteensä 107 ja v. 2020 85). TUVA-koulutuksen päätti yhteensä 59 (v. 2024 65, v. 2023 65) opiskelijaa.

Opiskelijoista 1797 (44,33 %) tuli kuntayhtymän omistajakunnista (v. 2024 43,64 %). Turkulaisia oli 29,60 % kaikista opiskelijoista (v. 2024 29,4 %). Vuoden 2025 erityisen tuen määrä opiskeluoikeuksista oli Rasekossa 397 kaikista opiskeluoikeuksista (v. 2024 421, v. 2023 414) eli 9.8 % (v. 2024 9.5 %, v. 2023 10 %).

Kaikkiaan opiskeluoikeuksien määrä vuoden 2025 aikana oli 4054 (v. 2024 4455, v. 2023 4125, v. 2022 yhteensä 4034), mukana myös Rasenaarit, muu ammatillinen koulutus ja lyhytkoulutukset.

Osaamispisteitä tutkintosuorituksista (koko tutkinnot ja tutkinnon osat, ml. tunnustetut tutkinnon osat) kertyi 156478 (v. 2024 143837, v. 2023 133982, v. 2022 140546, v. 2021 149692) ja hyväksytyjen arvosanojen lukumäärä tutkinnon osissa oli 6839 (v. 2024 6108, v. 2023 4148 v. 2022 5633, v. 2021 6324).

TUVA-koulutuksessa suoritettujen koulutuksen osien laajuus oli 1459 viikkoa (v. 2024 1633) ja arviointien lukumäärä 324 (v. 2024 307).

Opinnot keskeyttäneitä oli vuonna 2025 (kaikki opiskelijat, luvut sisältävät kaikki erosyyt) yhteensä 506 opiskelijaa (v. 2024 yht. 516 opiskelijaa), joista oppivelvollisia 78 opiskelijaa (v. 2024 yht. 76 opiskelijaa). Perustutkinto-opiskelijoiden keskeyttämisten yhteismäärä on hieman laskenut ja kaikkien opiskelijoiden keskeyttämisprosentti hieman noussut.

1.1.2 Talous

Ammatillisen koulutuksen järjestäjälle maksettava valtionosuusrahoitus pitää sisällään sekä valtion että kuntien osuuden. Valtion ja kuntien välisessä kustannusjaossa opiskelijoiden kotikuntien maksuosuus on riippumaton heidän opiskelijoidensa määrästä. Kuntien maksuosuus jaetaan kaikkien Suomen kuntien kesken asukasmäärien suhteessa. Kuntien, kuntayhtymien ja kuntaomisteisten osakeyhtiöiden osuus ammatillisen koulutuksen rahoituksesta oli noin 80 % eli yhteensä yli miljardi euroa (201 €/asukas). Valtion osuus oli hieman vähemmän, myös yli miljardin euron. Ammatillisen koulutuksen koko ylläpitäjärahoitus oli yhteensä noin 2,05 miljardia euroa.

Kuntayhtymän rahoitus perustuu koulutuksen järjestäjälle maksettuun valtionrahoitukseen. Lisäksi kuntayhtymän tuottoja kertyy hanketoiminnasta ja opiskelijatyötoiminnasta.

Kuntayhtymän tilinpäätösvuoden toimintakulut olivat 18 444 866,61 € ja vastaavasti toimintatuotot 19 453 026,63 €.

Vuonna 2025 valtion ylläpitäjälle eli Raision seudun koulutuskuntayhtymälle maksettu lopullinen ammatillisen peruskoulutuksen valtionrahoitus väheni edelliseen vuoteen nähden 863 797,00 euroa. Koko Raision seudun koulutuskuntayhtymän toiminta on pystytty rahoittamaan ilman jäsenkunnilta perittäviä maksuosuuksia.

Taloussuunnitelmassa hyväksytty taloudellinen tavoite oli selvittää kuntayhtymän toimintamenoista ja poistoista valtionosuusrahoituksella, hankerahoituksella ja opiskelijatöiden myyntituloilla. Tavoitteet saavutettiin ja myös investoinnit on voitu tehdä ilman jäsenkuntien apua.

Investoinnit olivat vuonna 2025 yhteensä 1 122 389,84 euroa. Eeronkuja 3 A 2krs. saneeraukseen käytettiin 700 217,63 euroa. Uusinvestointeihin lukeutuvia irtaimistohankintoja tehtiin 179 629,09 eurolla.

Talousarvion toteutuma toimintakulujen (käyttömenojen) osalta oli 97,7 %. Tulopuoolella toteutuma oli 102,5 %.

1.2. Hallinto

1.2.1 Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymän korkeimpana päättävänä elimenä toimii yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuustossa on ollut kolme edustajaa Mynämäeltä, Naantalista ja Raisiosta, kaksi edustajaa Maskusta ja yksi edustaja Nousiaisista ja Ruskolta.

Yhtymävaltuusto piti toimintavuonna neljä kokousta - kaksi keväällä ja kaksi syksyllä. Pöytäkirjaan kertyi 51 pykälää.

Kokouksissa käsiteltiin mm. seuraavia asioita:

Vuoden 2025 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen, tarkastuslautakunnan arviointikertomus ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2028 sekä talousarvio vuodelle 2026.

Yhtymävaltuuston puheenjohtajana toimi 2025 päättyvällä kaudella Toni Forsblom Naantalista, 1. varapuheenjohtajana Antti Airikki Nousiaisista ja 2. varapuheenjohtajana Turo Vuorenhela Ruskolta. Uuden valtuuston puheenjohtajana toimi 2025 alkavalla kaudella Aleks Suro Raisiosta, 1. varapuheenjohtajana Antti Airikki Nousiaisista ja 2. varapuheenjohtajana Anu Tuominen Ruskolta.

Yhtymävaltuuston kokoonpano keväällä 2025:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Päivi Moisio	Toni Salonen
	Juha Tuomi	Juha Hellgren
Mynämäki	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Veronika Markkanen	Nina Arvo
	Miika Randell	Pertti Pulli
Naantali	Toni Forsblom	Kimmo Mäntysalo
	Hannele Vienonen	Johanna Laamanen
	Mikko Österman	Arto Lehtonen
Nousiainen	Antti Airikki	Antti Sillanpää
Raisio	Juha Hellstén	Kimmo Kosonen
	Tiina Kiesi	Tarja Ihander

	Jukka Rantala	Jasmine Nisunen
Rusko	Turo Vuorenhela	Hannu Koski

Yhtymävaltuuston kokoonpano syksyllä 2025:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Viivi Viranko	Kirsi Skonbäck
	Hanna-Kaisa Savela	Päivi Moisio
Mynämäki	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Veronika Markkanen	Olavi Konttila
	Marko Setälä	Annukka Viitanen
Naantali	Satu Haapalainen	Maria Untinen
	Juha Eura	Mikko Österman
	Juha Takanen	Markus Helenius
Nousiainen	Antti Airikki	Ilpo Haalisto
Raisio	Aleksi Suro	Juha Hellstén
	Sanna Laine	Maiju Heinonen
	Annika Karvonen	Åshild Jensen
Rusko	Anu Tuominen	Virpi Hurula

1.2.2 Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän ulkoisesta tarkastustoiminnasta vastaa yhtymävaltuuston valitsema tarkastuslautakunta kuntalain ja kuntayhtymän tarkastussäännön mukaisesti.

Yhtymävaltuuston 20.10.2021 kokouksessaan valitseman tarkastuslautakunnan kokoonpano oli vuonna 2025 keväällä seuraava: varsinainen jäsen ja puheenjohtaja Veronika Markkanen, varajäsen Miika Randell, varsinainen jäsen ja varapuheenjohtaja Hannele Vienonen, varajäsen Juha Takanen ja varsinainen jäsen Juha Hellstén, varajäsen Jukka Rantala.

Syksyllä, 12.8.2025, uusi yhtymävaltuusto valitsi tarkastuslautakuntaan uudet jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimesi puheenjohtajiston. Tarkastuslautakunnan puheenjohtajaksi valittiin Juha Eura ja varapuheenjohtajaksi Viivi Viranko.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano syksyllä 2025:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Juha Eura	Pertti Pulli
Annika Karvonen	Ulla Härmä
Viivi Viranko	Tiia Nurmi

Tarkastuslautakunta piti toimintavuonna kaksi kokousta.

Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut kuntayhtymän johdon sihteeri.

JHTT-tilintarkastusyhteisönä on toiminut BDO Audiator Oy ja vastaavana tilintarkastajana Kirsi Ehlund.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan toimivuudesta vastaa yhtymähallitus ja sen alaisena johtava rehtori. Tämän valvonnan järjestämisestä yhtymähallitus on yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa hyväksynyt ohjeet. Näiden mukaan toimittaessa voidaan kohtuullisella varmuudella turvata kuntayhtymän toimintojen säännönmukaisuus, taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus sekä tuotteiden ja palvelujen laadukkuus.

1.2.3 Yhtymähallitus

Kuntayhtymän toimeenpanoelimenä toimii yhtymähallitus. Yhtymävaltuusto valitsee hallitukseen puheenjohtajan ja kuusi jäsentä, joista määrätään varapuheenjohtajat sekä lisäksi seitsemän henkilökohtaista varajäsentä.

Vuoden 2025 aikana yhtymähallitus kokoontui kahdeksan kertaa ja pöytäkirjoihin kirjattiin yhteensä 110 pykälää.

Keväällä 2025 ja syksyllä ennen uuden yhtymähallituksen nimeämistä, yhtymähallituksen puheenjohtajana toimi Ari Leinonen Raisiosta, 1. varapuheenjohtajana Aarne Lehtonen Mynämäeltä ja 2. varapuheenjohtajana Anu Taivalkoski Maskusta.

Yhtymähallituksen kokoonpano 2025

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ari Leinonen, puheenjohtaja	Mika Mattila
Aarne Lehtonen, 1. varapuheenjohtaja	Petteri Huuskonen
Anu Taivalkoski, 2. varapuheenjohtaja	Raili Selinheimo
Vesa Parantainen	Hannele Alanen
Satu Råberg	Mikko Monnonen
Kimmo Aho	Sirpa Hagsberg
Elina Salokangas	Hanna Gustafsson

Syksyllä 2025 uusi yhtymävaltuusto valitsi yhtymähallitukseen uudet jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimesi puheenjohtajiston. Yhtymähallituksen puheenjohtajaksi valittiin Harri Seikola Raisiosta, 1. varapuheenjohtajaksi Aarne Lehtonen Mynämäeltä ja 2. varapuheenjohtajaksi valittiin Ann-Mari Kymäläinen Naantalista.

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Harri Seikola, puheenjohtaja	Hans Våg
Aarne Leinonen, 1. varapuheenjohtaja	Petteri Huuskonen
Ann-Mari Kymäläinen, 2. varapuheenjohtaja	Anna-Emilia Tuimala
Vesa Parantainen	Kristiina Linna
Päivi Moisio	Hanna-Kaisa Savela
Jyrki Heiskari	Antti Lehtoranta
Elina Salokangas	Nina Saari

Lisäksi yhtymähallituksen kokouksiin saavat perussopimuksen mukaisin oikeuksin osallistua yhtymävaltuuston puheenjohtaja sekä molemmat varapuheenjohtajat, johtava rehtori ja hallintojohtaja.

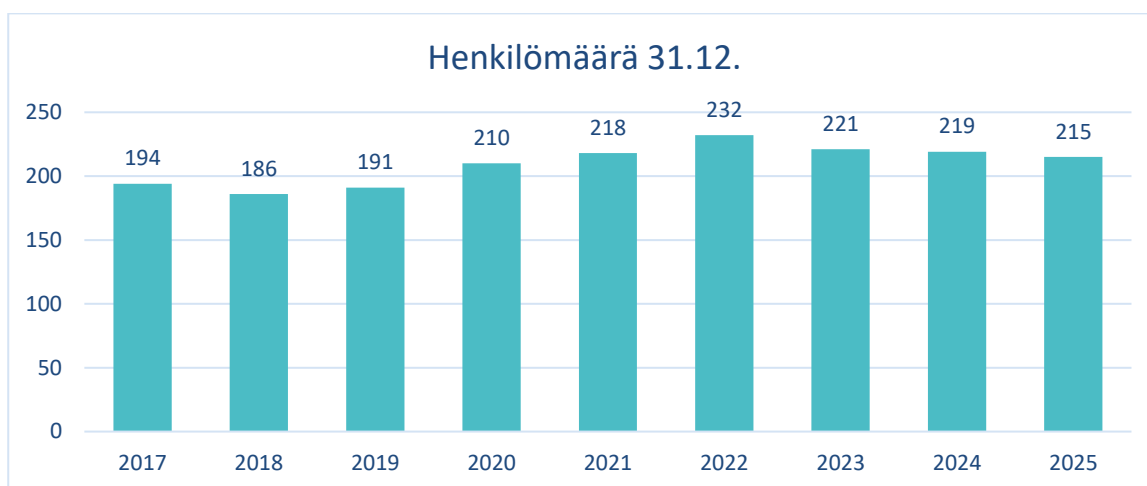
1.3. Henkilöstötilinpäätös

Koulutuskuntayhtymän henkilökunnan yhteismäärä 31.12.2025 oli 215 ja henkilötyövuosina 203,1. Tästä henkilömäärästä 31.12. tilanteessa kuusi on ollut pidemmällä virka- tai työvapaalla.

Opettajia kuntayhtymän palveluksessa oli yhteensä 143 ja opinto-ohjaajia 8. Tukipalveluissa (yhteiset palvelut, oppisopimus, hallinto, koulutuspäälliköt, koulutuspalvelupäälliköt, opetuksen erikoisammattihenkilö sekä kehittäminen, markkinointi ja hankkeet) työskenteli 58 henkilöä. Lisäksi johtoryhmään kuuluivat johtava rehtori, hallintojohtaja, rehtori, 2 vararehtoria ja kehitysjohtaja.

Opettajista 31.12. kolme on tehnyt osa-aikaista työtä. Lisäksi tukipalveluissa on yksi osa-aikainen.

Taulukko 1 Henkilöstön lukumäärä 2017–2025



Vuonna 2025 päättyneitä vakituisia palvelussuhteita oli 10 eli 4,81 % vakituisen henkilökunnan määrästä 31.12.2025. Rekrytoinnit ovat onnistuneet, ja pääsääntöisesti avoimiin paikkoihin on useita päteviä hakijoita. Eläköitymisiin on osattu varautua.

Taulukko 2 Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus 2025

VAIHTUVUUS 2025

	Henkilöä	%
Vakinaisen henkilöstön määrä 31.12.2025	208	
Aloittaneet vakinaiset	14	6,73 %
Päättäneet vakinaiset	10	4,81 %
– Eläkkeelle	2	0,96 %
– Muut	8	3,85 %

SISÄINEN LIIKKUVUUS

Organisaation sisällä tehtävää vaihtaneet	10	4,81 %
Ammatillisen kuntoutuksen uudelleen sijoitetut		
Tehtävän siirto tuotannollisista syistä	1	0,48 %
Muut tehtävää vaihtaneet	2	0,96 %
Omasta toiveesta tehtävää vaihtaneet	10	4,81 %

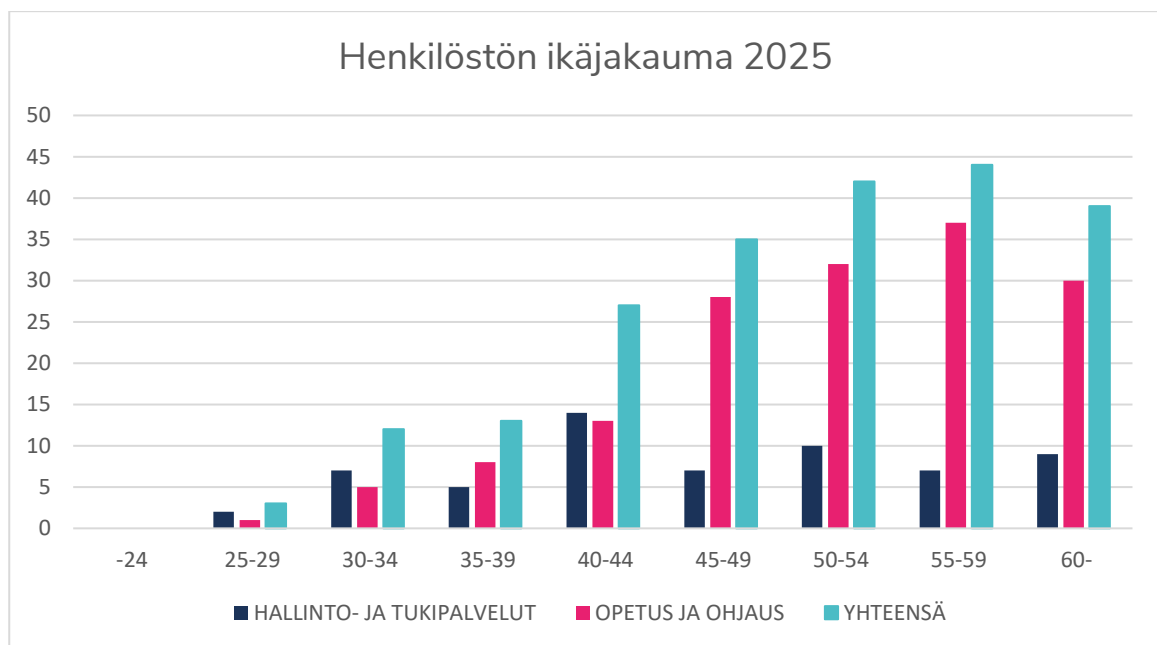
Opettajien koulutustaso on erittäin hyvä. Noin 99 %:lla opettajista on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai ammatinopettajan/alalla korkein suoritettavissa

oleva ammatillinen tutkinto. Opettajanpätevyyden on suorittanut n. 99 % opettajista. Epäpäteviä päätoimisia tuntiopettajia oli kaksi 31.12.2025 tilanteessa.

Koko Rasekon henkilöstöstä n. 62 % oli naisia vuonna 2025. Naisten osuus on pysynyt jo vuosia suunnilleen samana. Johtoryhmässä oli 2025 neljä naista ja kaksi miestä. Päällikkötasolla on sekä miehiä että naisia. Tukipalveluissa on nähtävissä naisten ja miesten suuntautuminen eri tehtäviin. ICT-puolella ja kiinteistöpalveluissa (TS-sopimusala) on vain miehiä, siistijöissä vain naisia.

Ruokapalveluhenkilökuntaan ja toimistohenkilökuntaan kuuluu sekä naisia että miehiä. Opettajissa on sekä naisia että miehiä, mutta eri opetusaloilla näkyy selkeästi naisten ja miesten suuntautuneisuus. Tekniikan opettajista enemmistö on miehiä ja terveys- ja hyvinvointialalla naisia.

Taulukko 3 Henkilöstön ikäjakauma 2025



Henkilöstön keski-ikä oli 50,5 (2024 vuonna 49,9 vuotta, 2023 vuonna 49,6 vuotta, 2022 vuonna 49,5 vuotta, 2021 vuonna 49,1 vuotta ja 2020 vuonna 49,4 vuotta). Ikärakenteessa suurimmat ikäryhmät ovat 45-49 -vuotiaat ja 55-59 -vuotiaat. Kaikkiaan yli 45-vuotiaita on 160 eli n. 74 %. Yli 60-vuotiaita on henkilöstöstä yhteensä 39 eli n. 18 %.

Henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen

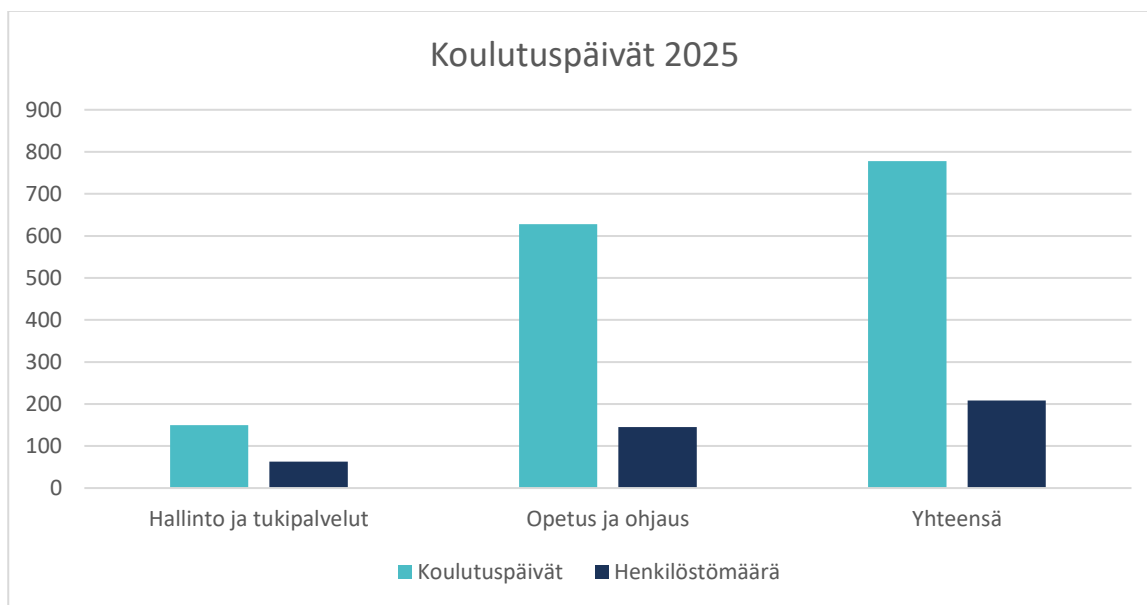
Henkilöstön osaamista on selvitetty ja koulutusta on suunniteltu kehityskeskusteluissa sekä toiminnassa esiin tulleiden tarpeiden pohjalta. Rasekossa on laadittu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025.

Vuonna 2025 henkilöstön kehittämisen painopistealueena olivat seuraavat teemat:

1. Organisaatiokulttuurin kehittäminen
2. Digitalisaation tehokkaampi hyödyntäminen
3. Asiakasosaaminen (opiskelijat, työelämä ja sisäiset asiakkaat)
4. Vihreään siirtymään liittyvän osaamisen vahvistaminen opetuksessa

Henkilökunnalle järjestettiin koulutusta (ulkopuolinen ja sisäinen) yhteensä 778 päivää. Koulutuspäiviä oli 3,7 päivää/vakituinen henkilöstö.

Taulukko 4 Koulutuspäivät 2025 vakituinen henkilöstö



Taulukko 5 Vakituisten henkilöstön palkalliset koulutuspäivät 2025

Palkalliset koulutuspäivät		
	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstökoulutus	778	3,7
Muu koulutus	10	0,05

1.3.1 Henkilöstön hyvinvointi

Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta

Henkilöstölle jaettiin edellisvuosien tapaan liikunta- ja kulttuurietu. Työyhteisöt ovat käyttäneet virkistysrahan yhteisiin tilaisuuksiin. Lisäksi henkilökunnalle järjestettiin pikkujoulut, aamuliikuntaa, elokuvanäytös sekä psykologin luento ja työpajat itsensä johtamiseen. Henkilökunnalla on mahdollisuus ruokailuun opiskelijaruokalassa. Työhyvinvointia tuetaan mm. perehdyttämällä ja mentoroinnilla. Henkilöstölle on ollut hyvinvointia koskevia koulutuksellisia osuuksia.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut ostettiin Pihlajalinnasta. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi henkilökunnalle tarjotaan sairaanhoidon palveluita mm. lääkäri- ja erikoislääkäripalveluita. Työntekijöiden työkykyä tuetaan vuosittain laadittavan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Vuonna 2025 henkilökunnalle on ostettu lisäpalveluna Mielenhuoli-palvelu.

Työtyytyväisyys

Koko henkilöstölle tehtiin vuosittainen työtyytyväisyyskysely keväällä 2025. Kysely toteutettiin Webropol-kyselynä. Kyselyyn vastasi yhteensä 65 % henkilöstöstä (v. 2024 59 %, v. 2023 58%, v. 2022 51,6 %, v. 2021 58,1 %). Kyselyssä arvioitiin 9 eri osa-aluetta (fyysiset puitteet ja toimintaedellytykset, johtaminen, osaaminen, vuorovaikutus, oma työ, prosessien sujuvuus, yhteistyö ja toiminta verkostoissa).

Henkilöstön palaute oli pääosin positiivista, sillä osa-alueiden vastausten keskiarvot olivat välillä 2,9 – 3,3 (v. 2024 3-3,4, v.2023 3-3,43, v. 2022 3,11-3,39) asteikolla 1-4 (1 = täysin eri mieltä, 4 = täysin samaa mieltä). Tulokset on käyty henkilöstön kanssa läpi koko henkilöstölle ja lisäksi tiimeittäin. Palautteen perusteella on asetettu tavoitteet ja suunniteltu tiimeittäin toimenpiteet. Henkilöstön palautetta kerätään myös muulla tavoin, esim. kehityskeskusteluissa ja lähtöhaastatteluissa.

1.3.2 Poissaolot

Poissaolojen määrä on pysynyt Rasekossa maltillisella tasolla. Muutamat pitkät poissaolot nostavat keskiarvoa.

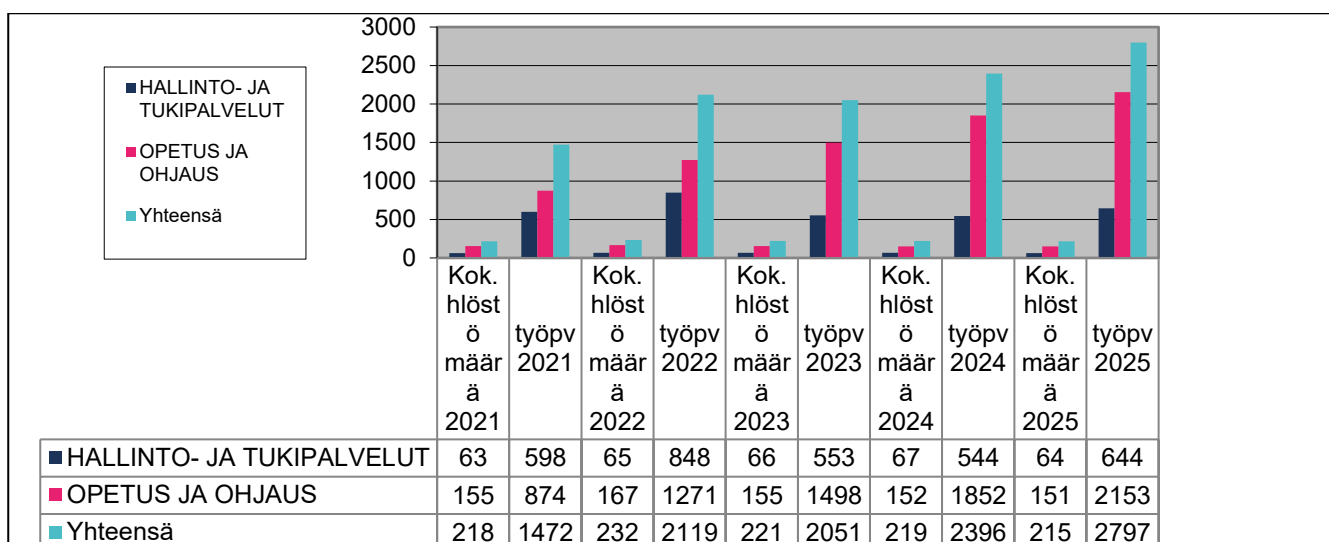
Sairauspoissaoloprosentti on 7,0 % ja 0 päivää sairastaneiden osuus 29,3 % henkilöstöstä. Vuonna 2024 sairauspoissaoloprosentti oli 5,7 % ja 0 päivää sairastaneiden osuus 35,6 % henkilöstöstä.

Sairauspoissaoloja oli vuonna 2025 18,6 kalenteripäivää per henkilötyövuosi, joista palkallisia 16,9 kalenteripäivää ja palkattomia 1,6. Vuonna 2024 sairauspoissaoloja oli 14,6 kalenteripäivää per henkilötyövuosi, joista palkallisia 14,1 kalenteripäivää ja palkattomia 0,5. Palkattomien sairauspoissaolopäivien lukumäärän kasvu kertoo pitkistä sairauspoissaoloista.

Taulukko 6 Sairauspoissaolot kalenteripäivää per henkilötyövuosi 2025

Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät
1-7 pv	899	
8-29 pv	664	
30-59 pv	447	118
60-89 pv	411	
90-179 pv	659	215
Yli 180 pv	360	
Yhteensä keskimäärin / henkilötyö- vuosi	16,9	1,6

Taulukko 7 Sairauspoissaolot työpäivinä per työntekijä 2021-2025



1.4. Laatu ja kehittäminen

Laatustandardin ISO 9001:2015 mukainen toimintajärjestelmä auditoitiin ilman poikkeamia syksyllä 2025.

Hankkeita käytetään Rasekon toiminnan kehittämiseen ja kehittämisen näkökulmasta Rasekoon saatu hanke- ja erillisrahoitus on erittäin tärkeää. Vuonna 2025 ammatillisen koulutuksen kehittäminen jatkui organisaatiokohtaisen kehittämisen lisäksi maakunnallisesti ja valtakunnallisestikin. Yhteistyö muiden Varsinais-Suomen ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa oli toimintavuonna edelleen tärkeä osa kuntayhtymän hanketoimintaa. Hankkeista, kehittämistoimenpiteistä ja niiden tuloksista on tiedotettu aktiivisesti sekä sisäistä että ulkoista viestintää käyttäen. Ulkoisesti hankkeet, niiden toimintaa ja tavoitteita, esitellään Rasekon www-sivuilla ja sisäisesti hankkeita esitellään usealla tavalla mm. työpajoissa, henkilöstön infotilaisuuksissa ja ns. hankemessuilla.

Kuntayhtymä oli mukana hankkeissa, jotka liittyvät ammattiopiston ja kuntayhtymän toiminnan, opetuksen ja ohjauksen prosessien kehittämiseen, digitaalisuuden kehittämiseen, kestävään kehitykseen, opiskelijoiden hyvinvointiin ja opiskeluhooltoon sekä verkostoitumiseen. Kehittämistyössä kuntayhtymän keskeiset kehittämiskohteet olivat opiskelijoiden osallisuus ja hyvinvointi, kestävä kehitys sekä digitalisaatio. Hankkeiden toimintaa, taloutta ja tulosten saavuttamista seurattiin kuukausittain. Hankkeessa toimijoina olivat Rasekon opetus- ja ohjaushenkilöstöön kuuluvat sekä kehittämisasiantuntijat. Lisäksi hanke- ja kehittämistoimintaa toteutettiin kehitysjohtajan ja kahden hankekoordinaattorin työpanoksella.

Vuoden 2025 aikana päättyi yhteensä viisi eri hanketta ja viisi erillisrahoitusta. Kaikki hankkeiden ja erillisrahoitusten keskeiset tavoitteet saavutettiin ja ne raportoitiin ajallaan. Vuoden 2025 lopussa kuntayhtymä oli mukana yhteensä yhdeksässä kansallisessa hankkeessa tai erillisrahoituksessa, jotka jatkuvat vuoden 2026 puolella ja mahdollisesti siitä eteenpäin. Näistä yksi on OPH:n rahoittamaa, kolme ELY-keskusten rahoittamaa sekä kolme OKM:n rahoittamaa hanketta. Näiden lisäksi kaksi Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) rahoittamaa erilliskoulutusta jatkuu vuonna 2026. Kansainvälisiä hankkeita vuodelle 2026 jatkuu kolme sekä yksi henkilökunnan ja opiskelijoiden

liikkuvuusrahoitus. Rahoitusta näissä vuodelle 2026 jatkuvissa kansallisissa hankkeissa ja erillisrahoituksissa on yhteensä 844 888,00 euroa, josta kuntaraha- ja omarahoitusosuus on yhteensä 79 247,00 euroa. Kansainvälisten hankkeiden ja liikkuvuusrahoituksen osuus on yhteensä 1 016 132,00 euroa, josta omarahoitusosuutta 141 733,60. Lisäksi Rasekolla on kaksi hankehakemusta rahoittajan käsittelyssä.

1.5. Tietosuoja- ja tietoturva-asia

Rasekon tekninen ja organisatorinen tietoturva on hyvällä tasolla. Tietoturvaa kehitettiin vuoden 2025 aikana vuonna 2024 pidetyn auditoinnin perusteella (mm. kirjautumisen autentikointi, kannettavien tietokoneiden tietoturva). Tietoturvaa kehitettiin myös osallistumalla TAISTO2025-tietoturvarajoitukseen 13.11.2025 kuudetta kertaa sekä osallistumalla valtakunnalliseen Kuntaliiton järjestämän Digiviikon Digiturvan ohjelmakokonaisuuteen 2.6.2025.

Taisto-harjoitus oli Suomen suurin digitaalisen turvallisuuden harjoitus. Harjoitus on avoin ja maksuton kaikille julkisen sektorin organisaatioille ja niiden sidosryhmille. Taisto tarjosi jälleen kerran tilaisuuden harjoitella, testata ja kehittää Rasekon omia digiturvan toimintamalleja kuvitteellisten häiriötilanteiden kautta. Tällä kertaa aiheena oli erityisesti tekoälyn huomioiminen tietoturva-asioissa.

Uudet työntekijät perehdytettiin tietosuoja-asioihin ja tietosuoja-asioita koulutettiin Rasekon koko henkilöstölle henkilöstöinfossa 15.11.2025. Lisäksi henkilöstöä informoitiin myös ajankohtaisista tietoturva-asioista, esimerkiksi huijausviesteistä, intranetin kautta.

Rasekon tietosuojavastaavana toimi vuonna 2025 kehitysjohtaja Olli Vuorinen. Tietosuojavastaavan työtehtävät koostuivat tietosuojaan liittyvien asioiden ohjeistuksesta ja neuvonnasta sekä tietosuojaan liittyviin kysymyksiin vastaamisesta. Tietosuojaan liittyviä kysymyksiä tulikin kiitettävästi eri koulutusaloilta. Tietosuojavastaava osallistui ajankohtaisiin koulutuksiin ja tiedotti tarvittaessa henkilöstöä tietosuojaasioista sähköpostitse sekä tiimikokouksissa.

Johtava rehtori oli nimennyt tietoturvaohjeistuksen mukaisesti tietosuojapoikkeamia käsittelevän työryhmän vuodelle seuraavasti: työryhmän puheenjohtajana toimii hallintojohtaja Pauliina Sarilo ja sihteerinä johdon sihteerinä Meri Saario. Lisäksi työryhmässä olivat rekisterinpitäjän edustajina kiinteistöpäällikkö Jussi Lähdemäki ja lehtori Pekka Hyvönen sekä asiantuntijana tietosuojavastaava. Työryhmä kokoontui vuoden 2025 aikana neljä kertaa. Yhdestä käsitellystä tapauksesta tiedotettiin myös tietosuojavaikuttetun toimistoa.

Toimintavuoden aikana esille tuli kuusitoista tietosuojaan liittyvää tapausta, joista neljä käsiteltiin edellä mainitussa työryhmässä. Muut tapaukset liittyivät mm. opiskelijahallintajärjestelmä Wilman ominaisuuksiin ja toimintaan, työpuhelimen katoamiseen, kysytyjen opiskelijatietojen toimittamiseen ja päivittämiseen, opiskelijoiden henkilötietojen näkymiseen sekä työntekijöitä ja opiskelijoiden huoltajia koskeviin tietoihin. Opiskelijahallintajärjestelmä Wilma ja sen taustalla oleva Primus-ohjelmisto on keskeinen järjestelmä Rasekon toiminnan kannalta ja siihen liittyvät toimenpiteet ja selvitykset olivat työllistäviä. Lisäksi tietosuojavastaava osallistui useiden erilaisten sopimusten käsittelyyn tietosuojanäkökulmasta.

Tietosuojasäädösten noudattamisen osoitusvelvollisuus on Rasekossa myös kunnossa ja tietosuojavastaava tarkisti tilanteen joulukuussa 2024 ja raportoi asiasta tarkemmin vuoden 2025 alussa. Osoitusvelvollisuuteen liittyviä kehittämistoimia tehtiin vuoden 2025 aikana ja seuraavan kerran tarkastus tehdään vuonna 2026. Vuonna 2025 hän toteutti tarkastukset Wilma/Primus-ohjelmiston sekä CaseM-ohjelmiston käytöstä. Niissä ei ollut tietosuojan näkökulmasta huomautettavaa. Lisäksi hän

toteutti järjestelmien pääkäyttäjille harjoituksen, jossa katsottiin, mitä henkilötietoja nimetyistä henkilöistä löytyy Rasekon järjestelmistä.

OKM asetti 24.10.2024 (ajalle 24.10.2024 - 31.12.2026) Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan identiteetinhallinnan yhteistyöryhmän, jossa tietosuojavastaava jatkaa AMKE – Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys ry:n edustajana. Tietosuojavastaava toimi vuonna 2025 vetäjänä AMKE:n tietosuojavastaavien verkostossa ja jäsenenä Visma Oy:n tietosuojaneuvontaryhmässä. Lisäksi hän osallistui Kuntaliiton Kuntien tietosuojan perusohjeet -projektin työpajoihin, joissa kehitettiin kuntien ja kuntatoimijoiden tietosuojaohjeistusta.

1.6. Kiinteistöt

Rasekon ammattiopiston kampusalueella toteutettiin 2025 Eeronkuja 3:ssa saneerausprojekti, joka pysyi aikataulussa ja budjetissa. Raision seudun koulutuskuntayhtymällä on viisi toimipistettä kampusalueella. Kaikki kampuksen kiinteistöt ovat kuntayhtymän omassa omistuksessa.

Mynämäellä on pieni vuokrakiinteistö taideteollisuusalojen pajakäyttöön.

Raision seudun koulutuskuntayhtymällä oli vuoden 2025 lopussa tiloja käytössä seuraavasti:

Eeronkuja 4 A, Raisio	2023 m ²
Eeronkuja 4 B, Raisio	1709 m ²
Eeronkuja 3, Raisio	16494 m ²
Juhaninkuja 1, Raisio	3995 m ²
Purokatu 1, Raisio	4051 m ²
Keskuskatu 64, Vanha paja, Mynämäki (vuokra)	264 m ²
Osuus Martinsalista, Eeronkuja 2, Raisio	
Tilat yhteensä 31.12.2025	28 536 m ²

1.7. Ympäristö ja kestävä kehitys

Rasekon OKKA-säätiön kestävä tulevaisuuden indikaattorit sertifikaatti uusittiin syksyllä 2025.

Uusimisauditointiin liittyi kestävä kehityksen muutoksen arviointi ja tulevaisuusopiston skenaariotyöskentely. Muutoksen arviointia varten oli viisi erillistä työpajaa, jotka koostuivat kaikista eri henkilöstöryhmistä ja sähköalan neuvottelukunnan jäsenistä. Tulevaisuusopistopajoihin osallistui koko opetus- ja ohjaushenkilöstö ja ne fasilitoi johtava rehtori. Pajojen tuloksena voitiin asettaa Rasekolle tavoite kehittyä seuraavan 5-15 vuoden aikana hyvinvoivaksi, vihreäksi tekno-opistoksi.

Rasekon kestävä kehityksen työryhmä kokoontui vuoden aikana kolme kertaa. Työryhmän kokouksissa ideoitiin ja valmisteltiin kestävä tulevaisuuden kampuuspäivää 4.3.2025 ja käsiteltiin kampuuspäivästä saatua palautetta. Kolmannen kokouksen aikana tutustuttiin Tahkokuja 1:n rakennustyömaan lajittelu- ja turvallisuusohjeisiin sekä osallistuttiin opiskelijoiden ohjaamana ja heidän kanssaan työmaan TR mittaukseen.

Rasekon kolmas ympäristökatselmus pidettiin kesäkuussa 2025 vuoden 2024 luvuista. Katselmukseen osallistuivat palvelu-, kiinteistö- ja ruokapalvelupäällikkö sekä hankekoordinaattori.

Ympäristökatselmuksessa käsiteltiin kampuksen sähkön ja lämpöenergian kulutusta, jätteiden vähenemistä, veden ja kopiopaperin kulutusta sekä kemikaalien käytössä tapahtuneita muutoksia ja hiilijalanjälkeä. Vertailutietojen mukaan ostetun energian sekä opiskelija- ja opettajien hiilijalanjäljet ovat olleet laskevia.

Raseko on osana valtakunnallista Kartalla-verkosta. Olemme tallentaneet sivustoille vuoden 2024 hiilijalanjälkitiedot. Vuoden 2025 osalta ei tarvinnut tehdä oppilaitoksen kestäväen kehityksen itsearviointia, koska meillä oli OKKA-säätiön sertifikaatin uusimisauditointi.

1.8. Työsuojelu ja turvallisuus

Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja työntekijöiden välistä yhteistyötä, joka tähtää siihen, että työpaikalla on terveellistä ja turvallista tehdä työtä. Koulutuskuntayhtymässä on kaksi työsuojeluvaltuutettua ja työsuojelupäällikkö. Työsuojeluvaalit pidettiin vuoden 2025 lopussa ja työsuojeluvaltuutetuiksi tulivat samat henkilöt kuin aikaisemminkin. Lisäksi jokaisessa toimipisteessä on työsuojeluasiamies ja turvallisuusvastaava. Näissä tehtävissä toimivat henkilöt muodostavat Rasekon työsuojelu- ja turvallisuusryhmän rungon. Työsuojelun ja turvallisuuden vuosikellossa asetetaan vuosittaiset tavoitteet ja tehtävät. Päätökset tehdään Rasekon yhteistyötoimikunnassa.

Työterveyshuollon kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä.

Henkilökunnalle ja opiskelijoille pidettiin poistumis- ja sisälle suojautumisharjoitukset keväällä ja syksyllä 2025. Henkilökunnan kanssa harjoiteltiin sisäistä kriisiviestintää Osaava-kriisiviestintäjärjestelmän avulla. Syksyllä 2025 pidettiin Taisto-harjoitus, joka on tietosuoja- ja tietoturvaloukkausten hallinnan harjoitus.

1.9. Tapahtumia ja toimintaa Rasekossa

Vuosi 2025: tekemistä, oppimista ja elämyksiä

Vuosi alkoi vilkkaasti Raision yritys- ja rekrymessuilla, jotka toivat yhteen kymmeniä yrityksiä ja muita näytteilleasettajia, yli 1500 kävijää sekä erinomaisen ohjelman työnhakumenetelmistä tekoälyn käyttämiseen. Messuilla luotiin kontakteja, verkostoiduttiin sekä haettiin ja saatiin työpaikkoja! Samalla messut toimivat erinomaisena oppimisprojektina järjestelyissä mukana olleille opiskelijaryhmille.

Heti rekrymessujen perään järjestettiin Kerttulan liikuntakeskuksessa Varsinais-Suomen Taitaja9-aluekilpailut, joissa seudun paikalliskisoista jatkoon päässeet yläkoululaisjoukkueet pääsivät kokeilemaan omia kädentaitojaan ja kisaamaan paikasta valtakunnallisessa finaalisissa. Samassa yhteydessä järjestettiin myös Raseko Road Show, johon oli kutsuttu kaikki omistajakuntien kahdeksaslukkalaiset. RoadShowssa he pääsivät tutustumaan Rasekon ammatillisen koulutuksen tarjontaan sekä hakemaan kesätyöpaikkoja. Kuukauden lopussa vietettiin vielä valtakunnallista Ammattiosaamisen päivää.

Kevääseen mahtui runsaasti vierailuja, hankkeita, yhteistyöpäiviä, kansainvälisyyttä ja kampustapahtumia – aina renkaiden paikkauskoulutuksesta taidenäyttelyihin, pelijameihin ja SAKUgames-kilpailuihin.

Taideteollisuusalan opiskelijat osallistuivat Kivet kertovat -keskiaikaviikkoon työnäytöksin, järjestivät huikean hienon Ajan taikaa -näyttelyn ja valmistivat upeita interaktiivisia puuleluja yhteisprojektissa Touch Wood ry:n kanssa.

Kestäväen tulevaisuuden kampuspäivä perehdytti opiskelijoita mahdollisuuksiin vaikuttaa maapallon tulevaisuuteen. Vappuetkoilla päästiin nauttimaan hyvästä ruoasta ja ohjelmasta.

Kevään aikana järjestettiin myös useita hyvinvointipäiviä, joissa aiheina olivat mm. mielenterveys, riippuvuuksista irtautuminen ja fyysisen kunnon ylläpito. Toukokuussa "Kunnossa kassulle" -päivä kannusti kaikkia opiskelijoita ja erityisesti tulevia varusmiehiä liikkumaan.

Toukokuussa ammattitaidon SM-kilpailun Taitaja2025-finaalissa Rasekon Mikko Saarinen voitti pronssia teknisen suunnittelun lajissa ja Arttu Kivilahti sijoittui pisteille ajoneuvoasentajan kilpailussa. Myös peruskoululaisten Taitaja9-finaalissa omistajakunnat pärjäsivät ja Maskun ja Nousiaisten joukkueet nappasivat sijoja kärjestä. Valmistujaisissa juhlistettiin yli 400 uutta ammattilaista lämpimissä tunnelmissa, minkä jälkeen muut lähtivät lomille, mutta sähköosasto ahkeroi vielä viikon kansainvälisen aurinkosähkökesäkoulun merkeissä.

Syksyllä järjestettiin perinteinen Ysiviikko, jossa noin tuhat ysiluokkalaista tutustui Rasekon koulutuksiin. Marraskuussa kampukselle pääsivät kaikki kiinnostuneet avoimien ovien ja Teknologiatistain merkeissä.

Opiskelijat ja opettajat vierailivat syksyn aikana mm. erilaisilla messuilla, Suomessa ja ulkomailla järjestetyissä työpajoissa, museoissa ja tapahtumissa. Rasekon alulle panema suurlähetystöyhteistyö ruokaviikkojen merkeissä jatkui ja kehittyi. Syksy toi myös lisää taidetta arkeen mm. muotiassistenttien Yin & Yang -valokuvanäyttelyn muodossa.

Joulukuun alussa järjestettiin kahden väli vuoden jälkeen upeat Raseko Dance -tanssiaiset. Opiskelijat heittäytyivät klassikkotanssien pyörteisiin – ja hymyjä riitti.

Vuosi päätettiin valmistujaisiin, jossa juhlintiin syksyn aikana valmistuneita runsasta 220 opiskelijaa. Puheissa korostuivat rohkeus, vastuu ja tulevaisuudenusko.

Vuosi 2025 oli Rasekossa tekemisen täyteinen ja oppimista ja yhteisiä onnistumisia korostava. Rasekossa emme vain suorita opintoja – toivomme, että amivuodet jäävät opiskelijoille mieleen myös yhteisöllisyyden ja yhteisen matkan kautta.

1.9.1 Kv-toiminta

Vuonna 2025 Rasekon kansainvälinen toiminta keskittyi yhteistyösuhteiden ylläpitämiseen, hankeyhteistyöhön ja opiskelijaliikkuvuuksiin. Vuoden aikana Rasekossa vieraili ulkomaisia opiskelijoita ja asiantuntijoita Espanjasta, Alankomaista, Ruotsista, Saksasta, Bulgariasta ja Sloveniasta. Rasekosta valittiin hakemusten perusteella henkilöstöä osallistumaan Euroopan komission Erasmus+ -ohjelmaan kuuluviin kansainvälisiin koulutus- ja yhteistyötapahtumiin ns. TCA-seminaareihin, verkostoitumaan ja kehittämään kansainvälistä toimintaa sekä työelämäyhteistyötä.

Erasmus-opiskelijaliikkuvuuksia oli vuoden 2025 aikana 25 kpl ja asiantuntijaliikkuvuuksia sekä muita ulkomaan matkoja 27 kpl. Lisäksi tehtiin yksi ryhmäliikkuvuusjakso Saksaan, yhteistyöoppilaitoksen projektiin Hampuriin. Mukana tällä kertaa oli tieto- ja viestintätekniikan sekä sähköalan opiskelijoita ja opettajia. Opiskelijoiden työelämässä oppimisen jaksoja (liikkuvuuksia) ulkomaille oli määrällisesti vähemmän kuin edellisellä vuonna, mutta ne olivat kestoltaan aiempaa pidempiä. Opiskelijoille tarjottiin työpaikkoja onnistuneen opintoihin kuuluneen kansainvälisen työelämäjakson jälkeen ja kolme opiskelijaa työllistyi ulkomaille näihin työpaikkoihin valmistumisensa jälkeen. Kansainväliset jaksot suuntautuivat suurelta osin Eurooppaan. Eurooppaan suuntautuneiden liikkuvuusjaksojen lisäksi toteutettiin opiskelijoiden työelämässä oppimisen jaksoja (globaaliliikkuvuuksia) Iso-Britanniaan ja Thaimaahan.

Useiden vuosien ajan toteutettu yhteistyö, Suomi-ruokaviikko, eri maiden suurlähetystöjen kanssa sai jatkoa, kun ravintola- ja catering alan kolme kokkiopiskelijaa ja opettaja suuntasivat syksyllä Itävaltaan Wieniin. Viikon aikana toteutettiin kolme erilaista tilaisuutta kansainvälisille vieraille suurlähetystöjen eri edustustiloissa. Kaikki opiskelijat jäivät vielä suurlähetystöprojektin jälkeen Wienin huippuhotelleihin työelämässä oppimaan.

Vuoden 2025 aikana Raseko oli aktiivisesti mukana kansainvälisissä hankkeissa ja -verkostoissa. Kansainvälisiä kumppanuushankkeita oli viisi, joissa Raseko toimi hankekumppanin roolissa. Uusi tekstiili- ja muotialalle keskittyvä Cove-hanke, ReMode, alkoi. Raseko oli edustettuna kotimaassa järjestetyssä EfVET -verkoston tapaamisessa sekä vuosittaisessa konferenssissa Portugalissa Fátimassa. Konferenssi kerää yhteen ammatillisen koulutuksen järjestäjiä ympäri Eurooppaa.

Rasekon kansainvälinen toiminta suuntautuu maantieteellisesti Rasekon opiskelijoiden kannalta merkittävimmiksi valittuihin EU ja ETA-maihin sekä erikseen määriteltyihin EU:n ulkopuolisiin maihin. Kansainvälinen toiminta kiinnosta kaikkien alojen ja tutkintotasojen opiskelijoita. Rasekon kansainväliseen valmennukseen osallistui vuoden 2025 aikana noin 80 perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintotasosta opiskelijaa.

1.9.2 Työelämäyhteistyö

Vuonna 2025 työelämäyhteistyö alueen yritysten ja organisaatioiden kanssa oli Rasekossa merkittävässä roolissa. Yhteistyötä vahvistettiin entisestään, ja sen avulla tuettiin opiskelijoiden osaamisen kehittymistä sekä sujuvaa siirtymistä työelämään. Vuoden aikana järjestettiin useita tapahtumia ja tilaisuuksia, joissa opiskelijat ja yritykset kohtasivat. Lisäksi kehitettiin toimintamalleja, joiden avulla opiskelijan polkua kohti työelämää voitiin sujuvoittaa. Neuvottelukunnat kokoontuivat aktiivisesti ja uusia kansainvälisiä verkostoja muodostettiin.

Ammatillisen koulutuksen keskeisiä elementtejä ovat työelämäjaksot, joiden aikana opiskelijat harjoittelevat käytännön työtehtäviä ja kehittävät työelämätaitoja. Vuoden 2025 aikana Rasekon opiskelijat olivat työelämäjaksoilla lähes 1000 yrityksessä. Rasekossa koulutettiin myös liki 100 uutta työpaikkaohjaajaa, jotka vastaavat opiskelijoiden ohjaamisesta työpaikoilla tiiviissä yhteistyössä oppilaitoksen kanssa. Opettajan ja työpaikkaohjaajan arjen yhteistyön avulla varmistetaan opiskelijan osaamisen kehittyminen.

Vuoden aikana järjestettiin useita tapahtumia, joissa yritykset olivat vahvasti mukana. Yhtenä merkittävimmistä tapahtumista mainittakoon Varsinais-Suomen suurimmat yritys- ja rekrymessut, jotka järjestettiin yhteistyössä Raision kaupungin ja TE-palvelujen kanssa. Rasekon opiskelijoille messut toimivat apuna urapolkua suunniteltaessa. Yritys- ja rekrymessujen lisäksi eri koulutusaloilla järjestettiin lukuisia pienempiä alakohtaisia yrityskohtaamisia ja vierailuja.

Myös Rasekon omistajakuntien ja omistajakunnissa toimivien yritysyhdistysten kanssa tehtiin monipuolista yhteistyötä. Vuoden aikana osallistuttiin alueellisiin kehityshankkeisiin sekä yrittäjyystapahtumiin ja -tilaisuuksiin. Opiskelijoita osallistettiin yrittäjien kanssa yhteistyössä toteutettavien tapahtumien suunnitteluun ja toteuttamiseen, mikä vahvisti heidän yrittäjyysvalmiuksiaan.

Vuonna 2025 järjestettiin myös kumppanuustapahtuma ja uudet ammatilliset neuvottelukunnat aloittivat toimintansa. Lisäksi toteutettiin seminaareja, tutustumis- ja keskustelutilaisuuksia sekä yhteisprojekteja, jotka vahvistivat opiskelijoiden ja yritysten välistä yhteistyötä ja tukivat osaltaan osaamisen kehittymistä.

1.10. Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä kuluneella kaudella ja riskiarvio sekä kehittämislinjaukset

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan yhtymähallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Merkittävimmät riskiryhmät ovat kiinteistö-, henkilöstö-, laitteistoriskit sekä tietojenkäsittelyyn liittyvät

riskit, elinkeinotoiminnan riskit, muut toimintaketjuriskit sekä rahoitusriskit. Riskien kartoitusta tehdään jatkuvasti.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan toimivuudesta vastaa yhtymähallitus ja sen alaisena johtava rehtori. Tämän valvonnan järjestämisestä on yhtymähallitus yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa hyväksynyt ohjeet. Näiden mukaan toimittaessa voidaan kohtuullisella varmuudella turvata kuntayhtymän toimintojen säännönmukaisuus, taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus sekä tuotteiden ja palvelujen laadukkuus.

Kuntalain mukaan tilinpäätökseen kuuluvan toimintakertomuksen tulee sisältää tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä keskeisistä johtopäätöksistä valvonnan ja riskienhallinnan toteutumisesta ja osaamisesta. Lisäksi on raportoitava siitä, miten huolehditaan ympäristöasioista, sosiaalisista asioista ja henkilöstöasioista, ihmisoikeuksien kunnioittamisesta sekä korruption ja lahjonnan torjunnasta.

1.10.1 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista

Toimintakertomuksessa on arvioitava kunnan ja kuntakonsernin toiminnan laajuuteen ja rakenteeseen nähden tasapuolisesti ja kattavasti merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä sekä muita toiminnan kehittämiseen vaikuttavia seikkoja.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän taloudelliset riskit liittyvät valtionosuusrahoituksen vaihteluun ja ennakoimattomuuteen sekä kustannusten yleiseen nousuun. Suurimman riskin kustannusten nousun osalta aiheuttavat energian hinnan nousu ja opiskelijoiden tuesta johtuva kasvava henkilöstötarve. Energiakustannukset on onnistuttu pitämään kurissa sähkönsäästöön liittyvien toimien ja hankintojen sekä kiinteistöön liittyvien parannusten avulla. Henkilöstömenojen kasvua hillitään jatkuvalla toiminnan tehostamisella sekä rutiinitehtävien automatisoinnilla.

Riskejä hallitaan jatkuvalla ja tiiviillä seurannalla. Strategisia riskejä ovat toimintaympäristön muutoksista aiheutuvat mahdolliset kapasiteettimuutokset ja kuntayhtymän alueen pitkän aikavälin muutokset. Valtakunnallisesti väestömuutokset tuovat riskin toimintaan, koska muutokset lasten ja nuorten määrässä ovat suuria. Tämä saattaa heijastua koko ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkkoon, vaikka Raision seudun koulutuskuntayhtymän alueella väestön määrä kasvaakin. Tähän on varauduttu vahvistamalla oppivelvollisten koulutuksia, aikuisille suunnattua ammatillista täydennyskoulutustarjontaa ja uusien rahoitusmuotojen käyttöönottoa (JOTPA). Toiminnallisia riskejä ovat henkilöriskit ja tietosuojaan liittyvät riskit. Molempien hallintaan on kiinnitetty erityistä huomiota mm. henkilöstöä kouluttamalla ja harjoittelemalla sekä ennakoimalla eläköitymisiä.

Raision seudun koulutuskuntayhtymä on mukana ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilussa, mikä parantaa tilannekuvan, tavoiteasetannan ja seurannan vertailumahdollisuuksia muihin koulutuksen järjestäjiin eri alueilla.

1.10.2 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Taloudellisia riskejä hallitaan sisäinen valvonnan ja seurannan avulla pitämällä opiskelijahallintojärjestelmän tiedot ajan tasalla, kouluttamalla henkilöstöä sekä resursoimalla oikeisiin toimintoihin. Strategisia riskejä arvioidaan johdon katselmuksissa ja johtoryhmätyöskentelyn avulla, ja resursoimalla myös tähän riittävästi. Henkilöriskejä on osaamisen laajentamisen ja roolitusten avulla vuoden aikana edelleen vähennetty. Lisäksi on panostettu digiosaamisen vahvistamiseen.

Tietosuojaan liittyen on johtavan rehtorin päätöksellä perustettu työryhmä pitämään yllä tietoturvaohjeistusta ja myöhemmin tietosuojaryhmä tarvittaessa käsittelemään tietosuojapoikkeamia. Tiedonhallintatyöryhmä on huolehtinut tiedonhallintalakiin (Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta 906/2019) liittyvien velvoitteiden toimeenpanosta. Kuntayhtymässä on käytössä ilmoittajansuojelukanava.

1.10.3 Sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että kuntayhtymälle asetetut tavoitteet saavutetaan ja että toiminta on taloudellista ja tuloksellista. Valvonnan tarkoituksena on edistää organisaation tehokasta johtamista, riskienhallintaa, toiminnan kehittämistä ja tuloksellisuuden arviointia. Toimintatapojen kehittyneisyydestä kertoo se, kuinka tuloksellisesti sisäinen valvonta on viety käytäntöön ja miten ohjeistettuja menettelyjä on noudatettu. Kuntayhtymässä sisäisen valvonnan toimintamalli kattaa keskeiset riskitekijät ja menettelytavat on määritelty. Toimintamallia sovelletaan johdonmukaisesti.

Tilivelvollisina määrätyt johtavat virkamiehet ovat vastuussa myös sisäisen valvonnan rakenteiden luomisesta ja valvonnan toteuttamisesta omalla vastuualueellaan.

Tilivelvolliset

Yhtymähallituksen jäsenet ovat vastuussa koko kuntayhtymän toiminnasta sekä sisäisen tarkastuksen järjestämisestä.

Vastuullisena viranhaltijana koko kuntayhtymän osalta on johtava rehtori, jonka ohjeiden mukaisesti muut tilivelvolliset viranhaltijat toimivat.

Rehtori vastaa vastuullaan olevien koulutusalojen osalta toiminnasta ja taloudesta.

Hallintojohtajan vastuulla on yhteisten palvelujen toiminta seuraavilta osin: talous- ja henkilöstöhallinto, kiinteistöt, ruokapalvelut ja tietotekniikkapalvelut.

Delegoinnilla voidaan tehtäviä ja oikeuksia siirtää, muttei vastuuta.

Talouden seuranta

Talousarvion toteutuminen saatetaan neljännesvuosittain tiedoksi yhtymähallitukselle ja tilivelvollisille. Tässä vertailussa pyritään ottamaan kantaa myös tavoitteiden toteutumiseen, joskin se lopullisesti tehdään yhtymähallituksen osalta sen antamassa toimintakertomuksessa.

Yhtymähallituksen valvontatoimenpiteet vuonna 2025:

Tilinpäätös 2024

§19 – 6.3.2025

Neljännesvuosiraportti

§49 – 22.5.2025

Puolivuosisiraportti

§74 – 21.8.2025

Neljännesvuosisiraportti

§105 – 27.11.2025

Toimintajärjestelmä ja ulkoiset arvioinnit riskienhallinnan tukena

Riskienhallintaprosessia vahvistaa kuntayhtymässä sertifioitu ISO 9001:2015 standardin mukainen toimintajärjestelmä, jonka mukaan tehdään vuosittaiset johdon katselmukset ja sisäiset ja ulkoiset auditoinnit. Kuluneen vuoden aikana toimintaan tehtiin vuosiauditointi, mikä osaltaan varmistaa riskien toteutumisen todennäköisyyden vaikutusarviointia. Ulkopuolisessa auditoinnissa ei havaittu yhtään poikkeamaa, ainoastaan positiivisia havaintoja ja kehittämisehdotuksia. Arvioinnissa kuntayhtymä on tasolla 4 ja 5 (1–5) eli erinomaisella tasolla.

Johtavan rehtorin ja johtoryhmän valvontatoimenpiteet vuonna 2025:

Johdonkatselmus 28.2.2025.

Ulkoiset auditoinnit, vuosiauditointi, 23.-24.9.2025

Sisäiset auditoinnit toimintajärjestelmän mukaan 3 kpl

Muut sisäiset tarkastukset

Kirjanpito täsmäytetään kuukausittain ja dokumentoidaan. Kirjanpidon täsmäytyksen yhteydessä tarkistetaan, että palkat on täsmäytetty ja dokumentoitu sekä kassojen saldot Ceepos-kassajärjestelmässä vastaavat kirjanpidon saldoja.

Tietosuojavastaava teki 18.12.2025 sisäisen tarkastuksen koskien opiskelijarekisterin (Wilma) käyttämistä tietosuojasetuksen mukaisesti. Tarkastus ei antanut aihetta jatkotoimenpiteisiin ja tarkastuksen mukaan opiskelijarekisterissä olevia henkilötietoja oli käytetty asianmukaisesti.

Tehtyjen riskikartoitusten perusteella kuntayhtymässä on tehty toiminnan uudelleen organisointia. Tietojärjestelmiin ja asiakirjahallintoon liittyviä riskejä on vähennetty koulutuksen ja sisäisen valmennuksen keinoin ja otettu käyttöön lain edellyttämät järjestelmät. Johtoryhmä on sitoutunut riskienhallintaan.

Kuntayhtymän hallintosäännössä on varmistettu, että toimivallan jako on selkeä. Samoin säännöt ja ohjeet on pidetty ajan tasalla. Eettisiä ohjeita on dokumentoitu mm. viestinnän osalta. Tieto on avoimesti saatavissa intrassa ja kotisivuilla, jotka uudistettuna toimivat aikaisempaa käyttäjäystävällisemmin.

Organisaation eri tasoilla henkilöstön roolit ja vastuut on kuvattu ja niitä on päivitetty. Toimivallan delegointiin liittyvät päätökset ovat saatavilla. Henkilöstöä on informoitu riskeihin liittyvistä asioista ja koulutusta suunnitellaan edelleen tehostettavaksi.

Lisäksi kuntayhtymä osallistui 13.11.2025 valtakunnalliseen DVV:n Taisto-harjoitukseen.

1.11. Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.11.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tuloslaskelma kuvaa, miten tilikauden tuotot ovat riittäneet kattamaan toiminnan tuottamisesta aiheutuneet kulut. Tuloslaskelmaan otetaan ainoastaan ulkoiset tulot ja menot. Tuloslaskelman välitulosten eli toimintakatteen, vuosikatteen ja tilikauden tuloksen avulla osoitetaan tilikaudelle jaksotettujen tulojen riittävyys jaksotettuihin menoihin. Arvioinnissa käytetään lisäksi tuloslaskelman eristä sekä toiminta- ja vuosikatteesta laskettuja tunnuslukuja.

Tilinpäätökseen 2024 verrattuna kuntayhtymän tulot ja menot laskivat. Toimintakate oli edelliseen tilikauteen verrattuna noussut 0,135 milj. euroa. Kuntayhtymän vuosikate ei riittänyt poistojen kattamiseen. Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja muodostui tappiolliseksi 0,695 milj. euroa.

Poistoeron ja varausten muutosten jälkeen tilikauden ylijäämä oli 0,155 milj. euroa. Alla olevassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän tuloslaskelma ja tuloslaskelman tunnusluvut.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	(1 000 €)	(1 000 €)
Toimintatuotot	19 453	20 673
Toimintakulut	-18 445	-19 799
Toimintakate	1 008	873
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	23	55
Muut rahoitustuotot	2	1
Korkokulut		
Muut rahoituskulut	-70	-67
Vuosikate	963	863
Poistot ja arvonalentumiset	-1 658	-1 622
Tilikauden tulos	-695	-759
Tilinpäätössirrot	850	841
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	155	82

Tuloslaskelman tunnusluvut

Toimintatuotot/Toimintakulut, %	105,5	104,4
Vuosikate/Poistot, %	58,1	53,2

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

$$100 \% * \frac{\text{Toimintatuotot}}{\text{Toimintakulut} - \text{Valmistus omaan käyttöön}}$$

Vuosikate prosenttia poistoista

$$100 \% * \frac{\text{Vuosikate}}{\text{Poistot}}$$

Toimintatuotot

Kuntayhtymän toimintatuottojen kokonaismäärä oli tilikaudella 2025 yhteensä 19,453 milj. euroa. Edelliseen tilikauteen verrattuna toimintatuotot vähenivät (5,90 %).

Toimintakulut

Toimintakulut olivat tilikaudella 2025 yhteensä 18,445 milj. euroa. Toimintakulut vähenivät 6,84 % vuoteen 2024 nähden. Henkilöstökuluissa oli vähennystä 0,586 milj. euroa ja palvelujen ostot vähenivät edelliseen tilikauteen verrattuna 0,466 milj. euroa. Vähennystä oli asiantuntijapalveluissa, puhtaanapito- ja pesulapalveluissa, rakennusten ja alueiden kunnossapidossa, koneiden ja laitteiden kunnossapidossa, majoitus- ja ravitsemuspalveluissa, matkustus- ja kuljetuspalveluissa sekä muissa palveluissa. Lisäksi koulutuskorvauksia työnantajille maksettiin vähemmän kuin vuonna 2024.

Toimintakate ja vuosikate

Kuntayhtymän toimintakate oli 1,008 milj. euroa positiivinen. Kuntayhtymässä, jossa verorahoitusta ei ole, toimintakatteen on oltava ylijäämäinen. Verrattaessa toimintakatetta edelliseen tilikauteen, toimintakate kasvoi 0,135 milj. euroa.

Kuntayhtymän vuosikate nousi 0,101 milj. euroa edelliseen tilikauteen verrattuna. Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate prosenttia poistoista on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä. Kun tunnusluvun arvo on vähintään 100 %, oletetaan kuntayhtymän tulorahoituksen olevan riittävä. Oletusta voidaan kuitenkin pitää pätevänä vain, jos poistot ja arvonalentumiset vastaavat kuntayhtymän keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä.

Tilikauden tulos

Kuntayhtymän tilikauden tulos ennen tilinpäätöseriä on tappiollinen 0,695 milj. euroa. Tilikauden tuloksen jälkeen kirjattavien poistoero- ja tuloksenkäsittelyerien jälkeen tilikauden tulos muodostuu ylijäämäiseksi 0,155 milj. euroa. Varausten ja poistoerojen muutokset on kirjattu kirjanpitolautakunnan kunta- jaoston ohjeiden mukaisesti.

1.11.2 Toiminnan rahoitus

Toiminnan rahoitusta tilikauden aikana tarkastellaan rahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoituslaskelmassa esitetään erikseen tulorahoituksen ja investointien nettomäärä sekä rahoitustoiminnan eli anto- ja ottolainauksen, oman pääoman ja maksuvalmiuden muutosten nettomäärä. Näiden kahden nettomäärän erotus tai summa osoittaa kuntayhtymän rahavarojen muutoksen tilikaudella. Kuntayhtymän rahoituslaskelma ja siitä laskettavat tunnusluvut on esitetty alla olevassa taulukossa.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	(1 000 €)	(1 000 €)
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	963	863
Tulorahoituksen korjaukset	0	0
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 122	-1 505
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0	0
Toiminnan ja investointien rahavirta	-159	-642
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	-112	-934
Rahoituksen rahavirta	-112	-934
Rahavarojen muutos	-271	-1 576
Rahavarat 31.12.	4 560	4 831
Rahavarat 1.1.	4 831	6 408
 Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	-2 998	-2 908
Investointien tulorahoitus, %	85,8	57,3
Laskennallinen lainanhoitokate		
Kassan riittävyys, pv	85	83

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen viiden vuoden kertymän avulla seurataan investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä.

Investointien tulorahoitus, %

$$100 \% * \frac{\text{Vuosikate}}{\text{Investointien omahankintameno}}$$

Investointien omahankintamenolla tarkoitetaan rahoituslaskelman investointimenoja, joista on vähennetty rahoituslaskelmaan merkityt rahoitusosuudet.

Laskennallinen lainanhoitokate

$$\frac{\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}}{\text{Korkokulut} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset}}$$

Kassan riittävyys, pv

$$365 * \frac{\text{Rahavarat 31.12.}}{\text{Kassasta maksut tilikaudella}}$$

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta on negatiivinen. Tunnusluvulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneeltä tilinpäätösvuodelta on positiivinen.

Investointien tulorahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenoista on rahoitettu tulorahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä.

Laskennallinen lainanhoitokate kuvaa käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita. Lainoihin luetaan korolliset pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset lainat, kuten kuntatodistukset. Tunnusluvun arvon ollessa 1 tai suurempi tulorahoitus riittää lainojen hoitoon. Kuntayhtymällä ei ole lainoja.

Kuntayhtymän maksuvalmiutta kuvataan kassan riittävytenä päivissä. Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kuntayhtymän rahavaroilla. Rahavaroihin lasketaan rahoitusarvopaperit sekä rahat ja pankkisaamiset. Kuntayhtymän maksuvalmius on hyvä.

1.11.3 Tasetarkastelu

VASTAAVAA	2025	2024	VASTATTAVAA	2025	2024
	(1 000 €)	(1 000 €)		(1 000 €)	(1 000 €)
PYSYVÄT VASTAAVAT			OMA PÄÄOMA		
Aineettomat hyödykkeet			Peruspääoma	3 023	3 023
Muut pitkävaikutteiset menot	0	0	Edellisten tilikausien ylijäämä	7 257	7 175
	0	0	Tilikauden ylijäämä	155	82
				10 434	10 279
Aineelliset hyödykkeet			POISTOERO JA VAPAAEHTOISET		
Maa- ja vesialueet	1 316	1 316	VARAUKSET		
Rakennukset	11 815	12 306	Poistoero	7 681	7 831
Koneet ja kalusto	1 064	1 109	Vapaaehtoiset varaukset	0	700
Ennakkomaksut ja keskener.hank.	0	0		7 681	8 531
	14 195	14 731			
Sijoitukset			VIERAS PÄÄOMA		
Osakkeet ja osuudet	2	2	Lyhytaikainen		
Muut saamiset	16	16	Ostovelat	236	206
	18	18	Muut velat	281	266
PYSYVÄT VASTAAVAT	14 214	14 750	Siirtovelat	1 706	1 649
				2 223	2 121
VAIHTUVAT VASTAAVAT			VASTATTAVAA YHTEENSÄ	20 338	20 932
Vaihto-omaisuus					
Aineet ja tarvikkeet	12	14			
Keskeneräiset tuotteet	1 251	991			
	1 263	1 005			
Saamiset					
Lyhytaikaiset saamiset					
Myyntisaamiset	10	43			
Muut saamiset	109	118			
Siirtosaamiset	183	185			
	301	346			
Rahoitusarvopaperit					
Sijoitukset rahamarkkinainstr.	2 581	2 581			
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0	0			
	2 581	2 581			
Rahat ja pankkisaamiset	1 978	2 250			
VAIHTUVAT VASTAAVAT	6 125	6 182			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	20 338	20 932			
			Taseen tunnusluvut		
Omavaraisuusaste, %			Omavaraisuusaste, %	89,1	89,9
100 % * $\frac{\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja Vapaaehtoiset varaukset}}{\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot}}$			Suhteellinen velkaantuneisuus, %	11,4	10,3
			Kertynyt ylijäämä, 1 000 €	7 411	7 257
			Lainakanta 31.12., 1 000 €		
			Lainat ja vuokravastuut 31.12.	116 643	129 848
			Lainasaamiset 31.12.		
Omavaraisuusaste, %			Lainakanta 31.12.		
100 % * $\frac{\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja Vapaaehtoiset varaukset}}{\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot}}$			Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)		
Suhteellinen velkaantuneisuus, %			Lainat ja vuokravastuut 31.12.		
100 % * $\frac{\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}}{\text{Käyttötulot}}$			Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)		
			+ Vuokravastuut		
Kertynyt ylijäämä (alijäämä)			Lainasaamiset 31.12.		
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä)			Sijoituksiin merkityt joukkovelkakirjalainasaamiset ja muut lainasaamiset		

Tase kuvaa kuntayhtymän taloudellista asemaa tilikauden päättymishetkellä. Kuntayhtymän varallisuus ja rahoituksen rakenne esitetään ryhmiteltynä luonteensa mukaisesti omaisuus- ja pääomaeriin. Kuntayhtymän taseen loppusumma oli tilinpäätöshetkellä 20,338 milj. euroa. Taseen vastaavaa puolella merkittävien erä on aineelliset hyödykkeet, joka sisältää mm. kiinteistöt sekä koneet ja kaluston. Vastattavaa puolella suurin erä oli poistoero. Taseen loppusumma laski edelliseen tilikauteen verrattuna 0,594 milj. euroa.

Kuntayhtymän omavaraisuusaste laskii 0,8 prosenttiyksikköä edelliseen tilinpäätökseen verrattuna ollen 89,07 prosenttia. Tunnusluku mittaa kuntayhtymän vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä. Omavaraisuutta voidaan pitää erinomaisena, jos se ylittää 70 %, hyvänä voidaan pitää 50 – 69 prosentin omavaraisuutta, tyydyttävänä 30 – 49 prosentin omavaraisuutta ja heikkona alle 30 % omavaraisuutta. Heikko omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa merkittävän suurta velkarasitetta.

Suhteellisen velkaantuneisuuden, % -tunnusluvun arvo nousi 1,17 prosenttiyksikköä edelliseen tilikauteen verrattuna ollen 11,43 prosenttia. Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kuntayhtymän käyttötuloista (=kuntayhtymän tilikauden toimintatuotot) tarvittaisiin vieraan pääoman takaisin maksuun. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kuntayhtymällä on selviytyä velan takaisin maksusta tulorahoituksella.

Lainat ja vuokravastuut kuntayhtymässä kertovat vuokravastuiden määrän, koska lainoja ei ole. Vuokravastuiden määrä huomioidaan liitetiedoissa ilmoitetun mukaisena.

Kuntayhtymän kertynyt ylijäämä on kasvanut edelliseen tilikauteen verrattuna 0,155 milj. eurolla. Kertynyt ylijäämä (alijäämä) luku osoittaa, paljonko kuntayhtymällä on kertynyt ylijäämää tulevien vuosien liikkumavarana, taikka paljonko on kertynyttä alijäämää, joka on katettava tulevina vuosina.

1.11.4 Kokonaistulot ja menot

Kokonaistulojen ja –menojen laskelma laaditaan tuloslaskelmasta ja rahoituslaskelmasta, jotka sisältävät vain ulkoiset tulot, menot ja rahoitustapahtumat.

Kokonaistulo ja –meno käsitteet kattavat laskelmassa varsinaisen toiminnan ja investointien tulot ja menot sekä rahoitustoiminnan rahan lähteet ja käytön.

Vähennyseriä tuloissa ovat Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja menoissa Valmistus omaan käyttöön, Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustappiot ja Pakollisten varausten muutos silloin kun varausten määrä on tilikaudella kasvanut. Lyhytaikaisten lainojen ja Oman pääoman muutokset esitetään kumpikin nettoeränä joko tulona tai menona.

Alla olevassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän tilikauden 2025 kokonaistulot ja –menot.

TULOT	(1 000 €)	MENOT	(1 000 €)
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	19 453	Toimintakulut	18 445
Korkotuotot	23	Korkokulut	0
Muut rahoitustuotot	2	Muut rahoituskulut	70
Satunnaiset tuotot	0	Satunnaiset kulut	0
Tulorahoituksen korjaukset		Tulorahoituksen korjaukset	
– Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot	0	Pakollisten varausten muutos	0
		– Pakoll. varausten lis. (+)/väh. (–)	0
Investoinnit		– Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustappiot	0
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0	Investoinnit	
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0	Investointimenot	1 122
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Oman pääoman lisäykset	0	Oman pääoman vähennykset	0
Kokonaistulot yhteensä	19 478	Kokonaismenot yhteensä	19 637
Täsmäytys			
Kokonaistulot	19 478	Rahavarojen muutos	-271
– Kokonaismenot	-19 637	– Muut maksuvalmiuden muutokset	112
	-159		-159

Kuntayhtymän kokonaismenot ylittivät kokonaistulot 0,159 milj. euroa.

1.12. Tuloksen käsittely

Kuntalain 115 §:n mukaan yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä. Tilikauden tuloksella tarkoitetaan tuloslaskelman tulosta ennen tilinpäätössiirtoja.

Kuntayhtymän tilikauden tulos muodostui 695 144,75 euroa alijäämäiseksi. Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle tilikauden tuloksen käsittelystä seuraavaa:

1. Poistoero

Poistoeroa lisätään (-) 700 000,00 euroa valmistuneelle investointihankkeelle kohdennetun investointivarausten verran.

Poistoeroja tuloutetaan suunnitelman mukaisesti (+) 850 067,11 euroa.

2. Varaukset

Puretaan ja tuloutetaan 700 000,00 euron Eeronkuja 3 saneerausvaraus.

3. Esitetään, että maksetaan jäsenkunnille 2 %:n peruspääoman korkoa vuoden 2025 tuloksesta.

4. Tilikauden ylijäämä

Tilikaudelta ylijäämä 154 922,36 euroa siirretään edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä – tilille.

Raision seudun koulutus kuntayhtymän 2025 tilinpäätös allekirjoitetaan ja jätetään tilintarkastajan tarkastettavaksi. Hallituksen puheenjohtaja ja johtava rehtori allekirjoittavat vahvistuskirjeen tilintarkastajille. Tilinpäätös saatetaan tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen valtuuston käsiteltäväksi.

Mikäli tilinpäätöksessä havaitaan kirjoitus- ja muita sen luonteisia asiasisältöön vaikuttamattomia virheitä, johtava rehtori voi tehdä tarvittaessa teknisiä korjauksia ennen kuntayhtymän valtuuston käsittelyä.

2. Toimintasuunnitelman ja talousarvion toteutuminen

2.1. Tulosalueet

2.1.1 Hallinto

Kuntayhtymän johtavana rehtorina toimi vuonna 2025 Maria Taipale. Hallintojohtajana on toiminut Pauliina Sarilo.

2.1.2 Rasekon ammattiopisto

Rasekon ammattiopisto on monialainen, selkeän toiminta-alueen omaava tuloksellinen ja tehokas oppilaitos. Rasekossa opiskelijat saavat ammattitaitoisten opettajien opetusta ja ohjausta.

Talouden näkökulmasta tavoitteet toteutuivat hyvin. Opiskelijavuosia kertyi myönnettyä tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää enemmän ja suoritettujen osaamispisteiden määrä kasvoi. Kokonaisten tutkintojen määrä kasvoi edellisvuodesta, samoin tutkinnon osien määrä. Opiskelijäläpivirtaama laski hieman edellisvuodesta aikuisten opiskelijoiden määrän laskiessa, mutta pysyi kuitenkin aikaisempien vuosien tasolla.

Asiakkaan näkökulmasta tavoitteena on ollut opiskelijoiden oppiminen, tyytyväisyys ja osallisuuden lisääminen. Opiskelijoiden AMIS-palautte on säilynyt hyvällä tasolla ja palautteen seuranta on kehitetty ja lisätty.

Ensisijaisia hakijoita aloituspaikkaa kohden oli yhteishaussa keskiarvona 0,97, mikä on odotetun mukainen (kirjattu tavoite yksi hakija/aloituspaikka). Kaiken kaikkiaan hakijoita ammattiopistoon kaikille aloille ja kaikilta hakutoivesijoilta oli yhteensä 2516 (v.2024 2330) ja täytettäviä aloituspaikkoja 511 (523). Ensisijaisia hakijoita oli yhteensä 496 (444).

Työvoimapula-alojen riittämätön vetovoima näkyy edelleen kevään 2025 yhteishaussa. Ensisijaisten hakijoiden määrä ravintola- ja cateringalalle oli 12, kun aloituspaikkoja oli yhteensä 38. Kaiken kaikkiaan hakijoita tälle alalle oli 101. Tulevaisuudessa työvoimapulaa tulee erityisesti sosiaali- ja terveysalalle, jonka ensisijaisten hakijoiden määrä oli 58 ja aloituspaikkoja 45. Kaiken kaikkiaan sosiaali- ja terveysalalle oli hakijoita 257. Määrää pyritään kasvattamaan.

Suosittuja olivat sähkö- ja automaatioala (ensisijaiset hakijat 74 ja aloituspaikkoja 38) ja autoala (62/38). Liiketalouden perustutkintoa haki opiskelemaan ensimmäiseltä hakutoivesijalta 82 paikkojen ollessa 92. Kaikilta hakutoivesijoilta liiketalouteen oli hakijoita yhteensä 343.

2.1.3 Opetus ja ohjaus koulutusaloilla

Opetuksen kehittämistyötä tehtiin Rasekossa jatkuvan kehittämisen periaatteella. Kuluneen vuoden aikana panostettiin opetuksen johdon tiedolla johtamiseen, opetushenkilöstön opetusteknologisen osaamisen parantamiseen ja opetuksen laadun varmistamiseen sekä erityisen tuen opiskelijoiden ohjaukseen. Opiskelijapalautetta seurattiin AMIS-palautteen avulla ja työpaikkojen ja työpaikkaohjaajien palautetta työelämäpalautteen avulla.

Työelämäyhteistyötä kehitettiin aktiivisesti, kumppanuussopimuksia solmittiin lisää ja lisäksi järjestettiin myös yhteisiä tapaamisia.

KOULUTUSALAT

1. Humanistiset ja taidealat

Taideteollisuusala

Taideteollisuusosalalla vahva kehittämisote jatkui koulutusten suunnittelussa ja toteutuksessa. Muinaistekniikan opiskelijat olivat osallisina amerikkalaisen dokumentaristi Madison McClintocin projektissa, jossa hän dokumentoi suomalaisia käsityöläisiä työssään. Muutenkin taideteollisuusala oli vahvasti mukana mm. Raision "Kivet kertovat" -keskiaikaviikolla, jossa järjestettiin työnäytöksiä niin kirjastolla kuin Raision torillakin. Syksyllä muinaistekniikan opiskelijat olivat mukana Friisilä Craft käsityöalan tapahtumassa Taito Varsinais-Suomen Friisilän verstaiden toimipisteessä. Syksyllä työnäytöksiä annettiin mm. Sarka museolla Köyri sadonkorjuumarkkinoilla sekä "Esihistoria esille" -tapahtumassa Kuralan kylämäellä.

Raseko osallistui taideteollisuusalan ammattitutkinnon uudistukseen käsityöntekijän, puukkosepän ja sepän ammattinimikkeiden osalta. Lisäksi työelämän toiveesta saatiin mukaan myös museoteknisen käsittelijän tutkintonimike, mitä Rasekon johdolla rakennettiin. Uudet tutkinnon perusteet tulivat voimaan 1.1.2026. Taideteollisuusalan ammattitutkinnon seppäopiskelijat kävivät tutustumassa taonnan opetukseen helmikuussa Itävallan Steyrissä. Sepät valmistuivat kevään päätteeksi tekemällä viimeisinä näyttöinä porraskaiteet. Syksyllä 2025 alkoi uusi museomestarien oppisopimusryhmä, jossa koulutetaan ympäri Suomen museoalan ammattilaisia. Heidän työpaikkaohjaajilleen järjestettiin syksyllä työpaikkaohjaajakoulutus. Muutenkin työelämäyhteistyö on taideteollisuusosalalla ollut vahvaa ja myös opettajia on osallistunut työelämäjaksoille yhteistyöryhmissä.

Vuonna 2025 taideteollisuuden puualan toiminnassa toteutettiin useita onnistuneita projekteja ja vahvistettiin työelämäyhteistyötä. Keväällä valmistuvien taideteollisuusalan perustutkinnon suorittamisen vuonna 2023 aloittaneen puuluokan kaideprojekti oli luokan yhteinen suunnittelu- ja toteutustyö, joka sai erinomaista palautetta ja hyvän vastaanoton. Projektin jälkeen opiskelijat toteuttivat yhdessä 2024 aloittaneiden opiskelijoiden kanssa puuleluprojektin Kanako Kuramitsulle, joka sai laajaa näkyvyyttä ja kiitosta laadukkaasta toteutuksesta. Työelämäyhteistyötä tehtiin vuoden aikana useiden yritysten, kuten Paattimaakarit, Lumberloon ja Särämäkalusteet, kanssa, mikä tuki opiskelijoiden ammattiosaamisen kehittymistä ja toi arvokkaita kontakteja alan toimijoihin.

2. Kauppa, hallinto ja oikeustieteet

Liiketoiminnan opintojen vetovoima pysyi vahvana myös vuonna 2025 sekä yhteishaun että jatkuvan haun opiskelijoiden keskuudessa. Yhteishaussa otettiin liiketoiminnan opiskelijoita aiempaa vuotta

enemmän. Keväällä valmistui ensimmäinen ns. kiertotalousmerkonomi, jonka opinnot keskittyivät erityisesti kiertotalouden ja kestäväen kehityksen mukaisiin teemoihin.

Vuoden aikana starttasi valtakunnallinen Osaava kauppa -akatemia, jonka ohjausryhmässä on alusta saakka ollut mukana Rasekon ammattiopiston edustaja. Osaava kauppa -akatemia kokoaa yhteen liiketoiminnan koulutusta tarjoavat oppilaitokset, yritykset sekä Kaupan Liiton. Raseko on yksi neljästä toimintaa valtakunnallisesti koordinoivasta oppilaitoksesta ja Kaupan Liiton yhteistyökumppani. Akatemian kaksipäiväinen verkostotilaisuus pidettiin Rasekossa marraskuussa.

Syksyllä suunniteltiin ja toteutettiin uutena yhteistyömuotona Turun seudun osuuskaupan (TOK) kanssa ensimmäisen vuoden liiketoiminnan opiskelijoiden työelämäjaksokokeilu, jossa TOK tarjosi Asiakaspalvelun tutkinnon osaa suorittaville noin kymmenelle opiskelijalle harjoittelupaikan. Toimintaa on tarkoitus jatkaa kehittää edelleen.

Syksyllä aloitti Rasekossa aivan uusi yhteishaun ryhmä, jossa opiskelijat suorittavat ajoneuvoalan perustutkinnon myynnin osaamisalan tutkinnon, ns. automyyjätkutkinnon. Koulutus suunniteltiin ja toteutetaan yhteistyössä autoalan kanssa siten, että liiketoiminnallisen osaamisen hankkimisen toteuttaa liiketoiminnan ala ja teknisen osaamisen autoala.

Muutaman vuoden tauon jälkeen järjestettiin RasekoDance yhteistyössä yhteisten tutkinnon osien opettajien kanssa. Lisäksi järjestettiin jo perinteeksi muodostunut ja suosittu VeroRasenaari -seminaarin. Hanketoiminnassa saatiin päätökseen monivuotinen kansainvälinen I4U-hanke, jonka tuloksena tuotettiin mm. verkko-opintomateriaalia Rasekon johtamis- ja esihenkilökoulutuksiin.

3. Tieto- ja viestintäteknikka (ICT)

Vuonna 2025 tieto- ja viestintäteknikan opetuksessa painottuivat työelämälähtöisyyden vahvistaminen, kansainvälisen yhteistyön jatkuminen sekä opetuksen kehittäminen entistä opiskelijälähtöisemmäksi.

Kansainvälinen yhteistyö jatkui Design Thinking Workshop -toiminnan merkeissä. Keväällä alalla vieraili opiskelijoita ja opettajia Saksasta, ja vastavuoroisesti Rasekon opiskelijat ja opettajat osallistuivat workshop-toimintaan Saksassa. Työpajat tarjosivat osallistujille mahdollisuuden luovaan ongelmanratkaisuun, yhteiseen kehittämiseen ja kansainväliseen vuorovaikutukseen. Yhteistyö on vakiintunut ja jatkuu myös tulevana vuosina.

Työelämäyhteistyö vahvistui edelleen vuoden aikana. Yhteistyötä omistajakuntien ja yritysten kanssa onnistuttiin lisäämään erityisesti koulutussopimusjaksojen osalta. Edellisenä vuonna aloitettu ensimmäisen vuoden opiskelijoiden työelämäjakso toteutui vuonna 2025 pidempinä ajanjaksoina, mikä mahdollisti opiskelijoille aiempaa monipuolisemmat harjoittelumahdollisuudet ja vahvasti työelämälähtöistä oppimista. Yritysyhteistyö näkyi myös työelämän edustajien vierailuina oppilaitoksessa sekä aktiivisempänä osallistumisena näyttöjen arviointiin, mikä lisäsi arvioinnin työelämävastaavuutta. Työelämäpalautte kehittyi myös myönteisesti.

Ensimmäisen vuoden opetusta muutettiin siten, että opiskelijoiden suuntautumisvalinnat tehtiin syksyllä orientaatiojaksojen jälkeen. Uudistus vahvisti opiskelijoiden ymmärrystä tutkinnon kokonaisuudesta ja eri suuntautumisten sisällöistä sekä tuki opiskelijoita tekemään itselleen sopivia opintovalintoja.

Kokonaisuutena vuosi 2025 oli tieto- ja viestintäteknikan koulutuksessa kehittämistyön ja toiminnan vakiinnuttamisen vuosi. Vuoden aikana toteutetut toimenpiteet tukevat työelämälähtöisen opetuksen ja opintojen sujuvuuden kehittämistä tulevana vuosina.

4. Tekniikan alat

Tekstiili- ja muotiala

Tekstiili- ja muotialalla sisäistä yhteistyötä eri osaamisalojen välillä vahvistettiin entisestään. Alkavan yhteishaun ryhmän osalta opetusta ja ohjausta tehtiin opettajatiiminä. Vuonna 2025 opiskelijat toteuttivat useita työelämälähtöisiä asiakastöitä ja yhteistyöprojekteja. Projekteihin kuului mm. t-paitojen painattaminen Naantalin rekrymessuille, verhojen suunnittelu ja toteutus TUVA-koulutuksen luokkatiloihin sekä yhteistyössä toteutetut lorupussit Terhy:n opiskelijoille hyödynnettäväksi työelämäjaksoilla päiväkodeissa. Vierailimme myös opiskelijoiden kanssa Habitare-messuilla. Lisäksi Taitaja9-viikon esittelypiste, toiminnalliset tehtävät, esittelymateriaalit ja koko viikon toteuttaminen opinnollistettiin Tuotteistaminen ja osaamisesta viestiminen tutkinnon osaan, jolloin opiskelijat tekivät myös näytöt viikon aikana. Muotiassistenttiopiskelijat toteuttivat hienon näyttelyn Purokadun oppimisympäristöön.

Syksystä 2025 alettiin valmistella muuttoa, joka vuoden 2026 keväällä toisi Rasekon tekstiili- ja muotialan yhden katon alle Purokadulle. Designtekstiilin opettajat tekivät osaston muuttoon ja uudistamiseen liittyvät vierailut mm Metropoliaan, Välitila Studioon ja Vilikkalaan.

Ajoneuvoala

Ajoneuvoalalla pääpaino on yhteishaun kautta tulleissa opiskelijoissa. Alan vetovoima yhteishaussa säilyi vakaana ja osastolla on kuusi täyttä opiskelijaryhmää. Oppisopimusten määrä on hieman noussut. Lähes kaikki harjoitustyöt tehtiin osaston korjaushallissa asiakastöinä ja valtaosa näytöistä työelämäjaksoilla. Lisäksi oppilaitoksen ajoneuvojen huollot ja korjaukset on tehty ajoneuvoalalla.

Osastolla on aloittanut uusi opettaja ja valmistautuminen vuoden 2026 tilojen saneeraukseen on alkanut. Tiloissa järjestettiin myös korjaamotapahtuma, johon osallistui Turun talousalueelta yli 60 autokorjaamoyrittäjää. Tapahtumassa koulutettiin osallistujia sekä uusiin korjaamolaitteisiin että tutustuttiin etädiagnostiikan mahdollisuuksiin. Lisäksi yhdessä Turku AMK:n kanssa järjestettiin raskaan kaluston teemapäivä, jonka aikana vierailtiin päivän aikana useimmissa lähialueen raskaan kaluston korjaamoissa.

Taitajissa oltiin ajoneuvoasennuksen finaalisissa yhden opiskelijan voimin, lajin ylituomarina toimi alan opettaja. Investointeja tehtiin uuteen 2-pilarinostimeen sekä uusiin työpöytiin. Autoasi akatemian tiimoilta kouluttauduttiin yhteistyössä Omnian ajoneuvoalan opettajien ja ohjaajien kanssa, aiheina mm. sähköautojen akkujen diagnosointi- ja korjausvälineet.

Sähkö- ja automaatioala

Sähkö- ja automaatioalan vetovoima säilyi vahvana vuonna 2025. Syyslukukaudella osastolla toimi kuusi täyttä opiskelijaryhmää, joiden lisäksi oli myös merkittävä määrä oppisopimusopiskelijoita. Oppiminen painottui aitoihin työelämäprojekteihin: osasto toimi sähköurakoitsijana viidellä ammattiopiston omakotitalotyömaalla ja huolehti laajasti Rasekon omien kiinteistöjen sekä ulkoalueiden sähköasennuksista ja kunnossapidosta.

Automaation opetuksessa on keskitytty robotiikan integroimiseen osaksi teollisia kokonaisuuksia. Robotiikkaa hyödynnetään nyt kiinteänä osana automaatiolinjastoa, mikä mahdollistaa opiskelijoille nykyaikaisen teollisen prosessinhallinnan, ohjelmoinnin ja järjestelmäintegraation harjoittelun. Tämä kehitys vastaa suoraan alan muuttuviin osaamistarpeisiin.

Kansainvälinen yhteistyö ja vihreä siirtymä olivat myös läsnä opetuksessa. Raseko isännöi Erasmus+ -ohjelman SEED-hankkeeseen liittyvän, viikon kestäneen kansainvälisen Summer Schoolin, joka keskittyi

aurinkovoimaloiden rakentamiseen. Hanketta toteutettiin tiiviissä yhteistyössä Turun ammattikorkeakoulun kanssa, mikä vahvisti polkuja toiselta asteelta korkeakoulutukseen. Intensiiviviikon aikana eurooppalaiset opiskelijat ja asiantuntijat syventyivät aurinkovoimajärjestelmien tekniseen toteutukseen. Hanke on osaltaan rakentanut ammatillisen koulutuksen huippuyksiköiden (CoVe) verkostoa Varsinais-Suomeen.

Opiskelijoita oli myös yhdessä tieto- ja viestintätekniikan alan opiskelijoiden kanssa Design Thinking Workshopeissa Suomessa ja Saksassa. Lisäksi kaksi osaston opiskelijaa suoritti työssäoppimisjakson Ruotsissa voimalaitosten generaattorikorjaamiseen erikoistuneessa yrityksessä. Harjoittelu oli menestys, ja se poiki molemmille opiskelijoille kesätyöpaikat Ruotsista, mikä osoittaa opiskelijoidemme osaamisen korkean tason myös kansainvälisillä markkinoilla. Yhteistyö eri organisaatioiden kanssa oli aktiivista. Vuoden aikana yli kymmenen organisaatiota vieraili osastolla esittelemässä toimintaansa, tarjoamassa lyhytmuotoisia täsmäkoulutuksia ja tietoisuuksia sekä esittelemässä omia toimintojaan valmistuville opiskelijoille.

Rakennusala

Rakennusosastolla opetusta ja ohjausta annettiin sekä kampusalueen oppimisympäristöissä kuin kuntayhtymän omakotityömailla ja työelämän kohteisissa. Opiskelijat hankkivat osaamista F-rakennuksen hallissa ja ulkoalueella harjoituskentällä sekä Kuuanaakson ja Maksalanpellon omakotityömailla. Kuuanaaksonsa oli keväällä 2025 jo harjannostajaiset, joten työmaat etenivät hyvässä tahdissa. Osastolla panostettiin vahvasti työelämässä ohjaamiseen: lyhyitä ja pidempiä oppisopimuksia solmittiin urakalla. Rakennusosalalla tiivis ja toimiva työelämäyhteistyö on avainasemassa, kun rakennusalan suhdanteet lähtevät nousuun.

Rakennusosaston kohteissa yhteistyö eri alojen kanssa on tiivistynyt: talotekniikan, sähköosaston ja puuosaston opiskelijoiden osaamista on päästy hyödyntämään näissä kohteissa.

Tekninen suunnittelu

Teknisen suunnittelun opetuksessa 3D -tulostus on sisäiset ja ulkoiset asiakkaat huomioiden keskeisessä roolissa niin harjoittelussa, mallintamisen tulosten tarkastelussa kuin myös prototyyppien rakentamisessa. Opetuksessa hyödynnetään työsalin kosketusnäyttöä, joka on tuonut opetukseen lisälaatua ja mahdollistanut aiempaa monipuolisemman opetuksen.

Kiinnostus opetukseen on jatkuvaa, opetusryhmien dynamiikka ja koko toimivat ja opiskelijoita valmistuu hyvin. Vuoden aikana on pyritty varmistamaan opiskelijoiden työssäoppimismahdollisuudet. Opiskelijat myös vierailevat rakennustyömailla mm. Eeronkuja 4:n ja Raision rakenteilla olevan uuden yläkoulun työmailla. Asiakastöitä tehdään aktiivisesti ja kehitystyö on vahvistunut sen jälkeen, kun osasto keväällä organisoitui lähemmäs sähkö- ja automaatioalan opetusta. Konkreettisenä esimerkkinä toimii sähköosaston kanssa suunniteltu ja toteutettu robottiin kiinnitettävä, 3D-tulostimella valmistettu tarttuja.

Talotekniikka

Talotekniikassa aloitti syksyllä 2025 kolmas yhteishaun ryhmä. Hakijoita tutkintoon oli viisi aloituspaikkaa kohti, joten tieto laadukkaasta opetuksesta on kaikunut myös hakijoiden korviin. Talotekniikalla aloitti uusi opettaja, joten tiimiin saatiin lisää vahvistusta ja osaamista. Tiivis yhteistyö LVI TUL:n kanssa poiki yhdistyksen luotsaaman vetovoimakampanjan, TikToK -kampanjan, jossa Rasekon talotekniikan opiskelijat olivat tähtirooleissa. Osaston työsaleja on kehitetty ja uusi työsalin saatiin

käyttöön syksyllä 2025. Myös piha-aluetta on rakennettu oppimisympäristöksi mm. viemäritöiden opetukseen.

Logistiikka

Logistiikkaan saatiin opiskelijoita sekä yhteishausta että jatkuvasta hausta. Aloittava ryhmä saatiin täyteen ensisijaisista hakijoista. Opiskelijoilla on riittänyt hyvin erilaisia harjoitustyötehtäviä Rasekon eri rakennuksissa.

Vuoden aikana on perehdytty uuteen trukkiin ja sen toimintaan. Myös uusi simulaattori on ollut aktiivisessa käytössä ja aiemmin hankittu simulaattori on säilynyt myös edelleen käytössä. Opiskelijoita on ollut oppisopimuksella ja koulutussopimuksella työelämässä hankkimassa osaamista ja yhteistyötä yrityksiin on lisätty.

Kone- ja tuotantotekniikka

Kone- ja tuotantotekniikan osaajien saaminen maakuntaan on tärkeää. Alaa esiteltiin aktiivisesti vuoden aikana: peruskoulun yhdeksäsluokkalaiset kävivät tutustumassa kone- ja tuotantotekniikkaan Rasekon 9-viikolla. Ensimmäisen vuoden opiskelijoita osallistui My Tech-lähettiläskoulutukseen, jossa tavoitteena on esitellä tuleville opiskelijoille, millaista opiskelu on tekniikan alalla ja millaisia mahdollisuuksia teknologiateollisuus tarjoaa nuorille. Alan vetovoima vaikuttaisi olevan nyt kasvussa ja yhteishaussa saimme runsaasti hakijoita. Lisäksi jatkuvan haun kautta tulleista hakijoista muodostettiin ryhmä.

Opiskelijoita oli yhteensä kahdeksassa ryhmässä. Opiskelijat ovat tehneet harjoitustöitä, mm. työsaliin on rakennettu kymmenen uutta hitsauspaikkaa ja lisäksi opiskelijat ovat olleet työssäoppimassa eri yrityksissä sekä koulutus- että oppisopimuksilla.

Vuoden aikana kartoitettiin työelämäyhteistyön lisämahdollisuuksia ja opettajien ja opiskelijoiden kanssa käytiin yritysvierailuilla. Myös yritysten edustajia on käynyt Rasekossa kertomassa yrityksen toiminnasta ja työelämäyhteistyön mahdollisuuksista. Työtiloja kehitettiin ja osastolle hankittiin uusi kulmauskone, kaksi manuaalisorvia ja viisi hitsauskonetta sekä uusia käsikäyttöisiä työkaluja. Levy- ja hitsaustyösalin valaistusta on uusittu ja samalla parannettu.

Talotekniikan opiskelijoille on mahdollistettu kaasuhitsauksen harjoitteluun uudet tilat ja samalla opiskelijatyönä on valmistettu uudet hitsauspöydät. Erityisen tuen ja oppimisen tuen kehittämiseen on myös panostettu.

5. Palvelualat

Ravintola- cateringala oli keväällä mukana järjestämässä Vuoden kokki ja tarjoilija -kilpailua että Bocuse d'Or -kilpailua. Lisäksi syksyllä solmittiin kumppanuussopimus nuorten kokkien arvostetun kansainvälisen kilpailun Jeunes Chefs Rôtisseurs Competition -karsinnan järjestämisestä Rasekossa.

Ravintola- ja cateringalan opiskelijoita osallistui marraskuussa ensimmäistä kertaa pitkään aikaan kokki- ja tarjoilijaopiskelijoiden SM-kilpailuihin Joensuussa. Opiskelijat saivat kilpailuista erinomaista valmennusta vuoden 2026 Taitaja -semifinaaleihin.

Vuoden 2025 aikana jatkui myös ns. suurlähetystöyhteistyö, jossa Rasekon opettaja ja kaksi opiskelijaa toteuttivat yhteistyössä Turun ammatti-instituutin kanssa Itävallan Wienin Suomen suurlähetystössä Suomi-ruokaviikon.

Raseko liittyi loppuvuonna kansainväliseen EUHOFA-verkostoon, jossa tehdään yhteistyötä eurooppalaisten matkailu- ja ravintola-alan oppilaitosten kanssa.

Uutena sisäisenä yhteistyömuotona Liiketoiminnan alan kanssa aloitettiin keittiömestareiden tuotekehitysosaamisen -koulutus, johon osallistuneet työelämässä toimivat keittiömestarit/kokit kehittivät omaa tuotekehitysosaamistaan. Opinnoissa yhdistyivät Ruokapalvelujen ammattitutkinto -opinnot sekä Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto-opinnot.

Loppuvuonna 2025 valmistuneen Eeronkuja kolmen A-siiven remontin myötä saivat sekä tarjoilijaopiskelijat että matkailualan opiskelijat uuden oppimisympäristön eli yhdistetyn baari- ja matkailuluokan. Tämä edesauttaa yhä laadukkaamman opetuksen tarjoamisen opiskelijoillemme.

Matkailualalla solmittiin uusi kumppanuussopimus Turun Matkailuoppaiden kanssa. Sen mukaisesti tehdään yhteistyötä vuoden 2026 aikana alueen uusien matkailuoppaiden koulutuksessa siten, että koulutukseen osallistuvat suorittavat Suomen opasliiton Auktorisoidun matkaoppaan koulutuksen lisäksi Rasekossa tutkinnonosan tai -osia matkailualan perustutkinnossa.

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualalla jatkettiin hyvin toimivaa yhteistyötä hyvinvointialue Varhan kanssa täsmäkouluttaen oppisopimuksella Puhtaus- ja kiinteistöalan ammattitutkintoja. Uusi oppisopimuskoulutusmalli aloitettiin myös Naantalın kaupungin kanssa kouluttaen kaupungin siivousalan työntekijöitä. Kiinteistöpalvelualan opiskelijat tekivät aiempien vuosien tapaan korjaus-, asennus- ja huoltotöitä sekä Rasekon omissa oppimisympäristöissä että yrityksissä.

6. Terveys- ja hyvinvointialat

Terveys- ja hyvinvointialalla opiskelijat osallistuivat vuoden aikana moniin työelämälähtöisiin projekteihin opintojen merkeissä. Syksyllä järjestettiin jo vahvat perinteet omaava Päihdedraama yhteistyössä Naantalın kaupungin, seurakunnan, yläkoulujen sekä Varhan perhepalveluiden kanssa. Mielenterveys- ja päihdetyön sekä lasten ja nuorten kasvatuksen ja hoidon osaamisalojen opiskelijat käsikirjoittivat ja näyttelivät itse Naantalın seurakunnan tiloissa pidetyn näytelmän. LastenAmiksen merkeissä pidettiin opiskelijoiden toimesta liikuntatuokioita sekä Raision kirjastossa satuhetkiä.

Työelämää koulutettiin sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon perusteudistuksesta. Työelämälle järjestettiin myös työpaikkaohjauskoulutusta sekä ohjausta S2 -opiskelijoiden tukemisesta. Työelämästä saatuja palautteita seurattiin aktiivisesti ja tehtiin kehittämistoimia palautteiden pohjalta. Myös opiskelijoiden antamaa palautetta käsiteltiin säännöllisesti opettajien kokouksissa.

Hius- ja kauneudenhoitoalalla otettiin käyttöön uudet tutkinnon perusteet. Työelämäyhteistyötä laajennettiin sekä vakiinnutettiin ja loppuvuodesta saatiin perustettua alan ensimmäinen neuvottelukunta. Neuvottelukunnan jäseniä tapasi toisensa marraskuussa Rasekon yhteisessä kumppanuustapahtumassa. Loppuvuodesta hius- ja kauneudenhoitoalan opiskelijat osallistuivat Raseko Dance -tapahtumaan tekemällä kampauksia tanssijoille.

7. Yhteiset tutkinnon osat

Yhteisissä tutkinnon osissa tapahtui paljon uutta vuonna 2025. Yhteisten tutkinnon osien prosesseja ja toimintatapoja kehitettiin yhteistyössä opettajien kanssa. YTO-opettajista koostuneet tiimit kehittivät osaamisen tunnistamista ja tunnustamista, verkko-opintoja, S2-tukea sekä ytojen integrointia ammatillisiin opintoihin sekä työelämään.

Yhteisissä tutkinnon osissa otettiin käyttöön uusia toimintamalleja, esimerkiksi systematisoitiin korivastaavien tehtävää. Yhteisissä tutkinnon osissa vahvistettiin myös erityistä tukea ja kaksoisopettajuutta yhteistyössä erityisopettajan kanssa. Erityisesti terveyden- ja hyvinvoinnin alan kanssa edistettiin kaksoisopettajuutta.

Yhteisten tutkinnon osien peruste uudistus käynnistyi vuoden 2025 alussa. OPH:n tavoitteena oli päivittää ammatillisten tutkintojen yhteiset tutkinnon osat vastaamaan yhteiskunnan ja työelämän muuttuneita osaamisvaateita. Perusteissa huomioitiin myös hallituksen linjaukset liikunnallisen elintavan edistämisestä. Korivastaavat seurasivat aktiivisesti uudistusprosessia ja tekivät syksyllä lausunnot perusteluonnokseen. Päivitetyt tutkinnon perusteet tulevat voimaan 1.8.2026.

8. Valmentava koulutus

TUVAn aikana toteutettiin valinnaisia opintoja, tehtiin työelämäyhteistyötä ja opetusta vietiin aktiivisesti myös oppilaitoksen seinien ulkopuolelle. Yhdessä opettajan kanssa opiskelijat vierailivat jokainen vuorollaan Operaatio Ruokakassi ry:ssä, jossa he tutustuivat työelämään, vapaaehtoistyöhön sekä hävikkiruuan käsittelyyn. Ryhmäytymiseen, elämäntieteen vahvistamiseen ja henkilökohtaiseen ohjaukseen panostettiin.

TUVAn aikana moni opiskelija hakeutui korottamaan perusasteen arvosanoja sekä suorittamaan yhteisiä tutkinnon osia koulutuksen aikana. Koulutuskokeilut eri aloilla tukivat opiskelijoiden henkilökohtaisia opintopolkuja.

TUVAn opiskelijat osallistuivat aktiivisesti oppilaitosyhteisön toimintaan mm. esittelemällä TUVAn toimintaa ysluokkalaisille Taitaja9 viikolla, osallistumalla hyvinvointipäiviin sekä koristelemalla oppilaitoksen joulukuuset.

Opiskelijat antoivat hyvää palautetta TUVA- vuodestaan ja ottivat tuvan omakseen ja kevään rutistus korotusaineissa palkittiin, sillä moni opiskelija sai korotettua perusopetuksen arvosanojaan ja täten nostettua yhteishaun pistemääräänsä. Ehkä jollain opiskelijalla oli myös kevyempi olo lähteä kesälomalle, sillä Tuva oli tarjonnut vuoden miettimisajan jatkosuunnitelmille ja nyt edessä hämöttivät ammatilliset opinnot tai lukio.

TUVA ryhmien omat kotiluokat palvelivat hyvin opintoihin kiinnittymistä: luokkien sisustukseen ja opiskelijoiden moninaisuuteen on kiinnitetty huomiota ratkaisuisissa, joilla taataan kaikille opiskelijoille rauhallinen työskentely-ympäristö.

9. Yhteistyö lukioden kanssa

Raision lukion kanssa jatkettiin yhteistyötä kaksoistutkinnon suorittajien osalta. Kaksoistutkinnon suoritti vuonna 2025 yhteensä kuusi (vuonna 2024 yhteensä 12) Rasekon ammattiopiston opiskelijaa.

10. Työvoimakoulutukset

Raseko toteutti vuoden 2025 aikana monialaisesti VOS-työvoimakoulutuksia tutkinnon osissa sekä sosiaali- ja terveysalan koko tutkinnossa. TE24- uudistuksen osalta oltiin tiiviissä vuorovaikutuksessa alueen TE-hallinnon kanssa esimerkiksi Rasekon näkyvyyden lisäämiseksi koulutuksiin haun sivustoilla.

Työvoimakoulutusta järjestettiin Rasekossa useilla koulutusaloilla. Asiakaspalautteet olivat hyviä. Hakijamäärät vaihtelivat koulutuksittain. Rasekolle myönteisenä asiana koettiin uusien non-stop-asiakasohjausmallien onnistuminen mm. RaCa- puolen koulutuksissa.

11. Oppisopimuskoulutukset

Uusia oppisopimuksia tehtiin yhteensä 418 kpl (edellisenä vuonna 482). Koordinoivien opettajien aloilla tekemiä alle kuuden kuukauden ja/tai tutkinnon osan/osien oppisopimuksia tehtiin 178 (edellisenä vuonna 227) sekä pidempiä, yli kuusi kuukautta kestäviä ja/tai koko tutkinnon oppisopimuksia tehtiin 240 (edellisenä vuonna 255).

Virtauma oli 703 oppisopimusta (edellisenä vuonna 619). Oppisopimusten väliaikaisia keskeytyksiä oli 22 opiskelijalla yhteensä 33 eripituista jaksoa (edellisenä vuonna 24 opiskelijalla 31 eripituista jaksoa). Oppisopimuksia purkautui 53 (edellisenä vuonna 45). Oppisopimusten pidennyksiä tehtiin reilut 72 kpl.

Vuoden lopussa 31.12.2025 oppisopimuksia oli voimassa seuraavasti: perustutkintoja 113 (edellisenä vuonna 159) ja ammatti- ja erikoisammattitutkintoja 117 (edellisenä vuonna 156) eli yhteensä 230 oppisopimusta (edellisenä vuonna 315).

Eniten perustutkintojen oppisopimuksia tehtiin sosiaali- ja terveyden sekä tekniikan aloilla. Ammattitutkinnoista oppisopimuksia tehtiin eniten puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkintoon, erikoisammattitutkinnoista taideteollisuusalan erikoisammattitutkintoon. Oppisopimuksissa on lisääntynyt selkeästi tutkinnon osan/osien suorittaminen. Oppisopimusten määrään vaikuttaa olennaisesti yleinen työllisyystilanne. Oppisopimusten tunnettuudessa on valtakunnallisesti paljon parannettavaa.

12. POIJU

Poijun toimintaa kehitettiin keväällä 2025 selkeämmäksi ja johdonmukaisemmaksi saadun palautteen pohjalta. Tavoitteena oli parantaa Poijuun ohjautumista, sinne kiinnittymistä ja opiskelijoiden henkilökohtaista ohjausta sekä luoda menetelmä kävijämäärien seurantaan.

Toimenpiteinä Poijun työjärjestystä yhdenmukaistettiin, Poijun markkinointiin ja tiedotukseen panostettiin, kävijämääriä alettiin seurata Wilma-merkintöjen avulla sekä lisättiin aamupäiviin opinto-ohjaaja tai toinen opettaja. Oppimisympäristöjä kehitettiin ottamalla käyttöön isompi Poiju-luokka Purokadulla ja sisustamalla sitä viihtyisämmäksi. Myös sermejä hankittiin opiskelijoiden viihtyvyyttä parantamaan.

2.2. Taloudellisten tavoitteiden toteumavertailu

2.2.1 Yhteenveto talousarvion toteutumisesta

Ulkoinen

	Toteutuma 2024	Talousarvio 2025	Toteutuma 2025	Poikkeama	%
Toimintatuotot					
Myyntituotot	19 415 486,06	18 232 000,00	18 509 966,30	-277 966,30	101,5
Maksutuotot	0,00		0,00	0,00	0,0
Tuet ja avustukset	1 213 009,97	701 000,00	895 693,69	-194 693,69	127,8
Muut toimintatuotot	44 301,83	46 000,00	47 366,64	-1 366,64	103,0
Toimintatuotot yhteensä	20 672 797,86	18 979 000,00	19 453 026,63	-474 026,63	102,5
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-14 262 837,61	-13 805 000,00	-13 676 517,48	-128 482,52	99,1
Palvelujen ostot	-2 519 054,05	-2 164 000,00	-2 052 610,26	-111 389,74	94,9
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 599 314,70	-2 543 000,00	-2 338 206,42	-204 793,58	91,9
Avustukset	-15 610,49	-20 000,00	-9 481,49	-10 518,51	47,4
Muut toimintakulut	-402 509,39	-355 000,00	-368 050,96	13 050,96	103,7
Toimintakulut yhteensä	-19 799 326,24	-18 887 000,00	-18 444 866,61	-442 133,39	97,7
Toimintakate	873 471,62	92 000,00	1 008 160,02	-916 160,02	1 095,8
Rahoitustuotot ja -kulut					
Korkotuotot	55 273,83	30 000,00	23 049,80	6 950,20	0,0
Muut rahoitustuotot	883,19	1 000,00	1 577,78	-577,78	157,8
Muut rahoituskulut	-66 913,92	-67 000,00	-69 546,59	2 546,59	103,8
Rahoitustuotot ja -kulut yht.	-10 756,90	-36 000,00	-44 919,01	8 919,01	124,8
Vuosikate	862 714,72	56 000,00	963 241,01	-907 241,01	1 720,1
Poistot ja arvonalentumiset	-1 621 705,06	-1 715 000,00	-1 658 385,76	-56 614,24	96,7
Tilikauden tulos	-758 990,34	-1 659 000,00	-695 144,75	-963 855,25	41,9
Varausten ja rahastojen muutos	840 927,67	862 000,00	850 067,11	11 932,89	98,6
Tilikauden yli-/alijäämä	81 937,33	-797 000,00	154 922,36	-951 922,36	-19,4
Investointimenot					
Rakennushankkeet (keskeneräinen)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Rakennushankkeet	992 275,06	700 000,00	700 217,63	-217,63	100,0
Rakennushankkeet liittymät	12 701,61	0,00	0,00	0,00	
Irtaimiston hankinnat	500 196,23	532 000,00	422 172,21	109 827,79	79,4
Osakkeet ja osuudet	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Investointimenot yhteensä	1 505 172,90	1 232 000,00	1 122 389,84	109 610,16	91,1

2.2.2 Toteutumisvertailu tulosalueittain

Yhteiset palvelut

Ulkoinen / Sisäinen	Talousarvio 2025	Toteutuma 2025	Poikkeama- summa	Käyttö- %
Toimintatuotot	18 454 000,00	18 904 832,95	-450 832,95	102,4
Myyntituotot	17 753 000,00	18 008 986,26	-255 986,26	101,4
Tuet ja avustukset	701 000,00	895 693,69	-194 693,69	127,8
Muut toimintatuotot		153,00	-153,00	
Toimintakulut	-6 686 000,00	-6 722 176,94	36 176,94	100,5
Henkilöstökulut	-3 261 000,00	-3 410 305,24	149 305,24	104,6
Palkat ja palkkiot	-2 738 000,00	-2 848 826,98	110 826,98	104,0
Henkilösivukulut	-523 000,00	-561 478,26	38 478,26	107,4
Palvelujen ostot	-1 559 000,00	-1 534 654,17	-24 345,83	98,4
Muiden palvelujen ostot	-1 559 000,00	-1 534 654,17	-24 345,83	98,4
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 549 000,00	-1 450 311,99	-98 688,01	93,6
Ostot tilikauden aikana	-1 549 000,00	-1 450 311,99	-98 688,01	93,6
Avustukset				
Avustukset kotitalouksille				
Muut toimintakulut	-317 000,00	-326 905,54	9 905,54	103,1
Vuokratulot	-82 000,00	-86 605,04	4 605,04	105,6
Muut kulut	-235 000,00	-240 300,50	5 300,50	102,3
Toimintakate	11 768 000,00	12 182 656,01	-414 656,01	103,5
Rahoitustuotot ja -kulut	-36 000,00	-44 878,33	8 878,33	124,7
Korkotuotot	30 000,00	23 049,80	6 950,20	76,8
Muut rahoitustuotot	1 000,00	1 577,78	-577,78	157,8
Muut rahoituskulut	-67 000,00	-69 505,91	2 505,91	103,7
Vuosikate	11 732 000,00	12 137 777,68	-405 777,68	103,5
Poistot ja arvonalentumiset	-1 482 000,00	-1 438 284,60	-43 715,40	97,1
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 482 000,00	-1 438 284,60	-43 715,40	97,1
Tilikauden tulos	10 250 000,00	10 699 493,08	-449 493,08	104,4
Poistoeron muutos	155 000,00	142 870,85	12 129,15	92,2
Varausten muutos	700 000,00	700 000,00		100,0
Tilikauden ylijäämä / alijäämä	11 105 000,00	11 542 363,93	-437 363,93	103,9

Ammattiopisto

Ulkoinen / Sisäinen	Talousarvio 2025	Toteutuma 2025	Poikkeama- summa	Käyttö- %
Toimintatuotot	525 000,00	548 193,68	-23 193,68	104,4
Myyntituotot	479 000,00	500 980,04	-21 980,04	104,6
Tuet ja avustukset				
Muut toimintatuotot	46 000,00	47 213,64	-1 213,64	102,6
Toimintakulut	-12 201 000,00	-11 722 689,67	-478 310,33	96,1
Henkilöstökulut	-10 544 000,00	-10 266 212,24	-277 787,76	97,4
Palkat ja palkkiot	-8 843 000,00	-8 576 269,03	-266 730,97	97,0
Henkilösivukulut	-1 701 000,00	-1 689 943,21	-11 056,79	99,3
Palvelujen ostot	-605 000,00	-517 956,09	-87 043,91	85,6
Muiden palvelujen ostot	-605 000,00	-517 956,09	-87 043,91	85,6
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-994 000,00	-887 894,43	-106 105,57	89,3
Ostot tilikauden aikana	-994 000,00	-887 894,43	-106 105,57	89,3
Avustukset	-20 000,00	-9 481,49	-10 518,51	47,4
Avustukset kotitalouksille	-20 000,00	-9 481,49	-10 518,51	47,4
Muut toimintakulut	-38 000,00	-41 145,42	3 145,42	108,3
Vuokratulot	-24 000,00	-18 963,54	-5 036,46	79,0
Muut kulut	-14 000,00	-22 181,88	8 181,88	158,4
Toimintakate	-11 676 000,00	-11 174 495,99	-501 504,01	95,7
Rahoitustuotot ja -kulut		-40,68	40,68	
Korkotuotot				
Muut rahoitustuotot				
Muut rahoituskulut		-40,68	40,68	
Vuosikate	-11 676 000,00	-11 174 536,67	-501 463,33	95,7
Poistot ja arvonalentumiset	-233 000,00	-220 101,16	-12 898,84	94,5
Suunnitelman mukaiset poistot	-233 000,00	-220 101,16	-12 898,84	94,5
Tilikauden tulos	-11 909 000,00	-11 394 637,83	-514 362,17	95,7
Poistoeron muutos	7 000,00	7 196,26	-196,26	102,8
Varausten muutos				
Tilikauden ylijäämä / alijäämä	-11 902 000,00	-11 387 441,57	-514 558,43	95,7

Kuntayhtymä yhteensä

Ulkoinen / Sisäinen	Talousarvio 2025	Toteutuma 2025	Poikkeama- summa	Käyttö- %
Toimintatuotot	18 979 000,00	19 453 026,63	-474 026,63	102,5
Myyntituotot	18 232 000,00	18 509 966,30	-277 966,30	101,5
Tuet ja avustukset	701 000,00	895 693,69	-194 693,69	127,8
Muut toimintatuotot	46 000,00	47 366,64	-1 366,64	103,0
Toimintakulut	-18 887 000,00	-18 444 866,61	-442 133,39	97,7
Henkilöstökulut	-13 805 000,00	-13 676 517,48	-128 482,52	99,1
Palkat ja palkkiot	-11 581 000,00	-11 425 096,01	-155 903,99	98,7
Henkilösivukulut	-2 224 000,00	-2 251 421,47	27 421,47	101,2
Palvelujen ostot	-2 164 000,00	-2 052 610,26	-111 389,74	94,9
Muiden palvelujen ostot	-2 164 000,00	-2 052 610,26	-111 389,74	94,9
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 543 000,00	-2 338 206,42	-204 793,58	91,9
Ostot tilikauden aikana	-2 543 000,00	-2 338 206,42	-204 793,58	91,9
Avustukset	-20 000,00	-9 481,49	-10 518,51	47,4
Avustukset kotitalouksille	-20 000,00	-9 481,49	-10 518,51	47,4
Muut toimintakulut	-355 000,00	-368 050,96	13 050,96	103,7
Vuokratulot	-106 000,00	-105 568,58	-431,42	99,6
Muut kulut	-249 000,00	-262 482,38	13 482,38	105,4
Toimintakate	92 000,00	1 008 160,02	-916 160,02	1 095,8
Rahoitustuotot ja -kulut	-36 000,00	-44 919,01	8 919,01	124,8
Korkotuotot	30 000,00	23 049,80	6 950,20	76,8
Muut rahoitustuotot	1 000,00	1 577,78	-577,78	157,8
Muut rahoituskulut	-67 000,00	-69 546,59	2 546,59	103,8
Vuosikate	56 000,00	963 241,01	-907 241,01	1 720,1
Poistot ja arvonalentumiset	-1 715 000,00	-1 658 385,76	-56 614,24	96,7
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 715 000,00	-1 658 385,76	-56 614,24	96,7
Tilikauden tulos	-1 659 000,00	-695 144,75	-963 855,25	41,9
Poistoeron muutos	162 000,00	150 067,11	11 932,89	92,6
Varausten muutos	700 000,00	700 000,00		100,0
Tilikauden ylijäämä / alijäämä	-797 000,00	154 922,36	-951 922,36	-19,4

2.2.3 Investointiosan toteutuminen

	<u>Talousarvio 2025</u>	<u>Ta- muutokset</u>	<u>Kokonais- talousarvio</u>	<u>Toteutuma</u>	<u>Poikkeama</u>
Aineettomat hyödykkeet					
Tietokoneohjelmat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rakennushankkeet					
Kiinteistön saneeraus EK3	700 000,00	0,00	700 000,00	700 217,63	-217,63
Liittymät	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rakennushankkeet yhteensä	700 000,00	0,00	700 000,00	700 217,63	-217,63
Irtaimistohankinnat					
Kone- ja kalustohankinnat					
Yhteiset palvelut					
Koneita ja kalustoa	235 000,00	0,00	235 000,00	190 486,12	44 513,88
Ammattiopisto					
Koneita ja kalustoa	297 000,00	0,00	297 000,00	231 686,09	65 313,91
Irtaimistohankinnat yhteensä	532 000,00	0,00	532 000,00	422 172,21	109 827,79
Kaikki yhteensä	1 232 000,00	0,00	1 232 000,00	1 122 389,84	109 610,16
Pysyvien vastaavien luovutustulot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen

	<u>Talousarvio 2025</u>	<u>Ta- muu- tokset</u>	<u>Kokonais- talousarvio</u>	<u>Toteutuma</u>	<u>Poikkeama</u>
Varsinainen toiminta ja investoinnit					
Tulorahoitus					
Vuosikate	56 000	0	56 000	963 241	-907 241
Tulorahoituksen korjauserät	0	0	0	0	0
	56 000	0	56 000	963 241	-907 241
Investoinnit					
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-1 232 000	0	-1 232 000	-1 122 390	-109 610
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulo	0	0	0	0	0
	-1 232 000	0	-1 232 000	-1 122 390	-109 610
Varsinainen toiminta ja investoinnit, netto	-1 176 000	0	-1 176 000	-159 149	-1 016 851
Muut maksuvalmiuden muutokset					
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muut.	0	0	0	0	0
Vaihto-omaisuuden muutos	0	0	0	-258 237	258 237
Saamisten muutos	0	0	0	44 502	-44 502
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	0	0	0	101 477	-101 477
Muut maksuvalmiuden muutokset	0	0	0	-112 259	112 259
Oman pääoman muu- tokset	0	0	0	0	0
Vaikutus maksuvalmiu- teen	-1 176 000	0	-1 176 000	-271 408	-904 592

3. Tilinpäätöslaskelmat

3.1. Tuloslaskelma

	1.1. -31.12.2025		1.1. -31.12.2024	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	18 509 966,30		19 415 486,06	
Tuet ja avustukset	895 693,69		1 213 009,97	
Muut toimintatuotot	47 366,64	19 453 026,63	44 301,83	20 672 797,86
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-11 425 096,01		-11 944 175,52	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 904 056,60		-1 992 062,07	
Muut henkilösivukulut	-347 364,87		-326 600,02	
Palvelujen ostot	-2 052 610,26		-2 519 054,05	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 338 206,42		-2 599 314,70	
Avustukset	-9 481,49		-15 610,49	
Muut toimintakulut	-368 050,96	-18 444 866,61	-402 509,39	-19 799 326,24
Toimintakate		1 008 160,02		873 471,62
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	23 049,80		55 273,83	
Muut rahoitustuotot	1 577,78		883,19	
Muut rahoituskulut	-69 546,59	-44 919,01	-66 913,92	-10 756,90
Vuosikate		963 241,01		862 714,72
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 658 385,76		-1 621 705,06	
Arvonalentumiset	0,00	-1 658 385,76	0,00	-1 621 705,06
Tilikauden tulos		-695 144,75		-758 990,34
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		150 067,11		-1 359 072,33
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		700 000,00		2 200 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		154 922,36		81 937,33
Tuloslaskelman tunnusluvut				
Toimintatuotot/Toimintakulut, %		105,5		104,4
Vuosikate/Poistot, %		58,1		53,2

3.2. Rahoituslaskelma

	<u>1.1. –31.12.2025</u>	<u>1.1. –31.12.2024</u>
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	963 241,01	862 714,72
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
	<u>963 241,01</u>	<u>862 714,72</u>
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 122 389,84	-1 505 172,90
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
	<u>-1 122 389,84</u>	<u>-1 505 172,90</u>
Toiminnan ja investointien rahavirta	-159 148,83	-642 458,18
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	-258 237,26	-452 390,01
Saamisten muutos	44 501,50	-24 490,67
Korottomien velkojen muutos	101 477,08	-457 089,21
	<u>-112 258,68</u>	<u>-933 969,89</u>
Rahoituksen rahavirta	-112 258,68	-933 969,89
Rahavarojen muutos	-271 407,51	-1 576 428,07
Rahavarat 31.12.	4 559 840,55	4 831 248,06
Rahavarat 1.1.	4 831 248,06	6 407 676,13

3.3. Tase

VASTAAVAA	<u>31.12.2025</u>	<u>31.12.2024</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	0,00
	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	1 316 047,37	1 316 047,37
Rakennukset	11 814 961,67	12 306 040,90
Koneet ja kalusto	1 064 459,65	1 109 376,34
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	0,00
	<u>14 195 468,69</u>	<u>14 731 464,61</u>
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	2 189,44	2 189,44
Muut saamiset	16 073,50	16 073,50
	<u>18 262,94</u>	<u>18 262,94</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT	14 213 731,63	14 749 727,55
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	12 071,26	13 892,79
Keskeneräiset tuotteet	1 251 209,03	991 150,24
	<u>1 263 280,29</u>	<u>1 005 043,03</u>
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	9 660,65	42 583,59
Muut saamiset	109 056,81	118 056,94
Siirtosaamiset	182 736,21	185 314,64
	<u>301 453,67</u>	<u>345 955,17</u>
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	2 581 356,73	2 581 356,73
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
	<u>2 581 356,73</u>	<u>2 581 356,73</u>
Rahat ja pankkisaamiset	1 978 483,82	2 249 891,33
VAIHTUVAT VASTAAVAT	6 124 574,51	6 182 246,26
VASTAAVAA YHTEENSÄ	20 338 306,14	20 931 973,81

VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä	7 256 525,85	7 174 588,52
Tilikauden ylijäämä	154 922,36	81 937,33
	<u>10 434 131,56</u>	<u>10 279 209,20</u>
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	7 681 418,86	7 831 485,97
Vapaaehtoiset varaukset	0,00	700 000,00
	<u>7 681 418,86</u>	<u>8 531 485,97</u>
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	236 415,06	206 041,38
Muut velat	280 524,53	265 962,07
Siirtovelat	1 705 816,13	1 649 275,19
	<u>2 222 755,72</u>	<u>2 121 278,64</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	20 338 306,14	20 931 973,81

4. Tilinpäätöksen liitetiedot

4.1. Tilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot

Kuntayhtymän tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1) Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Pysyvät vastaavat

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.

Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen FIFO-periaatteen, painotetun keskihankintahinnan tai sitä alemman todennäköisen hankintamenon tai todennäköisen luovutushinnan mukaan.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Liitetiedot on numeroitu kirjanpitolautakunnan kuntajaoston kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen liitetiedoista antaman yleisohjeen mukaisesti.

4.2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

6) Toimintatuotot

Kuntayhtymän toimintatuotot *)	2025	2024
Yksikköhintarahoitus	17 984 887,00	18 848 684,00
Muut myyntituotot	525 079,30	566 802,06
Tuet ja avustukset	895 693,69	1 213 009,97
Muut toimintatuotot	47 366,64	44 301,83
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä	19 453 026,63	20 672 797,86

*) toimintatuottojen erittely esitetään ulkoisista eristä

9) Palvelujen ostot

Palvelujen ostojen erittely	2025	2024
Asiakaspalvelujen ostot	0,00	0,00
Muiden palvelujen ostot	2 052 610,26	2 519 054,05
Kuntayhtymän palvelujen ostot yhteensä	2 052 610,26	2 519 054,05

11) Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan.

Arvioidut poistoajat sekä poistomenetelmät ovat:

Aineettomat hyödykkeet

ATK-ohjelmistot	3 vuotta	tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	3 vuotta	tasapoisto

Rakennukset ja rakennelmat

Rakennukset	20 vuotta	tasapoisto
Saneeraukset v. 2016 eteenpäin	20 vuotta	tasapoisto
Saneeraukset v. 2006–2015	15 vuotta	tasapoisto
Ennen v. 2006 valm. saneeraukset	20 vuotta	tasapoisto

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Kiinteät koneet ja laitteet	10 vuotta	tasapoisto
-----------------------------	-----------	------------

Koneet ja kalusto

Raskaat koneet	10 vuotta	tasapoisto
Muut liikkuvat työkoneet	5 vuotta	tasapoisto
Kuljetusvälineet	4 vuotta	tasapoisto
Kevyet koneet	5 vuotta	tasapoisto
ATK-laitteet	3 vuotta	tasapoisto
Muut laitteet ja kalusteet	3 vuotta	tasapoisto

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat

ei poistoaikaa

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Osakkeet ja osuudet

ei poistoaikaa

Pienet pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa, on kuntayhtymässä pääsääntöisesti kirjattu vuosikuluksi.

13) Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot

Muut toimintatuotot	2025	2024
Maa- ja vesialueiden luovutusvoitot	0,00	0,00
Muut toimintakulut		
Maa- ja vesialueiden luovutustappiot	0,00	0,00

15) Poistoeron muutos

Erittely poistoeron muutoksista	2025	2024
Investointivarauksiin liittyvä poistoeron lisäys (-)	-700 000,00	-2 200 000,00
Investointivarauksiin liittyvä poistoeron vähennys (+)	850 067,11	840 927,67
Yhteensä	150 067,11	-1 359 072,33

4.3. Tasetta koskevat liitetiedot

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

18) Pysyvät vastaavat tase-eräkohtaisesti

Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00	0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	0,00

Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskener.hankinnat
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 316 047,37	12 306 040,90	1 109 376,34	0,00
Lisäykset	0,00	700 217,63	422 172,21	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	-1 191 296,86	-467 088,90	0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 316 047,37	11 814 961,67	1 064 459,65	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 316 047,37	11 814 961,67	1 064 459,65	0,00

Aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12. yhteensä 14 195 468,69

Maa- ja vesialueet erittely	2025	2024
Maa- ja vesialueet		
Kiinteistöjen liittymismaksut	114 489,78	114 489,78
Muut maa-alueet	1 201 557,59	1 201 557,59
Maa- ja vesialueet yhteensä	1 316 047,37	1 316 047,37

Sijoitukset

Pysyvien vastaavien sijoitukset	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset (liittymismaksu)
Hankintameno 1.1.	2 189,44	16 073,50
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	2 189,44	16 073,50
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 189,44	16 073,50

23) Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Lyhytaikaiset siirtosaamiset	2025	2024
Menoennakot ja tulojäämät		
Siirtyvät korot	0,00	0,00
Valtion avustukset ja ESR-hankkeet	153 224,10	173 684,83
Muut menoennakot ja tulojäämät	29 512,11	11 629,81
Yhteensä	182 736,21	185 314,64

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

24) Oman pääoman erittely

	2025	2024
Peruspääoma 1.1.	3 022 683,35	3 022 683,35
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Peruspääoma 31.12.	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	7 256 525,85	7 174 588,52
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	7 256 525,85	7 174 588,52
Tilikauden yli-/alijäämä	154 922,36	81 937,33
Oma pääoma yhteensä	10 434 131,56	10 279 209,20

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä ja tuloksenkäsittelyerät

	2025	2024
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	7 256 525,85	7 174 588,52
Tilikauden yli-/alijäämä	154 922,36	81 937,33
Kertynyt poistoero 31.12.	7 681 418,86	7 831 485,97
Vapaaehtoiset varaukset 31.12.		700 000,00
Kertynyt yli-/alijäämä ja tuloksenkäsittelyerät yhteensä	15 092 867,07	15 788 011,82

Erittely peruspääoman jakautumisesta

Jäsenkunta	Osuudet	Osuus %	Peruspääoma
Masku	17	9,77	275 605,45
Mynämäki	21	12,07	345 173,45
Naantali	36	20,69	595 482,80
Nousiainen	9	5,17	144 565,81
Raisio	82	47,13	1 517 150,65
Rusko	9	5,17	144 705,19
Yhteensä	174	100,00	3 022 683,35

25) Erittely poistoeroista

	2025	2024
Investointivarauksiin liittyvä poistoero	7 681 418,86	7 831 485,97

31) Liittymismaksut ja muut velat

	2025	2024
Muut velat	280 524,53	265 962,07

32) Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät**Lyhytaikaiset siirtovelat**

	2025	2024
Tuloennakot		
Tuet ja avustukset	367 611,66	359 520,82
Menojäämät		
Lomapalkkavelan ja henkilösivukulujen jaksotukset	994 887,19	920 251,69
Muut palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	279 873,62	302 759,53
Muut menojäämät	63 443,66	66 743,15
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	1 705 816,13	1 649 275,19

4.4. Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

37) Vuokravastuut (alv 0 %)

Vuokravastuut	2025	2024
Toimitilojen vuokravastuut		
Vehmaantie Paja		
Vuokravastuut yhteensä, vastuut voimassa 31.12.2025	15 536,64	15 536,64
– seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	15 536,64	15 536,64
Toimitilojen vuokravastuut yhteensä	15 536,64	15 536,64
Maa-alueiden vuokravastuut		
Omakotitontit maanvuokra		
Vuokravastuut yhteensä, vastuut voimassa arvion mukaan	20 932,00	28 430,00
– seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	9 260,00	9 260,00
Maa-alueiden vuokravastuut yhteensä	20 932,00	28 430,00
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut		
Leasingvastuut (Foodduck) yhteensä	26 770,38	5 775,00
– seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	4 999,92	3 300,00
Leasingvastuut (monitoimilaitteet) yhteensä	53 404,08	80 106,12
– seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	26 702,04	26 702,04
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut yhteensä	80 174,46	85 881,12
Vuokravastuut yhteensä	116 643,10	129 847,76
– seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	56 498,60	54 798,68

Leasingvuokrasopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta.

40) Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

Koulutus- ja hankevastuut	2025	2024
Arvio ESR-, Erasmus-hankkeiden omarah.osuuksista yhteensä	89 682,41	114 870,97
Arvio ESR-, Erasmus-hankkeiden omarahoitulos. seuraavalla tilikaudella	45 267,22	64 013,87
Arvio muiden hankkeiden omarah.osuuksista yhteensä	3 155,27	30 722,83
Arvio muiden hankkeiden omarah.osuuksista seuraavalla tilikaudella	3 155,27	30 722,83
Koulutus- ja hankevastuut yhteensä	92 837,68	145 593,80

Arvonlisäveron palautusvastuu

Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakennusten ja perusparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy mahdollinen palautusvelvollisuus kiinteistöt myytäessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamattomaan tarkoitukseen (AVL 120 §). Palautusvastuuta määriteltäessä otetaan huomioon kiinteistöt, joiden osalta vastuun toteutuminen on todennäköistä investointi- tai taloussuunnitelmaan tai toimenpideohjelmaan perustuen.

Yrityskortit	3 598,43	2 796,43
---------------------	-----------------	-----------------

4.5. Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

41) Henkilötyövuodet 31.12.

	2025	2024
Opetus	145,7	158,1
Hallinto- ja tukipalvelut	57,4	58,9
Yhteensä	203,1	217,0

42) Henkilöstökulut

Henkilöstökulut	2025	2024
Palkat ja palkkiot	11 425 096,01	11 944 175,52
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 904 056,60	1 992 062,07
Muut henkilösivukulut	347 364,87	326 600,02
Henkilöstökulut tuloslaskelmassa	13 676 517,48	14 262 837,61

Jaksotetut palkat kirjattu kirjanpitolautakunnan kuntajaoston lausunnon 120 mukaan.

Luontoisetujen raha-arvo	16 915,36	13 293,54
Henkilöstökuluja vaihtuvissa vastaavissa keskener. tuotteet (rak. valvonta)	12 087,59	10 604,66

43) Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

Perityt luottamushenkilömaksut	2025	2024
Keskusta Varsinais-Suomen piiri ry	171,00	183,00
Varsinais-Suomen Kokoomus ry	519,67	692,00
Varsinais-Suomen Sos.dem. piiri ry	16,00	38,00
Naantalin työväenyhdistys	102,00	60,00
Mynämäen Sos.dem. ty ry	112,75	135,00
Kokoomuksen Naantalin kunnallisjärjestö ry	129,50	246,00
Kokoomuksen Raision kunnallisjärjestö ry	243,50	0,00
Perussuomalaiset	40,00	40,00
Perityt luottamushenkilömaksut yhteensä	1 334,42	1 394,00

44) Tilintarkastajan palkkiot

Tarkastusyhteisö BDO Audiator Oy

Tilintarkastuspalkkiot	8 810,20	7 805,71
Tilintarkastajan lausunnot	0,00	0,00
Tarkastuslautakunnan avustaminen	486,51	613,34
Muut palkkiot	0,00	0,00
Palkkiot yhteensä	9 296,71	8 419,05

45) Tiedot kuntayhtymän ja sen intressitahoihin kuuluvien välisistä liiketoimista

Kuntayhtymän johtajan kanssa on 20.06.2017 solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu erokorvauksesta. Erokorvaus on 12 kuukauden bruttopalkka, joka pitää sisällään irtisanomisajan palkan sekä kertyneet vuosilomakorvaukset.

5. Eriytetyt tilinpäätökset ja muut eriytetyt laskelmat

5.1. Muut eriytetyt laskelmat

Raision seudun koulutuskuntayhtymän vuonna 2025 kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuva toiminta on jäänyt alle 40 000,00, joten kilpailulain 30 d edellyttämää tuloslaskelmaa kuntayhtymän taloudellisesta toiminnasta ei esitetä.

6. Allekirjoitukset

Vuoden 2025 tilinpäätöksen allekirjoitus

Raisiossa 3. päivänä maaliskuuta 2026

RAISION SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN YHTYMÄHALLITUS

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Raisiossa 23. päivänä maaliskuuta 2026

Tilintarkastusyhteisö BDO AUDIATOR OY



Kirsi Erhlund

Tilintarkastaja HT, JHT

7. Luettelot ja selvitykset

7.1. Kirjanpitokirjat

Pääkirja

Päiväkirja

Osto- ja myyntireskontra

Palkkakirjanpito

Tasekirja, joka sisältää toimintakertomus, tilinpäätöslaskelmat ja tilinpäätöksen liitetiedot

Tase-erittelyt

7.2. Säilytysajat

Tilinpäätöskirjat säilytetään pysyvästi, palkkaluettelot 50 vuotta ja muut kirjanpitokirjat 10–13 vuotta tilikauden päättymisestä.

7.3. Tositteiden lajit

- 10 Muistiotositteet
- 11 Tiedot Primuksesta
- 12 Ceepos-kassatositteet
- 15 Tiliotekirjaukset
- 20 Palkkatositteet
- 32 Kiertävät ostolaskut
- 40 Käyttöomaisuusviennit
- 50 Suoritukset ostoreskontra
- 60 Suoritukset myyntireskontra
- 76 Vyörytys
- 80 Myyntilaskut
- 85 SARE CPU
- 90 Avaava tase
- Liitetietotositteet