



Raision seudun koulutuskuntayhtymä  
Purokatu 1  
21200 RAISIO

19.11.2023

# Hei

Kiitos, että olet valinnut meidät työtaturmavakuuttajaksesi!

Liitteenä on ilmoitus työn vakuuttaneesta vakuutusyhtiöstä. Se sisältää myös toimintaohjeet vahingon sattuessa. Lisää liitteen tiedot työntekijöille annettavaan kirjalliseen selvitykseen työnteon keskeisistä ehdoista.

Voit asettaa liitteen tiedot työntekijöidesi nähtäville myös esimerkiksi ilmoitustaululle tai yrityksesi intranettiin. Suosittelemme, että lisäät samaan paikkaan linkin ajantasaiseen työtaturma- ja ammattitautilakiin: [www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2015/20150459](http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2015/20150459).

Ystävällisin terveisin  
If



# Ilmoitus työn vakuuttaneesta vakuutusyhtiöstä

19.11.2023

Vakuuttajayhtiö: Raisio seudun koulutuskuntayhtymä  
Y-tunnus: 0204427-7  
Vakuutusnumero: SP0002502129  
Alkamispäivä: 01.01.2024

Työnantajasi on vakuuttanut työntekijänsä työtapaturmien ja ammattitautien varalta Ifissä.

Vahingon sattuessa:

1. Ilmoita asiasta heti työnantajallesi tai lähimmälle esihenkilöllesi.
2. Hakeudu hoitoon työterveyshuoltoon tai lähimmälle Ifin terveystyöntekijöiden yhteistyökumppanille. Löydät kumppanit osoitteesta [www.if.fi/sairaanhoitoverkosto](http://www.if.fi/sairaanhoitoverkosto).
3. Mainitse hoitolaitoksessa, että kyseessä on työssä sattunut tapaturma, jolloin saat sairaanhoidon maksutta.
4. Vastaa Ifin tekemiin tiedusteluihin heti. Näin nopeutat korvausasi etenemistä.
5. If saattaa ehdottaa jatkohoitopaikan vaihtamista, mikäli tämä nopeuttaa hoitoon pääsyä.

Lisätietoa tarvittaessa: [www.if.fi/tyotapaturma](http://www.if.fi/tyotapaturma).



Tämän työpaikan työtapaturma- ja ammattitautiasiat hoitaa:

---

työnantajan edustajan nimi

If vakuuttaa tapaturman ja ammattitaudin varalta kaikki ne työntekijät, jotka työtapaturma- ja ammattitautilain mukaan on vakuutettava pakollisella työtapaturmavakuutuksella.

Työnantajan ottaman vakuutuksen katsotaan koskevan kaikkia työnantajan työntekijöitä, jollei yrityksen määrättyä osaa tai määrättyä työtä varten ole otettu eri vakuutusta (työtapaturma- ja ammattitautilaki 156 §).

Työnantajan on annettava työntekijöilleen selvitys työntekijöiden keskeisistä ehdoista. Kirjalliseen selvitykseen on sisällytettävä tiedot muun muassa vakuutuslaitoksesta, jossa työnantaja on vakuuttanut työntekijänsä työtapaturman tai ammattitaudin varalta (Työsopimuslain 2 luvun 4 §).