RASEKO

Ohjausta opintoihin ja työelämään

Joustavasti TYÖHÖN

Toimintamalli ja joustavat ratkaisut jatkuvan oppimisen edistämiseksi

Joustavasti työhön-hankkeeseen olemme saaneet avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöstä ajalle 1.2.2021 - 30.6.2023.

Joustavasti työhön. Toimintamalli ja joustavat ratkaisut jatkuvan oppimisen edistämiseksi.
Kirjoittajat: Ilona Karilainen, Marjo Rinne ja Sara Tuuppa.
Kuvat: Bettina Haavisto, Ilona Karilainen, Marjo Rinne, Sara Tuuppa, iStock ja Canva.
Raisio 2023

Joustavasti työhön-hankkeeseen olemme saaneet avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöstä ajalle 1.2.2021 - 30.6.2023.

Rasekon jäsenkuntien asukkaat

Erityisenä kohderyhmänä alle 30-vuotiaat, yli 50-vuotiaat ja maahanmuuttaja-taustaiset

Akseli-kunnat, Masku, Mynämäki ja Nousiainen

Joustavasti työhön 08/2021-06/2023

- Jatkuvaa oppimista ja ohjausta opintoihin sekä työelämään
- Motivointia sekä opiskelu- ja työelämävalmiuksien parantamista
- Ratkaisuja kohtaanto-ongelmaan työvoimapula-aloilla
- Joustavia ratkaisuja yhteistyössä (oppisopimus, opinnollistaminen, työvoimakoulutukset...)

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

RASKO

Raisio ja Rusko

Naantali

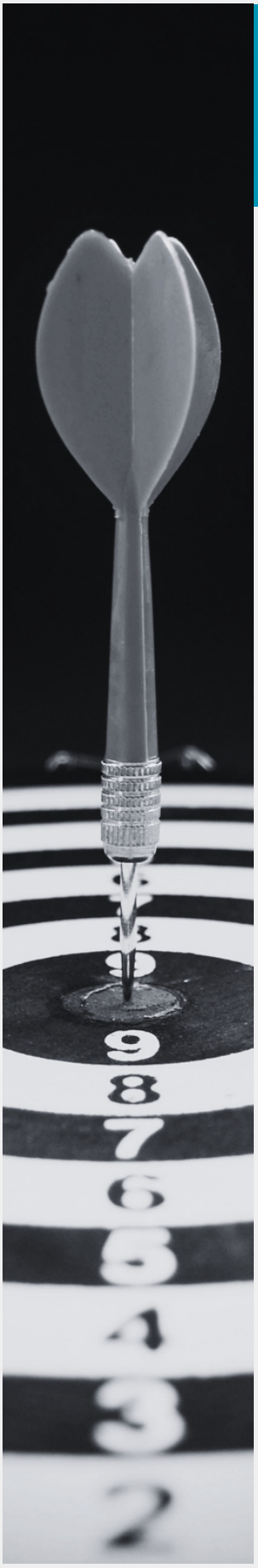
Yhteistyössä

Jatkuvan oppimisen palveluita ja malleja kehitetään yhdessä kuntien työllisyys- ja elinvoimapalveluiden, TE-palveluiden, työpajojen, yritysten, kolmannen sektorin toimijoiden ja vapaan sivistystyön kanssa.

Joustavasti työhön

Joustavasti työhön -hankkeen tarkoituksena oli luoda Rasekon alueen kuntien ja Rasekon yhteistyöhön uusi toimintamalli. Hankkeen toiminta-alueena oli Rasekon omistajakunnat: Naantali, Nousiainen, Masku, Mynämäki, Raisio ja Rusko. Uuden yhteistyö- ja toimintamallin avulla haettiin yksilöllisten ratkaisujen ja polkujen avulla urapolkuja alueen aliedustetuille ryhmille. Yhteistyötä tehtiin kuntien työllisyyspalveluiden, työpajojen, etsivän nuorisotyön, vapaan sivistystyön, yritysten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Yhteistyömallin avulla pyrittiin kehittämään jatkuvaa oppimista alueella aliedustettuja ryhmiä osallistamalla sekä heidän työllistymis- ja opiskeluvalmiuksia, opiskelumotivaatiota ja työmarkkina-asemaa parantamalla. Hankkeen kohderyhmänä olivat jatkuvassa oppimisessa aliedustettuna olevista ryhmistä erityisesti alle 30-vuotiaat, yli 50-vuotiaat ja maahanmuuttajataustaiset.

Hankkeen toimintaa rahoitettiin opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella, käyttöajalla 1.2.2021-30.6.2023. Toiminnalla edistettiin jatkuvan oppimisen kehittämistä, työ- ja elinkeinoelämän uudistamista, vastattiin yhteiskunnan ja talouden haasteisiin sekä murroksesta syntyviin uusiin osaamistarpeisiin. Käyttötarkoituksena oli aliedustettujen ryhmien osallistumisen lisääminen jatkuvaan oppimiseen.



Tavoitteet

Tavoitteena oli lisätä jatkuvassa oppimisessa aliedustettuna olevien ryhmien osallistumista, tukea henkilöiden työllistymis- ja opiskeluvalmiuksia ja opiskelumotivaatiota sekä parantaa henkilöiden työmarkkina-asemaa.

Jatkuvan oppimisen ohjaamon palvelut

Organisoidaan Rasekon omistajakuntien alueella tehostettu ohjaus ja jatkuvaan oppimiseen valmentava aikuisten ja nuorten työttömien palvelu.

Osallistumisen lisääminen

Ohjataan aliedustettuna olevia ryhmiä hankkimaan osaamista ja suorittamaan tutkinnon osia sekä hakemaan työvoimapula-alojen koulutuksiin (hoiva-ala, kone- ja tuotantotekniikka, ravintola- ja cateringala sekä puhtaus- ja kiinteistöpalvelut).

Motivointi

Motivoidaan aliedustettuna olevia ryhmiä parantamaan omia opiskelu- ja työelämätaitojaan koulutuksessa ja työelämässä vaaditulle tasolle sekä parannetaan alavalinnan osuvuutta.

Yhteistyöverkosto toimijoiden kanssa

Tehdään tiivistä yhteistyötä alueen työllisyyspalveluiden, työpajojen, kolmannen sektorin toimijoiden ja TE-palveluiden kanssa asiakkaalle sopivan polun löytymiseksi.

Yhteistyö elinkeinoelämän kanssa

Alueellisen yritysyhteistyön avulla pyritään selvittämään opiskelu- ja työmahdollisuuksia yrityksissä. Pyritään vastaamaan yritysten työvoiman tarpeeseen.

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrällinen tavoite oli 350 henkilöä. Hankkeen tavoitteena oli lisäksi tavoittaa yhteistyötahojen kautta 50 vapaaehtoista henkilöä. Tavoitteena oli siis yhteensä 400 henkilön tavoittaminen hankkeen kautta.

Joustavasti työhön toimintamalli

Verkostoyhteistyö

Jatkuvassa oppimisessa aliedustettuja ryhmiä tavoitettiin verkostoyhteistyön avulla. Yhteistyötä on tehty mm. kuntien työllisyyspalveluiden, elinvoimapalveluiden, työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön kanssa. Oppilaitoksessa on tehty yhteistyötä mm. opinto-ohjaajien ja työelämäyhteistyöstä vastaavien kanssa. TE-palvelut on ollut kumppanina mm. asiakasohjauksessa ja tapahtumissa. Lisäksi on tehty yhteistyötä eri yhdistysten kanssa ja toimittu aktiivisesti olemassa olevissa verkostoissa.

Kohtaamiset

Ihmisiä on pyritty kohtaamaan erilaisissa ympäristöissä hakevan toiminnan avulla. On esitelty palveluita ja koulutuksia kuntouttavassa työtoiminnassa, kotoryhmissä ja uravalmennuksissa. Olemme olleet mukana erilaisissa tapahtumissa ja järjestäneet tapahtumia eri kohderyhmille, tavoitteena ihmisten kohtaaminen. Olemme tehneet kiertueen ja jalkautuneet kauppojen pihoille. Pilotoimme pop-up ohjauspisteitä Rasekon kampuksen lisäksi kauppakeskuksessa ja kuntien sekä yhdistysten matalan kynnyksen paikoissa.

Uraohjaus

Uraohjauksessa on ollut keskeistä asiakkaan tarpeista lähtevä yksilöllinen ohjaus ja aito kohtaaminen. Jokainen asiakas kohdattiin sellaisena kun hän on, ilman ennakkokäsityksiä. Tapaamisilla tunnistettiin asiakkaan olemassa olevaa osaamista, vahvuuksia ja kiinnostuksen kohteita. Autettiin asiakasta näkemään omat vahvuutensa ja niiden pohjalta etsittiin seuraavaa etappia elämässä. Tavoitteet suunnattiin yhdessä kohti tulevaa, opintoja tai työelämän unelmaa. Tärkeää kohtaamisissa oli innostuminen, luottamus ja motivointi, sekä konkreettinen apu.

Yhteiset projektit

Oppilaitoksen ja työelämän kanssa on tehty yhteisiä projekteja. Projektien kautta opiskelijat saavat kokemusta työelämän oikeista työtehtävistä. Työelämä saa projektien kautta tehtäviinsä tekijät ja tarjoaa opiskelijoille oppimiskokemuksia. Nämä projektit voivat poikia koulutussopimuspaikan tai jopa työpaikan. Hankkeessa projektien avulla on luotu kontakteja opiskelijoihin ja työelämään. Myöhemmin on autettu mm. työhakemusten ja CV:n tekemisessä. Yhteisissä projekteissa tullaan tutuiksi ja se helpottaa yhteistyötä myös jatkossa.

Joustavasti työhön hankkeessa organisoitiin Rasekon omistajakuntien alueella tehostettu ohjaus ja jatkuvaan oppimiseen valmentava aikuisten ja nuorten työttömien palvelu. Käytännössä tämä tarkoitti verkostoyhteistyötä eri tahojen kanssa ja yhteistä tekemistä. Kohtaamiset asiakkaiden kanssa mahdollistuivat erilasten tapahtumien ja pop-up ohjauspisteiden sekä hakevan toiminnan avulla. Olimme esillä paljon, ja erilaisissa paikoissa. Tavoitetut henkilöt kohdattiin aidon yksilöllisesti ja uraohjauksessa pyrittiin auttamaan asiakkaita löytämään omat vahvuudet ja seuraava askel omalla urallaan, joko opintoihin, työelämään tai muihin palveluihin. Hankkeen aikana teimme erilaisia yhteisiä projekteja työelämän ja opiskelijoiden kanssa. Lisäksi teimme yhteisiä tapahtumia eri tahojen kanssa. Kaiken kaikkiaan Joustavasti työhön -hankkeen keskeisinä teemoina olikin yhdessä tekeminen, yhteistyö ja aidot kohtaamiset.

Joustavasti työhön- hanke esimerkkinä Kuntaliiton julkaisussa Uusien kestävien kuntien roolit ja toimintatavat.

”Kiitos oikein voimauttavasta tapaamisesta. Sain paljon ideoita ja varmuutta kulkea omaa polkuani.”

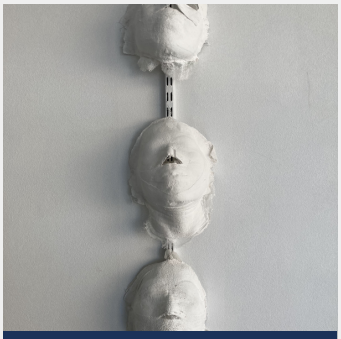
Uraohjauspalvelut

Joustavasti työhön -hankkeen keskeisenä kohderyhmänä koulutuksesta aliedustetuista ryhmistä olivat erityisesti alle 30-vuotiaat, yli 50-vuotiaat ja maahanmuuttajataustaiset Rasekon omistajakuntien alueella. Uraohjauksen avulla pyrittiin luomaan asiakkaille henkilökohtainen työllistymispolku koulutuksen kautta tai suoraan työelämään.

Uraohjauspalveluita kehitettiin yhteistyössä alueen kuntien työllisyyspalveluiden, työpajojen ja etsivän nuorisotyön kanssa. Asiakkaiden ohjautumisen tehostamiseksi tehtiin yhteistyöt TE-palveluiden ja muiden ohjauspalveluita tarjoavien tahojen kanssa.

Joustavasti työhön -hankkeella oli säännöllinen Pop-up ohjauspiste Raisiossa RasekoShopissa perjantai-iltapäivisin. Sinne oli mahdollisuus piipahtaa ilman ajanvarausta. Lisäksi testasimme hankkeen aikana Pop-up ohjausta Myllyssä ja kuntien matalan kynnyksen paikoissa. Alueen asukkaiden tavoittamiseksi teimme lisäksi kevätkiertueen kuntiin keväällä 2022. Tarjosimme myös mahdollisuutta ajanvaraukseen ja yksilöohjaukseen Rasekolla, asiakkaan kotikunnassa tai etänä.

Pop-up ohjaus



Yksilöohjausta kasvokkain

Yhteistyötä Myllyntilassa

Pop-up pisteet kylillä

Pop-up ohjauspiste RasekoShopissa

Heti hankkeen alkuun totesimme, että tarvitsemme säännöllisen palvelun ja ajankohdan, jota on helppo markkinoida kaikille. Tämä olisi matalan kynnyksen palvelua ja paikka, johon voi tulla ihan vaan piipahtamaan, ilman ajanvarausta. RasekoShopin pop-up ohjauspiste oli auki Raisiossa perjantai-iltapäivisin klo 13-14.30. Tarjolla oli ohjausta opintoihin ja työelämään. Siitä muotoutuikin hyvä käytäntö koko hankkeen ajaksi.

Perjantaisin pop-up pisteessä kävi asiakkaita vaihtelevasti. Välillä väkeä oli ruuhkaksi asti, toisinaan iltapäivä meni muita hanketöitä tehdessä. Ohjauksesta tiedotettiin hankkeen esitteessä ja Rasekon nettisivuilla sekä Raision ja Naantalin kaupungin nettisivujen tapahtumakalentereissa. Esitettä jaettiin asiakkaita ohjaaville tahoille sekä asiakkaille erilaisissa tapahtumissa.

Asiakkaiden asiat vaihtelivat ja toisinaan varattiin pop-up ohjauksessa uusi aika asioiden eteenpäin viemiseen. Kävijöiden kanssa päivitettiin työnhaun asiakirjoja, haetiin koulutuksiin, pohdittiin omaa osaamista, vahvuuksia ja kiinnostuksen kohteita, sekä autettiin työ- tai oppisopimuspaikan etsimisessä.

Pop-up ohjauspisteet kunnissa ja Myllyntilassa

Hankkeen startatessa kartoitimme Rasekon omistajakuntien tarpeita pop-up ohjauspisteille kunnissa. Ajatuksena oli löytää kyliltä paikkoja, joihin olisi helppo tulla ja joissa voisimme olla paikalla ja helposti lähestyttävissä. Moni kertoi että Kauppakeskus Mylly on alueen kuntien näkökulmasta keskeinen paikka, siellä ihmiset liikkuvat. Saimme Raision seurakunnalta mahdollisuuden pitää pop-up ohjauspistettä kauppakeskus Myllyn Myllyntilassa. Meillä oli joka toinen viikko ohjauspiste Myllyssä tammikuusta maaliskuuhun 2022 torstaisin aamupäivällä ja sen jälkeen yhteistyössä Sateenkaari Koto ry:n kanssa huhti-toukokuussa iltapäiväaikaan. Hankkeen kohderyhmää ei ohjautunut Myllyntilaan kuin joitakin, joten pilottia ei jatkettu syksyllä 2022.

Kuntien Pop-up ohjauspisteitä pilotoitiin talvella ja keväällä 2022 Mynämäen Saarekkeessa ja Ruskon vanhassa apteekissa, jotka ovat molemmat keskeisellä paikalla kylien keskustassa. Pidimme molemmissa paikoissa neljä pop-up ohjauspajaa. Vierailimme lisäksi Akseli-kuntien etsivien luona Virkku-kaffebreikissä Nousiaisten nuokkarilla. Paikalliset Facebook-ryhmät osoittautuivat toimivaksi markkinointikeinoksi tämän tyyppisissä tapahtumissa.

Uraohjauksen malli

RASEKO

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

	JOUSTAVASTI TYÖHÖN	LÄHTÖTILANNE JA MOTIVOINTI	KOULUTUKSEN KAUTTA	SUUNTA TYÖELÄMÄÄN	
Valmistuva opiskelija *Opiskelija* *Koulutukseen suuntaava* *Alanvaihtaja* *Kuntoutuja* *Työssäkäyvä* *Työtön työnhakija* *Äidinkieleltään vieraskielinen* *Työpajan asiakas*	Asiakkaan tarpeista lähtevä yksilöllinen ohjaus ja aito kohtaaminen. Ohjausta opintoihin ja työelämään. Apua koulutuksiin hakeutumisessa, omien vahvuuksien tunnistamisessa ja työnhaussa. Palvelut: • uraohjaus • koulutushaku • CV-päivitys • työnhakuapu • ohjaus muihin palveluihin	Kartoitetaan asiakkaan lähtötilanne sekä tavoitteet ja toiveet tulevaisuudelle. Selvitetään kiinnostuksen kohteita ja pyritään löytämään henkilölle eri vaihtoehtoja. Vaihtoehtojen kartoituksen jälkeen toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi.	Käydään läpi eri koulutusvaihtoehtoja tarkemmin ja kerrotaan miten niihin voi hakea. Selvitetään asiakkaan mahdollisuutta opiskeluun (omat voimavarat ja rahallinen tuki). Autetaan hakeutumisessa koulutukseen tai oppisopimuspaikan hankkimisessa.	Katsotaan asiakkaan työnhaun edellytykset. Päivitetään tarvittaessa CV ja tehdään hakemus. Katsotaan eri työnhakukanavia, ja autetaan konkreettisesti työpaikan löytämisessä ja hakeutumisessa. Motivoidaan työnhaussa matkan varrella.	*Tavoitteena ratkaisu tai selkeys tilanteeseen* *Oman alan löytäminen* *Opinnot* *Työpaikka* *Työnhakuasiat kunnossa* *Ohjaaminen muiden palveluiden piiriin*

Joustavasti työhön -hankkeen uraohjauksen asiakkaat olivat eri-ikäisiä ja erilaisessa elämäntilanteessa olevia. Yhteistä heille oli se, että he tavalla tai toisella olivat elämässään muutoksen kynnyksellä, tai pohtimassa jotain uusia mahdollisuuksia omassa elämässään.

Palveluina oli tarjolla ohjausta opintoihin tai työelämään. Ensimmäisellä tapaamisella aloitimme tyhjältä pöydältä ja juttelimme asiakkaan tilanteesta sekä tavoitteista ja toiveista tulevaisuuteen. Yhdessä pyrimme löytämään eri vaihtoehtoja ja tavoitteita niiden saavuttamiseksi. Koulutuksen kautta työelämään suuntaavia autettiin koulutusvalinnoissa, opiskeluetuuksissa ja koulutukseen hakeutumisessa. Apua sai myös oppisopimustyöpaikan etsimiseen. Työelämään suuntaavien kanssa katsottiin työnhakuasiat ajan tasalle, käytiin läpi työnhakukanavia ja piilotyöpaikkojen mahdollisuuksia. Työnhaussa motivointi on tärkeää, oma työ löytyy harvemmin ensimmäisen työhakemuksen jälkeen. Työnhaku on sinnikästä ja pitkäjänteistä työtä, ja pettymyksien sietämistä.

Ohjaus saattoi olla vain kertaluonteinen tapaaminen, tai vaihtoehtoisesti pidempiaikainen säännöllinen tapaaminen asioiden parissa. Tapaamiskertojen määrä sekä tapaamisten sisältö oli yksilöllistä, tavoitteena kuitenkin auttaa asiakasta kohti seuraavaa etappia.

Johtopäätöksiä

On tärkeää että palvelut on helposti saavutettavissa ja paikallisia. Tätä varten tarvitaan tiloja, joissa on tarjolla säännöllisesti eri toimijoiden palveluita tai esittelyjä. Rasekon alueella toimintaa voitaisiin järjestää yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Kun toiminta on säännöllistä ja tiettyyn paikkaan keskitettyä, löytävät asiakkaat palvelut paremmin. Tästä hyvänä esimerkkinä valtakunnalliset Ohjaamot ja Turun Monitorin palvelupisteet.

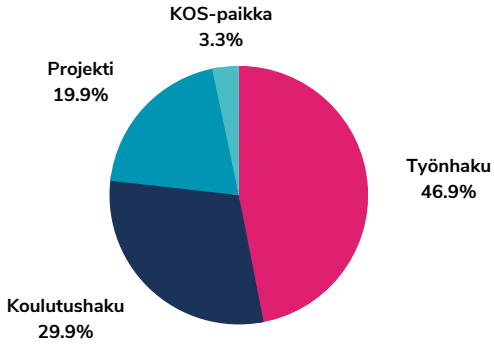
Tavoitimme yksilö- ja ryhmäohjauksessa yhteensä 457 henkilöä. Heistä 211 sai yksilöohjausta työnhakuun, koulutushakuun tai koulutussopimuspaikan etsintään. Osa heistä oli mukana yhteisissä projekteissa. Ryhmäohjausta annettiin motivoivan valmennuksen, Apua työnhakuun -pajojen sekä erilaisten koulutusinfojen ja koulutusesittelyjen muodossa 246 henkilölle.

Yksilöohjaus piti sisällään tsemppausta, motivointia ja konkreettista apua. Yksilötapaamisissa keskusteltiin usein henkilökohtaisesta tilanteesta ja yritettiin yhdessä löytää sopiva reitti opintoihin tai työelämään. Tapaamiskertoja oli yksi tai useampia, tilanteesta ja asiasta riippuen. Tärkeintä ohjauksessa oli aito kohtaaminen ja läsnäolo.

Yksilöasiakkaasta Rasekon omistajakunnista oli yhteensä 109 (Raisio 51, Naantali 28, Masku 11, Rusko 8, Mynämäki 7 ja Nousiainen 4), Turusta oli 58 ja muista alueen kunnista yhteensä 19, 25 kotikunnasta ei ollut tietoa. Alle 30-vuotiaita oli 92, yli 50-vuotiaita oli 51 ja 30-49 vuotiaita oli 41. Maahanmuuttajataustaisia asiakkaista oli 51.

Uraohjaus on asiakkaan tarpeista lähtevää yksilöllistä ohjausta ja aitoa kohtaamista. Asiakas tarvitsee usein apua oman osaamisen, vahvuuksien ja kiinnostuksen kohteiden tunnistamiseen ja näkyväksi tekemiseen. Yhdessä suunnataan tavoitteet kohti tulevaa. Innostutaan, rakennetaan luottamuksellinen vuorovaikutussuhde ja motivoidaan. Asiakkaista 99 autettiin työnhaussa (myös oppisopimus, 63 koulutushaussa, 42 oli mukana yhteisessä projektissa ja seitsemää autettiin koulutussopimuspaikan löytämisessä.

"Hei, on pitänyt jo jonkin aikaa laittaa sinulle viestiä. Pääsin ehdottamaasi työkokeilupaikkaan, olen viihtynyt! Vielä isompi kiitos siitä että autoit opiskelupaikkaan hakemisessa, kävin soveltuvuustestissä ja arvaa mitä... pääsin sisään!"



Osallistumisen lisääminen

Joustavasti työhön -hankkeessa ohjasimme koulutuksessa aliedustettuna olevia ryhmiä hankkimaan osaamista ja suorittamaan tutkinnon osia sekä hakemaan työvoimapula-alojen koulutuksiin. Työvoimapula-aloina oli nostettu esiin erityisesti hoiva-ala, kone- ja tuotantotekniikka, ravintola- ja cateringala sekä puhtaus- ja kiinteistöpalvelut.

Opinnollistamisen avulla pyrittiin tunnistamaan hankittua osaamista osaksi opintoja. Toimimme aktiivisesti erilaisissa opinnollistamisen verkostoissa sekä paikallisesti, että valtakunnallisesti. Tiedotimme opinnollistamisen mahdollisuuksista sekä yhteistyökumppaneita, että asiakkaita.

Hankkeessa ohjattiin ja innostettiin asiakkaita hakeutumaan työvoima-koulutuksiin, oppisopimukseen tai omaehtoisiin opintoihin jatkuvan haun kautta. Lisäksi välitettiin tietoa eri koulutusaloista ja vaihtoehdoista aliedustetuille ryhmille ja heitä ohjaaville tahoille. Olimme myös mukana kehittämässä uraohjauksen ja -suunnittelun digitaalisia osaamismerkkejä, ja mahdollistamassa TIEKE:n osaamismerkkien hyödyntämistä työpajoilla.

Suurin työ osallistumisen lisäämiseksi tehtiin erilaisissa tapahtumissa. Tapahtumia ja esittelytilaisuuksia järjestettiin itse ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi olimme mukana muiden järjestämissä tapahtumissa. Näkyvillä ololla ja kohtaamisilla välitimme tietoa jatkuvan oppimisen mahdollisuuksista.

Työpajayhteistyö

Kumppanuussopimukset työpajojen kanssa

Syksyllä 2021 olimme yhteydessä alueen työpajoihin, esittelimme hanketta ja ideoimme yhteistyötä työpajatoiminnassa. Kävimme läpi työpajojen tilannetta oppilaitosyhteistyön osalta ja mietimme onko syvemmälle yhteistyölle tarvetta esim. opinnollistamisen näkökulmasta. Tarjosimme työpajojen asiakkaille motivoivaa valmennusta omaan osaamiseen ja opintoihin liittyen. Teimme kumppanuussopimukset Rasekon omistajakuntien työpajojen ja Rasekon yhteistyöstä loppuvuodesta 2021. Sopimusten avulla edistetään ja kehitetään oppilaitoksessa opiskelevan ja työpajalla valmentautuvan asiakkaan tueksi toimintamalleja tavoitteena oppimisvalmiuksien parantaminen, osaamisen hankkiminen ja osoittaminen.

Opinnollistaminen

Raseko on pitkään tehnyt yhteistyötä opinnollistamisen osalta alueella toimivien työpaja-toimijoiden kanssa. Yhteistyötä jatkettiin Joustavasti työhön -hankkeen puitteissa. Olimme mukana Valo-Valmennusyhdistyksen alueellisessa opinnollistamisen työryhmässä, johon osallistuu Turun alueen kuntien työpajojen ja kolmannen sektorin yhdistysten työntekijöitä. Ote-säätiön digipajalla aloitimme opinnollistamisen yhdessä Rasekon tieto- ja viestintä-tekniikan opettajan kanssa. Pajalla on useampia kuntoutujia tieto- ja viestintätekniikan osaamista hankkimassa ja näyttämässä. Opinnollistamista esiteltiin lisäksi alueen maahan-muuttajayhdistysten henkilökunnalle (Sateenkaari Koto ry ja DaisyLadies ry). Opinnollistamista emme kuitenkaan saaneet vielä alulle maahanmuuttajayhdistysten kanssa hankkeen aikana, mutta yhteistyötä on tehty muuten aktiivisesti mm. koulutusesittelyjen osalta.

> Työpajat tarjoavat mahdollisuuden suorittaa opintoja yksilöllisesti silloin kun kiinnittyminen perinteiseen opetukseen kouluympäristössä on haastavaa.

Kohtaamiset tapahtumissa

Mukana tapahtumissa

Alueella on paljon erilaisia työttömille työnhakijoille suunnattuja tapahtumia ja rekrymessuja. Joustavasti työhön -hanke on ollut aktiivisesti mukana koko hankkeen ajan tapahtumissa esittelemässä koulutuksia ja uraohjauspalveluita. Olemme olleet mukana TE-palveluiden järjestämissä tilaisuuksissa (mm. RekryExpo, Pitkää ja pätkää, Puki-messut, Ystävänpäivän messut, Monitorin koulutusmessut). Lisäksi olemme olleet Rasekon omissa tapahtumissa (Raision yritys- ja rekrymessut, Raisio Business Race, Jatko-opintomessut). Olemme esitelleet koulutuksia myös mm. Turun kaupungin Työpisteen koulutusmessuilla ja erilaisissa koulutus-esittelyissä.

Omat tapahtumat eri kohderyhmille

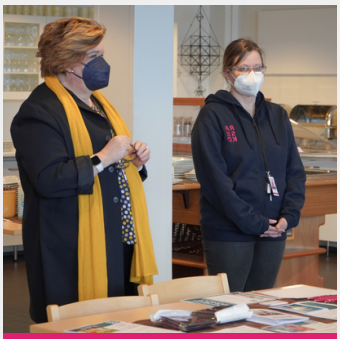
Joustavasti työhön -hankkeen aikana on lisäksi järjestetty itse erilaisia tapahtumia ja esittelyjä eri kohderyhmille. Pyrimme huomioimaan tapahtumissa ja tilaisuuksissa kaikki eri kohderyhmämme (nuoret, yli 50-vuotiaat, maahanmuuttajataustaiset, yritykset ja yhteistyökumppanit). Hankkeen alkaessa pilotoimme motivoivaa valmennusta ja Apua työnhakuun-työpajoja, jotka oli suunnattu erityisesti nuorille työpajoilla ja Rasekolla. Testasimme samalla myös ryhmämuotoista ohjausta. Pyrimme kohtaamaan ihmisiä iltapäiväkahvien ja keväisen kuntakiertueen merkeissä lähellä ihmisiä. Oppisopimusmessut järjestimme markkinoidaksemme omia ja myös muiden oppisopimusmahdollisuuksia alueella. Maahanmuuttajataustaisille olemme pitäneet koulutusesittelyjä ja tutustumisvierailuja Rasekolla. Kokeneille työnhakijoille järjestimme oman työnhakutapahtuman ja nuorille eSports-työnhakutapahtuman yhteistyössä Ote-säätiön kanssa. Yritystapahtumia järjestimme yhteistyössä kuntien elinvoimapalveluiden kanssa. Yhteiset tapahtumat ja tilaisuudet ovat olleet innostavia ja tarpeellisia ihmisten kohtaamisten ja näkyvyyden näkökulmasta.

"Oli mukavaa ja antoisaa saada olla mukana tapahtumassanne, joka on todella hienosti organisoitu ja järjestetty. Markkinointikin oli onnistunut, koska paikalla oli paljon aktiivisia kävijöitä!

Tapahtumia

Kiertue

Esittelyjä



Kahvihetkiä

EETU VIRTANEN

LIIKETOIMINNAN OPISKELIJA

Olen 18-vuotias viimeisen vuoden merkonomiopiskelija. Olen urheilullinen, sanavalmis ja toimeen tarttuva nuori mies. Vahvuuteni ovat nokkeluus ja nopeus.

Koulutus

Liiketoiminnan perustutkinto

Rasekko 08/2019-

Kielitaito

- Suomi - äidinkieli

Työkokemus

Myyjä, koulutussopimus XXL, 09-12/2021

- Työtehtävini kuului myynti ja asiakaspalvelu eri osastolla. Lisäksi purin kuormia, tein varastonhallintaa ja laitoin tuotteita esille.

Hyllytäjä, koulutussopimus, Prisma, 02-05/2021

- Tuotteiden purku ja hyllytys

Siivooja, Siivousyhtiö Oy, 06/2020

- Ylläpitosiivous

Työnhakupajoja

Ideointia

Olemme järjestäneet erilaisia kohtaamisia itse ja yhteistyössä

09/2021 Raca-tilaisuus, miten voimme auttaa?
10/2021 Motivoiva valmennus Naantalin nuorten työpajalla (etä ja live)
11/2021 Apua työnhakuun -pajat yhteistyössä Rasekon Tassu-hankkeen kanssa (3 kpl)
11/2021 Apua työnhakuun -pajat liiketoiminnan opiskelijoille, yhteistyössä opon kanssa
12/2021 Koulutusesittely Satelliitin monikulttuurinen perhekahvila
01/2022 Apua työnhakuun -pajat liiketoiminnan opiskelijoille yhteistyössä opon kanssa
01/2022 TE-livet liiketoiminta, tekniikka ja ravintola- ja cateringala
02/2022 Kesätyö hakusessa? Tempaus etsivän nuorisotyön kanssa Rasekon kampuksella
03/2022 Joustavasti työhön -iltapäiväkahvit Rosmariinissa
03/2022 Työnhakutaidot-paja Rasekon rakennusalan opiskelijoille
03/2022 Arkiunelmia kylissä ja kortteleissa Facebook-live
04/2022 Mahittulan työpajan tutustuminen Rasekoon ja koulutusinfo
05/2022 Kevätkiertue kuntiin (9 pysäkkiä)
05/2022 Info valmistuville yhteistyössä TE-palveluiden ja etsivien nuorisotyöntekijöiden kanssa
09/2022 Oppisopimusmessut Virastotalolla yhteistyössä TE-palveluiden kanssa
10/2022 Yrittäjien aamukahvit Raision kaupungintalolla, yhteistyössä liiketoiminnan opiskelijat
11/2022 Teknologiatiistai
11/2022 Kun kokemus ratkaisee 50+ Raisiossa ja Tavata-alustalla, yhteistyössä TE-palvelut
01/2023 Ovi auki yhteistyölle Mynämäen yrittäjille, yhteistyössä Mynämäki ja liiketoiminta
02/2023 Sateenkaari Koto ry:n kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden vierailu Rasekolle
03/2023 Esports-tapahtuma yhteistyössä Ote-säätiön ja tieto- ja viestintätekniikan kanssa
04/2023 Työpisteen asiakkaiden koulutusinfot Rasekolla (2 kpl)
04/2023 Ajatusten törmäytyspaja Rasekon ja kuntien elinvoima- ja työllisyyspalveluiden kanssa

Kevätkiertue kuntiin

Joustavasti työhön -hankkeen alkaessa mietittiin matalan kynnyksen paikkoja toiminta-alueen kuntien asukkaiden ja aliedustettujen ryhmien kohtaamiseksi. Miten voisimme kohdata ihmisiä lähellä omaa kotia ja tuttua ympäristöä?

Halusimme viedä ohjaavat palvelut sinne missä kohderyhmä on, siirsimme palvelut kauppojen pihoille kuntiin. Toteutimme keväällä 2022 kiertueen kuntiin. Kiertueen slogan oli ”Tarjoamme sekä kahvia että maksutonta ohjausta opintoihin ja työelämään!” Tarjolla oli ohjauksen lisäksi kauppakassi ja kupillinen kahvia.

Ihmiset (187 henkilöä), joita kohtasimme yhdeksällä pysäkillä olivat eri-ikäisiä ja erilaisissa elämäntilanteissa olevia. Oli eläkeläisiä, työikäisiä, työssäkäyviä, työttömiä, opiskelijoita tai koululaisia. Keskusteltiin Rasekosta, opiskelusta, elämästä ja vähän kaikesta. Kohtaamisista jätettiin pieni jälki jokaiselle siitä, että Rasekossa on tarjolla erilaisia koulutuksia ja Joustavasti työhön -hankkeessa myös ohjausta opintoihin ja työelämään.

Kaikki käytännön järjestelyt Rasekon sisällä sujui mallikkaasti. Markkinointi huolehti viestinnästä ja suunnitteli jakotuotteeksi kauppakassin. Auto saatiin napattua auto-osastolta ja kahvit ravintolasta. Kauppojen pihoilla meidät otettiin iloisesti vastaan. Ihmisille jaettiin kauppakasseja, keskusteltiin ja kohdattiin, juotiin kaffet tai napattiin pillimehua matkaan mukaan.Yhteistyössä oli mukana myös Naantalin etsivä nuorisotyö, joka jalkautui kanssamme Rymättylään ja Naantaliin. Lisäksi pysäkkejä oli Raisiossa, Maskussa, Lemussa, Mynämäellä, Nousiaisissa ja Ruskolla.

Hanketyöntekijät hyppäsivät osittain pois omalta mukavuusalueeltaan virallisista ympäristöistä tai järjestetyistä tapahtumista kauppojen pihoille. Se kannatti. Kaikkinensa positiivinen kokemus, ja paljon mukavia kohtaamisia kiertueella!

Kaupan pihassa nuori huikkasi auton ikkunasta: ”Raseko on paras, mä opiskelen siellä!”

Viestintä oli aktiivista ja saimme näkyvyyttä!

- Joustavasti työhön -hanke linkkinä työnhakijoiden ja työnantajien välillä
- Rasekon ja omistajakuntien Joustavasti työhön -hanke kuntakiertueelle
- Rasekon työelämään ohjaava hanke kiertää kunnissa
- Rasekon ja omistajakuntien Joustavasti työhön -hanke kuntakiertueelle

Yhteiset projektit

Joustavasti työhön -hankkeen aikana toteutimme erilaisia projekteja yhteistyössä Rasekon opiskelijoiden kanssa. Projektien kautta opiskelijat pääsivät toteuttamaan opintojaan yhteistyössä työelämän kanssa. Hankkeen näkökulmasta on ollut innostavaa toteuttaa asioita yhdessä, ja jakaa samalla omaa osaamistaan myös muille. Itsekin on oppinut projektien kautta monenlaista. Yhdessä tekeminen opettaa aina. Tutustu toteutettuihin projekteihin, ja löydä niistä idean siemen omaan toimintaasi!

Rautaiset raisiolaiset, ahkerat kuin muurahaiset!

Liiketoiminnan opintoihin, kuten muihinkin tutkintoihin, kuuluu pakollisten tutkinnon osien lisäksi valinnaisia tutkinnon osia. Opiskelija voi valita opintopolun, joka vastaa omia mielenkiinnon kohteita. Yrittäjyyteen suuntautuneet toisen vuoden opiskelijat tuottivat tapahtumatuotannon tutkinnon osan puitteissa aamukahvitilaisuuden raisiolaisille yrittäjille yhteistyössä Raision kaupungin ja Joustavasti työhön -hankkeen kanssa.

Raision kaupungintalolle saapui paikallisia yrittäjiä. Tapahtuma alkoi aamukahvilla ja pienellä purtavalla, minkä jälkeen opiskelijat näyttivät tapahtumaa varten luodun esittelyvideon opiskelustaan Rasekossa. Videon lopuksi siinä esiintyneille nuorille sai esittää kysymyksiä.

Opiskelijoiden lisäksi puheenvuorossa oli Joustavasti työhön -hankkeen, Rasekon oppisopimustoimiston ja Raision kaupungin edustajat. Ilona Karilainen ja Eira Lipponen tutustuttivat yrittäjät Joustavasti työhön -hankkeen toimintaan ja esittelivät tulevaa työnhakutapahtumaa ”Kun kokemus ratkaisee 50+”.

Anne Ahonen kertoi oppisopimusopiskelun mahdollisuuksista, edellytyksistä ja hyödyistä työnantajille unohtamatta lisäkoulutusmahdollisuuksia myös yrittäjille itselleen. Raision kaupungin yritys- ja työllisyyskoordinaattori Jukka Haanpään puheenvuoro käsitteli edelleensijoitusta eli pitkäaikaistyöttömän palkkaamista palkkatuella säätiöön, yhdistykseen tai yritykseen enintään kahdeksaksi kuukaudeksi.

Puheenvuorojen jälkeen opiskelijat pitivät kyselytuokion, jossa esitettiin kysymyksiä puolin ja toisin. Yrittäjät kysyivät opiskelijoilta unelma-työpaikoista ja opiskelijat halusivat vuorostaan tietää, onko yrittäjillä ollut koskaan oppisopimus-opiskelijaa. Keskusteluissa kävi ilmi, että Suomessa hyödynnetään yllättävän vähän oppisopimuksia, mutta toivottavasti tulevaisuudessa suunta on vain ylöspäin.

Syyslomaviikon jälkeen opiskelijat suuntaavat koulutussopimusjaksoille, joissa heidän on tarkoitus opetella lisää tapahtumantuotantoa ja tehdä siihen liittyvä näyttö. Aamukahvitilaisuu-den tuottaminen oli hyvä alku tapahtumatuotannon opiskelulle.

Ovi auki yhteistyölle

Ovi auki yhteistyölle -projekti ja siihen liittyvä yrityskysely toteutettiin yhteistyössä Mynämäen YritysVoima Oy:n (Myvo), Mynämäen Yrittäjät ry:n, Raision seudun koulutuskuntayhtymän (Raseko) ja Joustavasti työhön -hankeen kanssa. Yrityskyselyn avulla selvitettiin Mynämäen yrittäjien kokemuksia heille suunnatuista palveluista. Lisäksi kartoitettiin yritysten rekrytointi- ja koulutustarpeita. Kysymykset laadittiin yhteistyössä järjestäjien toiveiden pohjalta.

Opiskelijat kartoittivat Mynämäen yrittäjiä (n. 200 kpl) ja haastattelivat heidät puhelimitse. Tulosten avulla ohjataan toimintaa Mynämäellä juuri yrittäjien tarvitsemiin asioihin ja vastataan heidän tarpeisiinsa paremmin. Kyselyiden pohjalta laaditun raportin lisäksi kyselyn tulokset avattiin yrittäjille järjestetyssä Ovi auki yhteistyölle -tapahtumassa tammikuussa 2023.

Projektin suunnittelu aloitettiin keväällä 2022 yhteistyössä Myvo:n, Rasekon liiketoiminnan ja Joustavasti työhön -hankkeen kanssa. Projekti toteutettiin kokonaisuudessaan ajalla 8/2022 - 1/2023. Rasekon liiketoiminnan opiskelijoiden palvelumuotoilun tutkinnon osaa opiskeleva kahdeksan henkilön ryhmä otti ensin projektin työn alle syksyllä. Ensimmäisessä vaiheessa suunniteltiin ja toteutettiin Mynämäen yrittäjien puhelinhaastatteluja käytännössä. Opiskelijat etsivät ja koostivat yritysten yhteystiedot rekisteriin, olivat mukana suunnittelemassa kyselyn kysymyksiä, soittivat yrittäjille ja kirjasivat vastaukset lomakkeelle.

Palvelumuotoilun opintojen päätyttyä jatkettiin kartoitusta toisessa vaiheessa koulutussopimusjaksolla Mynämäen kunnassa. Kaksi liiketoiminnan opiskelijaa teki yrityskyselyt loppuun, kirjoitti raportin vastauksista ja järjesti Ovi auki

yhteistyölle - tapahtuman Mynämäen yrittäjille tammikuussa 2023.Koulutussopimusjaksoa ohjaamassa oli Mynämäen elinvoimapäällikön lisäksi Joustavasti työhön hankkeen projektipäällikkö. Yhteinen projekti oli antoisa opiskelijoille, Joustavasti työhön –hankkeelle ja Myvolle. Toiveena on, että projektin tulokset johtavat toiminnan kehittymiseen, toiminnan jatkuvaan arviointiin ja samantyyppisen yhteistyön jatkumiseen.

Tämä projekti antoi vaikka ja mitä!

Viestintä oli aktiivista ja saimme näkyvyyttä!

- Puhelinhaastatteluja Mynämäen yrittäjille
- Mitä kuuluu Mynämäen yrittäjät?
- Mynämäen yrityskyselyn tulokset valmiina
- Maalaishenkeä hyödynnettävä positiivisella tavalla

Raseko, Raision seudun koulutuskuntayhtymä
1,434 followers
3mo •

"Ovi auki yhteistyölle" oli työnimenä Rasekon, Mynämäen Yritysvoiman ja Mynämäen yrittäjäyhdistyksen kesken toteutetulle projektille, johon kuului satojen mynämäkeläisten yrittäjien kontaktointi ja puhelimitse haastattelu, tutkimusaineiston läpikäynti ja tulosten esittely yrittäjille suunnatussa iltatapahtumassa.

Projektin ahkerina käsinä työskenteli tehotiimi Sari Ruotsalainen ja Venla Blomros, jotka opiskelevat Rasekossa liiketoiminnan perustutkintoa. Työn tilaajana ja ohjaajana toimi Mynämäen yritysvoiman toimitusjohtaja Matti Helenius ja opiskelijoita sparrasi Joustavasti työhön -hankkeen projektipäällikkö Ilona Karilainen.

Parin kuukauden työ huipentui keskiviikkona 18.1. Mynämäen kunnan auditoriossa pidettyyn iltatilaisuuteen, jossa perattiin tutkimuksen tuloksia, mietittiin mihin toimenpiteisiin ne johtavat ja pidettiin hyvää keskustelua synnyttänyt paneeli, johon osallistuivat kunnan, Rasekon, yrittäjien ja alueellisen yritys- ja innovaatiopalveluita tarjoavan Turku Science Parkin edustajat.

Illan päätti turkulaisen ravintola-alan yrittäjä Kari Aihinen puheenvuoro yrittämisen iloista ja haasteista. Omaa yritystoimintaansa Aihinen on vienyt eteenpäin kahden mahtisanan voimin: ILO ja YHDESSÄ. "Kun on uskoa, halua ja kärsivällisyyttä, niin mikä tahansa on mahdollista."

Rasekon opiskelijoille Venlalle ja Sarille tämä pari kuukautta kestänyt projekti antoi "Vaikka ja mitä!" Yritysten haarukoinnin ja kontaktoinnin, puhelinhaastattelujen, tulosten analysoinnin ja raportin kirjoittamisen lisäksi nämä omatoimiset naiset kertovat oppineensa paljon mm. projektin hallinnasta ja organisoinnista, aikataulutuksesta ja tapahtumajärjestelyistä.

Projektin tilaajana toiminut Mynämäen yritysasiamies Matti Helenius kutsuu porukkaa tehotiimiksi ja toivoo projektille vuosittaista jatkoa. "Rima on kyllä asetettu nyt aika korkealle."

Mahtava yhteistyöprojekti, näitä lisää! Olemme valmiita palvelemaan omistajakuntiemme yrityspalveluita, yrityksiä ja yrittäjäyhdistyksiä kaikin tavoin, lupasi Rasekon kuntayhtymäjohtaja Maria Taipale illan päätteeksi! #yhteistyö #ammatillinenkoulutus

Mitä kuuluu, Mynämäen yrittäjät? – opiskelijat kartoittavat paikallisten yrittäjien palvelutarpeita

19.9.2022

Mynämäen Yritysvoima Oy, Mynämäen yrittäjät ry ja Raseko toteuttavat Mynämäen yrittäjille suunnatun haastattelukierroksen. Kuva: StartupStockPhotos.

Tom Palenius, Maria Taipale, Mika Rouhiainen, Aappo Kontu ja Päivi Maisila paneelissa. SARI HÖNKASALO

Uutiset Mynämäki 20.1.2023 8.00

Maalaishenkeä hyödynnettävä positiivisella tavalla

Uutiset Mynämäki 19.9.2022 11.31

Puhelinhaastatteluja Mynämäen yrittäjille

Mynämäen Yritysvoima Oy, Mynämäen yrittäjät ry ja Raision seudun koulutuskuntayhtymä Rasekon opiskelijat toteuttavat syys-lokakuun aikana puhelinhaastattelukierroksen Mynämäen yrittäjille. Tarkoituksena on tavoittaa kaksi sataa yrittäjää kertomaan siitä, minkälaisia palveluja yrittäjät tällä hetkellä kaipaavat.

– Haluamme kysyä, mitä Mynämäen yrittäjille kuuluu, mikä heitä tällä hetkellä askarruttaa ja minkälaisia palveluja ja apua he tarvitsisivat. Se selviää parhaiten suoraan kysymällä. Idea kyselyn toteuttamisesta nousi erityisesti yhteiskunnallisten muutosten johdosta, kertoo Mynämäen

Koulutusinfot

Rasekossa voi opiskella kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinnon ohjauksen osaamisalalta. Koulutus antaa valmiuksia toteuttaa elinikäistä ohjausta eri taustaisten ohjattavien kanssa esimerkiksi elämän muutostilanteissa, työllistymisessä tai lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämisessä. Yhtenä valinnaisena tutkinnon osana aikuisten ohjauksen osaamisalalla on osaamisen ja työllistyvyyden ohjaus.

Sovimme tutkinnon vastuuopettajan kanssa että toteutamme yhteistyössä keväällä 2023 tapahtuman, joka on samalla opiskelijaryhmän osanäyttö osaamisen ja työllistyvyyden ohjauksesta. Turun kaupungin Työpiste toivoi Rasekolle koulutusinfoa, joten toteutimme koulutusinfot yhteistyössä Työpisteen ja kasvatus- ja ohjausalan opiskelijaryhmän kanssa huhtikuussa 2023.

Ennen koulutusinfoja opiskelijoille järjestettiin lähipäivä, jossa oli asiantuntijat TE-palveluista, KELA:n kuntoutuspalveluista ja Varhan työllisyyspalveluista kertomassa omista palveluistaan. Näin opiskelijat saivat ajankohtaista tietoa tulevaa koulutusinfoa ja asiakkaiden ohjausta ajatellen.

Työpiste kutsui velvoittavasti paikalle 80-90 työtöntä työnhakijaa, joista paikanpäälle tuli 49 henkilöä. Tilaisuudessa esiteltiin Rasekon ajankohtaisia koulutusasioita ja eri tapoja opiskella työttömänä. Lisäksi opiskelijat kertoivat omat tarinansa opintoihin, ja osallistujilla oli mahdollisuus päästä opiskelijoiden yksilöohjaukseen.

Tilaisuus oli onnistunut ja opiskelijat saivat konkreettisen kokemuksen siitä miten tämän tyyppisiä koulutusinfoja järjestetään. He pääsivät myös käytännössä ohjaamaan eri taustoista tulevia työttömiä työnhakijoita. Myös Työpisteeltä tuli kiitosta tilaisuudesta!

Konkreettisesta työelämäprojektista opiskelijat saivat asiantuntijatietoa luennoilta, kokemusta tapahtumajärjestelystä ja ohjaamisesta.

Täsmätilaisuudet kohderyhmille

Halusimme tarjota erilaisia kohdennettuja tilaisuuksia hankkeen eri kohderyhmille. Tästä ajatuksesta järjestimme oppisopimusmessut Virastotalolla ja erityisesti kokeneille työnhakijoille suunnatun Kun kokemus ratkaisee 50+ tilaisuuden Raision kirjastolla, molemmat yhteistyössä TE-palveluiden kanssa. Nuorille suunnattu eSports- ja työllisyystapahtuma järjestettiin yhteistyössä Ote-säätiön ja Rasekon tieto- ja viestintätekniikan kanssa. Tapahtumat mahdollistivat useita kohtaamisia!

Oppisopimusmessut

Pilotoimme Raision, Naantalin ja Kaarinan kaupunkien työllisyyspalveluiden ideasta palvelualoille suunnattua oppisopimusta yhteistyössä henkilöstöpalvelualalla toimivan Baronan kanssa. Mietimme eri keinoja oppisopimuksen markkinointiin, ja päädyimme järjestämään oppisopimusmessut yhteistyössä TE-palveluiden kanssa Turun virastotalolla.

Syksyn 2022 oppisopimusmessuille kutsuttiin näytteilleasettajiksi eri oppilaitoksia ja yrityksiä, joilla oli oppisopimusmahdollisuuksia. Samalla markkinoimme Rasekon oppisopimusmahdollisuuksia, Baronan palvelualojen oppisopimusta, sekä Joustavasti työhön -hankkeen ohjauspalveluita oppisopimuspaikan hakuun.

Mukana oppilaitoksista messuilla oli mm. Raseko, Paasikiviopisto, TTS Työtehoseura, Turun ammatti-instituutti, Turun AKK ja Turun oppisopimustoimisto.

Oppisopimustyöpaikkoja tarjoamassa olivat Arkea, Barona, Ideko Suomi Oy, Kaarinan Kehitys Oy, KTO, Kehitysvamma-alan tuki- ja osaamiskeskus, Kårkulla samkommun, Mehiläinen Kotihoito Oy, Paraisten kaupunki vanhuspalvelut, Pihlajalinna, TOK Turun Osuuskauppa Turun kaupunki ja Tokmanni. Lisäksi paikalla oli Varsinais-Suomen TE-toimisto kertomassa mm. palkkatukimahdollisuudesta oppisopimuksen ajaksi.

Arviolta messuilla oli kävijöitä 200, joista 80 kävi keskustelemassa Rasekon pisteellä oppisopimustoimiston tai Joustavasti työhön -hankkeen työntekijöiden kanssa.

Oppisopimus paras tapa saada sitoutuneita työntekijöitä

Oppisopimusmessut järjestetään virastotalolla. *Kuva: Riitta Salmi*

Kun kokemus ratkaisee 50+

Järjestimme erityisesti yli 50-vuotiaille työnhakijoille suunnatun tapahtuman, Kun kokemus ratkaisee 50+ Raision kirjastolla ja Martinsalissa. Tapahtumassa oli puhujana Työelämän Infopisteen Olli Laakio, joka tsemppasi erityisesti entisiä nuoria työnhakijoita työnhakuun. Paikalla oli työnantajia, jotka suhtautuvat myönteisesti myös kokeneempiin työnhakijoihin. Tapahtumassa esiteltiin lisäksi kevytyrittäjyyden ja vapaaehtoistyön mahdollisuuksia. Tapahtuman avulla pyrittiin motivoimaan työnhakuun ja luomaan toivoa erilaisista mahdollisuuksista.

Hybriditapahtuma järjestettiin yhteistyössä TE-palveluiden kanssa myös Tavata-alustalla. Alustalle ja Youtubeen striimattiin esitykset, joita oli mahdollista seurata livenä. Tapahtuma oli auki Tavata-alustalla vielä kuukauden tapahtuman jälkeen, joka mahdollisti tapahtumatallenteen katsomisen ja tutustumisen näytteilleasettajiin vielä jälkikäteen. Tapahtumaa markkinointiin ennakkoon videolla, jossa yksi hankkeen asiakkaista kertoi omia ajatuksiaan työnhakuun ja työllistymiseen liittyen. Tapahtumassa tavoitettiin arviolta 200 henkilöä livenä ja 81 henkilöä Tavata-alustalla.

Näytteilleasettajina paikalla oli: Raseko
Varsinais-Suomen TE-palvelut, Silver Senior, Kotona Asuen Seniorihoiva, Scandic, Unica
FREE Kevytyrittäjyyspalvelu, Remmi, Raision vapaaehtoistyö, StaffPoint, Erasmus + INTERGEN - projekti, Suomen Yrittäjäopisto.

Puheenvuoron tilaisuudessa pitivät: StaffPoint, SilverSenior, Kotona Asuen Seniorihoiva, Scandic, Unica, FREE, Remmi ja Raision vapaaehtoistyö.

Katso video tästä

Medianäkyvyyttä:

- Työnhakumessut yli viisikymppisille Raision kirjastossa
- Työnhakumessut yli viisikymppisille
- Kokemus pitäisi saada valtiksi työmarkkinoille

"Hienoa kun järjestetään tapahtuma kokeneille työnhakijoille, saa olla ylpeästi sen ikäinen kuin on. Ollin vinkit olivat innostavia!"

Esport -turnaus

Olemme tehneet yhteistyötä Ote-säätiön kanssa tieto- ja viestintätekniikan opinnollistamisen osalta. Lisäksi projektipäällikkö on ollut nuorten toiminnan ohjausryhmässä mukana. Keväällä 2022 Ote-säätiön Esports-paja osallistui Raseko CS:GO-turnaukseen omalla joukkueellaan. Tästä osallistumisesta kasvoi palo tapahtumajärjestelyyn ja syvempään yhteistyöhön.

Rasekon ammattiopisto, Ote-säätiö sekä Joustavasti työhön -hanke järjestivät yhteistyössä CS:GO eSports-turnauksen maaliskuussa 2023. Tapahtuma oli neljäs Rasekon järjestämä eSports-turnaus ja tähänastisista suurin.

CS:GO:n paikallisesta kuninkuudesta taisteli yhteensä neljä joukkuetta: kolme Rasekosta ja yksi Ote-säätiöstä. Turnauksen voiton vei Viljapelto, toiseksi sijoittui Taco Truck ja kolmanneksi tuli 4ND1C3. Finaalipeliä jännitettiin Myst1ksen selostamana sekä paikan päällä että Myst1ksen Twitchissä. Voittajajoukkueelle palkinnot lahjoitti Jimm's!

Joustavasti työhön -hanke osallistui erityisesti tapahtuman lomassa olleen koulutus- ja työllisyysinfon järjestelyihin. Tapahtuman lomassa oli pelaamisen lisäksi tarjolla myös tietoa työllisyyteen ja opiskelumahdollisuuksiin liittyen. Paikan päällä oli esittelijöitä Turun Ohjaamolta, Varsinais-Suomen TE-palveluista, Etsivältä nuorisotyöltä, Ote-säätiöltä sekä Projekti Radikaalilta. Paikan päällä oli arviolta 100 henkilöä ja saman verran oli seuraajia myös verkon välityksellä.

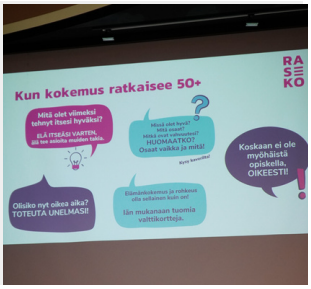
Yhteinen tapahtuma oli onnistunut ja samantyyppiselle yhteistyölle toivottiin myös jatkoa. Ote-säätiön puolelta hoidettiin tapahtumaan liittyvä striimaus, ja juonto paikanpäällä. Rasekon puolelta tuli tilat ja laitteet. Ote-säätiön asiakkaille tapahtuma opetti paljon yhteistyön tekemisestä ja siitä mitä kaikkea tapahtuman järjestelyyn ja teknisiin toteutuksiin liittyy. Joustavasti työhön -hankkeelle tapahtuma antoi kokemusta erityyppisen työllisyystapahtuman järjestämisestä.

Johtopäätöksiä

Erilaisissa tapahtumissa mukana olo on tärkeää näkyvyyden ja koulutusten sekä palveluiden markkinoinnin näkökulmasta. Kannattaa osallistua aktiivisesti olemassa oleviin tapahtumiin, kuten erilaiset alueelliset rekrymessut tai koulutusmessut. Eri kohderyhmät innostuvat heille kohdennetuista tapahtumista, joihin on mietitty sisältö kohderyhmä ja heidän kiinnostuksen kohteet huomioiden. Näissäkin tapahtumissa kannattaa yhdistää voimat järjestelyissä eri tahojen kanssa. Yhdessä tekemällä saadaan enemmän aikaan.

Olemme tavoittaneet erilaisten tapahtumien kautta yhteensä 2430 kohderyhmään kuuluvaa henkilöä. Järjestimme itse tai yhteistyössä kumppaneiden kanssa 23 tapahtumaa tai esittelyä. Lisäksi olimme mukana 48:ssa muiden järjestämässä tapahtumassa. Tapahtumien kautta pääsimme keskustelemaan ja kohtaamaan paljon erilaisia ihmisiä.

Esittelyjä ja koulutuksiin tutustumista kohdennetusti. Eri ryhmiin otetaan mieluusti vierailemaan ja kertomaan koulutuksista, opiskelusta, oman osaamisen tunnistamisesta, työhausta jne. Ensin kannattaa tiedustella ryhmän toiveet ja vastata niihin räätälöidyllä sisällöllä. Asiat koskettaa, kun ne kohdennetaan kuulijoille. TE-live on myös yksi markkinointikanava koulutuksille!



Joustavasti työhön:
Ohjausta opintoihin ja työelämään naantalilaisille

Esillä täytyy olla! Tapahtumissa mukana olon lisäksi kannattaa markkinoida palveluita eri kanavien kautta, etenkin uuden toiminnan alkaessa. Mieti miten kohderyhmän tavoittaisi parhaiten. Vaihtoehtona on mm. kuntien nettisivujen tapahtumakalenterit, erilaiset paikalliset Facebook-ryhmät, kauppojen ilmoitustaulut, puskaradio, ohjaavat tahot, lehdistötiedotteet...

Palvelujen ja koulutusten markkinointia! Erilaisten tapahtumien lisäksi olemme pitäneet koulutus- ja ohjauspalveluiden esittelyjä ohjaaville tahoille. Olemme kertoneet palveluista mm. TE-palveluiden ja Työpisteen aamutunneilla sekä IHTU:n ja Monitorin työntekijöille. Olemme tiedottaneet lisäksi kuntouttavan työtoiminnan, kotopalveluiden ja ura- tai työhönvalmennuksen palveluntuottajia.

Esports-turnauksessa oli mukava työskennellä, vaikka aikapaine oli kova ja tekemistä oli paljon. Projekti osoitti sen, että pärjää vaativissakin tilanteissa ja pystyy taistelemaan aikapainetta vastaan.

Motivointi

Joustavasti työhön -hankkeessa oli tavoitteena motivoida aliedustettuna olevia ryhmiä parantamaan omia opiskelu- ja työelämätaitoja koulutuksessa ja työelämässä vaaditulle tasolle sekä parantaa alavalinnan osuvuutta. Motivointi oli oleellisessa osassa yksilökeskusteluissa. Ohjauksessa tsempattiin, motivoitiin ja annettiin konkreettista apua koulutuspaikan tai työpaikan hakemiseen. Yksilötapaamisissa keskusteltiin usein omasta urasta ja omista valmiuksista ja yritettiin yhdessä löytää sopiva reitti työelämään.

Innostimme asiakkaita hakeutumaan työvoimakoulutuksiin, oppisopimukseen tai omaehtoisiin opintoihin jatkuvan haun kautta. Kerroimme vaihtoehtoisista tavoista näyttää osaamista esimerkiksi opinnollistamisen avulla. Kerroimme siitä minkälaista opiskelu on aikuisena, ja miksi se kannattaa.

Olimme myös mukana kehittämässä uraohjauksen ja -suunnittelun digitaalisia osaamismerkkejä, ja mahdollistamassa TIEKE:n osaamismerkkien hyödyntämistä työpajoilla. Motivaatio herää onnistumisen tunteesta ja siitä kun löytää itselleen sopivan tai kiinnostavan alan tai työpaikan. Sisäisen motivaation osatekijöitä ovat vapaaehtoisuus (vapaa päättämään itse), kyvykkyys (kokee osaavansa ja saa aikaan), yhteisöllisyys (olemme osa jotakin) ja hyväntekeminen (toiminnalla myönteinen vaikutus toisiimme).

Toteutuneet pilotit: Motivoiva valmennus nuorten työpajalla, Rasekon Apua työnhakuun -pajat, Kesätyö hakusessa -tempaus, Infon valmistuville ja Annie Advisor.

Motivoiva valmennus

Syksyllä 2021 pilotoimme työpajoille tarkoitettua Motivoivaa valmennusta yhteistyössä Naantalin nuorten työpajan kanssa. Tarjosimme valmennusta myös muille kuntien työpajatoimijoille, mutta Naantali oli ainoa joka tarttui mahdollisuuteen. Valmennus toteutettiin kahtena kertana ryhmämuotoisena valmennuksena. Toinen pilottiryhmistä oli etäryhmä Teamsin välityksellä ja toinen oli opinnollistamisen liveryhmä pajalla. Osallistujia oli yhteensä yhdeksän. Valmennuksen sisällöt suunniteltiin yhdessä Naantalin työpajan henkilökunnan kanssa ja sisällöt olivat heidän ja asiakkaiden toiveiden ja tarpeiden mukaisia.

Ensimmäisellä kerralla kävimme läpi omia kiinnostuksen kohteita ja hahmottelimme niiden avulla omaa kiinnostusta vastaavaa koulutusta, alaa, ammattia tai työpaikkaa. Liveryhmän kanssa teimme lisäksi tehtävän, jonka avulla oli mahdollista pohtia omaa työelämän unelmaa. Opinnollistamisen ryhmällä oli jo koulutus ja itselle sopiva ala valittuna.

Toisella kerralla keskustelimme etäryhmän kanssa vahvuuksista ja VIA-testin avulla etsimme omia vahvuuksia. Keskustelimme testin tekemisen jälkeen listan ensimmäisistä ja viimeisistä vahvuuksista ja siitä miten hyvin ne vastaavat omaa käsitystään omista vahvuuksista. Samalla mietimme myös kehittämisen kohteita.

Liveryhmän toisen kerran aiheena oli motivaatio ja itsemyötätunto. Teimme motivaatiomittarin ja keskustelimme siitä mitkä asiat ovat hyvin ja missä on parantamisen varaa. Keskustelimme lisäksi toivon herättämisestä, tavoitteiden asettamisesta ja itsemyötätunnosta.

"

Vahvuudet ovat sellaisia ominaisuuksia joita meillä on luonnostaan. Myös itselle luontaisia vahvuuksia voi kehittää.

Pilotteja opiskelijoille

Apua työnhakuun -pajat

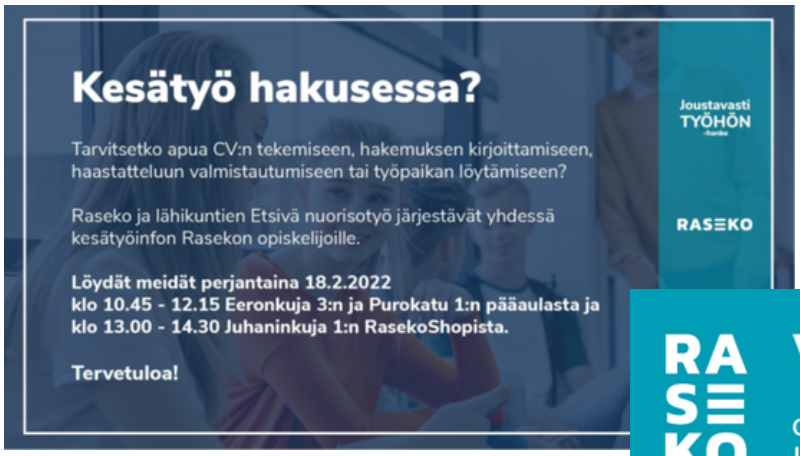
Pilotoimme yhteistyössä Rasekon TASSU-hankkeen kanssa marraskuussa 2021 Rasekon kampuksella Apua työnhakuun -pajat Purokadulla, Juhaninkujalla ja Eeronkujalla. Pajoista tiedotettiin Rasekon kolmannen vuoden opiskelijoita ja heidän opettajiaan. Pajojen lisäksi järjestimme yhteistyössä liiketoiminnan opinto-ohjaajan kanssa kolme erillistä työnhakupajaa opotunneilla. Pajojen aiheena oli työnhaku ja siihen liittyvät asiat kuten CV, hakemus ja työhaastattelu. Näiden lisäksi pidimme työnhakupajan liiketoiminnan perustutkintoa työvoimakoulutuksena opiskeleville aikuisille ja autoimme heitä taloushallinnon koulutussopimuspaikkojen hankkimisessa. Pidimme lisäksi rakennusalan opiskelijaryhmälle erillisen työnhakutaidot -pajapäivän.

Kesätyö hakusessa -tempaus

Koronarajoitusten takia alkuvuodesta 2022 ei ollut perinteisiä Raision yritys- ja rekrymessuja. Järjestimme kuitenkin helmikuussa ennen talvilomaa yhteistyössä alueen etsivien nuorisotyöntekijöiden kanssa Kesätyö hakusessa? -tempauksen. Tarjosimme Rasekon kampuksella apuamme ja annoimme vinkkejä kesätyönhakuun.

Valmis. Mitä nyt?

Järjestimme keväällä 2022 yhteistyössä alueen etsivien nuorisotyöntekijöiden ja TE-toimiston nuorten palveluiden kanssa infon keväällä Rasekosta ammattiin valmistuville. Ajatuksena oli tarjota apua työpaikan hakuun, koulutushakuun ja työttömyyteen liittyvissä asioissa. Opot tiedottivat tilaisuudesta valmistuvia opiskelijoita ja heidän vastuuopettajiaan. Paikalle tuli kolme valmistuvaa opiskelijaa.



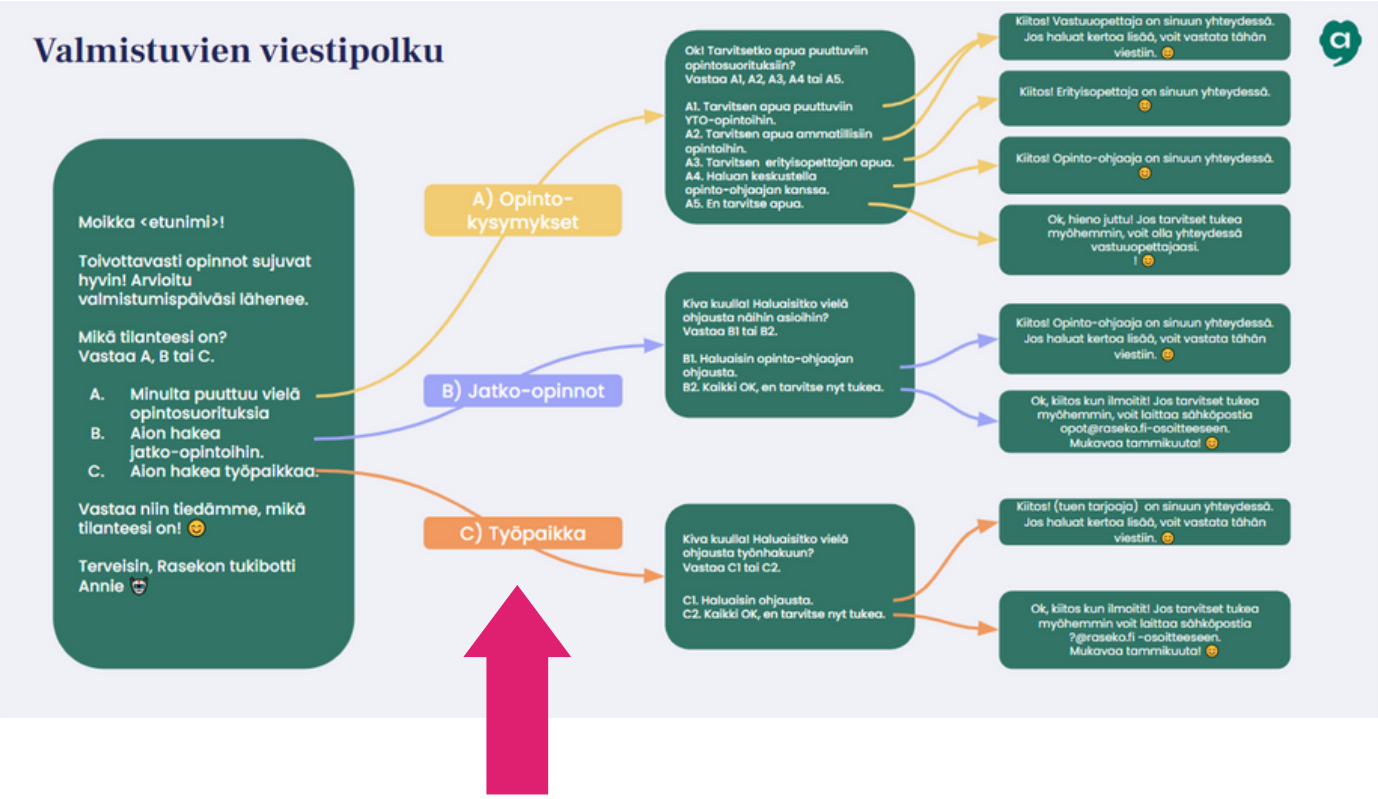
Annie Advisor

Raseko on ollut kehittämässä opiskelijan tukipalveluita yhteistyössä Annie Advisorin kanssa. Kehitystyön tavoitteena on tehdä tuen saamisesta opiskelijoille mahdollisimman helppoa tekstarilla toimivan tuen tarjoamisen kautta. Joustavasti työhön -hanke oli mukana kevään 2023 kampanjassa, joka tehtiin kevään ja kesän aikana valmistuville perustutkinto-opiskelijoille.

Viestissä kysytään opiskelijoilta, haluavatko he tukea tiettyihin asioihin liittyen. Jos opiskelija halusi tukea, hänet ohjattiin oikealle taholle Rasekossa. Opiskelija sai viestin perinteisellä tekstarilla ja häntä pyydettiin vastaamaan viestiin riippumatta siitä, tarvitseeko hän tukea vai ei. Työnhakuun liittyvät tukipyynnöt ohjautuivat Joustavasti työhön -hankkeen projektipäällikölle.

Tukipyyntöjä Annien kautta tuli yhteensä viisi. Opiskelijoihin oltiin heti yhteydessä, ja heistä neljän kanssa sovittiin tapaaminen. Tapaamisilla päivitettiin CV ja katsottiin mahdollisia kiinnostavia ja sopivia työpaikkoja valmistumisen jälkeen. Kaikki tukipyynnön jättäneistä ilmoitti Annien kautta että tukipyyntö oli hoidossa ja he saivat tarvitsemaansa apua.

Annie Advisor-pilotissa mukana olon myötä pääsimme testaamaan erityyppistä tapaa tavoittaa valmistumassa olevia opiskelijoita ja auttaa heitä työnhakuun liittyvissä asioissa. Järjestelmä oli helppokäyttöinen ja antoi opiskelijoille mahdollisuuden apuun kätevästi tekstarin avulla.



Osaamismerkit

Olemme kehittäneet digitaalisia osaamismerkkejä yhteistyössä Raseko PODI -polkuja ja palveluja digitaaliseen ohjaukseen ja oppimiseen – ESR-hankkeen kanssa.

Rasekossa otettiin käyttöön TIEKE:n digitaitojen osaamismerkit ja projektipäällikkö kävi TIEKE:n digiosaamismerkkien arvioijan koulutuksen. Merkistön sisältö vastaa suoraan yhteisten tutkinnon osien toiminta digitaalisissa ympäristöissä (TDY) kurssin sisältöä. Tarjosimme työpajatoimijoille mahdollisuutta suorittaa digimerkkejä AAVO-alustan kautta.

Lisäksi teimme Itslearning-alustalle opiskelijoille suunnatun Urasuunnittelutaidot -kurssin ja osaamismerkin Open Badge Factoryyn. Kurssi vastaa sisällöiltään Opiskelu- ja urasuunnittelu-valmiudet -kokonaisuutta ja se on oppimateriaalina opettajien hyödynnettävissä Itslearning-alustalla. Ajatuksena on että kurssi olisi hyödynnettävissä perustutkintojen lisäksi myös ammattitutkinto-opiskelijoilla, TE-koulutuksissa ja työpajoilla. Hankkeen aikana emme kuitenkaan päässeet vielä toteuttamaan kurssia avoimena AAVO-alustalla.

Toteutimme Uraohjausosaajan -osaamismerkin ja siihen liittyvän oppimateriaalin Itslearning-alustalle. Uraohjausosaaja on opettajille ja ohjaushenkilöstölle suunnattu osaamismerkki. Merkin saa suoritettuaan tehtäviä, joissa reflektoidaan ohjaajana toimimista, erityisesti ammatillisen koulutuksen eri vaiheissa. Oppimateriaa-leissa on lisäksi vinkkejä uraohjaukseen liittyen. Molemmat osaamismerkit ovat osa suurempaa Rasekon opettajille ja opiskelijoille suunniteltua osaamismerkkiperhettä, joita kehitetään PODI-hankkeessa.

Osaamismerkit ovat oivallinen tapa osoittaa esimerkiksi työpajaympäristössä hankittua osaamista. Merkit jotka vastaavat tutkinnon perusteita vastaavat suoritettuna sellaisenaan tutkinnon osien sisältöä.

Projektipäällikkö osallistui myös työpaikkaohjaajien kouluttaja-koulutukseen, erityisesti työpajojen työpaikkaohjauksen näkökul-masta. Tarkoituksena oli pitää erillisiä työpaikkaohjaajakoulutuksia työpajatoimijoille, mutta kukaan työpajoista ei hankkeen aikana tarttunut tähän mahdollisuuteen.

Osuvat taidot

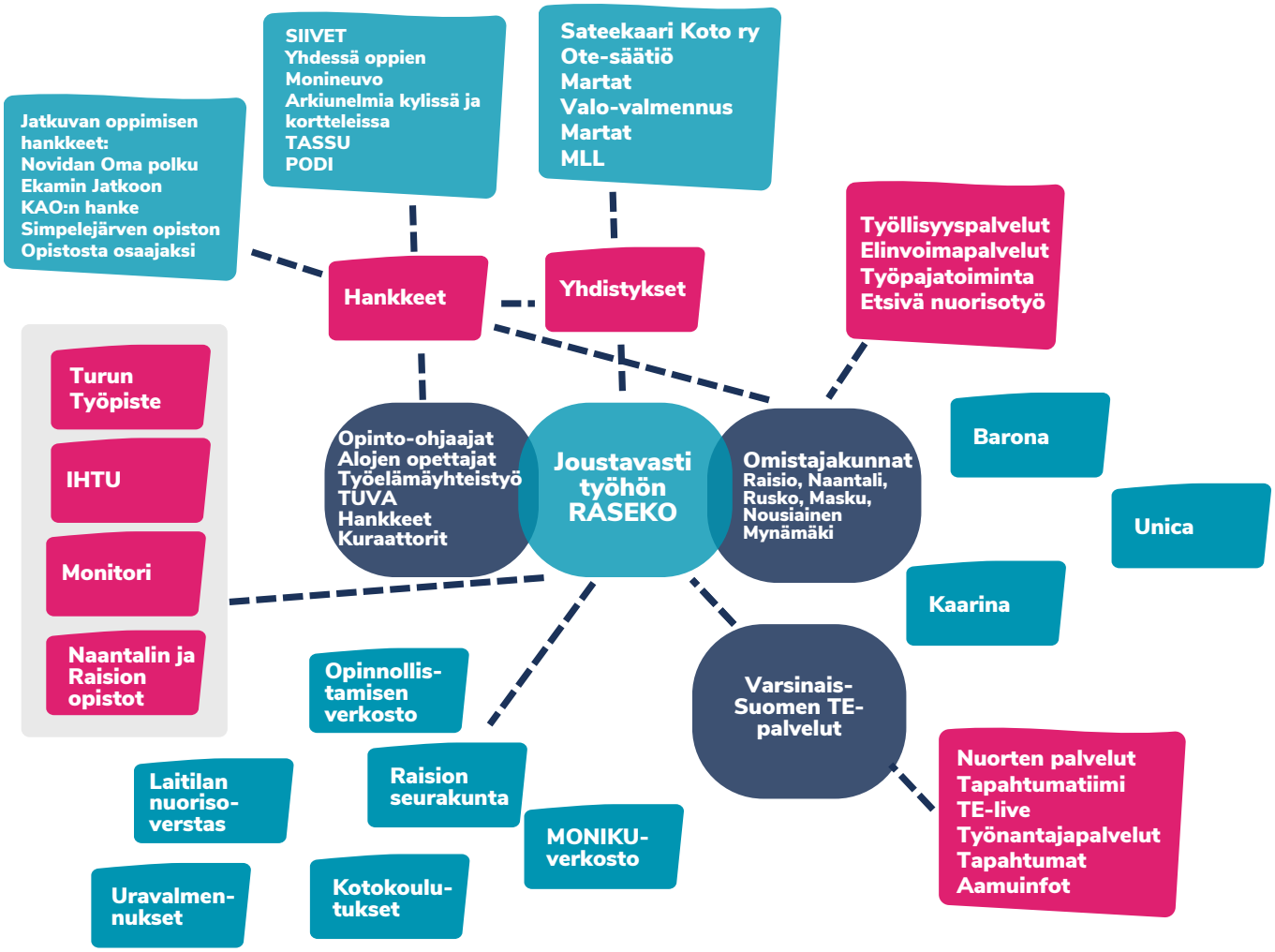
URAOHJAUSOSAAJA • OPETTAJA RASEKO

URASUUNNITTELUTAIDOT • OPISKELIJA RASEKO

Yhteistyötä

Joustavasti työhön -hankkeessa oli tavoitteena tehdä yhteistyötä alueen eri toimijoiden ja elinkeinoelämän kanssa. Yhteistyötä tehtiin alueen työllisyyspalveluiden, työpajojen, kolmannen sektorin toimijoiden ja TE-palveluiden kanssa asiakkaalle sopivan polun löytymiseksi. Lisäksi järjestimme yhdessä erilaisia tilaisuuksia ja tapahtumia. Hankkeessa testattiin erilaisia hakevan toiminnan pilotteja, ja asiakasohjauksen malleja. Hanke oli mukana alueellisessa opinnollistamisen verkostossa ja yhteistyötä työpajatoimijoiden kanssa tiivistettiin kumppanuuksien avulla. Alueen etsivien nuorisotyöntekijöiden ja maahanmuuttajatoimijoiden kanssa teimme myös tiivistä yhteistyötä sekä asiakasohjauksessa, että yhteistyön kehittämisessä.

Elinkeinoelämän yhteistyö oli asiakasohjauksessa tehtyä ohjausta, kuten työpaikkojen, oppisopimuspaikkojen ja koulutussopimuspaikkojen kartoittamista. Yritysten työvoiman tarpeeseen ja kohtaanto-ongelmaan yritettiin löytää ratkaisuja mm. Unican kanssa työkokeilun sekä Baronan kanssa solmitun palvelualojen oppisopimusmallin avulla. Teimme yhteistyötä kuntien elinvoima- ja yrityspalveluiden kanssa ja olimme mukana erilaisissa yhteisissä tapahtumissa kuten aamukahvitilaisuus Raisiossa ja rekrymessut Raisiossa ja Naantalissa. Mynämäen kanssa toteutimme yhteistyössä liiketoiminnan opiskelijoiden kanssa yrityskyselyn ja siihen liittyvän tilaisuuden Mynämäellä. Yrityksille tarjosimme myös mahdollisuuksia osallistua erilaisiin tapahtumiin kuten oppisopimusmessut ja Kun kokemus ratkaisee 50+ tapahtuma. Raportissa on muutamia nostoja yhteistyöstä ja erilaisista kokeiluista hankkeen puitteissa.



Kuvassa on verkostokartta hankkeen aikana tehdystä yhteistyöstä alueella. Kartasta ilmenee se, kuinka monen eri tahon kanssa olemme tehneet yhteistyötä. Yhteistyö on ollut eri tyyppistä ja eri tasoista. Yhteistyössä on järjestetty tapahtumia, esitelty toimintaa puolin ja toisin tai käytännössä ohjattu asiakkaita palveluiden tai koulutuksen piiriin. Olemme olleet myös mukana erilaisissa olemassa olevissa verkostoissa osallistujina. Olemme jakaneet ajatuksia, vaihtaneet kokemuksia ja kehittäneet yhdessä uudenlaisia toimintatapoja.

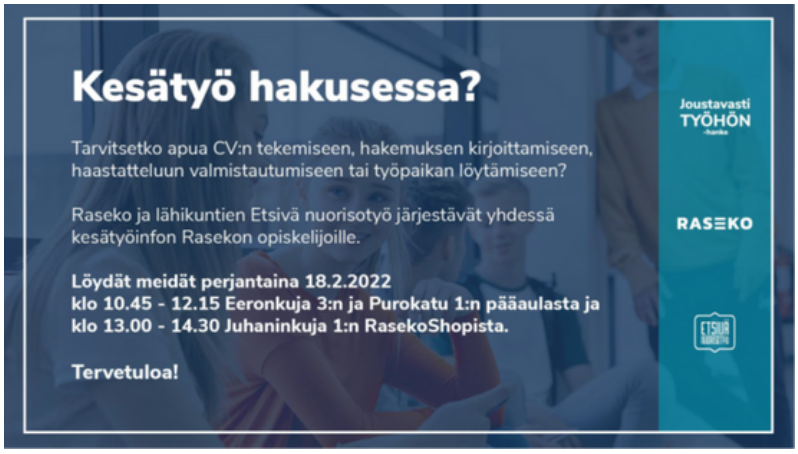
Alueellisessa hankkeessa, jonka tavoitteena on luoda yhteistyömalleja, on erityisen tärkeää tehdä asioita yhdessä ja tulla tietoiseksi toisten toiminnasta. Lähtökohtaisesti olemme vahvempia yhdessä ja usein tavoitteet eri organisaatioissa on samansuuntaiset. Työstä ja sen tavoitteista löytyy yhtymäkohtia. Yhteistyön avulla vältämme päällekkäisen tekemisen ja saamme laajemmin hyödynnettyä alueen toimijoiden osaamista. Tutuksi tuleminen madaltaa kynnystä yhteistyöhön myös tulevaisuudessa.

Etsivät ja yhdistykset

Olemme olleet mukana Rasekon opinto-ohjaajien, kuraattorien ja jäsenkuntien etsivien nuorisotyöntekijöiden yhteistyöpalavereissa. Palavereissa on mm. sovittu vuosittaisesta yhteistyöstä ja etsivien osallistumisesta Rasekon toimintaan, esim. hyvinvointipäivät. Etsivien kanssa olemme järjestäneet yhteisiä tapahtumia ja tehneet myös asiakasohjausta puolin ja toisin.

Järjestimme Teamsin välityksellä lyhyitä tietoiskuja jäsenkuntien pajojen henkilökunnalle, Rasekon opinto-ohjaajille ja alueen etsiville nuorisotyöntekijöille. Ensimmäisellä kerralla työpajat pääsivät esittelemään toimintaansa, toisella keralla Rasekon kehitysjohtaja Olli Vuorinen kertoi paikallisesta tutkinnon osasta ja sen mahdollisuuksista työpajoilla. Kolmannella kerralla mietimme pienemmällä porukalla yhteisten tutkinnon osien käytäntöjä pajoilla. Teams-palverit oli pidettyjä, joten tämän tyyppisille yhteisille vapaamuotoisille tietoiskuille ja ajatusten vaihdolle voisi olla tarvetta jatkossakin.

Teimme hankkeen alkaessa tiivistä yhteistyötä alueella maahanmuuttajayhdistysten ja -hankkeiden kanssa. Esittelimme koulutuksia ja hankkeen ohjauspalveluita mm. Sateenkaari Koto ry:n SIIVET ja Yhdessä oppien -hankkeiden toiminnassa. Sateenkaari Kodon hankkeet olivat myös mukana Myllyntilan pop-up pisteellä antamassa palveluohjausta maahanmuuttajataustaisille. Heidän kauttaan olimme MLL:n Perhekeskus Satelliitin monikulttuurisessa aamussa kertomassa Rasekon kulutusmahdollisuuksista. Olemme tehneet myös yhteistyötä Raision kaupungin Monineuvon kanssa sekä vertaistuen että asiakasohjauksen näkökulmasta. Kävimme Lounais-Suomen Marttojen Arkiunelmia kylissä ja kortteleissa -hankkeen Facebook-livessä vierailemassa ja kertomassa siitä minkälainen on hyvä CV. Ryhmätoiminnassa olimme myös mukana teemalla "Oppia ikä kaikki". DaisyLadies ry:n kanssa teimme myös yhteistyötä, ja olimme mukana heidän järjestämissä tilaisuuksissa. Olemme osallistuneet alueelliseen MONIKU-verkostoon, joka on maahanmuuttajatoimijoiden yhteistyöverkosto.



Unica-työkokeilu

Halusimme testata ryhmämuotoista työkokeilua Unica-ravintoloissa. Haaveena oli saada kuuden henkilön ryhmän kokoon, niin että ryhmässä olisi ollut kaksi henkilöä kaikista hankeen kohde-ryhmistä (alle 30-vuotiaita, yli 50-vuotiaita ja maahanmuutta-jataustaiset).

Unica Oy tarjosi ravintola- ja cateringalasta kiinnostuneelle työttömille työnhakijoille mahdollisuutta päästä kokeilemaan, millaista olisi työskennellä Unicassa. Työkokeilu toteutettiin Unica Oy:n ravintoloissa ravintolapäällikön ohjauksessa.

Työkokeilun kesto oli neljä viikkoa. Oman kiinnostuksen mukaan olisi ollut mahdollista tutustua erilaisiin työtehtäviin avustavista tehtävistä ravintolan vaativampiin tehtäviin. Ajatuksena oli että kokeilijat tutustuvat ravintoloihin pareittain, ja saavat samalla myös vertaistukea toisiltaan työkokeilun ajan. Rasekon opettajilta ja hanketoimijoilta olisi saanut apua työkokeilun aikana ja jatkosuunnitelmien laadinnassa kokeilun jälkeen.

Työkokeilu antaisi mahdollisuuden työllistyä suoraan Unicalle tai kokeilun kautta voi hakeutua opiskelemaan ravintola- ja cateringalaa tai hakeutua kokonaan uudelle alalle.

Ikävä kyllä työkokeilumahdollisuuteen ei löytynyt kiinnostuneita asiakkaita. Yksi työkokeilu kuitenkin toteutui ja asiakas siirtyi työkokeilun jälkeen opintoihin toiselle alalle huomattuaan ettei ravintola- ja cateringala ollutkaan hänelle sopiva.

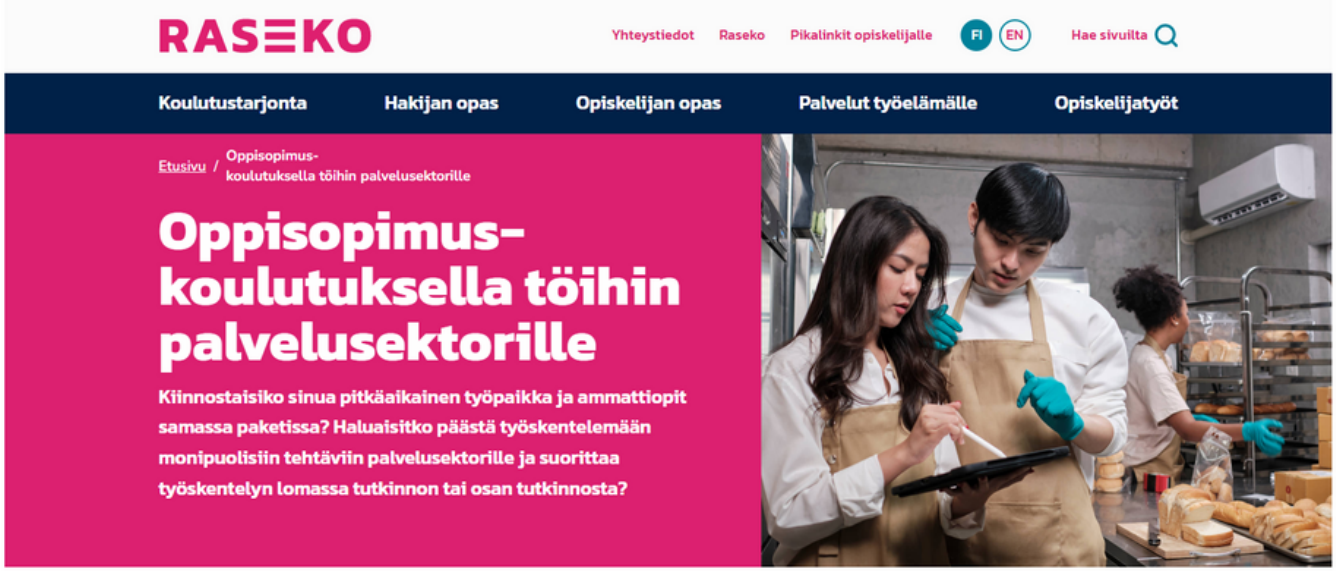
Unican kanssa tehtiin myös muuten yhteistyötä ja he osallistuivat mm. Rasekon hankemessuille keväällä 2022. Messuilla pistettiin Rasekon henkilökunta miettimään sitä "Miten löytää tekijöitä?". Ensin kerroimme katsauksen alojen tilanteesta ennakoinnin näkökulmasta (JOTPA ja Varsinais-Suomen ennakointiakatemia). Sen jälkeen Unican ravintolapäällikkö kertoi heidän tilanteestaan käytännössä.

Työpajan päätteeksi mietimme yhdessä ratkaisuja. Unica kertoi olevansa valmis ottamaan vastaan opettajia ja opiskelijoita Unican ”luokkahuoneeseen” opiskelemaan. Löytyy sopivia neukkareita, joissa voi olla ja pitää tunteja. Samalla on mahdollisuus tutustua myös työhön käytännössä. Unica oli myös mukana Kun kokemus ratkaisee -tapahtumassa.

Barona oppisopimus

Raision, Naantalin, Kaarinan ja TE-palveluiden kanssa yhteistyössä suunniteltu palvelualojen oppisopimusmalli Baronan kanssa pilotoitiin hankkeessa. Raseko teki kumppanuussopimuksen Baronan kanssa oppisopimusten osalta. Sopimuksessa yhteistyökumppaneina olivat Raisio, Naantali, Kaarina ja TE-palvelut. Mallin taustalla oli Baronan ja Tampereen kaupungin yhteistyömalli, jota jalostetiin Turun alueelle sopivaksi. Tarkoituksena oli auttaa hakijoita työllistymään vaikka lyhyellä koulutuksella, myös tutkinnon osan suorittaminen oli mahdollista. Tarkoituksena oli räätälöidä erilaisia koulutuskokonaisuuksia riippuen henkilön taustasta. Koulutusmahdollisuuksia ajateltiin erityisesti palvelualalle (siivous, yhdis-telmätyöntekijä, ruokapalvelutyöntekijä) sekä kiinteistöhuoltoon. Mallia esiteltiin TE-palveluiden virkailijoille Teams-palaverissa ja muuten oppisopimusta markkinoitiin eri tapahtumissa ja itse yhteistyössä TE-palveluiden kanssa järjestetyillä oppisopimus-messuilla Turussa Valtion virastotalolla. Lisäksi oppisopimuksesta oli työpaikkailmoitus Baronan kautta. Oppisopimuksesta tiedotettiin myös Rasekon nettisivuilla.

Hakeutuminen oppisopimukseen tapahtui Baronan nettisivujen kautta. Hakeutumisen jälkeen oltiin yhteydessä Raskon oppisopimustoimistoon ja sitä kautta on selvitelty hakijoiden soveltuvuutta oppisopimukseen yhteistyössä alan opettajien kanssa. Palvelualojen oppisopimukseen hakeutui viisi asiakasta. Ikävä kyllä näistä hakeutumisista ei seurannut oppisopimuksia. Prosessi itsessään todettiin toimivaksi ja yhteistyö Rasekon kanssa oli Baronan näkökulmasta sujuvaa. Ikäväksemme emme kuitenkaan saaneet houkuteltu sopivia hakijoita työvoimapulasta kärsivän alan oppisopimukseen halutulla tavalla. Kokeilu oli kuitenkin itsessään mielenkiintoinen ja vastaavaa yhteistyötä kannattaa varmasti tehdä myös jatkossa henkilöstöpalvelualan yritysten kanssa.



“Itse tulin Rasekoon, koska täältä on helppo päästä jatko-opiskelemaan ja töihin eri paikkoihin. Rasekossa on monta alaa, joista voi valita itselle mieluisan. Voit myöskin valita kaksoistutkinnon ja valmistua lukiosta omanlaisen ammatin lisäksi. Rasekossa on hyvä ilmapiiri ja mahtavat opettajat <3”

“Rasekossa saat olla oma itsesi ja pääset haluamaasi ammattiin. Rasekossa auttaa niin opettajat kuin oppilaat. Saat parasta haluamaasi opetusta rakkaudella <3”

“Rasekosta pääsee helposti jatko-opiskelemaan!”

“Rasekossa sinusta tulee onnellisempi kuin olet ikinä ollut hyvän yhteistyön vuoksi. Saat todella osaavaa opetusta ja opettajat ovat oman asiansa asiantjuntijoita. Kaikki tarpeet otetaan huomioon ja olet osa yhtä suurta Rasekon perhettä.”

RA
SE
KO

www.raseko.fi