



Raision seudun koulutuskuntayhtymän
Toimintakertomus ja tilinpäätös 2022

Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus 2.3.2023

Yhtymävaltuusto x.x.2023

1. Toimintakertomus vuodelta 2022	4
1.1 Johtavan rehtorin katsaus	4
Tuleva taloudellinen kehitys	4
Kuntayhtymän tehtävä ja tavoitteet	4
1.1.1 Talousalueen ja ammatillisen koulutuksen tilanne sekä kehitysnäkymät	5
1.1.2 Talous	6
1.2 Hallinto	6
1.2.1 Yhtymävaltuusto	6
1.2.2 Tarkastuslautakunta	7
1.2.3 Yhtymähallitus	7
1.3 Henkilöstötilinpäätös	8
1.3.1 Henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen	10
1.3.2 Henkilöstön hyvinvointi	10
1.3.3 Poissaolot	11
1.4 Laatu ja kehittäminen	12
1.5 Tietosuoja-asiat	12
1.6 Kiinteistöt	12
1.7 Ympäristö ja kestävä kehitys	13
1.8 Tapahtumia ja toimintaa Rasekossa	13
1.8.1 KV-toiminta	16
1.8.2 Työelämäyhteistyö	17
1.9 Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä kuluneella kaudella ja riskiarvio sekä kehittämislinjaukset	17
1.9.1 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista	18
1.9.2 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä	18
1.9.3 Sisäisen valvonnan järjestäminen	18
1.10 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	21
1.10.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen	21
1.10.2 Toiminnan rahoitus	22
1.10.3 Tasetarkastelu	25
1.10.4 Kokonaistulot ja menot	26
1.11 Tuloksen käsittely	27
2. Toimintasuunnitelman ja talousarvion toteutuminen	27
2.1 Tulosalueet	27
2.1.1 Hallinto	27
2.1.2 Rasekon ammattiopisto	27

Opetus ja ohjaus koulutusaloilla	28
2.2 Taloudellisten tavoitteiden toteumavertailu	33
2.2.1 Yhteenveto talousarvion toteutumisesta	33
2.2.2 Toteutumisvertailu tulosalueittain	34
Yhteiset palvelut	34
Ammattiopisto	36
Kuntayhtymä yhteensä	37
2.2.3 Investointiosan toteutuminen	38
2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen	39
3. Tilinpäätöslaskelmat	40
3.1 Tuloslaskelma	40
3.2 Rahoituslaskema	41
3.3 Tase	42
4. Tilinpäätöksen liitetiedot	44
4.1 Tilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot	44
Kuntayhtymän tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	44
4.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	45
4.3 Tasetta koskevat liitetiedot	47
4.4 Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot	50
4.5 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot	52
5. Eriytetyt tilinpäätökset ja muut eriytetyt laskelmat	53
5.1 Muut eriytetyt laskelmat	53
6. Allekirjoitukset	54
7. Luettelot ja selvitykset	55
7.1 Kirjanpitokirjat	55
7.2 Säilytysajat	55
7.3 Tositteiden lajit	55

1. Toimintakertomus vuodelta 2022

1.1 Johtavan rehtorin katsaus

Kulunut vuosi oli poikkeuksellinen ja haastava. Covid19 -pandemian vaikutukset näkyivät varsinkin nuorten yhteishaun kautta tulleiden ikäluokassa levottomuutena ja osaamisvajeina. Vuoden alussa korona aiheutti vielä toimenpiteitä, mutta kokoontumisrajoitukset päättyivät tammikuun lopussa eikä uusia etäopetussuosituksia annettu. Maskisuosituksesta luovuttiin Rasekossa 25.4.2022. Vaikka kevään ajan tartuntoja olikin jopa aikaisempaa enemmän, vakavilta sairastumisilta vältyttiin. Vuoden kuluessa pandemia muuttui flunssa-aaltojen tapaiseksi yleissairaudeksi ja syyslukukausi voitiin viedä läpi normaaleissa olosuhteissa.

Euroopan tilanne, sota Ukrainassa ja sen vaikutukset talouteen aiheuttivat aikaisempaa suuremman varautumistarpeen myös kuntayhtymälle. Rasekossa haasteisiin vastattiin ennakoivasti ja yhdessä onnistuttiin säilyttämään hyvä työskentelyilmapiiri. Toimenpiteitä tehtiin niin energiakulutuksen hallitsemiseksi ja kustannusten kurissa pitämiseksi kuin pitemmälläkin aikavälillä vaikuttavina parannuksina. Rasekoon hankittiin mm. lisää aurinkopaneeleita ja kenttäkeittiö.

Varsinais-Suomessa korostuivat eri alojen työvoimapula ja toisaalta samanaikainen työvoiman kohtaanto-ongelma. Työvoimakoulutuksiin hakeutuvien määrät laskivat edelleen ja soveltuvien hakijoiden löytäminen oli todella haasteellista, varsinkin työvoimapolusta kärsivien alojen koulutuksiin. Opiskelijoilla oli erinomaiset mahdollisuudet työllistyä valmistumisen jälkeen.

Opiskelijäläpivirtaama säilyi lähes ennallaan ja Rasekossa kehitettiin myös työssä oleville soveltuvaa lyhytkoulutusta, kun Raseko sai rahoitusta ensimmäisten joukossa myös edellisvuonna perustetulta jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskukselta (JOTPA). Jatkuvan haun kautta pystyttiin edelleen koko ajan ottamaan sisään uusia opiskelijoita.

Vuonna 2022 Raision seudun koulutuskuntayhtymässä keskityttiin perustehtävään ja vietiin loppuun kestävän kehityksen sertifiointiin tähtäävä projekti. OKKA-säätiön oppilaitosten kestävän kehityksen sertifikaatti saatiinkin 27.10.2022. Eeronkuja 4 kakkosvaiheen suunnittelu ja kilpailutus valmistui ajallaan vuoden lopussa ja uudisrakennuksen rakentaminen voi alkaa suunnitelmien mukaan.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän vuodelle 2022 asettamia tavoitteita ei aivan täysin saavutettu. Opiskelijäläpivirtaama on lähes ennallaan, mutta myönnettyyn tavoitteelliseen opiskelijavuosi määrään ei aivan ylletty. Opiskelijapalaute ja työelämäpalaute pysyivät hyvänä ja vastausprosentit kohtuullisella tasolla, valtakunnallisesti verrattuna hyvinä. Tutkintoja suoritettiin lähes aikaisempaan tapaan, mutta koronan aiheuttamista osaamisvajeista ja opiskelijoiden elämänhallinnan haasteista johtuen läpäisyaste on edelleen alle tavoitteen. Keskeyttämiset kasvoivat runsaista tukitoimista huolimatta – syynä usein elämänhallinnan haasteet.

Rasekon taloudellinen tilanne on hyvä ja loppuvuodesta 2022 kohdennettujen määrärahojen vuoksi budjetoitu alijäämä muuttui ylijäämäksi. Rasekoon on ministeriön opetushenkilöstömenoihin osoittaman mukaisesti palkattu henkilöstöä ja lisätty opiskelijoiden tukitoimia. Henkilöstön vaihtuvuus on ollut normaalilla tasolla.

Tuleva taloudellinen kehitys

Raision seudun koulutuskuntayhtymä on selviytynyt vuodesta hyvin. Rasekon muutos- ja reagointikyky sekä joustavuus ja laadunhallinnan taso näkyvät hallittuna toimintana myös poikkeusoloissa.

Saatavissa olevan tiedon perusteella kuntayhtymän taloudellinen kantokyky on kunnossa. Rahoitusta parantaa ammatilliseen koulutukseen kohdennettu lisärahoitus sekä kuntayhtymän suorituskyky hanketoiminnassa ja toiminnan vaihtavuus. Kuntayhtymän talous on ylijäämäinen.

Kuntayhtymä on velaton eikä korjausvelkaa ole. Aikaisempien vuosien varaukset sekä poisto-ohjelman tiukkuus huomioiden taloudellinen vakaus on tasapainossa. Alkavan rakennushankkeen budjetissa on pysytty ja kilpailutus onnistui hyvin.

Kuntayhtymän tehtävä ja tavoitteet

Perussopimuksensa mukaisesti Raision seudun koulutuskuntayhtymän tehtävänä on jäsenkuntiensa puolesta järjestää ammatillista koulutusta alueensa tarpeisiin.

Yhtymävaltuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti kuntayhtymä ylläpitää ja kehittää ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisia tehtäviä. Näiden tehtävien toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Rasekon ammattiopistoa ja

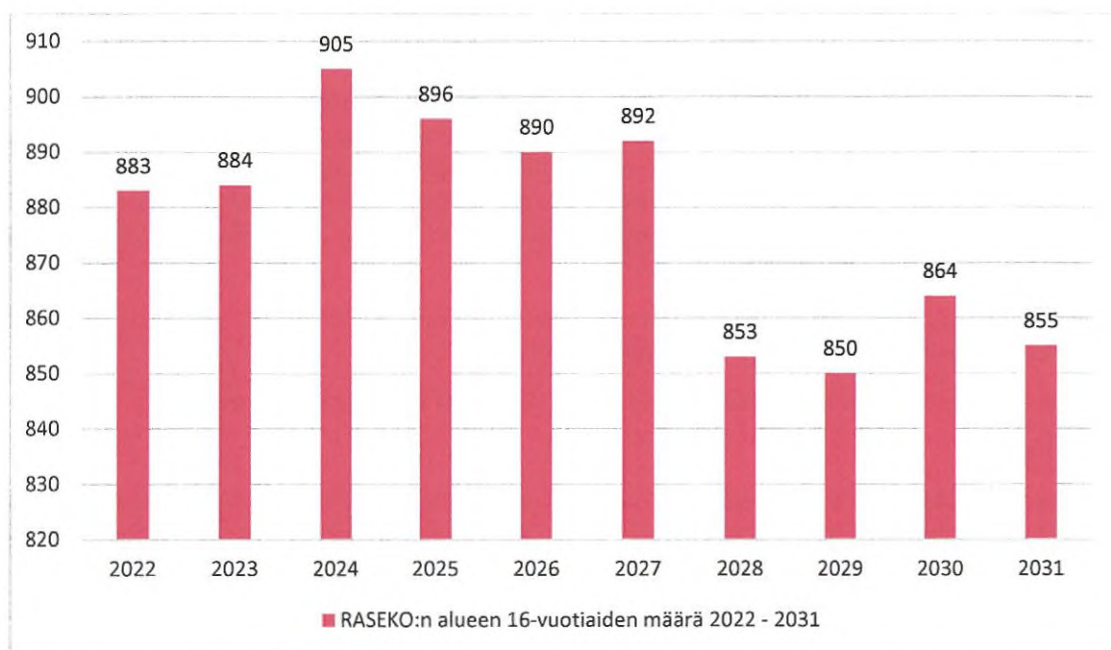
yhteisiä palveluja.

Yleistavoitteena on antaa opiskelijoille yhteiskunnan, työelämän ja jatko-opintojen edellyttämät riittävät valmiudet tiedoissa, taidoissa ja asenteissa. Raision seudun koulutuskuntayhtymä on onnistunut hyvin perustehtävässään ja on valtakunnallisestikin arvioituna menestynyt ammatillisen koulutuksen järjestäjä.

1.1.1 Talousalueen ja ammatillisen koulutuksen tilanne sekä kehitysnäkymät

Raision seudun koulutuskuntayhtymän muodostaa vuoden 2022 lopussa kuusi kuntaa, jotka ovat Masku, Mynämäki, Naantali, Nousiainen, Raisio ja Rusko. Näiden yhteinen asukasmäärä oli Lounaistiedon tilastojen 11/2022 mukaan 72940, jossa oli nousua vuoteen 2021 nähden 393 asukasta. Asukasmäärä on laskenut Mynämällä (-61), Nousiaisissa (-60) ja Maskussa (-1). Asukasmäärä on noussut Naantalissa (+275), Raisiossa (+185) sekä Ruskolla (+72). Maakunnan ja seutukunnan väkiluvun ennustetaan kasvavan lähivuosina.

Kuva 1 RASEKO:n alueen 16-vuotiaiden määrä 2022-2030 (Lähde: Väestöennuste, Tilastokeskus)



Vuonna 2022 kuntayhtymän alueella oli 16-vuotiaita edellisvuotta enemmän. Ikäluokat vaihtelevat vuosittain, mutta kokonaisuutena nuorten määrässä ei ennusteta seutukunnalla suuria muutoksia. Oppivelvollisuuden pidentäminen ei vaikuttanut Rasekon ammattiopiston opiskelijamääriin, mutta paljon tukea tarvitsevien määrä kasvoi selvästi. Rasekon opiskelijoista 55,7 % on yli 25-vuotiaita aikuisia. Yhteishaussa avoinna olleet aloituspaikat saatiin täyteen vuonna 2022. Opiskelijoista 14 %:lla äidinkieli on jokin muu kuin suomi tai ruotsi.

Työ- ja elinkeinoministeriön 11/2022 työllisyyskatsauksen mukaan työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli marraskuun lopussa Varsinais-Suomessa 8,5 % eli 0,4 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömien osuus työvoimasta oli pienempi kuin koko maassa (8,9 %).

Kuntayhtymän jäsenkunnista pienin työttömyysaste eli 3,3 % (3,9 / v. 2021) oli edelleen Ruskolla ja suurin työttömyysaste oli 6,6 % (6,7 % / v. 2021) Raisiossa. Ainoastaan Naantalissa työttömiä työnhakijoita oli marraskuussa 44 enemmän ja Mynämässä yksi enemmän kuin edellisvuonna.

Opiskelijamäärien kehitys

Rasekon vetovoima on hyvä. Syksyllä 2022 kuntayhtymässä käynnistettiin kaikki suunnitellut ryhmät ja oppisopimusten määrät ovat kasvaneet. Työvoimakoulutuksissa koulutukseen soveltuvia hakijoita ei sen sijaan ole riittävästi.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosimäärä on 1 630. Vuodelle 2022 vahvistettu tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 1 829. Opiskelijavuosia kertyi 1786.

Kevään yhteishaun kautta Rasekon ammattiopistossa aloitti 353 uutta opiskelijaa, joista 15 TUVA-opiskelijointa. Vuoden aikana kaikkiaan 1039 (v. 2021 yhteensä 1071 ja v. 2020 956) opiskeluoikeutta päättyi valmistumiseen Rasekosta,

joista koko tutkinnon suorituksia oli 784 (v.2021 840 ja v. 2020 yhteensä 784) ja tutkinnon osan tai osien suorituksia 255 (v. 2021 231 ja v. 2020 172). Koko tutkinnon suorituksista 463 (v. 2021 yhteensä 553 ja v. 2020 515) oli ammatillisia perustutkintoja, 171 (v. 2021 yhteensä 180 ja v. 2020 184) ammattitutkintoja ja 83 (v. 2021 yhteensä 107 ja v. 2020 85) erikoisammattitutkintoja. TUVasta valmistui yhteensä 68 opiskelijaa.

Opiskelijoista 1 704 eli 44,15 % tuli kuntayhtymän omistajakunnista. Turkulaisia oli kolmannes kaikista opiskelijoista. Vuoden 2022 erityisen tuen määrä opiskeluoikeuksista oli Rasekossa 399 eli 10,33 % kaikista opiskeluoikeuksista.

Opiskelijoiden äidinkieliä oli suomen ja ruotsin lisäksi yhteensä 52 eri kieltä, ja vieraskielisten opiskelijoiden määrä oli 537 (13,91 %) opiskelijoista. Luvuissa on mukana tutkintotavoitteiset ja Valma-opiskelijat.

Kaikkiaan opiskeluoikeuksien määrä vuoden 2022 aikana oli 4034 (vuonna 2021 yhteensä 4125). Mukana myös Raseenaarit ja lyhytkoulutukset.

Osaamispisteitä tutkintosuorituksista kertyi 140546 (v. 2021 149692) ja hyväksytyjen arvosanojen lukumäärä tutkinnon osissa oli 5633 (v. 2021 6324).

1.1.2 Talous

Ammatillisen koulutuksen järjestäjälle maksettava valtionosuusrahoitus pitää sisällään sekä valtion että kuntien osuuden. Valtion ja kuntien välisessä kustannusjaossa opiskelijoiden kotikuntien maksuosuus on riippumaton heidän opiskelijoittensa määrästä. Kuntien maksuosuus jaetaan kaikkien Suomen kuntien kesken asukasmäärien suhteessa. Kuntien, kuntayhtymien ja kuntaomisteisten osakeyhtiöiden osuus ammatillisen koulutuksen rahoituksesta oli noin 80 % eli yhteensä 1 063 951 000 euroa (193 €/asukas). Valtion osuus oli 975 958 000 euroa. Ammatillisen koulutuksen koko ylläpitäjärahoitus oli yhteensä 2,05 miljardia euroa.

Kuntayhtymän rahoitus perustuu koulutuksen järjestäjälle maksettuihin valtionrahoitukseen. Lisäksi kuntayhtymän toimintaa rahoitetaan hanketoiminnalla ja opiskelijatyötoiminnalla.

Kuntayhtymän tilinpäätösvuoden toimintakulut olivat 18.465 187,11 € ja vastaavasti toimintatuotot 20.084 964,41 €.

Vuonna 2022 valtion ylläpitäjälle eli Raision seudun koulutuskuntayhtymälle maksettu lopullinen ammatillisen peruskoulutuksen valtionrahoitus kasvoi edelliseen vuoteen nähden 744 770 euroa. Koko Raision seudun koulutuskuntayhtymän toiminta on pystytty rahoittamaan ilman jäsenkunnilta perittäviä maksuosuuksia.

Taloussuunnitelmassa hyväksytty taloudellinen tavoite oli selvittää kuntayhtymän toimintamenoista ja poistoista valtionosuusrahoituksella, hankerahoituksella ja opiskelijatöiden myyntituloilla. Tavoitteet saavutettiin ja myös investoinnit on voitu tehdä ilman jäsenkuntien apua.

Investoinnit olivat vuonna 2022 yhteensä 564 642,55 euroa. Eeronkuja 4 2. vaiheen suunnitteluun käytettiin 128 452,34 euroa. Uusinvestointeihin lukeutuvia irtaimistohankintoja tehtiin 142 190 eurolla.

Talousarvion toteutuma toimintakulujen (käyttömenojen) osalta oli 103,8 %.

Tulopuolella toteutuma oli 109,2 %.

1.2 Hallinto

1.2.1 Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymän korkeimpana päättävänä elimenä toimii yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuustossa on ollut kolme edustajaa Mynämäeltä, Naantalista ja Raisiosta kustakin, kaksi edustajaa Maskusta ja yksi edustaja Nousiaisista ja yksi Ruskolta.

Yhtymävaltuusto piti toimintavuonna kaksi kokousta -yhden keväällä ja yhden syksyllä- ja pöytäkirjaan kertyi 27 pykälää.

Kokouksissa käsiteltiin mm. seuraavia asioita:

Vuoden 2021 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen, tarkastuslautakunnan arviointikertomus

ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2025 sekä talousarvio vuodelle 2023.

Yhtymävaltuuston puheenjohtajana toimi Toni Forsblom Naantalista, 1 varapuheenjohtajana Antti Airikki Nousiaisista ja 2. varapuheenjohtajana Turo Vuorenhela Ruskolta.

Yhtymävaltuuston jäsen Erkki Ojanen anoi keväällä Maskun kunnanvaltuustolta, että hänelle myönnetään vapautus luottamustoimesta Maskun kunnan edustajana Raision seudun koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustosta.

Maskun kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 4.4.2022 myöntää kuntalain 70 §:n perusteella Erkki Ojaselle eron Raision seudun koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston jäsenyydestä.

Hänen tilalleen valittiin uudeksi jäseneksi Päivi Moisio.

Yhtymävaltuuston kokoonpano 2022:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Erkki Ojanen 4.4.2022 asti	Toni Salonen
	Päivi Moisio 4.4.2022 alkaen	
Mynämäki	Juha Tuomi	Mikko Rokka
	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Veronika Markkanen	Nina Arvo
	Miika Randell	Pertti Pulli
Naantali	Toni Forsblom	Kimmo Mäntysalo
	Hannele Vienonen	Johanna Laamanen
	Mikko Österman	Mikko Kauppinen
Nousiainen	Antti Airikki	Antti Sillanpää
Raisio	Juha Hellstén	Kimmo Kosonen
	Tiina Kiesi	Tarja Ihander
	Jukka Rantala	Jasmine Nisunen
Rusko	Turo Vuorenhela	Hannu Koski

1.2.2 Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän ulkoisesta tarkastustoiminnasta vastaa yhtymävaltuuston valitsema tarkastuslautakunta kuntalain ja kuntayhtymän tarkastussäännön mukaisesti.

Yhtymävaltuuston 20.10.2021 kokouksessaan valitseman tarkastuslautakunnan kokoonpano oli vuonna 2022 seuraava: varsinainen jäsen ja puheenjohtaja Veronika Markkanen, varajäsen Miika Randell, varsinainen jäsen ja varapuheenjohtaja Hannele Vienonen, varajäsen Juha Takanen ja varsinainen jäsen Juha Hellstén, varajäsen Jukka Rantala

Tarkastuslautakunta piti toimintavuonna kaksi kokousta – yhden keväällä ja yhden syksyllä.

Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut kevään kokouksessa hallintojohtaja ja syksyn kokouksessa kuntayhtymän johdon sihteerinä.

JHTT-tilintarkastusyhteisönä on toiminut BDO Auditor Oy ja vastaavana tilintarkastajana Sinikka Niitynperä.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan toimivuudesta vastaa yhtymähallitus ja sen alaisena johtava rehtori. Tämän valvonnan järjestämisestä yhtymähallitus on yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa hyväksynyt ohjeet. Näiden mukaan toimittaessa voidaan kohtuullisella varmuudella turvata kuntayhtymän toimintojen säännönmukaisuus, taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus sekä tuotteiden ja palvelujen laadukkuus.

1.2.3 Yhtymähallitus

Kuntayhtymän toimeenpanoelimenä toimii yhtymähallitus. Yhtymävaltuusto valitsee hallitukseen puheenjohtajan ja kuusi jäsentä, joista määrätään varapuheenjohtajat sekä lisäksi seitsemän henkilökohtaista varajäsentä.

Vuoden 2022 aikana yhtymähallitus kokoontui kuusi kertaa ja pöytäkirjoihin kirjattiin yhteensä 83 pykälää.

Yhtymähallitukseen kokoonpano 2022

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ari Leinonen, puheenjohtaja	Mika Mattila
Aarne Lehtonen, 1 varapuheenjohtaja	Petteri Huuskonen
Anu Taivalkoski, 2 varapuheenjohtaja	Raili Selinheimo
Vesa Parantainen	Hannele Alanen
Satu Råberg	Mikko Monnonen
Kimmo Aho	Sirpa Hagsberg
Elina Salokangas	Hanna Gustafsson

Lisäksi yhtymähallituksen kokouksiin saavat perussopimuksen mukaisin oikeuksin osallistua yhtymävaltuuston puheenjohtaja sekä molemmat varapuheenjohtajat, johtava rehtori ja hallintojohtaja.

1.3 Henkilöstötilinpäätös

Koulutuskuntayhtymän henkilökunnan yhteismäärä 31.12.2022 oli 232. Tästä henkilömäärästä kahdeksan on ollut vähintään puoli vuotta virkavapaalla.

Opettajia kuntayhtymän palveluksessa oli yhteensä 161 ja opinto-ohjaajia 6. Tukipalveluissa (yhteiset palvelut, oppisopimus, hallinto, koulutuspäälliköt, koulutuspalvelupäälliköt, opetuksen ohjaajat sekä kehittäminen) työskenteli 59 henkilöä. Johtoryhmään kuuluivat johtava rehtori, hallintojohtaja, rehtori, kehitysjohtaja ja kaksi koulutusjohtajaa.

Opettajista 31.12. sivutoimisia oli 13 ja osa-aikaisia 10. Lisäksi tukipalveluissa on kaksi osa-aikaista.

Taulukko 1 Henkilöstön lukumäärä 2014-2021



Vuonna 2021 päättyneitä vakituisia palvelussuhteita oli 19 eli 9,79 % vakituisen henkilökunnan määrästä 31.12.2021. Vaihutuus on vuonna 2022 ollut pienempää. Rekrytoinnit ovat onnistuneet, ja pääsääntöisesti avoimiin paikkoihin on useita päteviä hakijoita. Eläköitymisiin on osattu varautua.

Taulukko 2 Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus 2022

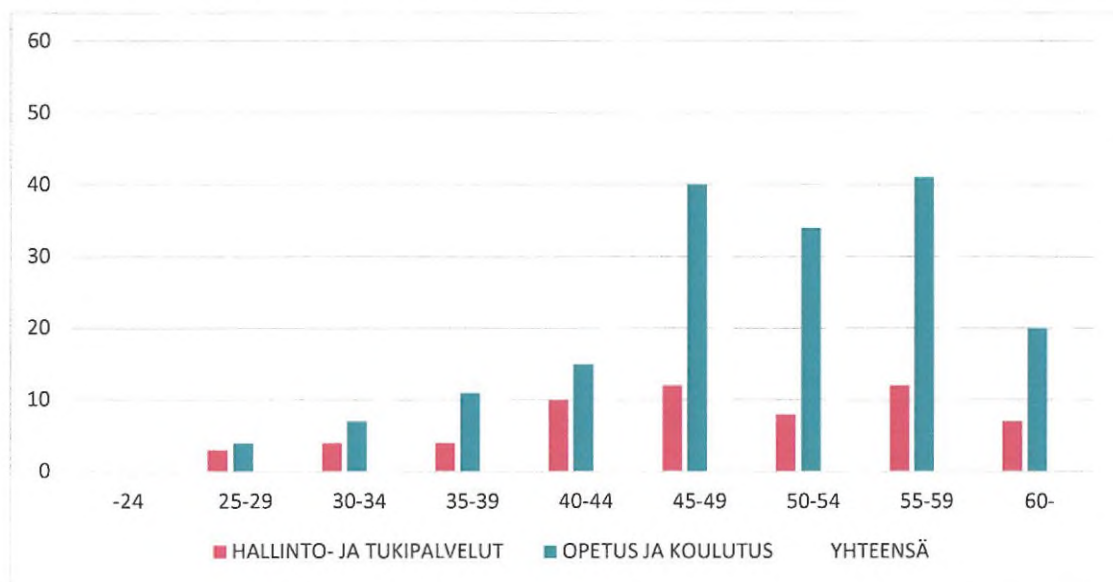
VAIHTUVUUS 2022

	Henkilöä	%
Vakinaisen henkilöstön määrä 31.12.2022	196	
Aloittaneet vakinaiset	7	3,57%
Päättäneet vakinaiset	4	2,04%
-Eläkkeelle	1	0,51%
-Muut	3	1,53%
SISÄINEN LIIKKUVUUS		
Organisaation sisällä tehtävää vaihtaneet ammattillisen kuntoutuksen uudelleen sijoitetut tehtävän siirto tuotannollisista syistä muut tehtävää vaihtaneet	5	2,55%
Omasta toiveesta tehtävää vaihtaneet	5	2,55%

Opettajien koulutustaso on erittäin hyvä. Noin 95 %:lla opettajista on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ammatti-korkeakoulututkinto tai ammatinopettajan/alalla korkein suoritettavissa oleva ammatillinen tutkinto. Opettajanpäte-
vyyden on suorittanut n. 95 % opettajista. Epäpäteviä päätoimisia tuntiopettajia oli seitsemän 31.12.2022 tilanteessa.

Koko Rasekon henkilöstöstä n. 62 % oli naisia vuonna 2022. Naisten osuus on pysynyt jo vuosia suunnilleen samana. Johtoryhmässä oli 2022 neljä naista ja kaksi miestä. Pääliiketoimialalla on sekä miehiä että naisia. Tukipalveluissa on näh-
tävissä naisten ja miesten suuntautuminen eri tehtäviin. ICT-puolella ja kiinteistöpalveluissa (TS-sopimusala) on vain miehiä, siivoojissa vain naisia. Ruokapalveluhenkilökuntaan ja sihtereihin kuuluu sekä naisia että miehiä. Opettajissa on sekä naisia että miehiä, mutta eri opetusaloilla näkyy selkeästi naisten ja miesten suuntautuneisuus. Tekniikan opettajista enemmistö on miehiä ja terveys- ja hyvinvointialalla naisia.

Taulukko 3 Henkilöstön ikäjakauma 2022



Henkilöstön keski-ikä oli 49,5 vuotta (2021 vuonna 49,1 vuotta, 2020 vuonna 49,4 vuotta, 2019 vuonna 49,9 vuotta, 2018 vuonna 49,6, 2017 vuonna 49,6 ja 2016 vuonna 49,1). Ikärakenteessa suurin ikäryhmä oli 55-59 -vuotiaat, mutta lähes yhtä paljon on 45-49 -vuotiaita. Kaikkiaan yli 45-vuotiaita on 174 eli n. 75 %. Yli 60-vuotiaita on henkilöstöstä yhteensä 27 eli n. 12 %.

Henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen

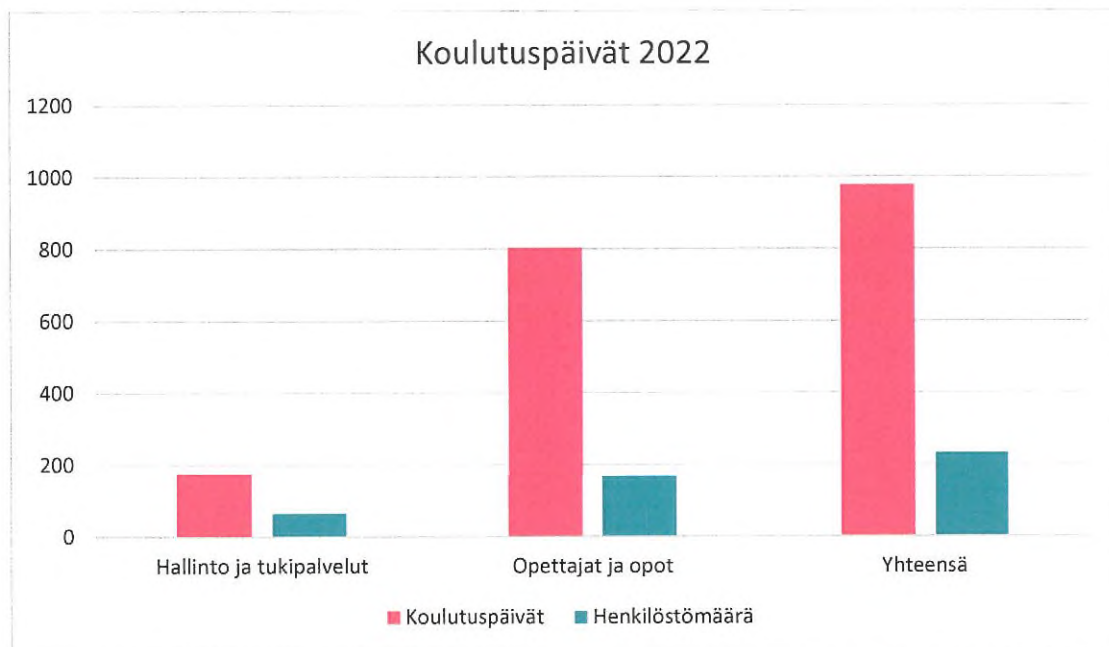
Henkilöstön koulutusta on suunniteltu kehityskeskusteluissa ja toiminnassa esiin tulleiden tarpeiden pohjalta. Rasekossa on laadittu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022.

Vuonna 2022 henkilöstön kehittämisen painopistealueena olivat seuraavat teemat:

- 1) Yksilöiden osaamisen varmistaminen ammatillisen koulutuksen prosesseissa
- 2) Työelämäyhteistyö- ja kumppanuusprosessien hallinta
- 3) Opetusteknologiaosaamisen ja digitaitojen kehittäminen
- 4) Tieto-osaamisen ja tiedonhallinnan varmistaminen

Henkilökunnalle järjestettiin koulutusta (ulkopuolinen ja sisäinen) yhteensä 991 päivää, jolloin keskimäärin koulutukseen käytettiin n. 4,3 päivää/henkilö.

Taulukko 4 Koulutuspäivät 2022



Taulukko 5 Vakituisen henkilöstön palkalliset koulutuspäivät 2022

Palkalliset koulutuspäivät		
	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstökoulutus	977	5,0
Muu koulutus	14	0,07

1.3.1 Henkilöstön hyvinvointi

Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta

Henkilöstölle jaettiin edellisvuosien tapaan liikunta- ja kulttuurietu. Pikkujoulu järjestettiin Virastotalolla. Työyhteisöt ovat käyttäneet virkistysrahan yhteisiin tilaisuuksiin. Kaikissa toimipisteissä henkilökunnalla on mahdollisuus ruokailuun henkilöstöruokalassa. Työhyvinvointia tuetaan mm. perehdyttämisellä ja mentoroinnilla. Oppilaitoksen hyvinvointipäivissä on ollut henkilöstöä koskevia koulutuksellisia osuuksia.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut ostetaan Pihlajalinnasta. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi henkilökunnalle tarjotaan sairaanhoidon palveluita mm. lääkäri- ja erikoislääkäripalveluita. Työntekijöiden työkykyä tuetaan vuosittain laadittavan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Vuonna 2022 henkilökunnalle on ostettu lisäpalveluna koronatestauksia ja -rokotuksia työterveyshuollossa.

Työturvallisuus ja työsuojelu

Työsuojelutoiminnassa kartoitetaan työpaikkojen vaara- ja riskitekijöitä sekä ennaltaehkäisevästä näkökulmasta henkilöstöä kuormittavat tekijät. Jokaisessa toimipisteessä on järjestetty poistumisharjoituksia ja turvallisuuskävelyitä. Koko henkilökunnalle järjestettiin lisäksi turvallisuuskoulutusta. Koulutuskuntayhtymään on nimetty turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö. Lisäksi loppuvuodesta toinen henkilö on nimetty opetuksen turvallisuusvastaavaksi.

Koulutuskuntayhtymässä on kaksi työsuojeluvaltuutettua ja lisäksi toimipisteisiin on nimetty työsuojelu-/turvallisuus-asiamiehiä. Työsuojelupäällikkö, -valtuutetut ja -asiamiehet muodostavat työsuojelu/turvallisuusryhmän, joka valmistelee asioita yhteistyötoimikunnalle. Työsuojelun ja turvallisuuden vuosikellossa asetetaan vuosittaiset tavoitteet ja tehtävät.

Työtyytyväisyys

Koko henkilöstölle tehtiin vuosittainen työtyytyväisyyskysely keväällä 2022. Kysely toteutettiin webropol-kyselynä. Kyselyyn vastasi yhteensä 51,6 % (2021 v. 58,1 %, 2020 v. 57,1 %, 2019 v. 62,5 % ja 2018 v. 53 %) Kyselyssä arvioitiin 9 eri osa-aluetta (fyysiset puitteet ja toimintaedellytykset, johtaminen, osaaminen, vuorovaikutus, oma työ, prosessien sujuvuus, yhteistyö ja toiminta verkostoissa sekä korona-ajasta selviytyminen).

Henkilöstön palaute oli pääosin positiivista, sillä osa-alueiden vastausten keskiarvot olivat välillä 3,11-3,39 (2021 vuonna 3,01-3,34) asteikolla 1-4 (1 = täysin eri mieltä, 4 = täysin samaa mieltä). Tulokset on käyty henkilöstön kanssa läpi ja palautteen perusteella on laadittu kehittämiskohteet. Henkilöstön palautetta kerätään myös muulla tavoin, esim. kehityskeskusteluissa ja lähtöhaastatteluissa.

1.3.2 Poissaolot

Koronatapaukset ovat nostaneet sairauspoissaolosten määrää ja sairastaneiden henkilöiden lukumäärää, mutta siltikin poissaolosten määrä on pysynyt Rasekossa maltillisella tasolla. Sairauspoissaoloprosentti on 4,7 %, ja 0 päivää sairastaneiden osuus 37,9 % henkilöstöstä. Vuonna 2021 sairauspoissaoloprosentti oli 3,6 %, ja 0 päivää sairastaneiden osuus 54,6 % henkilöstöstä.

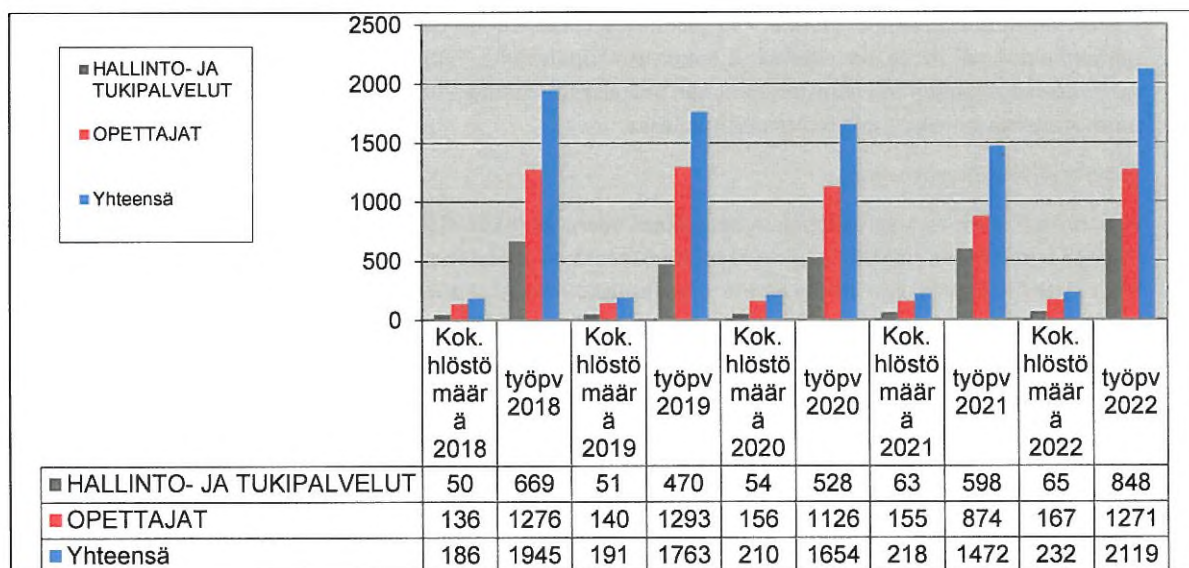
Sairauspoissaoloja oli 12,6 kalenteripäivää per henkilötyövuosi, joista palkallisia 12,2 kalenteripäivää ja palkattomia 0,4. Vuonna 2021 sairauspoissaoloja oli 9,3 kalenteripäivää per henkilötyövuosi.

Sairauspoissaoloja oli yhteensä 2119 työpäivää eli 9,1 työpäivää henkilöä kohti vuodessa. Vuoden 2021 keskiarvo oli 6,7 työpäivää, 2020 keskiarvo oli 7,9 työpäivää, vuoden 2019 keskiarvo 9,2 työpäivää, 2018 vuoden 10,5 työpäivää, 2017 vuoden 6,5 työpäivää.

Taulukko 6 Sairauspoissaolot kalenteripäivää per henkilötyövuosi

Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät
1-7 pv	958	
8-29 pv	865	8
30-59 pv	323	
60-89 pv	199	71
90-179 pv	132	
Yli 180 pv	180	
Yhteensä keskimäärin / henkilötyövuosi	12,2	0,4

Taulukko 7 Sairaspoissaolot työpäivinä per työntekijä 2018-2022



1.4 Laatu ja kehittäminen

Raision seudun koulutuskuntayhtymässä sekä sisäistä että ulkoista viestintää on toteutettu erittäin aktiivisesti.

Vuonna 2022 ammatillisen koulutuksen kehittäminen jatkui Rasekossa kuten maakunnassa ja valtakunnallisestikin sekä vuonna 2021 hyväksi havaituilla toimintatavoilla verkon kautta että läsnäoloa vaativilla työtavoilla. Kuntayhtymä oli mukana hankkeissa, jotka liittyvät ammattiopiston ja kuntayhtymän toiminnan, opetuksen ja ohjauksen prosessien kehittämiseen ennakointiin sekä verkostoitumiseen. Kehittämistyössä kuntayhtymän yksi keskeinen kohde oli ennakointi, jossa panostettiin ennakointitiedon analysointiin ja hyödyntämiseen toiminnassa. Yhteistyö muiden Varsinais-Suomen ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa oli toimintavuonna edelleen tärkeä osa kuntayhtymän hanketointia.

Hankkeita käytetään Rasekon toiminnan kehittämiseen. Vuoden 2022 aikana päättyi yhteensä kahdeksan eri hanketta ja kolme erillisrahoitusta. Kaikki hankkeiden ja erillisrahoitusten keskeiset tavoitteet saavutettiin.

Vuoden 2022 lopussa kuntayhtymä oli mukana yhteensä seitsemässä erilaisessa hankkeessa, jotka jatkuvat vuoden 2023 puolella. Näistä yksi on ESR-rahoitteinen, kaksi OPH:n rahoittamaa, kaksi Varsinais-Suomen liiton rahoittamaa sekä kaksi OKM:n rahoittamaa hanketta. OKM:n erillis- ja harkinnanvaraisia rahoituksia on neljä. Näiden lisäksi Raseko haki ja sai kaksi Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) rahoittamaa erilliskoulutusta. Rasekon osuus näissä vuodelle 2023 jatkuvissa hankkeissa ja erillisrahoituksissa on yhteensä 1 139 058,43 euroa, josta kunta-raha- ja omarahoitusosuus on yhteensä 62 217,35 euroa.

Laatustandardin ISO 9001:2015 mukainen toimintajärjestelmä ja sertifikaatit ovat voimassa vuoteen 2023. Organisaatio on tasolla neljä (painopistealueen taso matala 1-5 korkea). Ulkoinen vuosiauditointi tehtiin joulukuussa ja tuloksena oli havaintoja, kehittämis ehdotuksia ja positiivista palautetta.

1.5 Tietosuoja-asiat

Rasekon tietosuojavastaavana toimi vuonna 2022 kehitysjohtaja Olli Vuorinen. Tietosuojavastaavan työtehtävät koostuivat tietosuojaan liittyvien asioiden ohjeistuksesta ja neuvonnasta sekä tietosuojaan liittyviin kysymyksiin vastaamisesta. Tietosuojaan liittyviä kysymyksiä tulikin kiitettävästi eri koulutusaloilta. Tietosuojavastaava osallistui ajankohdaisiin koulutuksiin ja tiedotti edelleen henkilöstöä tietosuoja-asioissa mm. henkilöstöinfossa ja koulutusalojen kokouksissa sekä perehdytti uudet työntekijät tietosuojaan. Koulutusaloista hän kiersi vuoden 2022 keuhällä ne koulutusalat, joita ei vuoden 2021 aikana ehditty kiittää. Kierros toteutettiin yhdessä hallintojohtajan kanssa, joka samalla kävi läpi arkistointiin liittyvät asiat.

Johtava rehtori oli nimennyt tietoturvaohjeistuksen mukaisesti tietosuojapoikkeamia käsittelevän työryhmän vuodelle

2022 seuraavasti: työryhmän puheenjohtajana toimii työsuojeluvaltuutettu Piia Vuorio ja sihteerinä hallintojohtaja Pauliina Sarilo. Lisäksi työryhmässä olivat rekisterinpitäjän edustajina Jussi Lähdemäki ja Pekka Hyvönen ja asiantuntijana tietosuojavastaava. Työryhmän ei tarvinnut kokoontua vuoden 2022 aikana kertaakaan.

Toimintavuoden aikana esille tuli yhdeksän tietosuojaan liittyvää tapausta. Kaksi liittyi sähköpostin käyttöön, kolme työpuhelimien katoamiseen, yksi kysyttyjen henkilötietojen toimittamiseen, yksi erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden henkilötietoihin, yksi videotallenteen katsomiseen ja yksi opiskelijahallintajärjestelmä Wilman ominaisuuksiin. Wilma opiskelijahallintajärjestelmän osalta ilmeni ongelma, joka selvitettiin: opiskelijahallintajärjestelmän tekijä Visma Enterprise Oy korjasi asian ja tiedotti siitä heti. Tietosuojavastaava selvitteli tapaukset niiden Rasekon työntekijöiden kanssa, joiden työtehtäviin tapaus liittyi. Tapauksissa ei todettu tietosuojan loukkaamista tapahtuneen, mutta muutamia kehittämistoimenpiteitä käynnistettiin niiden pohjalta ja työntekijöitä ohjeistettiin henkilökohtaisesti.

Toimintavuoden aikana Rasekon tietosuoja- ja tietoturvaohjeistuksia ja toimintamalleja täsmennettiin edelleen, mm. päivitettiin tietosuoja- ja tietoturvaohje, joka tuli voimaan vuoden 2023 alussa. Rasekossa otettiin käyttöön Slice-opiskelijakortti ja tältä osin täydennettiin tietosuojaselostetta.

Yksikään henkilö ei toimintavuoden aikana pyytänyt omien henkilötietojensa käsittelyä koskevia tietoja. Kaksi henkilöä pyysi selvittämään tietojensa päivittymistä Rasekon opiskelijahallintajärjestelmästä valtakunnalliseen Koski-tietovarantoon.

Raseko osallistui valtakunnalliseen Digi- ja väestötietovirasto järjestämään Digiturvaviikkoon 10.-14.10.2022 sekä 10.11.2022 kolmatta kertaa Tietoturvan kehittämiseen tähtäävä TAISTO2022 –harjoitukseen, jonka Digi- ja väestötietovirasto järjesti. Taisto-harjoitus oli Suomen suurin digitaalisen turvallisuuden harjoitus. Harjoitus on avoin ja maksuton kaikille julkisen sektorin organisaatioille ja niiden sidosryhmille. Taisto tarjosi tilaisuuden harjoitella, testata ja kehittää Rasekon omia digiturvan toimintamalleja kuvitteellisten häiriötilanteiden kautta. Harjoitus keskittyi erityisesti häiriötilanteiden hallintaan, johtamiseen ja viestintään.

Rasekossa tehtiin 17.11.2022 sisäinen tietoturva-auditointi. Auditoinnin tuloksia käytetään hyväksi tietoturvan kehittämiseen.

Toimintavuoden lopulla tietosuojavastaavaa työllisti Raision kaupungista sekä perusturvakuntayhtymä Akselista Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle siirtyvien sosiaali- ja terveysalan työntekijöiden käyttövaltuudet opiskelijahallintajärjestelmä Wilman opiskelijatietoihin.

Tietosuojavastaava toimi Rasekon esittämänä AMKE – Ammattiosaamisen kehittämissyhistys ry:n edustajana OKM:n Opetuksen ja koulutuksen toimialan identiteettinhallinnan kehittämistyöryhmässä.

1.6 Kiinteistöt

Kuntayhtymän tiloissa toimii Rasekon ammattiopisto. Raision kampusalueella kaikki kiinteistöt ovat Rasekon omistuksessa. Mynämäessä opetustoiminta tapahtuu kunnan vuokratiloissa.

Raision seudun koulutuskuntayhtymällä oli vuoden 2022 lopussa tiloja käytössä seuraavasti:

Eeronkuja 3, Raisio	16409 m2
Eeronkuja 4, Raisio uudisrakennus 2021 1709m2 + B-halli 356m2	2065 m2
Juhaninkuja 1, Raisio	3995 m2
Purokatu 1, Raisio	4051 m2
Kuivelantie 20 ja Vehmaantie 110 vanha paja, Mynämäki (vuokra)	1511 m2
Osuus Martinsalista, Eeronkuja 2, Raisio	
Tilat yhteensä 31.12.2022	28 031 m2

1.7 Ympäristö ja kestävä kehitys

Kestävä kehitys oli yksi vuoden painopistealueista. Opetus-, kasvatus ja koulutusalojen säätiö OKKA-säätiö myönsi Rasekolle ”kestävän tulevaisuuden indikaattorit” -sertifikaatin lokakuussa.

Kestävän kehityksen työryhmä kokoontui vuoden aikana viisi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin ja seurattiin muun muassa yhteisten tutkinnon osien alla olevaa ”kestävän kehityksen edistäminen” -tutkinnon osan uudistamista. Tutkinnon osan uudistustyötä tehtiin VASKI, Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus -hankkeessa. Vakioaiheena kokouksissa olivat myöskin OKKA-säätiön auditointiin liittyvät teemat kuten itsearviointien tulosten analyysi, auditoinnin ti-

laaminen, Rasekon kestävä kehityksen tiekartta ja kolmen vuoden kehittämissuunnitelma. Ryhmä käsitteli myös henkilöstöltä ja opiskelijoilta tulleita kehitysehdotuksia.

Kestävän kehityksen asioiden jatkuva ja järjestelmällinen hoitaminen huomioitiin osoittamalla aihepiirin asiat kesästä 2022 alkaen palvelupäällikön työkenttään.

1.8 Työturvallisuus ja työsuojelu

Työsuojelutoiminnassa kartoitetaan henkilökunnan työpaikkojen sekä opiskelijoiden oppimisympäristöjen vaara- ja riskitekijöitä Rasekon kampuksella. Myös koulutus- ja oppisopimus kohteissa, joissa opiskelijat hankkivat osaamista, Raseko toimii vastuullisesti ja viranomaismääräyksiä noudattaen huolehtien opiskelijoiden työturvallisuudesta. Työturvallisuudessa ja työsuojelussa pyritään ennaltaehkäisevään ja ennakoivaan toimintaan. Jokaisessa toimipisteessä on järjestetty poistumis- ja sisälle suojautumisharjoituksia ja turvallisuuskävelyitä sekä koulutettu opettajia ja opiskelijoita työturvallisuusasioissa.

Koulutuskuntayhtymään on nimetty turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö ja opetuksen turvallisuudesta vastaa koulutusjohtaja. Koulutuskuntayhtymässä on kaksi työsuojeluvaltuutettua ja lisäksi toimipisteisiin on nimetty työsuojelu-/turvallisuusasiamiehiä. Työsuojelupäällikkö, -valtuutetut ja -asiamiehet sekä opetuksen turvallisuudesta vastaava muodostavat työsuojelu-/turvallisuusryhmän, joka valmistelee asioita yhteistyötoimikunnalle. Työsuojelun ja turvallisuuden vuosikellossa asetetaan vuosittaiset tavoitteet ja tehtävät.

1.9 Tapahtumia ja toimintaa Rasekossa

Alkuvuotta 2022 varjosti Covid19-pandemia siinä määrin, että kampuksella käytettiin yhä maskeja ja kiinnitettiin ylimääräistä huomiota opetuksen ja ruokailujen porrastukseen jne. Myös joitakin tapahtumia jouduttiin perumaan tai siirtämään verkon kautta toteutettaviksi, mutta opetus voitiin järjestää lähiopetuksena.

Yritysyhteistyötä ja hankkeita

Covid19-pandemiaa koskevien rajoitusten höllentyessä koulun toiminta alkoi palautua normaaliin muotoonsa pikkuhiljaa. Opiskelijat pääsivät vierailemaan alansa tapahtumissa ja yrityksissä, ja kampuksella kävi toimintaansa esittelemässä kymmeniä eri organisaatioita. Näissä tilaisuuksissa opiskelijat saivat mahdollisuuden tutustua alueen ja alansa toimijoihin, ja verkostoitua niiden edustajien kanssa hankkiakseen paikkoja työpaikalla tapahtuvaa oppimista ja valmistumisen jälkeistä työllistymistä silmällä pitäen.

Jatkoimme potentiaalisille opiskelijoille ja yrityksille suunnattujen oppisopimusinfotilaisuuksien pitämistä, järjestimme ajankohtaisia asioita käsitteleviä verkostoitumistilaisuuksia ja aloitimme yrityspalveluihimme keskittyvien verkkotilaisuuksien sarjan. Koulutusaloilla panostettiin erityisesti yritysyhteistyöhön ja järjestettiin erilaisia tapahtumia mm. kevätkahvit suurtalouskeittiöiden esimiehille, infotilaisuus puhtauspalvelualan yrityksille, tekstiili- ja muotialan verkostoitumistapahtuma sekä kahdet terveys- ja hyvinvointialan minimesut.

Myös Varsinais-Suomen Yrittäjien kanssa yhteisen Opiskelijasta omistajaksi -hankkeen puitteissa järjestettiin aamiaistilaisuus opiskelijoiden ja yrittäjien verkostoitumista edistämään. Uutena aluevaltauksena lähdimme Yrittäjien kanssa mukaan Yksinyrittäjäakatemia toimintaan. Uutta oli myös syksyllä järjestetty yrityskumppanuustapahtuma ”Osaamisen uusi taso”, jonka kantavana teemana oli nykypäivän vetovoimatekijät työmarkkinoilla ja miten tulevaisuuden työntekijät saadaan pysymään töissä.

Opiskelijat järjestivät osana opintojaan myös monenlaisia tempauksia yritysten parissa, mm. yrittäjäkahvit Raision kaupungintalolla ja yrittäjäyhteyksien yhteistyössä Mynämäen kunnan kanssa. Opiskelijat myös toteuttivat erilaisia hyväntekeväisyysprojekteja yhteistyössä muiden alueen toimijoiden kanssa, ohjasivat satutunteja kirjastossa ja LEGO-ohjelmointia LastenAmiksen puitteissa sekä liikuttivat kaikenikäisiä peruskouluissa, päiväkodeissa ja hoitolaitoksissa. Yhteistyötä teimme myös mm. Puolustusvoimien kanssa ison alueellisen sotaharjoituksen muonituksessa, valmistimme Naantalin asunomessuille messueväitä, ruokimme satoja vieraita VS Kokoomuksen 101-vuotisjuhlissa ja olimme jo seitsemättä kertaa mukana toteuttamassa the Shift -businessfestivaalia. Kustavissa Käsityökylässä artesaaniopiskelijamme olivat järjestämässä seppätapahtuma Vasaraviikkoa toista kertaa ja restaurointiopiskelijat pääsivät osallisiksi Naantalin museossa avautuneeseen Tervetuloa meille! Asuminen ja Rakentaminen

Naantalissa -näyttelyyn valmistamalla pienoismallin Sau-Kallion museotalosta. Savirakennuksen opiskelijat rakensivat savesta, puusta ja biohiilestä Alusta-paviljongin ympäristötietoisien arkkitehtuurin näyttelyyn yhteistyössä Aalto-yliopiston sekä Arkkitehtuuri- ja Designmuseoiden kanssa.

Monivuotista perinnettä jatkettiin myös Raisio Business Racen parissa. Tämä tapahtuma järjestetään valtakunnallisen yrittäjän päivän yhteydessä Rasekon, Raision lukion, Vaisaaren yläkoulun, Raision kaupungin ja Raision yrittäjien yhteishankkeena. Mukaan oli tänäkin vuonna lähtenyt kolmekymmentä yritystä ja organisaatiota, mm. päivittäis- ja erikoistavarakauppoja, erilaisia palvelujen tarjoajia sekä julkisen ja kolmannen sektorin edustajia. Kilpailu rohkaisee nuoria harkitsemaan yrittäjyyttä yhtenä uravaihtoehtona!

Raseko on myös mukana monissa kotimaisissa tai kansainvälisissä hankkeissa kuten CoBle, Voice of Tomorrow ja SEED. Näissä kaikissa tehdään yhteistyötä muiden koulutuksenjärjestäjien ja organisaatioiden kanssa ja kehitetään mm. pedagogista, digitaalista tai tietyn koulutusalan substanssiosaamista. Näiden verkostojen ja hankkeiden myötä Rasekon opiskelijat ja henkilökunta sai kuluneenakin vuonna hienoja kokemuksia ja uusia näkökulmia työhönsä. Monenlaista uniikkia yhteistyötä mahtui siis tänäkin vuonna oppilaitoksen ohjelmaan!

Koulutusten markkinointia

Koska pandemia jylläsi tammikuussa Varsinais-Suomessa vielä vahvana, pidimme avoimet ovet poikkeuksellisesti ilmoittautumisperiaatteella. Hiukan erilaisesta toteutuksesta huolimatta kiinnostusta riitti ja kampuksen tiloihin ja opetukseen kävi tutustumassa iso joukko yhdeksäsluokkalaisia ja heidän huoltajiaan! Raision kaupungin ja Varsinais-Suomen TE-palveluiden kanssa järjestettävät Raision yritys- ja rekrymessut sen sijaan jouduimme viime tingassa peruuttamaan. Messuja korvataksemme järjestimme nopealla aikataululla verkon kautta tapahtuvia rekrytointitilaisuuksia, joissa yritykset pääsivät esittelemään toimintaansa ja avoimia työpaikkojaan opiskelijoillemme.

Avoimien ovien lisäksi pääsimme syksyllä taas järjestämään pitkän perinteen omaavan Ysiviikon kampuksella. Marraskuun alussa kaikki Rasekon omistajakuntien sekä useiden lähikuntien peruskoulujen 9. -luokkalaisten kävi tutustumassa perustutkintokoulutuksen tarjontaan. Tuutorit kierrättivät kävijöitä kampusalueen toimipisteissä tutustumassa oppimisympäristöihin ja koulutusaloihin. Monesta suusta kuului jälkepäin erityiskiitokset Rasekon maukkaasta opiskelijalounaasta, joka vierailijoille myös tarjottiin.

Avasimme oviemme myös valtakunnallisen Teknologia-tiistain aikana ja kutsuimme peruskoululaisia ja muita kiinnostuneita tutustumaan teknologia-alojen opetustiloihin ja opetukseen. Päivä herättikin kiinnostusta ja tutustujia saapui monesta koulusta. Panostimme tänä vuonna muutenkin alojen omiin tutustumispäiviin.

Rasekon ja omistajakuntien yhteinen Joustavasti työhön -hanke kiersi ympäri aluetta pitämässä popup-pisteitä ja ohjaamassa hakijoita ammatilliseen koulutukseen ja työhön. Hankkeen puitteissa järjestimme Raision kirjastossa myös menestyksekkään ”50+ Kun kokemus ratkaisee” -työnhakutapahtuman yhdessä Varsinais-Suomen TE-palveluiden kanssa. Samalla porukalla järjestimme myös mm. Oppisopimusmessut syyskuussa.

Rasekoa ja koulutuksia pääsimme esittelemään ja hakijoita ohjaamaan myös useilla muilla ammatilliseen koulutukseen ja rekrytointeihin keskittyneillä messuilla. Parin hiljaisen korona-vuoden jälkeen lähitapahtumilla ja -kontakteilla tuntui olevan suurta kysyntää!

Hyvinvoivia amiksia

Rasekon joka vuotisia hyvinvointipäiviä vietettiin verkossa ja kampuksella. Teemoina olivat tänä vuonna mm. koulupäivän aikaisen jaksamisen varmistaminen mm. hyvällä ravinnolla ja liikkumisella, työnhakutaidot, taiteen voima mielenterveyden tukemisessa, tunnetaidot, pelaaminen aktiviteettina, työkykypassi ja kiusaamisen vastainen työ. Päivien sisältöinä oli kiinnostavien luentojen ja kokemusasiantuntijapuheenvuorojen lisäksi paljon aktiviteetteja kuten mölkyä pelaamista, frisbeegolfia, mobiilisunnistusta, kestävän kehityksen suunnistuspeliä ja rentoutusharjoituksia. Hyvinvointipäivien ja joka syksyisen hyvinvointiviikon tavoitteena on, että Rasekossa opiskelee ja valmistuu hyvinvoivia ja liikkuvia amislaisia, jotka osaavat huolehtia työssäjaksamisestaan.

Myös Rasekon omat vanhojen tanssit RasekoDance päästiin väli vuoden jälkeen järjestämään. Vaikka tällä kertaa mukana oli vain muutama tanssipari, oli tilaisuus kuitenkin juhla ja iloinen! Raseko goes glamour!

Rasekossa arvostetaan tutkintonsa valmiiksi saaneita ja niinpä meillä myös järjestetään muutaman kerran vuodessa valmistujaisjuhlat. Vaikka nykyään tutkinto suoritetaan pitkälle oman henkilökohtaisen aikataulun mukaan,

niin suurimmat valmistujaisjuhlat osuvat aina kesän alkuun. Niinpä tänäkin vuonna useat sadat ammattiin valmistuneet tai osaamistaan ammatti- tai erikoisammattitutkinnolla vahvistaneet pääsivät lähimmäistensä kanssa juhli-
maan todistuksiaan toukokuun viimeisenä päivänä. Ja juhlimistahan ammatillisen tutkinnon suorittamisessa ja
ammattiosaamisen saavuttamisessa riittääkin!

Joulukuussa järjestettiin valmistumisen jälkeiseen elämään keskittyvät jatko-opintomessut, joilla Rasekon ja mui-
den oppilaitosten kolmoset saivat mainion tilaisuuden tutustua korkeakouluihin ympäri Suomen: siirtyäkö suo-
raan töihin vai jatkuuko matka ammattikorkeakouluun, yliopistoon tai vaikka Maanpuolustuskorkeakouluun?
Vuoden aikana opiskelijoille järjestettiin monia muitakin tapahtumia opiskelijoille, mm. liikenneturvallisuuden tai
oman henkilökohtaisen talousosaamisen kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia.

Vuoden päätti perinteiseen tapaan upea jouluateria, jonka ruokapalvelut ja ravintola- ja catering-alan opetus
Rasekon opiskelijoille ja henkilökunnalle loivat. Kuten aina ennenkin, maussa ja runsaudessa ei pihistelty!

Arvovieraita, sertifikaatteja ja palkintoja

Vuoden aikana kampuksella vieraili useita yhteistyökumppaneita erilaisten kehittämishankkeiden puitteissa.
Myös Rasekon omaa henkilökuntaa ja opiskelijoita kävi hankkimassa osaamista, solmimassa kumppanuussopi-
muksia tai esimerkiksi job shadow -matkoilla kotimaassa ja ulkomailla.

Lokakuussa Raision kirjaston Martinsalin auditorio täyttyi ääriään myöten, kun opiskelijoiden aloitteesta paikalle
kutsuttu opetusministeri Li Andersson piti opiskelijoille ministerin kyselytunnin. Hyviä kysymyksiä riittikin roppa-
kaupalla.

Raseko sai myös arvostetun tunnustuksen voittaessaan ensimmäisen kerran järjestetyn Työ & Taito -kilpailun.
Kilpailun järjestivät Mestarikiltaneuvosto, Ammattiosaamisen kehittämissyhistys AMKE ry ja Suomen Yrittäjät.
Valintaperusteiden mukaan Rasekon toiminnassa näkyvät vahvasti kilpailun keskeisimmät kriteerit eli suunnitel-
mallinen yhteistyö yritysten kanssa, yrittäjyyden tukeminen sekä työssä tapahtuva oppiminen ja sen hyödyntämi-
nen. Nöyränä vastaanotimme kiertopalkinnon ja pyrimme jatkossakin tekemään yhteistyötä laajalla rintamalla!

Tunnusta sai Rasekokin, kun meillä yrittäjyyden ammattitutkinnon suorittanut raisiolainen kampaamoyrittäjä
Peppi Palmroth valittiin valtakunnallisessa kilpailussa vuoden yrittäjäoppisopimusopiskelijaksi!

Menestyksekkään vuoden päätteeksi Opetus-, kasvat- ja koulutusalojen säätiö OKKA-säätiö myönsi Rasekon
ammattiopistolle kestävän tulevaisuuden sertifikaatin. Sertifikaatti täydentää Rasekossa vuodesta 2014 voimassa
ollutta ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmää tuomalla toimintajärjestelmän tavoitteisiin kestävän kehityksen nä-
kökulman kaikkeen toimintaan opetuksesta tukipalveluihin.

1.8.1 KV-toiminta

Vuoden 2022 alkukevät oli Rasekon kansainvälisen toiminnan osalta yhteistyösuhteiden ylläpitämisen, virtuaalis-
ten liikkuvuuksien sekä tulevaisuuteen tähtäävän suunnittelun aikaa. Epidemiatilanteen helpottumisen ja rajoi-
tusten purkamisen jälkeen liikkuvuuksia pystyttiin toteuttamaan maaliskuusta alkaen. Pystyimme vastaanotta-
maan myös ulkomaisia vieraita maaliskuusta alkaen. Raseko toimi isäntänä neljälle portugalilaiselle opiskelijalle
maalis-huhtikuussa sekä hollantilaisille opiskelijoille touko-kesäkuussa. Syksyllä meillä oli saksalainen opiskelija
FabLabissa. Rasekossa vieraili rehtori ja opettaja ruotsalaisesta oppilaitoksesta keväällä.

Opetushallitus myönsi Rasekolle Erasmus+ akkreditoinnin 1.3.2021 alkaen. Akkreditointi on osoitus Rasekon si-
toutumisesta Erasmus+ -ohjelman laatustandardeihin mahdollistaen säännöllisen vuosittaisen Erasmus+ -rahoi-
tuksen Rasekon opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin uudella ohjelmakaudella 2021–2027.

Rasekon koordinoiman ja Opetushallituksen rahoittaman kansallisen Suomi-Thaimaa-verkoston (ThaiGO-ver-
kosto) loppuraportti kirjoitettiin keväällä 2022 hankkeen päätyttyä. Uuden Erasmus+ rahoituskauden aikana Ope-
tushallituksen rahoittamia EU:n ulkopuolisia hankkeita ei enää tarvita, koska uusi rahoituskausi mahdollistaa mat-
kustamisen myös EU:n ulkopuolelle.

Rasekon koordinoima European Voice of Tomorrow -hanke saatiin käyntiin keväällä 2022. Hankkeessa on samat
partnerit kuin sitä edeltävässä European Voice of Sales -hankkeessakin. Ensimmäinen opiskelijoiden ja opettajien

liikkuvuusjakso toteutettiin huhtikuussa 2022 Norjaan, toinen toukokuussa Portugaliin. Syksyllä toteutettiin liikkuvuudet Italiaan ja Islantiin. Hankkeen liikkuvuuksiin osallistui 16 opiskelijaa ja 7 opettajaa. Hankkeen viimeinen tapahtuma on Raisiossa helmikuussa 2023.

Pitkään jatkuneen matkustukseen liittyvän hiljaiselon jälkeen opiskelijat pääsivät hankkimaan kansainvälistä osaamista ulkomaille. Vuoden 2022 aikana yhteensä 28 opiskelijaa hankki osaamista ammatillisiin ja/tai valinnaisiin tutkinnon osiin ja suoritti näyttöjä ulkomaille. Myös henkilökunta pääsi maaliskuun jälkeen matkustamaan ulkomaille. Rasekosta toteutettiin valmistavia vierailuja Irlantiin, Viroon ja Etelä-Koreaan vuonna 2022.

Raseko on mukana useissa kansainvälisissä liikkuvuus- ja kehittämisprojekteissa (mm. Erasmus+ -ohjelman rahoittamat liikkuvuushankkeet, European Voice of Tomorrow ja CoBLE) sekä verkostoissa (EfVET, SOTENET, ja EREI-VET), joissa Rasekon rooli on ollut joko koordinoiva tai kumppani. Raseko on myös kumppanina I4U -hankkeessa, jossa tavoitteena on kehittää pk-yritysten Industry 4.0 osaamista (mm. esineiden internet, pilvilasken, koneoppiminen ja kyberturvallisuus) sekä SEED -hankkeessa, jossa tavoitteena on kehittää uusien energiamuotojen hyödyntämistä.

Rasekon johtava rehtori, koulutusjohtaja sekä KV-koordinaattori osallistuivat Kuopiossa järjestettyyn EfVET -konferenssiin syksyllä 2022. Siellä käytyjen keskustelujen pohjalta Raseko alkaa kirjoittaa uutta KA2-hankehakemusta kumppanioppilaitosten kanssa keväällä 2023.

1.8.2 Työelämäyhteistyö

Kuluneena vuonna työelämäyhteistyötä kehitettiin edelleen Rasekossa systemaattisesti. Yhteyspäällikkö veti työelämäyhteistyötiimiä, jossa on edustajia kaikilta koulutusaloilta. Oppisopimuspäällikkö ohjasi koordinoivia opettajia oppisopimusten teossa ja oppisopimusten määrä kasvoi aikaisemmasta.

Kumppanuudet on Rasekossa määritetty strategisiksi, kehittämis- ja työelämäkumppanuuksiksi. Kumppanien kanssa laaditaan kumppanuussopimus palvelukokonaisuuksien määrittämiseksi ja alueellisen kehittämistyön sekä työvoiman kohtaamis-, saatavuus- ja osaamisratkaisujen luomiseksi.

Kumppanuussopimuksia tehtiin lukuisten uusien yritysten ja organisaatioiden kanssa. Kehittämiskumppanien kanssa toimitaan yhteistyön, palvelujen ja prosessien kehittämiseksi ja sovitaan koulutus- ja oppisopimusten uusien mahdollisuuksien kokeiluista ja tuotteistamisista sekä yhteiskehittämisestä. Työelämäkumppanuuksia toteutetaan jatkuvasti opettajien liikkueessa kentällä opiskelijoiden koulutus- ja oppisopimustyöpaikoilla. Lisäksi järjestetään yhdessä erilaisia tapahtumia, projekteja ja vierailuja opiskelijoiden työelämävalmiuksien parantamiseksi.

Työelämäpalautetta kerätään työpaikoilta ja työpaikkaohjaajilta. Molemmista Raseko on onnistunut keräämään vastauksia hieman valtakunnallisia keskiarvoja enemmän: työpaikkapalautteiden vastausprosentti oli 23,15 vuonna 2022 ja työpaikkaohjaajapalautteen 29,1 %. Palaute oli pääosin hyvää: työpaikkapalautteissa keskiarvo 4,1 ja työpaikkaohjaajien palautteissa keskiarvo oli yli 4,2. Työpaikkojen edustajien palautteiden perusteella edelleen tulee kehittää tiedottamista ja kertoa vielä nykyistä enemmän osaamisen ennakoinnista ja sen tarpeista. Työpaikkaohjaajat kokevat yhteistyön Rasekon kanssa joustavaksi ja hyväksi. Palautteiden perusteella kehitettävää on edelleen siinä, että yhteistyöhön liittyvistä asioista keskustellaan riittävästi ja työpaikkajaksojen tavoitteet ja sisällöt käydään riittävän hyvin läpi ennakoon.

1.9 Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä kuluneella kaudella ja riskiarvio sekä kehittämislinjaukset

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan yhtymähallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Merkittävimmät riskiryhmät ovat kiinteistö-, henkilöstö-, laitteistoriskit sekä tietojenkäsittelyyn liittyvät riskit, elinkeinotoiminnan riskit, muut toimintaketjuriskit sekä rahoitusriskit. Riskien kartoitusta tehdään jatkuvasti.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan toimivuudesta vastaa yhtymähallitus ja sen alaisena johtava rehtori. Tämän valvonnan järjestämisestä on yhtymähallitus yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa hyväksynyt ohjeet. Näiden mukaan toimittaessa voidaan kohtuullisella varmuudella turvata kuntayhtymän toimintojen säännönmukaisuus, taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus sekä tuotteiden ja palvelujen laadukkuus.

Kuntalain mukaan tilinpäätökseen kuuluvan toimintakertomuksen tulee sisältää tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä keskeisistä johtopäätöksistä valvonnan ja riskienhallinnan toteutumisesta ja osaamisesta. Lisäksi on raportoitava siitä, miten huolehditaan korruption ja lahjonnan torjunnasta.

1.9.1 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Toimintakertomuksessa on arvioitava kunnan ja kuntakonsernin toiminnan laajuuteen ja rakenteeseen nähden tasapuolisesti ja kattavasti merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä sekä muita toiminnan kehittymiseen vaikuttavia seikkoja.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän taloudelliset riskit liittyvät valtionosuusrahoituksen ennakoimattomuuteen ja kustannusten yleiseen nousuun. Suurimman riskin kustannusten nousun osalta aiheuttavat energian hinnan nousu ja tähän on kevästä lähtien varauduttu erilaisin toimenpitein. Henkilöstö on osallistunut sähkönsäästöön liittyvien toimien ideointiin ja hankintojen sekä kiinteistöön liittyvien parannusten avulla, esimerkiksi loisteputkien vaihtamisella led-valaisimiin, on varauduttu pitemmän aikavälin osalta kustannusten nousuun.

Riskejä hallitaan jatkuvalla ja tiiviillä seurannalla. Strategisia riskejä ovat toimintaympäristön muutoksista aiheutuvat mahdolliset kapasiteettimuutokset ja kuntayhtymän alueen pitkän aikavälin muutokset. Valtakunnallisesti väestömuutokset tuovat riskin toimintaan, koska muutokset lasten ja nuorten määrässä ovat suuria. Raision seudun koulutuskuntayhtymässä tähän on varauduttu vahvistamalla jo useita vuosia aikuisille suunnattua ammatillista koulutustarjontaa ja riskit ovat hallinnassa. Toiminnallisia riskejä ovat henkilöriskit ja tietosuojaan liittyvät riskit. Molempien hallintaan on kiinnitetty erityistä huomiota mm. henkilöstöä kouluttamalla ja harjoittelemalla. Vuosina 2020-2022 kohdatusta globaalista pandemiasta on selvitty kiitettävästi.

1.9.2 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Taloudellisia riskejä hallitaan sisäinen valvonnan ja seurannan avulla pitämällä opiskelijahallintojärjestelmän tiedot ajan tasalla, kouluttamalla henkilöstöä sekä resursoimalla oikeisiin toimintoihin. Strategisia riskejä arvioidaan johdon katselmuksissa ja johtoryhmätyöskentelyn avulla, ja resursoimalla myös tähän riittävästi. Henkilöriskkejä on rekrytointien ja roolitusten avulla vuoden aikana vähennetty. Lisäksi on panostettu digiosaamisen vahvistamiseen.

Tietosuojaan liittyen on johtavan rehtorin päätöksellä perustettu työryhmä pitämään yllä tietoturvaohjeistusta ja myöhemmin tietosuojaryhmä tarvittaessa käsittelemään tietosuojapoikkeamia. Tiedonhallintatyöryhmä on valmistellut ja huolehtinut tiedonhallintalakiin (Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta 906/2019) liittyvien veloitteiden toimeenpanosta.

1.9.3 Sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että kuntayhtymälle asetetut tavoitteet saavutetaan ja että toiminta on taloudellista ja tuloksellista. Valvonnan tarkoituksena on edistää organisaation tehokasta johtamista, riskienhallintaa, toiminnan kehittämistä ja tuloksellisuuden arviointia. Toimintatapojen kehittyneisyydestä kertoo se, kuinka tuloksellisesti sisäinen valvonta on viety käytäntöön ja miten ohjeistettuja menettelyjä on noudatettu. Kuntayhtymässä sisäisen valvonnan toimintamalli kattaa keskeiset riskitekijät ja menettelytavat on määriteltä. Toimintamallia sovelletaan johdonmukaisesti.

Tilivelvollisina määrätyt johtavat virkamiehet ovat vastuussa myös sisäisen valvonnan rakenteiden luomisesta ja valvonnan toteuttamisesta omalla vastuualueellaan.

Tilivelvolliset

Yhtymähallituksen jäsenet ovat vastuussa koko kuntayhtymän toiminnasta sekä sisäisen tarkastuksen järjestämisestä.

Vastuullisena viranhaltijana koko kuntayhtymän osalta on johtava rehtori, jonka ohjeiden mukaisesti muut tilivelvolliset viranhaltijat toimivat.

Rehtori vastaa vastuullaan olevien koulutusalojen osalta toiminnasta ja taloudesta.

Hallintojohtajan vastuulla on yhteisten palvelujen toiminta ja talouden seuraavilta osin: talous- ja henkilöstöhallinto, kiinteistöt, ruokapalvelut ja tietotekniikkapalvelut.

Delegoinnilla voidaan tehtäviä ja oikeuksia siirtää, muttei vastuuta.

Talouden seuranta

Talousarvion toteutuminen saatetaan neljännesvuosittain tiedoksi yhtymähallitukselle ja tilivelvollisille. Tässä vertailussa pyritään ottamaan kantaa myös tavoitteiden toteutumiseen, joskin se lopullisesti tehdään yhtymähallituksen osalta sen antamassa toimintakertomuksessa.

Yhtymähallituksen valvontatoimenpiteet vuonna 2022:

Kuntayhtymän maksamattomien palkkojen ja maksujen kirjaus ja huomioiminen tilinpäätöksessä:

Neljännesvuosiraportti

§27 - 5.5.2022

§45 – 18.8.2022

§71 – 24.11.2022

tilinpäätös 2021

§17 – 3.3.2022.

Toimintajärjestelmä ja ulkoiset arvioinnit riskienhallinnan tukena

Riskienhallintaprosessia vahvistaa kuntayhtymässä sertifioitu ISO 9001:2015 standardin mukainen toimintajärjestelmä, jonka mukaan tehdään vuosittaiset johdon katselmukset ja sisäiset ja ulkoiset auditoinnit. Kuluneen vuoden aikana toiminta auditointiin ulkoisesti, mikä osaltaan varmistaa riskien toteutumisen todennäköisyyden vaikutusarviointia. Ulkopuolisessa auditoinnissa ei havaittu yhtään poikkeamaa, ainoastaan positiivisia havaintoja. Arvioinnissa kuntayhtymä on tasolla 4(1-5) eli erinomaisella tasolla.

Koulutuksen järjestäjänä Raision seudun koulutuskuntayhtymä osallistui vuonna 2021 myös kahteen Kansallisen koulutuksen arviointikeskus (Karvi) ammatillisen koulutuksen järjestäjille toteuttamaan itsearviointiin: valtakunnalliseen laatu järjestelmien arviointiin ja Koulutusjärjestelmän kyky vastata jatkuvan oppimisen haasteisiin äkillisissä rakenne muutostilanteissa – arviointiin. Molemmista mukana arvioimassa olivat myös työelämän ja sidosryhmien sekä opiske-
lijoiden edustajat.

Johtavan rehtorin ja johtoryhmän valvontatoimenpiteet vuonna 2022:

Johdonkatselmus 1.3.2022.

Sisäiset auditoinnit toimintajärjestelmän mukaan 6 kpl

Ulkoiset auditoinnit toimintajärjestelmän sertifiointiin liittyen

- 13.12.-14.12.2022 Ulkoinen auditointi

Muut sisäiset tarkastukset

Kirjanpito täsmäytetään kuukausittain ja dokumentoidaan. Kirjanpidon täsmäytyksen yhteydessä tarkistetaan, että palkat on täsmäytetty ja dokumentoitu sekä kassojen saldot Ceepos- kassajärjestelmässä vastaavat kirjanpidon sal-
doja.

Tietosuojavastaava teki 30.12.2022 sisäisen tarkastuksen koskien opiskelijarekisterin (Wilma) käyttämistä tietosuojas-
asetuksen mukaisesti. Tarkastus ei antanut aihetta jatkotoimenpiteisiin ja tarkastuksen mukaan opiskelijarekisterissä
olevia henkilötietoja oli käytetty asianmukaisesti.

Tehtyjen riskikartoitusten perusteella kuntayhtymässä on tehty tehtäväkuvamuutoksia ja toiminnan uudelleen organi-
sointia. Tietojärjestelmiin ja asiakirjahallintaan liittyviä riskejä on vähennetty koulutuksen ja sisäisen valmennuksen
keinoin ja otettu käyttöön lain edellyttämät järjestelmät. Johtoryhmä on sitoutunut riskienhallintaan.

Kuntayhtymän hallintosäännössä on varmistettu, että toimivallan jako on selkeä. Samoin säännöt ja ohjeet on pidetty
ajan tasalla. Eettisiä ohjeita on dokumentoitu mm. viestinnän osalta. Tieto on avoimesti saatavissa intrassa ja kotisi-
vuilla, jotka uudistettuna toimivat aikaisempaa käyttäjäystävällisemmin.

Organisaation eri tasoilla henkilöstön roolit ja vastuut on kuvattu ja toimivallan delegointiin liittyvät päätökset ovat

saatavilla. Henkilöstöä on informoitu riskeihin liittyvistä asioista ja koulutusta suunnitellaan edelleen tehostettavaksi.

1.10 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.10.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tuloslaskelma kuvaa, miten tilikauden tuotot ovat riittäneet kattamaan toiminnan tuottamisesta aiheutuneet kulut. Tuloslaskelmaan otetaan ainoastaan ulkoiset tulot ja menot. Tuloslaskelman välitulosten eli toimintakatteen, vuosikatteen ja tilikauden tuloksen avulla osoitetaan tilikaudelle jaksotettujen tulojen riittävyys jaksotettuihin menoihin. Arvioinnissa käytetään lisäksi tuloslaskelman eristä sekä toiminta- ja vuosikatteesta laskettuja tunnuslukuja.

Tilinpäätökseen 2021 verrattuna sekä kuntayhtymän tulot että menot nousivat. Toimintakate oli edelliseen tilikauteen verrattuna noussut 0,692 milj. euroa. Kuntayhtymän vuosikate ei riittänyt poistojen kattamiseen. Tilikauden tuloksen tilinpäätössiirtoja muodostui tappiolliseksi 0,048 milj. euroa. Poistoeron ja varausten muutosten jälkeen tilikauden ylijäämä oli 0,027 milj. euroa. Alla olevassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän tuloslaskelma ja tuloslaskelman tunnusluvut.

	2022	2021
	(1 000 €)	(1 000 €)
Toimintatuotot	20 085	19 144
Toimintakulut	-18 465	-18 216
Toimintakate	1 620	928
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	0	0
Muut rahoitustuotot	3	3
Korkokulut		
Muut rahoituskulut	-134	-70
Vuosikate	1 489	861
Poistot ja arvonalentumiset	-1 537	-1 506
Tilikauden tulos	-48	-645
Tilinpäätössiirrot	75	933
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	27	288
Tuloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	108,8	105,1
Vuosikate/Poistot, %	96,9	57,2

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

$$100 \% * \frac{\text{Toimintatuotot}}{\text{Toimintakulut} - \text{Valmistus omaan käyttöön}}$$

Vuosikate prosenttia poistoista

$$100 \% * \frac{\text{Vuosikate}}{\text{Poistot}}$$

Toimintatuotot

Kuntayhtymän toimintatuottojen kokonaismäärä oli tilikaudella 2022 yhteensä 20,085 milj. euroa. Edelliseen tilikauteen verrattuna toimintatuotot nousivat 4,9 %. Toimintatuottojen nousuun vaikutti positiivisesti varsinaisessa suoritepäätyössä saatu ennakoitua suurempi valtionosuus 17 650 067,00 euroa sekä lisäsuoritepäätyökset yhteensä 941 359,00 euroa. Kaikkiaan valtionosuus oli 18 591 426,00 euroa, joka oli 744 770,00 euroa enemmän kuin vuonna 2021.

Lisäsuoritepäätyökset on tuloutettu tilikaudelle 2022 Kirjanpitolautakunnan lausunnon 2008/2020 mukaan.

Opiskelijatöiden myyntituotoissa oli omakotitalon myynti, jotka nostivat työtoiminnan tuottoja talousarvioon nähden.

Toimintakulut

Kuntayhtymän olivat tilikaudella 2022 yhteensä 18,465 milj. euroa. Toimintakulut kasvoivat 1,4 % vuoteen 2021 nähden. Henkilöstökulut ja palvelujen ostot kasvoivat edelliseen tilikauteen verrattuna. Aineet, tarvikkeet ja tavarat sekä vuokratustannukset laskivat. Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden laskuun vaikutti, että vuonna 2021 myytiin kaksi omakotitaloa ja vuonna 2022 yksi omakotitalo, mutta lasku jäi vähäiseksi energian ja elintarvikkeiden hinnan nousun vuoksi.

Henkilöstökuluissa näkyy OKM:n lisäsuoritepäätyöksillä saadun perusrahoituksen harkinnanvaraisella korotuksen käyttäminen opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin.

Toimintakate ja vuosikate

Kuntayhtymän toimintakate oli 1,620 milj. euroa positiivinen. Kuntayhtymässä, jossa verorahoitusta ei ole, toimintakate on oltava ylijäämäinen. Verrattaessa toimintakatetta edelliseen tilikauteen, toimintakate parani 0,692 milj. euroa.

Kuntayhtymän vuosikate nousi 0,628 milj. euroa edelliseen tilikauteen verrattuna. Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä. Perusoletus on, että mikäli vuosikate on siitä vähennettävien poistojen suuruinen, kuntayhtymän tulorahoitus on riittävä. Kun tunnusluvun arvo on vähintään 100 %, oletetaan kuntayhtymän tulorahoituksen olevan riittävä. Oletusta voidaan kuitenkin pitää pätevänä vain, jos poistot ja arvonalentumiset vastaavat kuntayhtymän keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä.

Tilikauden tulos

Kuntayhtymän tilikauden tulos ennen tilinpäätöseriä on tappiollinen 0,048 milj. euroa. Tilikauden tuloksen jälkeen kirjattavien poistoero- ja tuloksenkäsittelyerien jälkeen tilikauden tulos muodostuu ylijäämäiseksi 0,027 milj. euroa. Varausten ja poistoerojen muutokset on kirjattu kirjanpitolautakunnan kuntajaoston ohjeiden mukaisesti.

1.10.2 Toiminnan rahoitus

Toiminnan rahoitusta tilikauden aikana tarkastellaan rahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoituslaskelmassa esitetään erikseen tulorahoituksen ja investointien nettomäärä sekä rahoitustoiminnan eli anto- ja ottolainauksen, oman pääoman ja maksuvalmiuden muutosten nettomäärä. Näiden kahden nettomäärän erotus tai summa osoittaa kuntayhtymän rahavarojen muutoksen tilikaudella. Kuntayhtymän rahoituslaskelma ja siitä laskettavat tunnusluvut on esitetty alla olemassa taulukossa.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	(1 000 €)	(1 000 €)
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 489	861
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-565	-1 519
Toiminnan ja investointien rahavirta	<u>924</u>	<u>-658</u>
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	124	429
Rahoituksen rahavirta	<u>124</u>	<u>429</u>
Rahavarojen muutos	1 048	-230
Rahavarat 31.12.	8 949	7 901
Rahavarat 1.1.	7 901	8 131

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä		
5 vuodelta, 1 000 €	1 298	-659
Investointien tulorahoitus, %	263,7	56,7
Laskennallinen lainanhoitokate		
Kassan riittävyys, pv	170	146

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen viiden vuoden kertymän avulla seurataan investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä.

Investointien tulorahoitus, %

$$100 \% * \frac{\text{Vuosikate}}{\text{Investointien omahankintameno}}$$

Investointien omahankintamenolla tarkoitetaan rahoituslaskelman investointimenoja, joista on vähennetty rahoituslaskelmaan merkityt rahoitusosuudet.

Laskennallinen lainanhoitokate

$$\frac{\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}}{\text{Korkokulut} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset}}$$

Kassan riittävyys, pv

$$365 * \frac{\text{Rahavarat 31.12.}}{\text{Kassasta maksut tilikaudella}}$$

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta on positiivinen. Tunnusluvulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättäneeltä tilinpäätösvuodelta on positiivinen.

Investointien tulorahoitus-tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenoista on rahoitettu tulorahoituksella.

Laskennallinen lainanhoitokate kuvaa käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita. Lainoihin luetaan korolliset pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset lainat, kuten kuntatodistukset. Tunnusluvun arvon ollessa 1 tai suurempi tulorahoitus riittää lainojen hoitoon. Kuntayhtymällä ei ole lainoja.

Kuntayhtymän maksuvalmiutta kuvataan kassan riittävyytenä päivissä. Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kuntayhtymän rahavaroilla. Rahavaroihin lasketaan rahoitusarvopaperit sekä rahat ja pankkisaamiset. Kuntayhtymän maksuvalmius on hyvä.

1.10.3 Tasetarkastelu

VASTAAVAA	2022 (1 000 €)	2021 (1 000 €)	VASTATTAVAA	2022 (1 000 €)	2021 (1 000 €)
PYSYVÄT VASTAAVAT			OMA PÄÄOMA		
Aineettomat hyödykkeet			Peruspääoma	3 023	3 023
Muut pitkävaikutteiset menot	32	49	Edellisten tilikausien ylijäämä	7 101	6 813
	32	49	Tilikauden ylijäämä	27	288
				10 151	10 124
Aineelliset hyödykkeet			POISTOERO JA VAPAAEHTOSET		
Maa- ja vesialueet	1 325	1 325	VARAUKSET		
Rakennukset	9 967	11 084	Poistoero	7 311	8 186
Koneet ja kalusto	1 025	992	Vapaaehtoiset varaukset	2 200	1 400
Ennakkomaksut ja keskener.hank.	128	0		9 511	9 586
	12 446	13 401			
Sijoitukset			VIERAS PÄÄOMA		
Osakkeet ja osuudet	2	2	Lyhytaikainen		
Muut saamiset	16	16	Ostovelat	307	293
	18	18	Muut velat	281	304
PYSYVÄT VASTAAVAT	12 497	13 469	Siirtovelat	2 125	1 777
				2 713	2 375
VAIHTUVAT VASTAAVAT			VASTATTAVAA YHTEENSÄ	22 375	22 085
Vaihto-omaisuus					
Aineet ja tarvikkeet	14	13			
Keskeneräiset tuotteet	566	393			
	581	406			
Saamiset					
Lyhytaikaiset saamiset					
Myyntisaamiset	39	49			
Muut saamiset	160	107			
Siirtosaamiset	150	154			
	349	310			
Rahoitusarvopaperit					
Sijoitukset rahamarkkinainstr.	3 659	3 663			
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0	0			
	3 659	3 663			
Rahat ja pankkisaamiset	5 290	4 238			
VAIHTUVAT VASTAAVAT	9 879	8 616			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	22 375	22 085			
Omavaraisuusaste, %			Taseen tunnusluvut		
100 % * $\frac{\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja Vapaaehtoiset varaukset}}{\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot}}$			Omavaraisuusaste, %	87,9	89,3
			Suhteellinen velkaantuneisuus, %	13,5	12,4
Suhteellinen velkaantuneisuus, %			Kertynyt ylijäämä, 1 000 €	7 128	7 101
100 % * $\frac{\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}}{\text{Käyttötulot}}$			Lainakanta 31.12., 1 000 €		
			Lainat ja vuokravastuut 31.12.	240 028	132 522
Kertynyt ylijäämä (alijäämä)			Lainasaamiset 31.12.		
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä)					
			Lainakanta 31.12.		
			Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)		
			Lainat ja vuokravastuut 31.12.		
			Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)		
			+ Vuokravastuut		
			Lainasaamiset 31.12.		
			Sijoituksiin merkityt joukkovelkakirjalainasaamiset ja muut lainasaamiset		

Tase kuvaa kuntayhtymän taloudellista asemaa tilikauden päättymishetkellä. Kuntayhtymän varallisuus ja rahoituksen rakenne esitetään ryhmiteltynä luonteensa mukaisesti omaisuus- ja pääomaeriin. Kuntayhtymän taseen loppusumma oli tilinpäätöshetkellä 22,375 milj. euroa. Taseen vastaavaa puolella merkittävin erä on aineelliset hyödykkeet, joka sisältää mm. kiinteistöt sekä koneet ja kaluston. Vastattavaa puolella suurin erä oli poistoero. Taseen loppusumma kasvoi edelliseen tilikauteen verrattuna 0,290 milj. euroa.

Kuntayhtymän omavaraisuusaste laski 1,4 prosenttiyksikköä edelliseen tilinpäätökseen verrattuna ollen 87,9 prosenttia. Tunnusluku mittaa kuntayhtymän vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä. Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää 70 %:n omavaraisuutta. 50 % tai sitä alempi omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa merkittävän suurta velkarasitetta.

Suhteellisen velkaantuneisuuden, % -tunnusluvun arvo kasvoi 1,1 prosenttiyksikköä edelliseen tilikauteen verrattuna

ollen 13,5 prosenttia. Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kuntayhtymän käyttötuloista (=kuntayhtymän tilikauden toimintatuotot) tarvittaisiin vieraan pääoman takaisin maksuun. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kuntayhtymällä on selviytyä velan takaisin maksusta tulorahoituksella.

Lainat ja vuokravastuut kuntayhtymässä kertovat vuokravastuiden määrän, koska lainoja ei ole.

Kuntayhtymän kertynyt ylijäämä on kasvanut edelliseen tilikauteen verrattuna 0,027 milj. eurolla.

1.10.4 Kokonaistulot ja menot

Kokonaistulojen ja –menojen laskelma laaditaan tuloslaskelmasta ja rahoituslaskelmasta, jotka sisältävät vain ulkoiset tuotot, kulut ja rahoitustapahtumat. Kokonaistulo ja –meno käsitteet kattavat laskelmassa varsinaisen toiminnan ja investointien tulot ja menot sekä rahoitustoiminnan rahan lähteet ja käytön. Lyhytaikaisten lainojen ja Oman pääoman muutokset esitetään kumpikin nettoeränä joko tulona tai menona.

Alla olevassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän tilikauden 2022 kokonaistulot ja –menot.

TULOT	(1 000 €)	MENOT	(1 000 €)
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	20 085	Toimintakulut	18 465
Korkotuotot	0	Korkokulut	0
Muut rahoitustuotot	3	Muut rahoituskulut	134
Satunnaiset tuotot	0	Satunnaiset kulut	0
Tulorahoituksen korjauserät		Tulorahoituksen korjauserät	
– Pysyvien vastaavien		Pakollisten varausten muutos	0
hyödykkeiden luovutusvoitot	0	– Pakoll. varausten lis. (+)/väh. (–)	0
Investoinnit		– Pysyvien vastaavien	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0	hyödykkeiden luovutustappiot	0
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden	0	Investoinnit	
luovutustulot		Investointimenot	565
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Oman pääoman lisäykset	0	Oman pääoman vähennykset	0
Kokonaistulot yhteensä	20 088	Kokonaismenot yhteensä	19 164
Täsmäytys			
Kokonaistulot	20 088	Rahavarojen muutos	1048
– Kokonaismenot	-19 164	– Muut maksuvalmiuden muutokset	-124
	924		924

Kuntayhtymän kokonaistulot ylittivät kokonaismenot 0,924 milj. euroa.

1.11 Tuloksen käsittely

Kuntalain 115 §:n mukaan yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä. Tilikauden tuloksella tarkoitetaan tuloslaskelman tulosta ennen tilinpäätössiirtoja.

Kuntayhtymän tilikauden tulos muodostui 48 026,09 euroa alijäämäiseksi. Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle tilikauden tuloksen käsittelystä seuraavaa:

1. Poistoero

Poistoeroja tuloutetaan suunnitelman mukaisesti (+) 874 957,20 euroa.

2. Varaukset

Lisätään Eeronkuja 4 2. vaiheen varausta 800 000,00 euroa.

3. Esitetään, että maksetaan jäsenkunnille 2 %:n peruspääoman korkoa vuoden 2022 tuloksesta.

4. Tilikauden ylijäämä

Tilikaudelta ylijäämä 26 931,11 euroa siirretään edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä – tilille.

2. Toimintasuunnitelman ja talousarvion toteutuminen

2.1 Tulosalueet

2.1.1 Hallinto

Kuntayhtymän johtavana rehtorina toimi vuonna 2022 Maria Taipale. Hallintojohtajana on toiminut Pauliina Sarilo.

2.1.2 Rasekon ammattiopisto

Rasekon ammattiopisto on monialainen, selkeän toiminta-alueen omaava tuloksellinen ja tehokas oppilaitos.

Rasekossa opiskelijat saavat ammattitaitoisten opettajien opetusta ja ohjausta. Vuonna 2022 Rasekossa opetuksen ja ohjauksen tasoon kiinnitettiin Covid19 pandemian aiheuttaman osaamisvajeen vuoksi erityistä huomiota ja resursseja lisättiin opiskelijoiden ohjaukseen. Pääosin opetusta annettiin lähiopetuksena Raision kampuksella.

Talouden näkökulmasta tavoitteet toteutuivat erittäin hyvin. Opiskelijäläpivirtaama on lähes aikaisemman vuoden tasolla, mutta opiskelijavuosia ja tutkintoja saatiin kokoon hieman tavoitteita vähemmän.

Asiakkaan näkökulmasta tavoitteena on ollut opiskelijoiden oppiminen, tyytyväisyys ja osallisuuden lisääminen. Opiskelijoista on pidetty hyvää huolta ja kysytty vuoden aikana palautteita aktiivisesti.

Opiskelijoiden AMIS-palaute on ollut pääosin hyvää niin aloituskyselyn kuin päättökyselynkin osalta ja palautteen seuranta on edelleen kehitetty. Keskiarvot ovat valtakunnan tasolla, mutta selkeitä kehittämiskohteitakin löytyy. Uraohjauksessa ja valinnaisuuden mahdollisuuksista tiedottamisessa on vielä parannettavaa.

Ensisijaisia hakijoita aloituspaikkaa kohden oli yhteishaussa keskiarvona 0,82, mikä on odotetun mukainen. Kirjattu tavoite 1,1 hakijaa/aloituspaikka oli ideaalinen eikä voinut toteutua vielä yhteishaun päättyessä, koska lähtökohtaisesti TUVA-ryhmät ja tietyt tutkintoryhmät täydentyvät syksyn aikana jatkuvan haun kautta. Kaiken kaikkiaan hakijoita ammattiopistoon kaikille aloille ja kaikilta hakutoivesijoilta oli yhteensä 2201 ja täytettävää aloituspaikkoja 59. Ensisijaisia hakijoita oli yhteensä 415. Tämä oli 47 % Rasekon alueen peruskoulun päättäneiden ikäluokasta, eli 50 prosentin tavoite lähes saavutettiin ja osuus nousi selvästi edellisvuodesta, jolloin osuus oli 31,8 %.

Kevään 2022 yhteishaussa sosiaali- ja terveysalalle ensisijaisten hakijoiden määrä oli 55 ja aloituspaikkoja 72. Kaiken kaikkiaan sosiaali- ja terveysalalle oli hakijoita 205. Ensisijaisten hakijoiden määrä ravintola- ja cateringalalle oli 15, kun aloituspaikkoja oli yhteensä 60. Kaiken kaikkiaan hakijoita tälle alalle oli 122.

Tekniikan alalle ja ICT-alalle oli ensisijaisia hakijoita yhteensä 268 aloituspaikkamäärän ollessa 216. Suositut olivat

sähkö- ja automaatioala, autoala ja rakennusala sekä ICT-ala. Liiketalouden perustutkintoa haki opiskelemaan ensimmäiseltä hakutoivesijalta 65 paikkojen ollessa 84. Kaikilta hakutoivesijoilta liiketalouteen oli hakijoita yhteensä 302.

Määrälliset toteumat, vertailu 2022 /2021

	Kaikki		Tekniikka		Liike-toiminta		Terhy		Palvelualat		TaTe		ICT	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ensisijaisesti hakeneiden määrä / kunta-yhtymän alueen 16-v määrään (%)	34,1	31,8	21,2	17,9	4,3	5,5	4,4	3,9	0,9	0,8	0	0	3,3	3,7
Aloittaneiden opiskelijoiden määrä pt (kpl)	639	698	198	208	128	179	101	92	73	92	59	81	85	46
Kaikki aloittaneet opiskelijat (kpl)	989	1092	208	209	276	344	180	168	90	125	71	116	88	53
Lähiopetustuntien määrä	28,9	28,8	30	30	25,6	27,5	28	28,5	32,3	30	30	29	25,8	28
Eronneiden määrä pt (%)	10,46	8,4	7,3	6,9	11,8	7,8	9,0	6,7	13,4	11,8	12	8	11,7	13,1
Suoritettujen pt määrä (kpl)	463	553	138	168	91	121	73	82	91	120	44	38	26	24
Suoritettujen at määrä (kpl)	170	180	6	2	98	94	30	24	18	49	14	8	4	3
Suoritettujen eat määrä (kpl)	84	107	15	21	35	49	28	14	3	3	3	20	0	0

Opetus ja ohjaus koulutusaloilla

Opetuksen kehittämistyötä tehtiin Rasekossa jatkuvan kehittämisen periaatteella. Kuluneen vuoden aikana panostettiin edelleen opetushenkilöstön opetusteknologisen osaamisen kasvattamiseen ja opetuksen laadun varmistamiseen sekä erityisen tuen opiskelijoiden ohjaukseen. Opiskelijapalautetta seurattiin AMIS-palautteen avulla ja työpaikkojen ja työpaikkaohjaajien palautetta työelämäpalautteen avulla.

Työelämäyhteistyötä kehitettiin aktiivisesti työelämäyhteistyötoimin koordinoimana. Kumppanuussopimuksia solmittiin lisää ja lisäksi järjestettiin myös yhteisiä tapaamisia.

Työssäoppimisen järjestämisessä onnistuttiin hyvin ja erityisen tuen opiskelijoiden ohjaustarpeita kartoitettiin kahden kuukauden projektin avulla vuoden lopussa. Eripituisia oppisopimuksia solmittiin hieman aikaisempaa enemmän.

KOULUTUSALAT

1. Humanistiset ja taidealat

Taideteollisuusosalalla oli vuonna 2022 keskeisenä tavoitteena taideteollisuusalan eri osaamisalojen yhteistyön kehittäminen. Vahva työelämäyhteistyö nousi kantavaksi tekemäksi ja erilaiset projektit työelämän kanssa vahvistivat opiskelijoiden osaamista ja työelämävalmiuksia. Tällaisia olivat mm. Kustavin Vasaraviikoilla toimiminen, Naantalin museoon restauroijien toteuttama pienoismalli, puualan artesaaniien Turun Linnan näyttelyyn esineistön valmistaminen, savirakentajien osallistuminen Helsingissä Alusta -paviljongin rakentamiseen yhdessä Aalto-yliopiston sekä Arkkitehtuuri- ja Designmuseoiden kanssa, opintomatka Viroon sekä lukuisat pienemmät ja suuremmat asiakastyöt. Tutkintopuolella osallistuttiin sekä ammattitutkinnon että perustutkinnon uudistamistyöhön. Uutena aloituksena sekä metalli- että restaurointipuoli oli ensimmäistä kertaa mukana yhteishaussa, jonka lopputulemana opiskelijaryhmissä aloitti muutamia oppivelvollisia. Lisäksi viikonloppujen koulutustarjonnan puukokoseppämestarien ja hopeasta koruksi -tutkinnon osia täydennettiin takoraudasta tuotteeksi -koulutuskokonaisuudella. Turun Kädentaidon messuilla alalla oli yhdessä tekstiili- ja muotialan kanssa yhteinen messupiste, jossa alan esittelyn lisäksi oli työnäytöksiä.

Tekstiili- ja muotialalla panostettiin vuonna 2022 vahvasti työelämäyhteistyöhön. Vuoden aikana järjestettiin onnistunut yrittäjien ja opiskelijoiden yhteinen tapahtuma, pidettiin työelämäinfoja ja vuoden lopulla tekstiili- ja muotiala solmi kumppanuussopimuksen Taito Varsinais-Suomen kanssa. Opettajien työelämäjaksot toteutuivat onnistuneesti ja niiden kautta ala sai paljon tietoa ja kokemusta alan koulutuksen kehittämiseen.

Osaamista kehitettiin verkostoissa osallistumalla mm. Suomen tekstiili- ja muoti järjestämiin useihin virtuaalisiin yritysvierailuihin ja koulutuksiin. Raseko liittyi jäseneksi STJM:n oppilaitosverkostoon. Verkoston toteuttamiin koulutuksiin osallistuivat sekä alan opettajat että opiskelijat. Turun Kädentaidon messuilla alalla oli yhdessä taideteollisuusalan kanssa yhteinen messupiste, jossa alan esittelyn lisäksi oli työnäytöksiä. Opiskelijatöitä tehtiin entiseen malliin. Tutkintopuolella osallistuttiin uudistuvan perustutkinnon uudistustyöhön.

2. Kauppa, hallinto ja oikeustieteet

Liiketoiminta, Tieto- ja viestintätekniikka sekä koulutusalaan Rasekossa yhdistetty Hius- ja kauneus -koulutusala on Rasekon suurin koulutuskokonaisuus. Liiketoiminnassa yhteishaun kautta opiskelunsa aloittaneet suuntautuvat liiketoiminnan ammatillisissa opinnoissa käytännössä kolmeen väylään: myyntiin ja markkinointiin, taloushallintoon tai yrittäjyyteen. Tieto- ja viestintätekniikan opinnoista valmistutaan IT-tukihenkilöksi tai ohjelmistokehittäjäksi. Hius- ja kauneusosalalla opiskellaan pääosin oppisopimuskoulutuksella. Suosituimmat suuntautumisvaihtoehdot alalla ovat hiustenleikkaus ja kampausten eri tekniikat.

Aikuiskoulutuksella on merkittävä rooli koulutusosalalla. Hius- ja kauneusalan koulutukset ovat kokonaisuutena aikuisille suunnattuja. Liiketoiminnassa puolet opiskelijoista on aikuisopiskelijoita. Erityisen suosittuja aikuiskoulutuksia ovat olleet johtamisen, lähiesimiestyön, taloushallinnon ja terveydenhuollon sihteerikoulutukset. Verkkokaupan kasvu näkyy myös lisääntyneenä verkkokauppaosaamisen koulutustarpeena. Työvoimakoulutuksista erityisesti taloushallinnon koulutusten vaikuttavuus on jatkunut hyvänä. Yrittäjien koulutuksessa on lähdetty toteuttamaan Yksinyrittäjäakatemia -konseptia, jossa tehdään tiivistä yhteistyötä Varsinais-Suomen yrittäjien ja valtakunnallisen Yksinyrittäjäakatemia -brändin kanssa.

Yhteistyö alueen yritysten ja sidosryhmien kanssa on tiivistä. Opiskelijat ovat suorittaneet useita yrityksiltä tulleita eri aiheisia toimeksiantoja ja projektitöitä. Erityismaininnan ansaitsevat yhdessä Mynämäen kunnan ja Mynämäen yrittäjien kanssa opiskelijatyönä toteutettu alueen yritysten kartoitusprojekti ja Raisio Business Racen hyvin onnistunut uudelleen käynnistäminen korona-ajan jälkeen. Martinsalissa on järjestetty opiskelijoille yritysten esittelytapahtumia, jonka avulla opiskelijat voivat hakea sekä töitä että työssäoppimispaikkoja.

Liiketoiminnan neuvottelukunta on ottanut kantaa tulevaisuuden koulutustarpeisiin ja liiketoiminnan perustutkinnon uudistustarpeisiin. Koulutusalan opiskelijat ovat mukana myös järjestämässä erilaisia tapahtumia kuten Raisio Business Race, Raision rekrymessut ja the Shift. Verkkototeutuksena loppuvuonna järjestettyyn ajankohtaiseen Ennakonperintä -rasenaariin osallistui yli 200 osallistujaa. Kansainvälinen opiskelijavaihto on saatu aktivoitua hyvin käyntiin korona-ajan sulkuvaiheen jälkeen.

Uuden taloushallinnon oppimisympäristön, RasekoOfficen, toiminta on käynnistetty 11 asiakkaan kanssa.

3. Tieto- ja viestintätekniikka (ICT)

Tieto- ja viestintätekniikan opetuksessa tapahtui vuonna 2022 monenlaista. Koronapandemian jäädessä hieman takalalle, saimme mahdollisuuden nauttia lähiopetuksesta. Perinteikäis eSports tapahtuma voitiin myös järjestää paikan

päällä. Tänä vuonna tapahtuma laajeni viikon mittaiseksi Game Week -tapahtumaksi, jonka aluksi kaksi päivää koodattiin peliä Game Jam -hengessä, yhteistyössä Turun AMK:n opiskelijoiden kanssa. Torstaina 12.5 koulun liikuntasali oli muutettu turnaustapahtumaksi, jossa 8 joukkuetta kilpaili paremmuudesta. Paikalla oli myös opiskelijakunnan pitämä kioski ja muita pelipisteitä.

Yksi ryhmä keskittyi rakentamaan ajanottojärjestelmää Taitaja 9 -tapahtumaan, mutta sitä ennen he testasivat uusien tietokoneiden toimintaa järjestämällä luokan sisäisen pelitapahtuman. Raision kirjaston yhteydessä toimiva "Näppärästi netissä" -palvelupiste jatkoi toimintaansa tieto- ja viestintätekniikan opiskelijoiden voimin, samoin sisäinen IT-Helppi. Saimme myös vierailijoita yrityksistä, jotka kertoivat innostavasti toiminnastaan.

Syksy alkoi rivakasti ja Rasekon tieto- ja viestintätekniikka pääsi myös tekemään takeoverin Instagramin puolelle, sillä #mimmitkoodaa -luovutti oman insta -tilinsä viikoksi meille. Sisällöntuotantoon osallistui sekä opiskelijat että opettajat. Opiskelijat toteuttivat myös livestreamauksen Martinsalista. Myös neuvottelukunta kokoontui ennen syyslomaa.

4. Tekniikan alat

Auto-osastolla pääpaino oli edelleen yhteishaun kautta tulleissa opiskelijoissa. Alan vetovoima yhteishaussa säilyi vakaana ja osastolla on kuusi täyttä ryhmää. Lähes kaikki harjoitustyöt tehtiin osaston korjaushallissa asiakastoina. Työmääräyksiä kertyi vuoden aikana 949 kappaletta. Lisäksi osasto huolehti oppilaitoksen ajoneuvojen huolloista ja korjauksista.

Sähkö-osastolle oli yhteishaun kautta ennätyselliset 83 ensisijaista hakijaa. Opiskelijoita oli syksyllä kuudessa täydessä ryhmässä. Lisäksi oli kaksi oppisopimusopiskelijaa. Osaston opiskelijat huolehtivat omien harjoitustöidensä lisäksi Rasekon kiinteistöjen sekä ulkoalueiden sähköasennuksista ja korjauksista. Sähköosasto toimi myös ammatitopiston omakotitalotyömaiden sähköurakoitsijana. Loppuvuodesta hankittiin osia aurinkosähköjärjestelmään.

Rakennusosasto toimi F-rakennuksen hallissa ja ulkoalueella harjoituskentällä sekä Raivaajankadun ja Kuuanlaakson omakotityömailla. Kuluvana vuonna myytiin Raivaajankadun toinen valmistunut talo, jonka jälkeen osastolla on Raivaajankadulla yksi omakotitalotyömaa, joissa toisen vuoden opiskelijat pääasiassa opiskelivat alkuvuonna. Syksyllä toinen ryhmä siirtyi Kuuanlakson työmaalle kolmannen vuoden opiskelijoiden kanssa. Kohteessa aloitettiin kahden talon rakentaminen. Osaston aloittavat ryhmät olivat täysiä. Kaikkiaan ryhmiä oli kuusi.

Kone- ja tuotantotekniikka sekä tekninen suunnittelu toimivat yhtenä kokonaisuutena. Molemmille aloille tuli opiskelijoita sekä yhteishaun että jatkuvan haun kautta. Tämän lisäksi kone- ja tuotantotekniikassa oli työvoimakoulutuksia, joihin hakeudutaan TE toimiston kautta. Yhteishaussa oli 27 ykköstoivehakijaa. Syksyllä aloitettiin ennätyselliset kolme täyttä ryhmää koneteknologiassa, sekä yksi ryhmä teknisessä suunnittelussa. Kaikkiaan ryhmiä oli yksitoista.

Kiinteistöpalveluissa toimi kaksi ryhmää. Opiskelijat ovat tulleet yhteishaun ja jatkuvan haun kautta. Osasto teki asennus-, huolto- ja korjaustöitä omassa työsalissaan sekä kaikissa Rasekon kiinteistöissä. Yhteistyötä Rasekon kiinteistöhuollon kanssa lisättiin edelleen.

Logistiikkaan saatiin opiskelijoita sekä yhteishausta että jatkuvasta hausta. Logistiikalle tehtiin loppuvuodesta uusi trukkiharjoittelu alue. Talotekniikan koulutus lisättiin yhteishakuun vuodelle 2023.

5. Palvelualat

Palvelualojen oppimisympäristöt ovat vakiintuneet Rasekon kampusalueelle. Ravintola- ja catering-ala toimii opetusravintola Rosmariinissa, myymälä Kanelissa sekä opiskelijaravintola Kimarassa, Timjamissa ja Karpalossa. Omien oppimisympäristöjen lisäksi teimme yhteistyötä työelämän kanssa. Jokisen eväiden kanssa yhteistyö starttasi tammikuussa ja opiskelijatyönä valmistettiin annoksia heinä-elokuussa Naantalin asuntomessuille. Opiskelijat pääsivät myös järjestämään juhlatilaisuuden Turun VPK -talolle yhteistyössä Nahkurin Kellarin kanssa. Ravintola Rosmariinissa opiskelijat pääsivät näyttämään osaamistaan järjestämällä maittavan äitienpäivälounaan toukokuussa.

Yhteistyötä tehtiin myös Turun ammattikorkeakoulun kanssa ajatellen opiskelijoiden jatko-opiskelumahdollisuuksia. Näiden lisäksi palveluiloille yhteistyö on tärkeää myös kansainvälisesti. Huhtikuussa aloitettiin yhteistyö Tallinn School of servicen kanssa sekä saatiin koulutussopimuspaikka Radisson Collection Hotel:sta puhdistus-, vastaanotto-, palvelu-, kokki- ja tarjoiluapuun. Etelä-Korean kanssa tehtiin oppilaitosyhteistyötä saaden kaksi viiden tähden hotelia opiskelijoiden koulutussopimuspaikaksi sekä käynnistettiin yhteistyötä Nairobin suurlähetystön kanssa.

Matkailualan opettaja ja opiskelijat olivat keväällä Espanjan Fuengirolan matkaopaskoulussa hankkimassa ja näyttämässä osaamistaan. Puolustusvoimat järjestivät syksyllä alueella viikon kestävä paikkalispuolustusharjoituksen, jossa opiskelijat pääsivät tutustumaan ja hoitamaan puolustusvoimien kenttämuonitusta. Raseko oli esillä myös järjestämällä Nuorten kokkien SM-karsinnat marraskuussa Juhaninkujalla.

Opettajat kouluttivat itseään työelämäjaksolla, Job Shadowingilla ja Rasekon sisäisillä koulutuksilla sekä tutustumalla Turun ammattikorkean toimintaan. Opettajien kehittämispäiviä vietettiin Viking Linella saaden esittely Viking Linen toiminnasta sekä Varsinais-Suomen alueen matkailu- ja ravintola-alan oppilaitosverkoston koulutuspäivillä Ravintola Kärenissa lokakuussa.

Palvelualat olivat kehittämässä toimintaa myös monen hankkeen kautta. Muun muassa Työkykypassin juurruttamista jatkettiin osana Rasekon toimintaan. Raseko voitti muun muassa perustutkinnon uudistamistyön laatupisteillä ja uusien perusteiden uudistamistyö alkoi huhtikuussa. Turvahankkeessa tehtiin turvaohjeita opetuskeittäöihin. Turvahankkeessa laadittiin toimintamalli, jota hanketoimija oli esittelemässä Tampereella ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivillä marraskuussa.

Vuonna 2022 aloitettiin uusia koulutuksia, mutta myös ideointi ja koulutustarjonnan suunnittelu aloitettiin vuodelle 2023. Puhtausala alkaa täydennyskouluttaa alan osajia Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) rahoituksella sekä matkailualan perustutkinto otetaan mukaan yhteishakuun vuonna 2023.

Alan tilanne on ollut koronan jälkeen haastava, joten on pitänyt miettiä lisää keinoja alalle houkuttelemiseen. Nuoria on yritetty tavoitella alalle suunnittelemalla matalan kynnyksen koulutus. Tähän tehtiin paikallinen tutkinnon osa Työelämävalmiudet ravintola- ja catering-alalla. Paikallisella tutkinnon osalla on tavoitteena houkutella nuoria alalle ja saada heitä opiskelemaan kesätyövalmiuksia ravintola- ja catering-alalla. Jotpa -rahoituksella tarjottiin työelämälle puolestaan täydennyskoulutusta Tähtikokki kansainvälisessä ympäristössä -koulutuksella. FoodLaboratory tarjosi puolestaan taas mielenkiintoisia kursseja kuten muun muassa kasvisproteiinin kehityspajaa, fermentointia, pakurikoulutusta sekä juurileivontaa.

6. Terveys- ja hyvinvointialat

Terveys- ja hyvinvointialalla vuosi 2022 oli työntäyteinen. Lähihoitajakoulutuksessa ryhmät saatiin sovitusti alkamaan, vaikka hakijamäärät etenkin työvoimakoulutuksissa olivat aiempaa alhaisempia. Mielenterveys- ja päihdetyön sekä kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinnot sitä vastoin vetivät ryhmät täyteen ja uusia tulokkaita riitti runsaasti. Ensimmäiset jalkahoitajat valmistuivat terveysalan ammattitutkinnosta keväällä ja uusi ryhmä saatiin heti syksyllä täysimääräisenä käyntiin. Koska hakijoita oli niin paljon, niin loppuvuodesta sovittiin jo uusi ryhmä alkamaan vuoden 2023 alusta.

Oppisopimusopiskelun suosio ja määrät ovat kasvaneet. Syksyllä aloitettiin uutuutena ryhmämuotoinen oppisopimusopiskutus. Oppisopimusopiskelijat ovat palautteissa tuoneet esille, että kaipaavat enemmän ohjausta sekä lähiopetusta ja ryhmämuotoisuus oli vastaus tähän palautteeseen. Uutta oli myös loppuvuodesta aloitettu filippiiniläisten koulutus oppisopimuksella lähihoitajaksi. Raision kaupunki sekä Silkkitie olivat valmistelemaan filippiiniläisten maahantuloa.

Työelämän kanssa tehtiin aktiivisesti yhteistyötä erilaisten opiskelijoiden toteuttamien projektien merkeissä. Neuvottelukunta kokoontui pariin otteeseen. Alan työvoimapula ja veto- sekä pitovoima ovat aiheita, jotka puhututtivat. Vuoden aikana järjestettiin rekrytointitapahtumia, joissa työpaikat tulivat esittelemään opiskelijoille työmahdollisuuksia. Opiskelijat kävivät paljon hoitoalan töissä opintojensa ohella. Opiskelijoita muistutettiin palautumisen ja levon merkityksestä.

Opetusta tuettiin vuoden aikana kahtena päivänä viikossa toteutuneissa erityisopettajien järjestämissä tukipajoissa. Kävijöitä riitti ja opintoja saatiin eteenpäin. Kaksoisopettajuutta toteutettiin myös joissakin opetuksissa. Opettajat työstivät vuoden aikana verkkokursseja, jotta opiskelijat voivat erilaisissa elämäntilanteissa opiskella yksilölliseen tahtiin.

Lähihoitajaopiskelijat suunnittelivat osana opintojaan yhteisöllisyyttä edistävän hyvinvointipäivän koko Rasekolle. Päivän tavoitteena oli ehkäistä kiusaamista. Opiskelijat saivat myös mahdollisuuden osallistua tutkinnon perusteiden uudistamistyöhön siihen järjestetyssä webinaarissa.

Opettajat kouluttautuivat vuoden aikana ahkerasti. Opettajat olivat myös mukana tutkinnon perusteiden uudistamistyössä. Kolme opettajaa pääsi työelämäjaksoille päivittämään substanssiosaamistaan. Opettajat kävivät pitkistä aikaa myös ulkomailla solmimassa yhteistyökuvioita pitkän koronasulun jälkeen. Opiskelijoita kannustetaan jatkossa taas kansainvälisyyteen.

Opettajien työhyvinvointi oli yhtenä toiminnallisena tavoitteena. Yhteisissä kehittämispäivissä tutustuttiin kognitiiviseen ergonomiaan ja pohdittiin, mitkä olisivat niitä kohtia, joissa voisi suunnitellusti toimia toisin ja helpottaa siten työtänsä. Opettajille annettiin myös lisää mahdollisuutta vaikuttaa siihen, mitä opetuksia mieluiten pitäisivät. Opettajat suunnittelivat itse vapaaajaksot. Syksyllä virkistäydtyttiin Maskun saunaparonissa.

Yhteiset tutkinnon osat

Yhteisissä tutkinnon osissa uudistuivat arviointikriteerit, joiden pohjalta moduulisällöt kirjoitettiin vastaamaan uudistuksia. Pajatoiminta vahvistui ja opiskelijoille tarjottiin aktiivisesti mahdollisuutta saada lisäohjausta ytojen suorittamiseen pajoissa. Suunnittelussa ja organisoinnissa auttoi Power BI:n avulla luotu vastuuopettajan työkalu. Valinnaisten ytojen osalta yhä useampi opiskelija valitsi jatkajan polun opinnot, ja yhteistyö Satakunnan ja Turun AMK:n kanssa sujui joustavasti. YTO-tiimin jäsenet toimivat aktiivisesti erilaisissa hankkeissa kehittäen mm. osaamismerkkejä toiminta digitaalisessa ympäristössä -opintoihin sekä FabLab- oppimisympäristössä tapahtuvaa opetusta kestävän kehityksen edistäminen -opinnoissa.

Ohjaamo, opinto-ohjaus ja valmentava koulutus

Kevätkaudella jätettiin hyvästit vanhalle VALMalle ja suunniteltiin tiimityönä uutta TUVA-koulutusta. Koulutuksen perusteet, moduloinnit, yhteistyökuviot perusasteen ja lukion kanssa saatiin valmiiksi kevään aikana. Elokuussa sitten alkoi tutkintokoulutukseen valmentava koulutus eli TUVA.

TUVAn tiimiä vahvistamaan saatiin oma kehittämispäällikkö sekä erityisopettaja. Opiskelijat ja ohjaavat tahot löysivät TUVAn ja opiskelijaryhmät täytyivät. Syyskauden aikana opiskelijat pääsivät vahvistamaan perustaitojaan ja tutustumaan Rasekon koulutusaloihin TUVAn oman koulutuskokeiluviikon aikana. Opiskelijoita siirtyi tutkintotavoitteeseen koulutukseen ja uusia opiskelijoita tuli TUVAn ryhmiin. Ryhmytymiseen, työrauhaan ja positiiviseen pedagogiikkaan kiinnitettiin erityistä huomiota.

TUVAn aikana yhä useampi opiskelija hakeutui korottamaan perusasteen arvosanoja sekä suorittamaan yhteisiä tutkinnon osia koulutuksen aikana. Myös työkykyssä ja työelämän lupakortteja suoritettiin ahkerasti. Opiskelijoiden moninaiset toiveet, lähtökohdat ja taidot vahvistivat entisestään henkilökohtaisten opintopolkujen toteutumista sekä erityisen tuen merkitystä opintopolulla.

Vuoden 2022 aikana terävöitettiin opinto-ohjaajien yhteisiä toimintatapoja ja tehostettiin palaverijäytänteitä. Opinto-ohjaajan rooli nostettiin aikaisempaa paremmin esiin ja yhteistyötä tiivistettiin koulutusalojen kanssa tapahtumien järjestämisessä. Harkinnanvaraisen haun prosessia kehitettiin ja yhteistyötä vastuuopettajien ja erityisopettajien kanssa parannettiin.

Yhteistyö lukioden kanssa

Raision lukion kanssa jatkettiin yhteistyötä kaksoistutkinnon suorittajien osalta. Kaksoistutkinnon suoritti vuonna 2022 yhteensä 10 Rasekon ammattiopiston opiskelijaa.

Työvoimakoulutukset

Raseko toteutti vuoden 2022 aikana monialaisesti VOS-työvoimakoulutuksia. Työvoimakoulutuksiin hakijoiden määrä on koko Varsinais-Suomen alueella vähentynyt, joka näkyi myös Rasekon hakijatilastoissa. Kaiken kaikkiaan Rasekossa saatiin alkamaan eri alojen työvoimakoulutuksia: uusina avauksina oli tekstiili- ja muotialan perustutkinnon osan ”osaamisesta ja tuotteista viestiminen” -tutkinnon osia sekä TUVAn koulutuksen toteutus, jonka aikana opiskelijat suorittavat tutkinnon osan ravintola- ja cateringalan perustutkinnosta. Työvoimakoulutusten kehittämisessä tehtiin tiivistä yhteistyötä Varsinais-Suomen ELY:n sekä TE-toimiston kanssa. Lisäksi opiskelijahallintoa kehitettiin vastaamaan VOS-työvoimakoulutusten erityistarpeisiin.

Työvoimakoulutusta järjestettiin Rasekossa useilla koulutusaloilla. Asiakaspalautteet olivat pääsääntöisesti hyviä. Hakijamäärät vaihtelivat koulutuksittain. Markkinointitoimenpiteitä tarvittiin entistä enemmän, kun alueen työvoimapula ja koronapandemia toivat haasteita VOS-työvoimakoulutukseen hakeutumiseen.

Oppisopimuskoulutukset

Oppisopimuksen määrälliset tavoitteet saavutettiin vuonna 2022. Koordinoivien opettajien tekemien oppisopimusten määrät kasvoivat, samoin oppisopimustoimiston. Raportointia kehitettiin vuoden aikana ja dokumentointia tehostettiin. Vuoden aikana tehtiin 508 (v.2021 yhteensä 451) uutta oppisopimusta, joista osaamisaloilla 195. Virtauma oli 776 (v. 2021 yhteensä 693). Oppisopimuksia keskeytyi 26 (v. 2021 yhteensä 13) opiskelijalla. Oppisopimuksia purkautui 61 (v. 2021 yhteensä 67).

Vuoden lopussa 31.12. oppisopimuksia oli voimassa seuraavasti: perustutkintoja 131 (105) ja ammatti- ja erikoisammattitutkintoja 193 (181) eli yhteensä 324 (v. 2021 yhteensä 286). Eniten tehtiin liiketoiminnan, sosiaali- ja terveysalan sekä tekniikan alan perustutkintoja. Ammattitutkinnoista eniten tehtiin lähiesiämiestyön ja liiketoiminnan ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkinnoista johtamisen, yritysjohtamisen ja tuotekehitystyön erikoisammattitutkintoja.

2.2 Taloudellisten tavoitteiden toteumavertailu

2.2.1 Yhteenvedo talousarvion toteutumisesta Ulkoinen

	Toteutuma 2021	Talousarvio 2022	Toteutuma 2022	Poikkeama	%
Toimintatuotot					
Myyntituotot	18 639 563,14	17 891 000,00	19 339 227,62	-1 448 227,62	108,1
Maksutuotot	0,00		0,00	0,00	0,0
Tuet ja avustukset	488 828,12	477 000,00	733 375,21	-256 375,21	153,7
Muut toimintatuotot	15 675,75	19 000,00	12 361,58	6 638,42	65,1
Toimintatuotot yhteensä	19 144 067,01	18 387 000,00	20 084 964,41	-1 697 964,41	109,2
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-13 363 063,90	-13 569 000,00	-13 625 002,37	56 002,37	100,4
Palvelujen ostot	-1 548 623,05	-1 741 000,00	-1 650 362,75	-90 637,25	94,8
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 864 715,40	-2 103 000,00	-2 768 396,29	665 396,29	131,6
Avustukset	-5 768,03	-16 000,00	-6 094,43	-9 905,57	38,1
Muut toimintakulut	-434 234,91	-367 000,00	-415 331,27	48 331,27	113,2
Toimintakulut yhteensä	-18 216 405,29	-17 796 000,00	-18 465 187,11	669 187,11	103,8
Toimintakate	927 661,72	591 000,00	1 619 777,30	-1 028 777,30	274,1
Rahoitustuotot ja -kulut					
Korkotuotot	0,00		0,00	0,00	0,0
Muut rahoitustuotot	2 944,36	3 000,00	3 199,33	-199,33	106,6
Muut rahoituskulut	-69 594,06	-6 000,00	-134 172,05	128 172,05	2 236,2
Rahoitustuotot ja -kulut yht.	-66 649,70	-3 000,00	-130 972,72	127 972,72	4 365,8
Vuosikate	861 012,02	588 000,00	1 488 804,58	-900 804,58	253,2
Poistot ja arvonalentumiset	-1 506 170,71	-1 609 000,00	-1 536 830,67	-72 169,33	95,5

Tilikauden tulos	-645 158,69	-1 021 000,00	-48 026,09	-972 973,91	4,7
Varausten ja rahastojen muutos	933 440,75	875 000,00	74 957,20	800 042,80	8,6
Tilikauden yli-/alijäämä	288 282,06	-146 000,00	26 931,11	-172 931,11	-18,4
Investointimenot					
Aineettomat hyödykkeet	50 417,57		0,00	0,00	0,0
Kiinteistöjen ostot	0,00		0,00	0,00	0,0
Rakennushankkeet	936 387,87		0,00	0,00	0,0
Rakennushankkeet (keskeneräiset)	0,00	170 000,00	128 452,34	41 547,66	75,6
Rakennushankkeet liittymät	0,00		0,00	0,00	0,0
Irtaimiston hankinnat	532 631,99	460 000,00	436 190,21	23 809,79	94,8
Osakkeet ja osuudet	0,00		0,00	0,00	0,0
Investointimenot yhteensä	1 519 437,43	630 000,00	564 642,55	65 357,45	89,6

2.2.2 Toteutumisvertailu tulosalueittain

Yhteiset palvelut

Ulkoinen / Sisäinen	Talousarvio 2022	Toteutuma 2022	Poikkeama- summa	Käyttö- %
Toimintatuotot	17 918 000,00	19 331 654,52	-1 413 654,52	107,9
Myyntituotot	17 441 000,00	18 597 966,64	-1 156 966,64	106,6
Tuet ja avustukset	477 000,00	733 375,21	-256 375,21	153,7
Muut toimintatuotot		312,67	-312,67	
Toimintakulut	-5 557 000,00	-6 198 102,48	641 102,48	111,5
Henkilöstökulut	-2 754 000,00	-3 089 689,83	335 689,83	112,2
Palkat ja palkkiot	-2 146 000,00	-2 448 136,14	302 136,14	114,1
Henkilösivukulut	-608 000,00	-641 553,69	33 553,69	105,5
Palvelujen ostot	-1 191 000,00	-1 186 336,71	-4 663,29	99,6
Muiden palvelujen ostot	-1 191 000,00	-1 186 336,71	-4 663,29	99,6
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 282 000,00	-1 573 471,89	291 471,89	122,7
Ostot tilikauden aikana	-1 282 000,00	-1 573 471,89	291 471,89	122,7
Avustukset				
Avustukset kotitalouksille				
Muut toimintakulut	-330 000,00	-348 604,05	18 604,05	105,6
Vuokratulot	-136 300,00	-146 750,55	10 450,55	107,7
Muut kulut	-193 700,00	-201 853,50	8 153,50	104,2
Toimintakate	12 361 000,00	13 133 552,04	-772 552,04	106,2
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 000,00	-130 963,70	127 963,70	4 365,5
Korkotuotot				
Muut rahoitustuotot	3 000,00	3 199,33	-199,33	106,6
Muut rahoituskulut	-6 000,00	-134 163,03	128 163,03	2 236,1
Vuosikate	12 358 000,00	13 002 588,34	-644 588,34	105,2
Poistot ja arvonalentumiset	-1 380 000,00	-1 316 474,17	-63 525,83	95,4
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 380 000,00	-1 316 474,17	-63 525,83	95,4
Tilikauden tulos	10 978 000,00	11 686 114,17	-708 114,17	106,5
Poistoeron muutos	866 000,00	865 263,20	736,80	99,9
Varausten muutos		-800 000,00	800 000,00	
Tilikauden ylijäämä / alijäämä	11 844 000,00	11 751 377,37	92 622,63	99,2

Ammattiopisto

Ulkoinen / Sisäinen	Talousarvio 2022	Toteutuma 2022	Poikkeama- summa	Käyttö- %
Toimintatuotot	469 000,00	753 309,89	-284 309,89	160,6
Myyntituotot	450 000,00	741 260,98	-291 260,98	164,7
Tuet ja avustukset				
Muut toimintatuotot	19 000,00	12 048,91	6 951,09	63,4
Toimintakulut	-12 239 000,00	-12 267 084,63	28 084,63	100,2
Henkilöstökulut	-10 815 000,00	-10 535 312,54	-279 687,46	97,4
Palkat ja palkkiot	-8 929 000,00	-8 742 245,20	-186 754,80	97,9
Henkilösivukulut	-1 886 000,00	-1 793 067,34	-92 932,66	95,1
Palvelujen ostot	-550 000,00	-464 026,04	-85 973,96	84,4
Muiden palvelujen ostot	-550 000,00	-464 026,04	-85 973,96	84,4
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-821 000,00	-1 194 924,40	373 924,40	145,5
Ostot tilikauden aikana	-821 000,00	-1 194 924,40	373 924,40	145,5
Avustukset	-16 000,00	-6 094,43	-9 905,57	38,1
Avustukset kotitalouksille	-16 000,00	-6 094,43	-9 905,57	38,1
Muut toimintakulut	-37 000,00	-66 727,22	29 727,22	180,3
Vuokratulot	-22 000,00	-50 728,58	28 728,58	230,6
Muut kulut	-15 000,00	-15 998,64	998,64	106,7
Toimintakate	-11 770 000,00	-11 513 774,74	-256 225,26	97,8
Rahoitustuotot ja -kulut		-9,02	9,02	
Korkotuotot				
Muut rahoitustuotot				
Muut rahoituskulut		-9,02	9,02	
Vuosikate	-11 770 000,00	-11 513 783,76	-256 216,24	97,8
Poistot ja arvonalentumiset	-229 000,00	-220 356,50	-8 643,50	96,2
Suunnitelman mukaiset poistot	-229 000,00	-220 356,50	-8 643,50	96,2
Tilikauden tulos	-11 999 000,00	-11 734 140,26	-264 859,74	97,8
Poistoeron muutos	9 000,00	9 694,00	-694,00	107,7
Varausten muutos				
Tilikauden ylijäämä / alijäämä	-11 990 000,00	-11 724 446,26	-265 553,74	97,8

Kuntayhtymä yhteensä

Ulkoinen / Sisäinen	Talousarvio 2022	Toteutuma 2022	Poikkeama- summa	Käyttö- %
Toimintatuotot	18 387 000,00	20 084 964,41	-1 697 964,41	109,2
Myyntituotot	17 891 000,00	19 339 227,62	-1 448 227,62	108,1
Tuet ja avustukset	477 000,00	733 375,21	-256 375,21	153,7
Muut toimintatuotot	19 000,00	12 361,58	6 638,42	65,1
Toimintakulut	-17 796 000,00	-18 465 187,11	669 187,11	103,8
Henkilöstökulut	-13 569 000,00	-13 625 002,37	56 002,37	100,4
Palkat ja palkkiot	-11 075 000,00	-11 190 381,34	115 381,34	101,0
Henkilösivukulut	-2 494 000,00	-2 434 621,03	-59 378,97	97,6
Palvelujen ostot	-1 741 000,00	-1 650 362,75	-90 637,25	94,8
Muiden palvelujen ostot	-1 741 000,00	-1 650 362,75	-90 637,25	94,8
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 103 000,00	-2 768 396,29	665 396,29	131,6
Ostot tilikauden aikana	-2 103 000,00	-2 768 396,29	665 396,29	131,6
Avustukset	-16 000,00	-6 094,43	-9 905,57	38,1
Avustukset kotitalouksille	-16 000,00	-6 094,43	-9 905,57	38,1
Muut toimintakulut	-367 000,00	-415 331,27	48 331,27	113,2
Vuokratulot	-158 300,00	-197 479,13	39 179,13	124,7
Muut kulut	-208 700,00	-217 852,14	9 152,14	104,4
Toimintakate	591 000,00	1 619 777,30	-1 028 777,30	274,1
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 000,00	-130 972,72	127 972,72	4 365,8
Korkotuotot				
Muut rahoitustuotot	3 000,00	3 199,33	-199,33	106,6
Muut rahoituskulut	-6 000,00	-134 172,05	128 172,05	2 236,2
Vuosikate	588 000,00	1 488 804,58	-900 804,58	253,2
Poistot ja arvonalentumiset	-1 609 000,00	-1 536 830,67	-72 169,33	95,5
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 609 000,00	-1 536 830,67	-72 169,33	95,5
Tilikauden tulos	-1 021 000,00	-48 026,09	-972 973,91	4,7
Poistoeron muutos	875 000,00	874 957,20	42,80	100,0
Varausten muutos		-800 000,00	800 000,00	
Tilikauden ylijäämä / alijäämä	-146 000,00	26 931,11	-172 931,11	-18,4

2.2.3 Investointiosan toteutuminen

	Talousarvio 2022	TA- muutok- set	Kokonais- talousarvio	Toteutuma	Poikkeama
Aineettomat hyödykkeet					
Tietokoneohjelmat		0,00	0,00		0,00
Aineettomat hyödykkeet yht.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rakennushankkeet					
EK 3 A-rak. ikkunat etelä		0,00	0,00		0,00
JK1 uudet ikkunat ja ulko-ovet		0,00	0,00		0,00
Uudisrakennus EK4	170 000,00	0,00	170 000,00	128 452,34	41 547,66
Rakennushankkeet yhteensä	170 000,00	0,00	170 000,00	128 452,34	41 547,66
Irtaimistohankinnat					
Kone- ja kalustohankinnat					
Yhteiset palvelut					
Koneita ja kalustoa	200 000,00	0,00	200 000,00	189 413,92	10 586,08
Ammattiopisto					
Koneita ja kalustoa	260 000,00	0,00	260 000,00	246 776,29	13 223,71
Irtaimistohankinnat yhteensä	460 000,00	0,00	460 000,00	436 190,21	23 809,79
Kaikki yhteensä	630 000,00	0,00	630 000,00	564 642,55	65 357,45

2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen

	Talousarvio 2022	TA- muutokset	Kokonais- talousarvio	Toteutuma	Poikkeama
Varsinainen toiminta ja investoinnit					
Tulorahoitus					
Vuosikate	588 000,00	0,00	588 000,00	1 488 804,58	-900 804,58
Investoinnit					
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-630 000,00	0,00	-630 000,00	-564 642,55	-65 357,45
Varsinainen toiminta ja investoinnit, netto	-42 000,00	0,00	-42 000,00	924 162,03	-966 162,03
Muut maksuvalmiuden muutokset					
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muut.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00	0,00	0,00	-175 041,83	175 041,83
Saamisten muutos	0,00	0,00	0,00	-39 373,43	39 373,43
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	0,00	0,00	0,00	338 328,40	-338 328,40
Muut maksuvalmiuden muutokset	0,00	0,00	0,00	123 913,14	-123 913,14
Oman pääoman muutokset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vaikutus maksuvalmiuteen	-42 000,00	0,00	-42 000,00	1 048 075,17	-1 090 075,17

3. Tilinpäätöslaskelmat

3.1 Tuloslaskelma

	1.1. -31.12.2022		1.1. -31.12.2021	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	19 339 227,62		18 639 563,14	
Tuet ja avustukset	733 375,21		488 828,12	
Muut toimintatuotot	12 361,58	20 084 964,41	15 675,75	19 144 067,01
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-11 190 381,34		-10 996 347,20	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-2 039 603,10		-1 968 096,96	
Muut henkilösivukulut	-395 017,93		-398 619,74	
Palvelujen ostot	-1 650 362,75		-1 548 623,05	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 768 396,29		-2 864 715,40	
Avustukset	-6 094,43		-5 768,03	
Muut toimintakulut	-415 331,27	-18 465 187,11	-434 234,91	-18 216 405,29
Toimintakate		1 619 777,30		927 661,72
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	0,00		0,00	
Muut rahoitustuotot	3 199,33		2 944,36	
Muut rahoituskulut	-134 172,05	-130 972,72	-69 594,06	-66 649,70
Vuosikate		1 488 804,58		861 012,02
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 536 830,67		-1 506 170,71	
Arvonalentumiset	0,00	-1 536 830,67	0,00	-1 506 170,71
Tilikauden tulos		-48 026,09		-645 158,69
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		874 957,20		-1 587 685,34
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		-800 000,00		2 521 126,09
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		26 931,11		288 282,06

3.2 Rahoituslaskema

	<u>1.1. –31.12.2022</u>	<u>1.1. –31.12.2021</u>
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 488 804,58	861 012,02
Investointien rahavirta		
Investointimenot	<u>-564 642,55</u>	<u>-1 519 437,43</u>
Toiminnan ja investointien rahavirta	924 162,03	-658 425,41
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	-175 041,83	245 314,17
Saamisten muutos	-39 373,43	-63 623,20
Korottomien velkojen muutos	<u>338 328,40</u>	<u>246 986,20</u>
Rahoituksen rahavirta	123 913,14	428 677,17
Rahavarojen muutos	1 048 075,17	-229 748,24
Rahavarat 31.12.	8 948 947,66	7 900 872,49
Rahavarat 1.1.	7 900 872,49	8 130 620,73

3.3 Tase

VASTAAVAA	31.12.2022	31.12.2021
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	32 211,20	49 017,08
	32 211,20	49 017,08
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	1 325 058,17	1 325 058,17
Rakennukset	9 967 206,56	11 084 316,52
Koneet ja kalusto	1 025 368,13	992 092,75
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	128 452,34	0,00
	12 446 085,20	13 401 467,44
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	2 189,44	2 189,44
Muut saamiset	16 073,50	16 073,50
	18 262,94	18 262,94
PYSYVÄT VASTAAVAT	12 496 559,34	13 468 747,46
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	14 293,96	12 899,74
Keskeneräiset tuotteet	566 441,42	392 793,81
	580 735,38	405 693,55
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	39 323,46	48 538,00
Muut saamiset	159 974,53	106 736,88
Siirtosaamiset	149 625,03	154 274,71
	348 923,02	309 549,59
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahanmarkkinainstrumentteihin	3 658 557,98	3 662 713,46
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
	3 658 557,98	3 662 713,46
Rahat ja pankkisaamiset	5 290 389,68	4 238 159,03
VAIHTUVAT VASTAAVAT	9 878 606,06	8 616 115,63
VASTAAVAA YHTEENSÄ	22 375 165,40	22 084 863,09

VASTATTAVAA	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä	7 101 333,62	6 813 051,56
Tilikauden ylijäämä	<u>26 931,11</u>	<u>288 282,06</u>
	10 150 948,08	10 124 016,97
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	7 311 098,26	8 186 055,46
Vapaaehtoiset varaukset	<u>2 200 000,00</u>	<u>1 400 000,00</u>
	9 511 098,26	9 586 055,46
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	307 014,65	293 452,49
Muut velat	280 972,89	304 379,28
Siirtovelat	<u>2 125 131,52</u>	<u>1 776 958,89</u>
	2 713 119,06	2 374 790,66
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	22 375 165,40	22 084 863,09

4. Tilinpäätöksen liitetiedot

4.1 Tilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot

Kuntayhtymän tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1) Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Pysyvät vastaavat

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.

Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen FIFO-periaatteen, painotetun keskihankintahinnan tai sitä alemman todennäköisen hankintamenon tai todennäköisen luovutushinnan mukaan.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Liitetiedot on numeroitu kirjanpitolautakunnan kuntajaoston kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen liitetiedoista antaman yleisohjeen mukaisesti.

4.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

6) Toimintatuotot

Kuntayhtymän toimintatuotot *)	2022	2021
Yksikköhintarahoitus	18 591 426,00	17 846 656,00
Muut myyntituotot	747 801,62	792 907,14
Tuet ja avustukset	733 375,21	488 828,12
Muut toimintatuotot	12 361,58	15 675,75
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä	20 084 964,41	19 144 067,01

*) toimintatuottojen erittely esitetään ulkoisista eristä

9) Palvelujen ostot

Palvelujen ostojen erittely	2022	2021
Asiakaspalvelujen ostot	0,00	0,00
Muiden palvelujen ostot	1 650 362,75	1 548 623,05
Kuntayhtymän palvelujen ostot yhteensä	1 650 362,75	1 548 623,05

11) Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan.

Arvioidut poistoajat sekä poistomenetelmät ovat:

Aineettomat hyödykkeet

ATK-ohjelmistot	3 vuotta	tasapoisto
Muut pitkävaikuttavat menot	3 vuotta	tasapoisto

Rakennukset ja rakennelmat

Rakennukset	20 vuotta	tasapoisto
Juhaninkuja 1 kiinteistö (osto)	10 vuotta	tasapoisto
Saneeraukset v. 2016 eteenpäin	20 vuotta	tasapoisto
Saneeraukset v. 2006–2015	15 vuotta	tasapoisto
Ennen v. 2006 valm. saneeraukset	20 vuotta	tasapoisto

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Kiinteät koneet ja laitteet	10 vuotta	tasapoisto
-----------------------------	-----------	------------

Koneet ja kalusto

Raskaat koneet	10 vuotta	tasapoisto
Muut liikkuvat työkonet	5 vuotta	tasapoisto
Kuljetusvälineet	4 vuotta	tasapoisto
Kuljetusvälineet, hankinta ennen v. 2013	5 vuotta	tasapoisto
Kevyet koneet	5 vuotta	tasapoisto

ATK-laitteet	3 vuotta	tasapoisto
Muut laitteet ja kalusteet	3 vuotta	tasapoisto
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		ei poistoaikaa
Pysyvien vastaavien sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet		ei poistoaikaa

Pienet pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa, on kuntayhtymässä pääsääntöisesti kirjattu vuosiku

16) Poistoeron muutos

Erittely poistoeron muutoksista	2022	2021
Investointivarauxiin liittyvä poistoeron lisäys (–)	0,00	-2 521 126,09
Investointivarauxiin liittyvä poistoeron vähennys (+)	874 957,20	933 440,75
Yhteensä	874 957,20	-1 587 685,34

4.3 Tasetta koskevat liitetiedot

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

19) Pysyvät vastaavat tase-eräkohtaisesti

Aineettomat hyödykkeet

	Aineettomat oi- keudet	Muut pitkävai- kutt. menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	49 017,08	0,00	49 017,08
Lisäykset	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	16 805,88	0,00	16 805,88
Poistamaton hankintameno 31.12.	32 211,20	0,00	32 211,20
Kirjanpitoarvo 31.12.	32 211,20	0,00	32 211,20

Aineelliset hyödykkeet

	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskener. hankinnat
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 325 058,17	11 084 316,52	992 092,75	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	436 190,21	128 452,34
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	1 117 109,96	402 914,83	0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 325 058,17	9 967 206,56	1 025 368,13	128 452,34
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 325 058,17	9 967 206,56	1 025 368,13	128 452,34
Aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12. yhteensä				12 446 085,20

Maa- ja vesialueet erittely

	2022	2021
Maa- ja vesialueet		
Kiinteistöjen liittymismaksut	75 058,17	75 058,17
Muut maa-alueet	1 250 000,00	1 250 000,00
Maa- ja vesialueet yhteensä	1 325 058,17	1 325 058,17

Sijoitukset

Pysyvien vastaavien sijoitukset

	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset (liit- tymismaksu)
Hankintameno 1.1.	2 189,44	16 073,50
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	2 189,44	16 073,50
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 189,44	16 073,50

24) Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Lyhytaikaiset siirtosaamiset	2022	2021
Menoennakot ja tulojäämät		
Siirtyvät korot	0,00	0,00
Valtion avustukset ja ESR-hankkeet	94 866,57	128 112,48
Muut menoennakot ja tulojäämät	54 758,46	26 162,23
Yhteensä	149 625,03	154 274,71

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

25) Oman pääoman erittely

	2022	2021
Peruspääoma 1.1.	3 022 683,35	3 022 683,35
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Peruspääoma 31.12.	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	7 101 333,62	6 813 051,56
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	7 101 333,62	6 813 051,56
Tilikauden yli-/alijäämä	26 931,11	288 282,06
Oma pääoma yhteensä	10 150 948,08	10 124 016,97

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä ja tuloksenkäsittelyerät

	2022	2021
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	7 101 333,62	6 813 051,56
Tilikauden yli-/alijäämä	26 931,11	288 282,06
Kertynyt poistoero 31.12.	7 311 098,26	8 186 055,46
Vapaaehtoiset varaukset 31.12.	2 200 000,00	1 400 000,00
Kertynyt yli-/alijäämä ja tuloksenkäsittelyerät yhteensä	16 639 362,99	16 687 389,08

Erittely peruspääoman jakautumisesta

Jäsenkunta	Osuudet	Osuus %	Peruspääoma
Masku	17	9,77	275 605,45
Mynämäki	21	12,07	345 173,45
Naantali	36	20,69	595 482,80
Nousiainen	9	5,17	144 565,81
Raisio	82	47,13	1 517 150,65
Rusko	9	5,17	144 705,19
Yhteensä	174	100,00	3 022 683,35

26) Erittely poistoeroista

	2022	2021
Investointivarauxiin liittyvä poistoero	7 311 098,26	8 186 055,46

32) Liittymismaksut ja muut velat

	2022	2021
Muut velat	280 972,89	304 379,28

33) Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Lyhytaikaiset siirtovelat	2022	2021
Tuloennakot		
Tuet ja avustukset	826 188,65	624 153,91
Menojäämät		
Lomapalkkavelan ja henkilösivukulujen jaksotukset	875 197,87	797 416,68
Muut palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	354 498,05	336 863,00
Muut menojäämät	69 246,95	18 525,30
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	2 125 131,52	1 776 958,89

4.4 Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

38) Vuokravastuut (alv 0 %)

Vuokravastuut	2022	2021
Toimitilojen vuokravastuut		
Vehmaantie Paja		
Vuokravastuut yhteensä, vastuut voimassa 31.12.2023	14 661,36	13 534,08
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	14 661,36	13 534,08
Kuivelantie 20, Mynämäki		
Vuokravastuut yhteensä, vastuut voimassa 31.12.2023	68 927,88	63 628,20
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	68 927,88	63 628,20
Toimitilojen vuokravastuut yhteensä	83 589,24	77 162,28
Maa-alueiden vuokravastuut		
Omakotitontit maanvuokra		
Vuokravastuut yhteensä, vastuut voimassa arvion mukaan	18 054,00	28 404,00
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	7 244,00	8 854,00
Maa-alueiden vuokravastuut yhteensä	18 054,00	28 404,00
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut		
Leasingvastuut (Foodduck) yhteensä	11 550,00	2 016,63
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	3 300,00	2 016,63
Leasingvastuut (monitoimilaitteet) yhteensä	126 834,69	24 939,00
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	26 702,04	24 939,00
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut yhteensä	138 384,69	26 955,63
Vuokravastuut yhteensä	240 027,93	132 521,91
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	120 835,28	112 971,91

Leasingvuokrasopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuita.

41) Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

Koulutus- ja hankevastuut	2022	2021
Arvio ESR-hankkeiden omarah.osuuksista yhteensä	7 009,50	21 922,74
Arvio ESR-hankkeiden omarahoitulos. seuraavalla tilikaudella	7 009,50	13 343,11
Arvio muiden hankkeiden omarah.osuuksista yhteensä	56 510,51	65 931,85
Arvio muiden hankkeiden omarah.osuuksista seuraavalla tilikaudella	43 343,51	58 285,62
Koulutus- ja hankevastuut yhteensä	63 520,01	87 854,59
Arvonlisäveron palautusvastuu **)	-	-

**) Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakennusten ja perusparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy mahdollinen palautusvelvollisuus kiinteistöt myytäessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamattomaan tarkoitukseen (AVL 120 §). Palautusvastuuta määriteltäessä otetaan huomioon kiinteistöt, joiden osalta vastuun toteutuminen on todennäköistä investointi- tai taloussuunnitelmaan tai toimenpideohjelmaan perustuen.

Yrityskortit	4 656,21	3 689,95
---------------------	-----------------	-----------------

4.5 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

42) Henkilöstön lukumäärä 31.12.

	2022	2021
Opettajat	172	160
Muu henkilöstö	60	58
Yhteensä	232	218

43) Henkilöstökulut

Henkilöstökulut	2022	2021
Palkat ja palkkiot	11 190 381,34	10 996 347,20
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	2 039 603,10	1 968 096,96
Muut henkilösivukulut	395 017,93	398 619,74
Henkilöstökulut tuloslaskelmassa	13 625 002,37	13 363 063,90

Jaksotetut palkat kirjattu kirjanpitolautakunnan kuntajaoston lausunnon 120 mukaan.

Luontoisetujen raha-arvo	11 506,68	10 428,84
Henkilöstökuluja vaihtuvissa vastaavissa keskener. tuotteet (rak. valvonta)	9 100,41	6 589,08

44) Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

Perityt luottamushenkilömaksut	2022	2021
Keskusta Varsinais-Suomen piiri ry	252,00	186,00
Varsinais-Suomen Kokoomus ry	644,00	962,00
Varsinais-Suomen Sos.dem. piiri ry	114,00	36,00
Naantalin työväenyhdistys	60,00	12,00
Mynämäen Sos.dem. ty ry	135,00	0,00
Ruskon kokoomus ry	0,00	8,00
Kokoomuksen Naantalin kunnallisjärjestö ry.	222,00	300,00
Perussuomalaiset	48,00	0,00
Perityt luottamushenkilömaksut yhteensä	1 475,00	1 504,00

45) Tilintarkastajan palkkiot

Tarkastusyhteisö BDO Audiator Oy

Tilintarkastuspalkkiot	4 529,06	4 262,26
Tilintarkastajan lausunnot	0,00	0,00
Tarkastuslautakunnan avustaminen	0,00	0,00
Muut palkkiot (BDO Oy)	0,00	0,00

Palkkiot yhteensä	4 529,06	4 262,26
--------------------------	-----------------	-----------------

46) Tiedot kuntayhtymän ja sen intressitahoihin kuuluvien välisistä liiketoimista

Kuntayhtymän johtajan kanssa on 20.06.2017 solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu erokorvauksesta. Erokorvaus on 12 kuukauden bruttopalkka, joka pitää sisällään irtisanomisajan palkan sekä kertyneet vuosilomakorvaukset.

5. Eriytetyt tilinpäätökset ja muut eriytetyt laskelmat

5.1 Muut eriytetyt laskelmat

Raision seudun koulutuskuntayhtymän vuonna 2022 kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuva toiminta on jäänyt alle 40 000,00, joten kilpailulain 30 d edellyttämää tuloslaskelmaa kuntayhtymän taloudellisesta toiminnasta ei esitetä.

6. Allekirjoitukset

Vuoden 2022 tilinpäätöksen allekirjoitus

Raisiossa __. päivänä ____ kuuta 2023

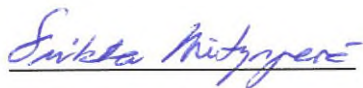
RAISION SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN YHTYMÄHALLITUS

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Olemme antaneet suorittamastamme tilintarkastuksesta tänään kertomuksen.

Raisiossa 10. päivänä maalis kuuta 2023

BDO AUDIATOR OY



Sinikka Niitynperä

Tilintarkastaja JHT, HT

7. Luettelot ja selvitykset

7.1 Kirjanpito kirjat

Pääkirja

Päiväkirja

Osto- ja myyntireskontra

Palkkakirjanpito

Tasekirja, joka sisältää toimintakertomus, tilinpäätöslaskelmat ja tilinpäätöksen liitetiedot

Tase-erittelyt

7.2 Säilytysajat

Sidotut tilinpäätöskirjat säilytetään pysyvästi, palkkaluettelot 50 vuotta ja muut kirjanpito kirjat 10 - 13 vuotta tilikauden päättymisestä.

7.3 Tositteiden lajit

10 Muistiotositteet

11 Tiedot Primuksesta

12 Ceepos-kassatositteet

15 Tiliotekirjaukset

20 Palkkatositteet

32 Kiertävät ostolaskut

40 Käyttöomaisuusviennit

50 Suoritukset ostoreskontra

60 Suoritukset myyntireskontra

76 Vyörytys

80 Myyntilaskut

85 SARE CPU

90 Avaava tase

Liitetietositteet

This documents contains 55 pages before this page
Dokumentet inneholder 55 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 55 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 55 sider før denne side

Detta dokument innehåller 55 sidor före denna sida

PETTERI HUUSKONEN

54a92c25-c83e-4d6a-b3fb-ec8adcf402b - 2023-03-03 15:47:46 UTC +02:00
BankID / MobileID - 64568491-0376-48a8-94cd-205ba3c96597 - FI

KIMMO SAKARI AHO

d571bfcc-220c-4334-bff1-a92c7ec1c9c6 - 2023-03-03 18:35:56 UTC +02:00
BankID / MobileID - 0187a28a-7b2c-4e70-bf0c-56eb510ed46e - FI

Ari Wilhelm Leinonen

a401f9d4-17a1-4cd4-8d44-57c2db992f68 - 2023-03-05 21:20:59 UTC +02:00
BankID / MobileID - e8a97625-bbfa-49cd-a0f2-9cc2dcfde2fa - FI

MARIA ELINA TAIPALE

19405177-305c-4403-a0bd-4a01411d7fcd - 2023-03-06 08:25:09 UTC +02:00
BankID / MobileID - 87f5a103-2932-4095-98c4-6a01bfbbef23 - FI

HANNA TUULIKKI GUSTAFSSON

f12466b6-06f8-473b-ab73-aebe32f1b588 - 2023-03-06 13:37:39 UTC +02:00
BankID / MobileID - 47a6860b-a16c-4415-9650-3e7df627cd4f - FI

SATU HANNELE RÅBERG

f0fc90f6-63f1-41ee-a3af-ffb0f0bc1f43 - 2023-03-06 15:34:33 UTC +02:00
BankID / MobileID - fa0a4736-4de6-4308-9dea-3b3fc9e35f67 - FI

Vesa Juhani Parantainen

4d0370f7-7036-49cf-a41b-d381eafe0679 - 2023-03-07 10:45:12 UTC +02:00
BankID / MobileID - 890b3b49-956a-4b53-9ec9-2dd9fe22dab1 - FI

authority to sign	asemavaltuus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmenteckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende