
YHTYMÄHALLITUKSEN PÖYTÄKIRJA 2/2019

Aika Torstai 28.2.2019 klo 16.15 – 16.56

Paikka Raision seudun koulutuskuntayhtymä, hallinnon neuvotteluhuone, 3.krs.(Purokatu 1, Raisio)

Kutsutut:

Puheenjohtaja	Ari Leinonen	x
Varajäsen	Jukka Rantala	-
1. varapuheenjohtaja	Johanna Laamanen	x
Varajäsen	Hannele Vienonen	-
2. varapuheenjohtaja	Aappo Kontu	x
Varajäsen	Petteri Huuskonen	-
Jäsen	Vesa Parantainen	-
Varajäsen	Hannele Alanen	x
Jäsen	Mari Rissanen	x
Varajäsen	Jussi Tähti	-
Jäsen	Anu Taivalkoski	-
Varajäsen	Sanna Pausio	-
Jäsen	Kiira Lasarov-Pernaja	x
Varajäsen	Satu Hakanurmi	-
Yhtymävaltuuston puheenjohtaja	Toni Forsblom	x
1. varapuheenj.	Antti Airikki	x
2. varapuheenj.	Tuulia Suominen	x
Johtava rehtori, yh:n siht.	Maria Taipale	x
Hallintojohtaja	Pauliina Sarilo	x

Allekirjoitukset

Ari Leinonen
kokouksen puheenjohtaja

Maria Taipale
kokouksen sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty
Raisiossa 5.3.2019

Hannele Alanen
pöytäkirjan tarkastaja

Johanna Laamanen
pöytäkirjan tarkastaja

12 LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kokouskutsu on lähetetty 21.2.2019.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

13 PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Johanna Laamasen ja Aappo Konnun. Pöytäkirjan tarkastuksen ajankohdasta sovitaan kokouksessa.

Päätös

Yhtymähallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Hannele Alasen ja Johanna Laamasen ja päätti, että pöytäkirja tarkastetaan 5.3.2019.

14 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy esityslistan mukaisen työjärjestyksen.

Päätös

Yhtymähallitus päätti, että esityslistan numerointi pidetään juoksevana ja korjattiin esityslistan numerointi. Hyväksyttiin listalle yksi lisälista-asia.

15 ILMOITUSASIA

I. Johtoryhmän päätöspöytäkirjat

2019

Johtava rehtori

4 - 10

Hallinnollinen rehtori

1 - 17

Hallintojohtaja

Taluspäällikkö

Kiinteistöpäällikkö

Pedagoginen rehtori

Oppisopimuspäällikkö

Päätösluettelot ovat nähtävänä kokouksessa.

2. Rasion kaupungin tekninen lautakunta on kokouksessaan 12.2.2019 päättänyt varata Rasekolle Meri-Nuorikkalan 2 alueen tontit 680-9-937-13 ja 680-9-937-14. Yhtymähallitus käsitteli tonttien vaihtoa 1.11.2018 kokouksessaan (§65).

3. Julkisen hallinnon tietohallinnon neuvottelukunta (JUHTA) on asetettu toimikaudeksi 1.3.2019 - 28.2.2022. Johtava rehtori Maria Taipale toimii kaudella Kouvolan kaupungin tietohallintojohtajan Sirpa Mäntysen varajäsenenä.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

16 KUNTAYHTYMÄN TOIMINTAKERTOMUS (2/1)

Toimintakertomus on osa tilinpäätöstä ja muiden tietojen ohessa yhtymähallituksen on siinä selvitettävä, miten yhtymävaltuuston määrittämät toiminnalliset tavoitteet on saavutettu. Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisesta kuntayhtymän talouteen liittyvistä oleellisista tapahtumista toiminnassa ja taloudessa, joista ei ole tehtävä selkoa tuloslaskelmassa tai taseessa. Toimintakertomuksessa tulisi käyttää tunnuslukuja, jotka mahdollistavat eri vuosien vertailun.

Yhtymähallitus on 17.1.2019 kokouksessaan käsitellyt vuoden 2018 tilinpäätöksen suuntaa antavan tilanteen ja toteutumaennusteen.

Käsittely 17.1.

Johtava rehtori esitteli asian ja täydensi päätösesitystä seuraavasti:

Raision seudun koulutuskuntayhtymän tilikauden 2018 tulos on saatu suuntaa-antavasti kirjattua. 17.1.2019 toteutumavertailu näyttää 457.519,98 euron ylijäämää. Todellisempi tulos on budjetoitu 21.000 euron ylijäämä, koska tulokseen vaikuttavat positiivisesti vuosityöaikaa siirtymisestä johtuvat lomapalkkojen kirjaukset ja negatiivisesti marraskuulle 2018 kirjautunut tammikuussa maksettu sopimuskertaerä. Tulos voi vielä muuttua arviolta +/- 50.000 € viimeisten laskujen, hankekirjausten ja koulutuskorvausten kirjausten jälkeen.

Ylijäämä lisätään Eeronkuja 4:n varaukseen, samoin kuin toimintasuunnitelmassa on päätetty purettavien vapaaehtoisten varausten osalta tehdä. Lisäyksen jälkeen Eeronkuja 4:n varaus on noin 1.800.000 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaan.

Käsittely 28.2.2019

Vuosi 2018 on Raision seudun koulutuskuntayhtymässä ollut reformin ja ammatillisen koulutuksen uuden lainsäädännön toimeenpanon vuosi. Suuret muutokset on saatu vietyä läpi, kun asioita on ennakoitu, ja rakenteita ja toimintaa uudistettu jo useamman vuoden ajan.

Raision seudun koulutuskuntayhtymä on saavuttanut kaikki vuodelle 2018 asetetut keskeiset tavoitteet. Henkilöstön panos uudistuksen läpiviemisessä on ollut merkittävä. Rasekossa ammattilaiset ovat venyneet huippusuoritukseen. Vaikka uudistaminen ja toiminnan jatkuva kehittäminen edelleen jatkuu, suuret rakenteelliset ja systeemiset muutokset ovat nyt takana. Myös talous on sopeutettu uuteen rahoituksen tasoon.

Koulutuksen järjestäjänä Raseko saavutti lain vaatimat asiat: opiskelijatiedot siirtyvät Koskeen ajallaan, henkilökohtaiset osaamisen kehittämissuunnitelmat laaditaan ajallaan Wilmaan, myös oppisopimukset, opiskelijavuodet ovat koossa ja tutkintoja tulee tavoitteen mukaisesti, arviointisuunnitelmat on tehty kaikista tutkinnoista, joita toteutetaan ja AMIS-palautteen kerääminen onnistuu ajallaan.

Jatkuva haku toimii Rasekossa. Joka päivä otetaan sisään opiskelijoita ja oppisopimusten määrää on saatu lisättyä. Oppisopimuksia osataan tehdä koulutusaloilla opettajien toimesta. Opetusta kehitetään yhä työelämälähtöisemmäksi kaikilla koulutusaloilla. Opettajia ja henkilöstöä

on koulutettu ja otettu onnistuneesti käyttöön uudet suunnitellut järjestelmät. Vuoden 2019 alussa siirryttiin opettajien osalta vuosityöaikaan.

Raision seudun koulutuskuntayhtymä pitää edelleen kiinni opiskelijoiden oikeudesta opetukseen ja ohjaukseen. Strategisena tavoitteena tämä pidetään mielessä koko ajan.

Raision seudun koulutuskuntayhtymä on selvinnyt reformin ja ammatillisen koulutuksen rahoituksen rakennemuutoksesta tähän saakka hyvin.

Saatavissa olevan tiedon perusteella kuntayhtymän taloudellinen kantokyky on kunnossa. Rahoitus on selkeästi pienentynyt, mutta kuntayhtymän talousarvio on saatu jälleen ylijäämäiseksi.

Kuntayhtymä on velaton eikä korjausvelkaa ole. Aikaisempien vuosien varaukset sekä poisto-ohjelman tiukkuus huomioiden taloudellinen vakaus on tasapainossa. Raseko on osoittanut ketteryytensä ja joustavuutensa sekä toimintakykynsä suurissakin muutoksissa.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy toimintakertomuksen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

17 KUNTAYHTYMÄN TILINPÄÄTÖS (2/1)

Suomen Kuntaliiton ja sen kirjanpitojaoston ohjeiden mukaan tilinpäätökseen on Rasekon tapauksessa sisällyttävä ainakin seuraavat osat: tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitetiedot, talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tätä yhtymähallituksen valmistelemaa asiakokonaisuutta täydentävät tarkastuslautakunnan laatima arviointikertomus ja tarkastuslautakunnan valmistelema tilintarkastajan laatima tilintarkastuskertomus.

Kuntalain 113§-115§ mukaan yhtymähallituksen on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava yhtymävaltuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä. Yhtymähallitus ja johtava rehtori allekirjoittavat tilinpäätöksen ja vastaavat sen sisällöstä.

Yhtymävaltuuston valitseman tarkastuslautakunnan on valmisteltava hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Käsittely 28.2.2019

Kuntayhtymän tilinpäätösvuoden toimintakulut olivat 14 863 050,39€ ja vastaavasti toimintatuotot 15 878 395,52 €. Talousarvion toteutuma toimintakulujen (käyttömenojen) osalta oli 103,6 %. Tulopuolella toteutuma oli 106,90 %.

Vuonna 2018 valtion ylläpitäjälle eli Raision seudun koulutuskuntayhtymälle maksama lopullinen ammatillisen peruskoulutuksen rahoitus laski noin 2,4 % edellisvuodesta. Koko opistojen toiminta on kuitenkin edelleen pystytty rahoittamaan ilman jäsenkunnilta perittäviä maksuosuuksia.

Yhtymävaltuuston taloussuunnitelmassa hyväksymän toiminnan taloudellisena tavoitteena oli selvitä kuntayhtymän toimintamenoista ja poistoista valtionosuusrahoituksella ja opiskelijatöiden myyntituloilla. Tavoitteet on näiltäkin osin saavutettu ja myös investoinnit on voitu tehdä ilman jäsenkuntien apua.

Investoinnit olivat vuonna 2018 yhteensä 523 078,53 euroa. Uusinvestointeihin lukeutuvia irtaimistohankintoja tehtiin 76 243,00 eurolla.

Rasekossa siirryttiin 1.1.2019 vuosityöaikajärjestelmään, joka sisältää vapaajaksot ja jossa ei kerry erillisiä lomapäiviä. Sopimuksen mukaan opettajille, päätoimisille tuntiopettajille ja opinto-ohjaajille maksetaan OVTES:n mukainen lomarahana. Lomapäivien kuittaantumisesta johtuen lomapalkkavelan määrä pienenee 415 384,40 euroa ja parantaa kertaluonteisesti tulostamme. Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston lausunnon 119 mukaan lomapalkkavelan pieneminen kirjataan tulosvaikutteisesti palkkakulujen vähennykseksi sinä ajankohtana, jolloin siirrytään vuosityöaikajärjestelmään.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää

- 1) hyväksyä tilinpäätöksen,
- 2) todeta omalta osaltaan yhtymävaltuuston vuodelle 2018 asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetuiksi ja esittää liitteen mukaisen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen 2018 yhtymävaltuustolle
- 3) esittää yhtymävaltuustolle vuoden 2018 alijäämäisen tuloksen 521.411,76 euroa käsittelystä seuraavaa:

1. Poistoero

Poistoeroa lisätään (-) 55.155,90 euroa investointihankkeille kohdennettujen investointivarausten verran ja poistoeroja tuloutetaan suunnitelman mukaisesti (+) 993.738,15 euroa.

2. Varaukset

Puretaan ja tuloutetaan Rasekon kehittämisvarausta 55.155,90 euroa laite- ja kalustohankintoihin. Lisäksi siirretään Rasekon kehittämisvarausta 75.489,10 euroa, Rasekon ammattiopiston kehittämis- ja investointivaraus 11.088,46 euroa, Oppisopimuksen riskivaraus 250.000,00, Työtoiminnan riskivaraus 200.000,00 euroa ja Kestävän kehityksen järj. varaus 142.959,74 euroa Eeronkuja 4:n uudisrakentamis- ja saneerausvaraukseen. Lisäksi lisätään kuluvan vuoden tuloksesta Eeronkuja 4:n uudisrakentamis- ja saneerausvaraukseen 451.000,00 euroa. Eeronkuja 4:n uudisrakentamis- ja saneerausvaraus on varausten siirtojen/ lisäyksen jälkeen 1.830.537,30 euroa.

3. Esitetään, että maksetaan jäsenkunnille 2 %:n peruspääoman korkoa vuoden 2019 tuloksesta.

4. Tilikauden ylijäämä

Tilikaudelta ylijäämää 21.326,39 euroa siirretään edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä –tilille.

Lisäksi yhtymähallitus päättää allekirjoittaa vuoden 2018 tilinpäätöksen ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi sekä saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen yhtymävaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

18 STRATEGIARAHOITUKSEN HAKEMINEN

Opetus- ja kulttuuriministeriö on avannut vuoden 2019 strategiarahoitushaun ja hakemukset tulee jättää 1.3.2019 mennessä. Johtava rehtori on valmistellut Raison seudun koulutuskuntayhtymän hakemuksen. Raseko hakee rahoitusta Ammatillisen koulutuksen järjestäjien toimintakyvyn vahvistamiseen sekä Ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistamiseen. Asia esitellään kokouksessa.

Käsittely 28.2.2019

Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitusta voidaan hakea vuodelle 2019 neljään painopistealueeseen liittyen. Näistä kaksi eivät sovellu Rasekon tarpeisiin.

Raison seudun koulutuskuntayhtymän hakemus on laadittu niin, että rahoitusta haetaan 1) ammatillisen koulutuksen järjestäjän toimintakyvyn vahvistamiseen eli tilojen ja laitteiden käytön uudistamiseen sekä 2) ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistamiseen eli HOKS-prosessin ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessien osaamisen kehittämiseen.

Järjestäjän tilojen ja laitteiden käytön uudistamiseen liittyvä toimenpide on tilaratkaisu, jossa Naantalın vuokratiloista luovutaan ja toiminnot siirretään Raisioon kampuksen keskelle. Naantalista siirtyvät nykyaikaiset oppimisympäristöt (FabLab, Food Laboratory, ohjelmointiympäristö sekä tietotekniikkaluokka) sekä kahden koulutusalan opetus.

Muutoksen johdosta opiskelijoille voidaan aikaisempaa paremmin varmistaa yksilölliset oppimisympäristöt, koulutusta voidaan järjestää joustavammin eri asiakasryhmille ja ennen kaikkea oppimisympäristöt ovat aikaisempaa paremmin kaikkien opiskelijoiden saavutettavissa. Kustannusrakenne kevenee, kun järjestäjän ei tarvitse ylläpitää erillistä toimipistettä. Palvelurakenne paranee koko reilun 3300 läpivirtaaman opiskelijamassalle.

Raseko ei hae rahoitusta uusien tilojen rakentamiseen tai saneeraamiseen vaan kolmen miljoonan investointi hoidetaan omalla rahoituksella. Strategiarahoitusta haetaan yhteensä 185.500 € tilojen ja laitteiden käytön uudistamiseen eli muutosta aiheutuviin kustannuksiin ja hankkeen suunnitteluun sekä infrastruktuurin parantamiseen siirron yhteydessä eli pienimuotoisiin hankintoihin. Lisäksi haetaan vuoden 2021 kevään osalta puolen vuoden vuokrakuluja.

Raseko on sopeuttanut toimintakulunsa ammatillisen koulutuksen vähentyneeseen rahoitukseen, jonka vuoksi tukea tarvitaan toimintakyvyn edelleen vahvistamiseen.

Ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistamiseen Raseko hakee yhteensä 395.000 €. HOKS-prosessin ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessin osaamisen kehittäminen liittyy Rasekon strategian mukaisesti käynnistettyyn kehittämisohjelman, jossa uutta toimintakulttuuria juurrutetaan osaksi työprosesseja ja palvelurakenteita. Raseko hakee rahoitusta kehittämisohjelman toiseen vaiheeseen, jossa Raseko kehittää uudenlaisen toimintatavan ja asiakaslähtöisyyden juurtumista ydintoimintoihin ja palvelurakenteisiin. Rasekossa on siirrytty vuosityöaikaan 1.1.2019 ja uudenlaisten työaikakäsittelyn toimenpano linkittyy asiakaslähtöiseen, kokonaisvaltaiseen opettajan työn muutokseen.

Tavoitteena on, että jokainen Rasekon opettaja hallitsee HOKS-prosessin ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessin. Yhteensä 150 opettajasta vastuupettajia on noin 100, koulutuspäälliköitä 12 ja koordinoivia opettajia noin 10. Vastuupettajat pystyvät ohjaamaan

ja neuvomaan tarvittaessa päätoimisia tuntiopettajia, sijaisia ja uusia opettajia HOKS-prosessissa sekä koulutussopimuksissa ja lyhyissä oppisopimuksissa. Koordinoivat opettajat hallitsevat perehdyttäjän, arvioijan ja ohjaajan tasoisesti myös pitemmät oppisopimukset.

HOKS-prosessin osaamisen edelleen kehittämistarpeet ovat nousseet esiin jo tehtyjen AMIS-palautteiden tuloksista. Lisäksi johtoryhmä on vuonna 2018 ja vuoden 2019 alussa auditoinut kaikki koulutusalat ja haastatellut opiskelijoita ja opettajia. Opettajat tarvitsevat vielä lisää osaamista yksilöllisten opintopolkujen ja HOKSien ohjaamiseen mm. erityisen tuen tarpeen ja millaiset oppimisympäristöt kullekin sopivat. Parasta palvelua –hankkeessa kehitetty osaamistesti on tehty ja uusitaan vuonna 2020 osaamisen kattavuuden varmistamiseksi.

Alustavat kehittämistoimenpiteet ovat seuraavat:

1. Vastuuopettajia koulutetaan sisäisesti laaditun ohjelman mukaan vuosina 2019-2020
2. Osaamistarvekartoitus uusitaan vuonna 2020
3. Otetaan käyttöön sähköinen allekirjoitus ja arkistointi
4. Rasekolla on ISO9001:2015 toimintajärjestelmä, jonka prosessikuvausten mukaisesti arvioidaan toiminnan tasalaatuisuus > sisäiset auditoinnit on tehty kaikilla Rasekon koulutusaloilla vuonna 2018-2019 ja ne uusitaan vuonna 2020
5. Kehityskeskusteluissa varmistetaan eri rooleissa toimivien yksilöiden osaamisen parantuminen ja käydään läpi osaamiskartoitukset ja ryhmäkehityskeskusteluissa koulutusalojen yhteinen näkemys / sisäiset auditoinnit
6. Opetuksen johdon katselmuksessa kootaan vuosittain tieto ja analysoidaan edistyminen

Rasekossa koulutussopimuksia ja lyhyitä oppisopimuksia tekevät vastuuopettajat, joiden osaamisen laajentaminen ja vahvistaminen on käynnistetty ja siihen on panostettu jo vuonna 2018. Rasekossa on tällä hetkellä kaikilla koulutusaloilla koulutuspäälliköillä ja suurella osalla opettajia tasojen 1 ja 2 Taso 1: (minimiosaamisvaatimus koulutus- ja oppisopimuksen parissa työskenteleville, taso 2: siirtymät työelämässä oppimisen muotojen välillä ja taso) mukainen osaaminen. Rasekolla ei ole laajennettua oppisopimusaluetta, mutta asiakkuusosaamiseen panostetaan kehittämisohjelmamme mukaisesti.

Koulutus- ja oppisopimusosaamistestin perusteella esitettävät kehittämistoimet henkilöstölle: Kehittämistoimet tasolla 1: Vastuuopettajien ja koulutuspäälliköiden koulutussopimus- ja oppisopimusosaamisen syventäminen vuosina 2019-2020
Kehittämistoimet tasolla 2: Vastuuopettajien ja koulutuspäälliköiden koulutussopimus- ja oppisopimusosaamisen syventäminen vuosina 2019-2020
Kehittämistoimet tasolla 3: Vastuuopettajien ja koulutuspäälliköiden asiakkuusosaamisen kasvattaminen ja sisäinen valmennus syksyn 2019 ja kevään 2020 aikana.

Tavoitteena on, että Rasekon 2018 käynnistetty kehittämisohjelma vaikuttaa 2020-luvulle mentäessä siten, että tulokset saavutetaan ja Raseko voi olla esimerkki siitä, kuinka reformin hyvät tarkoitukset on saatu toteutettua, toimintatavat ovat aidosti muuttuneet eivätkä pelot opiskelijoiden saaman ammatillisen koulutuksen tasosta ole laskeneet. Työelämässä tapahtuva oppiminen on lisääntynyt ja prosessit sujuvat rutiinilla. Kriittisten pisteiden kartoituksen (Parasta palvelua –testi) pohjalta Raseko on nostanut kehittämiskohteiksi kaksi asiaa.

Kaksi keskeistä kehittämiskohdetta/toimenpiteet: Kehittämiskohde 1: Asiakslähtöisyyden juurruttaminen kattavasti ydintoimintoihin ja palvelurakenteisiin
Toimenpiteet 1: Kaikilla koulutusaloilla opettajien työelämäyhteydet ja kontaktit sekä kumppanuudet on sopimuksellisesti käyty läpi ja rakennettu systeemi asiakkuuksien hoitoon
Kehittämiskohde 2: Opettajien osaamisen parantaminen työelämässä tapahtuvan opiskelijan ohjauksen koordinoinnissa ja yhteistyössä työpaikkojen työpaikkaohjaajien kanssa
Toimenpiteet 2: Opettajien sisäinen koulutus, vertaismentorointi ja koulutusalojen kriittisten pisteiden tunnistaminen aikaisempaa systemaattisemmin

Raseko hyödyntää kehittämisessä Parasta –hankkeiden työvälineitä ja verkostoa. Käytämme testattuja toimintamalleja meille soveltuvin osin. Yhteistyötä tehdään luonteivissa kohdin.

Yhteensä Raseko hakee strategiarahoitusta 580.500 € ajalle 1.1.2019-31.7.2021.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä laaditun strategiarahoitushakemuksen sekä siinä kuvatut toimenpiteet.

Pöytäkirja tarkistetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan ja pykälä tarkastettiin kokouksessa.

19 LIIKUNTA- JA KULTTUURISETELIT

Kuntayhtymä on henkilöstönsä työkyvyn ylläpitämiseksi kannustanut henkilöstöään liikuntaan ja kulttuuriin myöntämällä heille yhdistettyjä liikunta- ja kulttuuriseteleitä. Päätoimiselle työntekijälle niitä on annettu vuodessa 200 € arvosta.

Vaikka valtion maksama rahoitus on laskenut ja talous tiukka, kuntayhtymän kannattaa satsata henkilöstön hyvinvointiin myös kuluvana vuonna. Toistuvuudestaan huolimatta kyseessä ei siis ole ns. saavutettu etu vaan tuloksellisuuteen kytketty kannustin. Verovapaan määrän henkilökohtainen yläraja on edelleen 400 €/vuosi. Yhteistyötoimikunta kannattaa johtavan rehtorin esitystä.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää

1. Työkyvyn tehostamiseksi ja ylläpitämiseksi antaa päätoimiselle henkilöstölle henkilökohtaisia yhdistettyjä liikunta- ja kulttuuriseteleitä vuoden 2019 aikana yhteensä kahdensadan euron (200 €) arvosta.
2. Yhtymähallituksen kokoukokoonpanon jäsenille annetaan yksi 10 setelin vihko yhdistettyjä liikunta- ja kulttuuriseteleitä.
3. Setelit jaetaan kaikille kahdessa erässä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

20 OPISKELUHUOLLON OHJAUSRYHMÄN KOKOONPANON VAHVISTAMINEN

Opiskeluhuollon ohjausryhmä suunnittelee, kehittää, ohjaa ja arvioi opiskelijahuollon järjestämistä.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän vahvistetun hallintosäännön mukaan yhtymähallitus nimeää opiskeluhuollon ohjausryhmän jäsenet. Tällä hetkellä ohjausryhmän jäsenet ovat johtava rehtori Maria Taipale (pj.) rehtori Leena Yli-Liipola (eläkkeellä), opetuspäällikkö Pekka Hyvönen, opinto-ohjaaja Taru Laaksonen, terveydenhoitaja Tarja Nordlund, opiskelijajäsen Artturi Niemi ja avosairaanhoidon ylihoitaja Jaana-Sofia Saarinen. Sihteerinä toimii johdon sihteeri.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää vahvistaa opiskeluhuollon ohjausryhmän kokoonpanon seuraavasti: johtava rehtori Maria Taipale (pj.) opetuspäällikkö Pekka Hyvönen, opinto-ohjaaja Taru Laaksonen, terveydenhoitaja Tarja Nordlund, opiskelijajäsen Artturi Niemi ja avosairaanhoidon ylihoitaja Jaana-Sofia Saarinen. Sihteerinä toimii johdon sihteeri.

Opiskelijajäsenen valmistuttua kokoonpanoa arvioidaan uudelleen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

21

TYÖTERVEYSHUOLLON PALVELUJEN KILPAILUTUS

Raision seudun koulutuskuntayhtymän työterveyshuollon palvelut on järjestetty Työterveyshuolto Aurinkoristeyksen toimesta. Aurinkoristeys on tuottanut palvelut Raisiolle, Ruskolle ja Naantalille sekä Raision seudun koulutuskuntayhtymälle.

Kuntayhtymä sai ennen joulua tiedotteen työterveyshuollosta, että Raision kaupunginhallitus on päättänyt aloittaa valmistelut Työterveyshuolto Aurinkoristeyksen toiminnan kilpailuttamiseksi ja liiketoiminnan myymiseksi ja että kilpailutuksen valmistelu on aloitettu yhdessä Naantalin kaupungin ja Ruskon kunnan kanssa. Tavoiteaikatauluksi kerrottiin, että toiminta siirtyisi uudelle toimijalle 1.6.2019 ja että työterveyshuolto Aurinkoristeyksen toiminta säilyisi ennallaan ainakin 31.5.2019 asti. Asiaa selvitettiin ja todettiin, että esitetyllä aikataululla Raseko ei ehdi eikä sen kannata kilpailuttaa yksin palvelujaan. Kaupungin kanssa sovittiin, että Rasekon asema selvitetään ja huomioidaan valmistelussa.

Työterveyksien toiminta on yhtiötettävä 1.1.2019 lukien, jos kunta toimii kilpailutilanteessa markkinoilla. Raisio, Naantali ja Rusko ovat nyt valmistelleet työterveyshuolto Aurinkoristeyksen toiminnan kilpailuttamista. Hankintapäätöksen tekee Raision kaupunginhallitus. Asiantuntijana kilpailutuksen valmistelussa toimii Hankintajuristit Oy.

Hankintaprosessissa käytetään neuvottelumenettelyä. Osallistumisilmoitukset saadaan 15.3. mennessä, jonka jälkeen alkaa neuvottelu. Varsinainen hankintailmoitus julkaistaan neuvotteluiden jälkeen. Tavoiteaikataulu on, että uusi työterveyshuollon toimija aloittaisi 1.6.2019. Kilpailun tavoitteena on kilpailuttaa työterveyshuolto saman tasoisena kuin se nytkin Aurinkoristeyksessä tuotetaan. Lisäksi kilpailutukseen tulee optio lisäpalveluiden hankkimiseksi. Työterveyshuolto Aurinkoristeyksen toiminta myydään kilpailutuksen osana liiketoimintakauppana. Toimipisteiksi edellytetään nykyisiä toimipisteitä sekä Raisiossa että Naantalissa. Kilpailutus on tarkoitus hoitaa ns. kattohintakilpailuna (kiinteä hinta/asiakas) neljän vuoden ajaksi.

Työterveyden peruskustannukseen / henkilö ei oleteta syntyvän oleellista muutosta suhteessa nykyhintoihin.

Raseko on julkisoikeudellinen yksikkö, joten myös kuntayhtymän tulee hankkia työterveyspalvelut kilpailuttamalla. Raision seudun koulutuskuntayhtymän lakisääteisen työterveyshuollon kustannukset olivat 2018 vuonna 26 754,26 € (2017 vuonna 23 650 €, 2016 vuonna 23 307,80 €, 2015 vuonna 25 429,80 €, 2014 vuonna 26 334,90 € ja 2013 vuonna

26 658,24 €). Vapaaehtoisen sairaanhoidon kustannukset olivat 2018 vuonna 48 846,20 € (2017 vuonna 43 308,12 €, 2016 vuonna 68 187,00 €, vuonna 2015 69 710,94 €, 2014 vuonna 73 738,38 € ja 2013 vuonna 63 192,39 €).

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää, että Raison seudun koulutuskuntayhtymä osallistuu kilpailutukseen yhdessä Raison, Naantalin ja Ruskon kanssa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

22

MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään 28.3.2019 klo 16.15 Purokatu I, hallinnon neuvotteluhuoneessa (3 krs.)

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää, että seuraava kokous pidetään 28.3.2019 klo 16.15 Purokatu I, hallinnon neuvotteluhuoneessa (3 krs.).

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

MUUTOKSENHAKU

1. MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät: 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 21, 22

2. OIKAISUVAATIMUS- JA VALITUSOIKEUS

Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen sekä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

3. OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.
Pykälät: 19, 20

OIKAISUVAATIMUSVIRANOMAINEN

Raision seudun koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus
Osoite: Purokatu 1, 21200 RAISIO
kirjaamo@raseko.fi

OIKAISUVAATIMUSAIKA

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta.

OIKAISUVAATIMUKSEN SISÄLTÖ

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

4. VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä jäsenkunnat ja niiden jäsenet. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Kunnallisvalitus, pykälät: -. Valitusaika 30 päivää.

Hallintovalitus, pykälät: -. Valitusaika 30 päivää.

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) nojalla muutoksenhakijoilta peritään oikeudenkäyntimaksua 260€. Oikeudenkäyntimaksua ei peritä, jos hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi.

VALITUSVIRANOMAINEN

Turun hallinto-oikeus
Yliopistonkatu 34, Turku, PL 32, 20101 Turku
Puh: 029 56 42410 / Fax: 029 56 42414
turku.hao@oikeus.fi

VALITUSAIKA

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

VALITUSKIRJA

Valituskirjassa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi

- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Mikäli ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus päivästä, josta valitusaika on luettava.

5. NÄHTÄVÄNÄ OLO

Tämä pöytäkirja on nähtävänä Raisen seudun koulutuskuntayhtymän toimistossa toimistoaikana 5.3.2019 klo 9-15.